



UNIONCAMERE PROGETTO "EXCELSIOR"

QUESTIONARIO PER LE IMPRESE

PER IL PERIODO 1 APRILE 2020 – 30 GIUGNO 2020

| | | | |
|------------------------------|--|------------------------|--|
| NOME IMPRESA | | PROVINCIA SEDE (SIGLA) | |
| CODICE FISCALE / PARTITA IVA | | | |
| ATTIVITÀ ECONOMICA: | | CODICE ATECO | |

SEZIONE 1 - STIMA DELL' OCCUPAZIONE AL 30 SETTEMBRE 2019 E PREVISIONI ANDAMENTO PRODUZIONE

| | |
|-----------|--|
| 1A | <p>IN QUESTA SEZIONE È PRESENTE UNA STIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELLA SUA AZIENDA SECONDO QUANTO RISULTANTE DAL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR . TALE STIMA COMPRENDE I LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO, I LAVORATORI CON CONTRATTO A TERMINE, DI APPRENDISTATO E STAGIONALE E PUÒ ESSERE VOLONTARIAMENTE MODIFICATA DALL'IMPRESA COMPILATRICE. <u>NON SONO INVECE COMPRESI NELLA STIMA</u> I LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO, I COLLABORATORI COORDINATI CONTINUATIVI O ALTRE FORME CONTRATTUALI CHE DOVRANNO ESSERE INDICATI NELLA SUCCESSIVA DOMANDA 1B. SE CONDIVIDE LA STIMA PUÒ PROSEGUIRE DIRETTAMENTE ALLA COMPILAZIONE DELLA SUCCESSIVA DOMANDA 1B. ALTRIMENTI PUÒ PROCEDERE CON LA MODIFICA DELLO STOCK DEI DIPENDENTI DELLA SEGUENTE TABELLA</p> |
|-----------|--|

| | DIPENDENTI | | | TOTALE DIPENDENTI |
|--|------------|--|-----------------------------|-------------------|
| | DIRIGENTI | QUADRI, IMPIEGATI AMMINISTRATIVI TECNICI | OPERAI E PERSONALE GENERICO | |
| 1A.1 Stima Dipendenti al 30 Settembre 2019 | | | | |

- Il numero totale di dipendenti deve coincidere con la somma dei dipendenti per i diversi livelli di inquadramento.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti di durata non inferiore ad un mese.

| | |
|-----------|--|
| 1B | <p>PASSIAMO, ORA, A CONSIDERARE LA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE COMPLESSIVA DELLA SUA AZIENDA, INCLUDENDO, OLTRE AL PERSONALE ALLE DIPENDENZE, APPENA INDICATO, ANCHE I LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE</p> |
|-----------|--|

1B.1 PUÒ INDICARE IL NUMERO COMPLESSIVO DI OCCUPATI AL 30/09/2019 PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO?

| | TIPOLOGIA DI CONTRATTO | | | | TOTALE |
|------------------------------------|------------------------|--|--------------------------|--|--------|
| | DIPENDENTI | LAVORATORI SOMMINISTRATI (EX INTERINALI) | COLLABORATORI (CO.CO.CO) | ALTRI LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE (ES: P.IVA) | |
| 1B.1 Occupati al 30 Settembre 2019 | | | | | |

- Il numero di dipendenti deve coincidere con il valore inserito in corrispondenza del Totale dipendenti alla domanda 1A.1.

Oppure (se cooperativa)

| | |
|--------------|---|
| 1Abis | <p>IN QUESTA SEZIONE È PRESENTE UNA STIMA DEI "SOCI LAVORATORI SUBORDINATI" E I DIPENDENTI NON SOCI DELLA SUA AZIENDA SECONDO QUANTO RISULTANTE DAL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR. TALE STIMA COMPRENDE I LAVORATORI CON CONTRATTO A TERMINE, DI APPRENDISTATO E STAGIONALE E PUÒ ESSERE VOLONTARIAMENTE MODIFICATA DALL'IMPRESA COMPILATRICE ; NON SONO INVECE COMPRESI NELLA STIMA I LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO, COLLABORATORI COORDINATI CONTINUATIVI O ALTRE FORME CONTRATTUALI CHE SARANNO INDICATI NELLA SUCCESSIVA DOMANDA 1BBIS. SE CONDIVIDE LA STIMA PUO' PROSEGUIRE DIRETTAMENTE ALLA COMPILAZIONE DELLA SUCCESSIVA DOMANDA 1BBIS. ALTRIMENTI PUO' PROCEDERE CON LA MODIFICA DELLO STOCK DEI DIPENDENTI DELLA SEGUENTE TABELLA</p> |
|--------------|---|

| | FUNZIONE DEI SOCI LAVORATORI E DEI DIPENDENTI NON SOCI | | | TOTALE SOCI LAVORATORI E DIPENDENTI NON SOCI |
|--|--|------------------------|---------|--|
| | DIRETTIVA | IMPIEGATIZIA E TECNICA | OPERAIA | |
| 1Abis.1 Stima Soci e dipendenti al 30 Settembre 2019 | | | | |

- Il numero totale di dipendenti deve coincidere con la somma dei dipendenti per i diversi livelli di inquadramento.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti di durata non inferiore ad un mese.

1Bbis PASSIAMO, ORA, A CONSIDERARE LA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE COMPLESSIVA DELLA SUA AZIENDA, INCLUDENDO, OLTRE AI "SOCI LAVORATORI SUBORDINATI" E I DIPENDENTI NON SOCI, APPENA INDICATI, ANCHE I LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE

1Bbis.1 PUÒ INDICARE IL NUMERO COMPLESSIVO DI OCCUPATI AL 30/09/2019 PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO?

| | TIPOLOGIA DI CONTRATTO | | | | TOTALE |
|--|------------------------|--|--------------------------|---|--------|
| | DIPENDENTI | LAVORATORI SOMMINISTRATI (EX INTERINALI) | COLLABORATORI (CO.CO.CO) | ALTRI LAVORATORI <u>NON</u> ALLE DIPENDENZE (ES: P.IVA) | |
| 1Bbis.1 Occupati al 30 Settembre 2019 | | | | | |

- Il numero di dipendenti deve coincidere con il valore inserito in corrispondenza del Totale soci lavoratori e dipendenti non soci alla domanda 1Abis.1.

A tutti

1C QUALE PREVEDE SARA' L'ANDAMENTO DELLA PRODUZIONE DI BENI/SERVIZI NEL SUO SETTORE/TERRITORIO PER I PROSSIMI 3 MESI RISPETTO QUELLO DEI 3 MESI PRECEDENTI?

- Aumenterà
- Rimarrà invariato
- Diminuirà
- Non indica

SEZIONE 2A – ATTIVAZIONI DI CONTRATTI PER FIGURA PROFESSIONALE E/O EVENTUALI CESSAZIONI PERIODO PREVISIONALE APRILE 2020 – GIUGNO 2020

A tutti

2A0 RISPETTO AL TOTALE DELLE PERSONE OCCUPATE, DIPENDENTI E NON DIPENDENTI, PUÒ INDICARCI CORTESEMENTE SE SONO PREVISTE CESSAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL PERIODO DAL 1 APRILE 2020 AL 30 GIUGNO 2020 ? (SI CONSIDERI NELLA RISPOSTA SIA LE CESSAZIONI DI LAVORATORI DIPENDENTI CHE DI LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE).

- Sì, sono previste cessazioni
- No, non è prevista nessuna cessazione

Solo se Sì alla domanda 2A0.

2A01 PUÒ FORNIRCI CORTESEMENTE UNA O PIÙ MOTIVAZIONI PER CUI I LAVORATORI, CESSERANNO IL RAPPORTO DI LAVORO NEL PERIODO DAL 1 APRILE 2020 AL 30 GIUGNO 2020?

- Cessazione per contratti dipendenti a tempo determinato in scadenza
- Cessazioni per riduzione dell'organico personale dipendente a tempo indeterminato e determinato
- Cessazioni volontarie di dipendenti a tempo indeterminato e determinato
- Cessazioni per pensionamento di dipendenti a tempo indeterminato
- Cessazione di contratti di personale i somministrazione (ex interinali)
- Cessazione di contratti di collaborazioni (CO.CO.CO)
- Cessazione di contratti di lavoratori non alle dipendenze (Es: Partite iva)

2A01bis TRA I CONTRATTI IN CESSAZIONE SONO STATE SEGNALATE DELLE TIPOLOGIE NON PRESENTI NELLO STOCK DEI LAVORATORI OCCUPATI AL 30 SETTEMBRE 2019 (VEDI DATI INDICATI NELLE TABELLE DELLA SEZIONE 1). PUÒ CONFERMARMICI CHE QUESTE TIPOLOGIE DI CONTRATTO SONO GIÀ STATE ATTIVATE DA LUGLIO AD OGGI O È VOSTRA INTENZIONE ATTIVARLE NEL PROSSIMO TRIMESTRE?

- Sì, abbiamo attivato questi contratti da ottobre ad oggi che giustificano le uscite
- Sì, attiveremo questi contratti nel prossimo trimestre che giustificano le uscite
- No, non abbiamo attivato questi contratti da ottobre ad oggi né li attiveremo nel prossimo trimestre

A tutti

2A02 SI PREVEDE CHE NEL CORSO DEL PROSSIMO TRIMESTRE, OVVERO NEL PERIODO DAL 1 APRILE 2020 AL 30 GIUGNO 2020, SARANNO ATTIVATI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ALLE DIPENDENZE O CON ALTRO TIPO DI CONTRATTO, LAVORATORI SOMMINISTRATI, COLLABORATORI (CO.CO.CO), ALTRI LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE (ES:P.IVA), ANCHE PER SOPPERIRE AD EVENTUALI RIDUZIONI DELL'ORGANICO?

- Sì, attiveremo ulteriori contratti
- No, non è prevista l'attivazione di nuovi contratti

2A1

PUÒ FORNIRE UNA SINTETICA DESCRIZIONE DELLE DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI ED UNA PREVISIONE TRIMESTRALE E MENSILE DEL NUMERO DELLE STESSE CHE INIZIERANNO CON LA SUA IMPRESA UN RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE O CON ALTRO TIPO DI CONTRATTO: LAVORATORI SOMMINISTRATI, COLLABORATORI (CO.CO.CO), ALTRI LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE (ES:P.IVA) NEL PERIODO DAL 1 APRILE 2020 AL 30 GIUGNO 2020: POTREBBE DETTAGLIARE LE INFORMAZIONI PER FIGURA PROFESSIONALE?

| | N° DI LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL CORSO DEL TRIMESTRE APRILE 2020 – GIUGNO 2020 | DI CUI: N° DI LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL CORSO DEL MESE DI APRILE 2020 | DI CUI: N° DI LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL CORSO DEL MESE DI MAGGIO 2020 | DI CUI: N° DI LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL CORSO DEL MESE DI GIUGNO 2020 | SPECIFICARE AREA/COMPITO FUNZIONALE DELLA FIGURA PROFESSIONALE |
|--|--|--|--|--|--|
| 2A1.1 DESCRIZIONE SINTETICA DELLA FIGURA PROFESSIONALE 1 (SPECIFICARE MINIMO 10 CARATTERI) | | | | | VEDERE ELENCO NELLE NOTE PER LA COMPILAZIONE |
| 2A1.2 DESCRIZIONE SINTETICA DELLA FIGURA PROFESSIONALE 2 (SPECIFICARE MINIMO 10 CARATTERI) | | | | | |
| 2A1.3 DESCRIZIONE SINTETICA DELLA FIGURA PROFESSIONALE 3 (SPECIFICARE MINIMO 10 CARATTERI) | | | | | |
| 2A1.N DESCRIZIONE SINTETICA DELLA FIGURA PROFESSIONALE N (SPECIFICARE MINIMO 10 CARATTERI) | | | | | |
| TOTALE ATTIVAZIONI | | | | | |

2A2

PUÒ, QUINDI, CONFERMARE CHE IL NUMERO TOTALE DI ATTIVAZIONI DI CONTRATTI CHE LA SUA AZIENDA HA INTENZIONE DI EFFETTUARE È PARI A PER IL PERIODO CHE VA DAL 1 APRILE 2020 AL 30 GIUGNO 2020, RIPARTITE IN PER IL MESE DI APRILE, PER IL MESE DI MAGGIO E PER IL MESE DI GIUGNO O SI VUOLE MODIFICARE LE NUMEROSITÀ ASSOCIATE A QUALCHE FIGURA O AGGIUNGERE ULTERIORI PROFILI?

 Confermo

 Modifico

A tutti

SEZIONE 2B - FIGURE PROFESSIONALI IN ENTRATA DAL 1 APRILE 2020 AL 30 GIUGNO 2020

DEVE ESSERE COMPILATA UNA SCHEDA PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA DA ASSUMERE

IL TOTALE DELLE SCHEDE COMPILATE DEVE COINCIDERE CON IL NUMERO N DELLE DESCRIZIONI SINTETICHE FORNITE NEL QUESITO 2A1

NEL CASO IN CUI SIANO STATE INDICATE PIÙ DI 3 FIGURE PROFESSIONALI DOVRANNO ESSERE COMPILATE ALMENO 3 SCHEDE, DANDO PREFERENZA A QUELLE FIGURE RITENUTE MAGGIORMENTE STRATEGICHE PER L'IMPRESA

SCHEDA

N.

2B2

LE CHIEDIAMO ADESSO DI DESCRIVERE ALCUNI ASPETTI CHE CARATTERIZZANO L' ATTIVITÀ SVOLTA DALLA FIGURA PROFESSIONALE IN ENTRATA NELLA SUA AZIENDA

2B2.1 QUALI SARANNO I SUOI COMPITI? _____ (specificare minimo 20 caratteri)

2B2.2 QUALI STRUMENTI/TECNICHE UTILizzerà? _____ (specificare minimo 20 caratteri)

2B2.3 QUALI CONOSCENZE TECNICHE E/O RELATIVE AD UN PARTICOLARE AMBITO DISCIPLINARE DEVE AVERE? _ (specificare minimo 20 caratteri)

2B2.4 CON CHI DOVRÀ RELAZIONARSI/COLLABORARE (ALL'INTERNO O ALL'ESTERNO DELL'AZIENDA)? _____ (specificare minimo 20 caratteri)

2B2.5 NELL' AMBITO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ DOVRÀ APPLICARE SOLUZIONI/PROCEDURE:

Standard (ripete più volte la stessa soluzione) Creative (applica nuove soluzioni non ripetibili)

Innovative (sviluppare nuove conoscenze e procedure)

2B2.6 QUESTA FIGURA PROFESSIONALE COORDINERÀ ALTRE PERSONE?

SI NO

2B2.7 QUESTA FIGURA PROFESSIONALE SARÀ COORDINATA DA UN RESPONSABILE?

SI con parziale autonomia SI senza alcuna autonomia NO

2B2.8 CHE TIPO DI ESPERIENZA È RICHIESTA NELLA SUA AZIENDA ALLA FIGURA PROFESSIONALE IN ENTRATA PER L'ATTIVITÀ DA SVOLGERE?

- Esperienza professionale specifica
 Esperienza di lavoro generica
 Esperienza nello stesso settore
 Nessuna esperienza

2B2BIS

LE CHIEDIAMO ADESSO DI DESCRIVERE ALCUNE COMPETENZE CHE CARATTERIZZANO L'ATTIVITÀ SVOLTA DALLA FIGURA PROFESSIONALE IN ENTRATA NELLA SUA AZIENDA

2B2BIS.1 QUALI DELLE SEGUENTI COMPETENZE IL CANDIDATO DOVRÀ POSSEDERE OLTRE ALLE COMPETENZE/CONOSCENZE SPECIALISTICHE LEGATE ALLA PROFESSIONE (INDICARE IL GRADO DI IMPORTANZA CON UN VALORE DA 1 A 5; DOVE 1 = NON NECESSARIA PER LA PROFESSIONE, 2=IMPORTANZA MINIMA E 5 = IMPORTANZA MASSIMA)?

| COMPETENZE | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Capacità di descrivere, comunicare e promuovere risultati, prodotti e servizi aziendali nella madrelingua del territorio (italiano/tedesco per il territorio di Bolzano), in contesti interni all'impresa e nei rapporti con esterni con clienti/utenti/fornitori | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Capacità di descrivere, comunicare e promuovere risultati, prodotti e servizi aziendali in una o più lingue straniere (escluse italiano e tedesco per il territorio di Bolzano) in contesti interni all'impresa e nei rapporti con esterni con clienti/utenti/fornitori | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Capacità di utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici per organizzare e valutare informazioni qualitative e quantitative | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Possesso di competenze digitali, come l'uso di tecnologie internet, e capacità di gestire e produrre strumenti di comunicazione visiva e multimediale | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Capacità di risolvere problemi (<i>problem solving</i>), anche reperendo e organizzando informazioni provenienti da fonti diverse | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Capacità di lavorare in gruppo e in maniera condivisa, anche sfruttando le opportunità della dimensione ' <i>social</i> ' nella gestione delle relazioni con clienti/utenti/fornitori/team aziendali | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Capacità di lavorare in autonomia e con spirito di iniziativa ed imprenditorialità | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Flessibilità e capacità di adattamento nella gestione dei propri compiti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Attitudine al risparmio energetico e sensibilità alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Capacità di gestire soluzioni innovative applicando tecnologie robotiche, Big Data analytics, Internet of things, ecc. ai processi aziendali, anche in linea con quanto previsto nel 'Pacchetto Industria 4.0' | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

2B3

PASSIAMO QUINDI AD APPROFONDIRE BREVEMENTE IL TEMA DEL LIVELLO DI ISTRUZIONE RICHIESTO PER LA FIGURA PROFESSIONALE INDICATA

2B3.1 QUALE LIVELLO DI ISTRUZIONE RITIENE OTTIMALE/IDEALE PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE?

- Laurea magistrale a ciclo unico (5 anni)
 Laurea di primo livello (3 anni)
 Post-diploma (corsi IFTS o ITS)
 Diploma di scuola media superiore (5 anni)
 Qualifica di formazione professionale (IeFP) o diploma professionale
 Nessun titolo

solo se 2B3.1= 1,2,3,4,5

2B3.1A LEI HA APPENA SEGNALATO UN PARTICOLARE LIVELLO DI ISTRUZIONE, PUÒ GENTILMENTE PRECISARE MEGLIO, SCEGLIENDO IL TITOLO DI STUDIO SPECIFICO CHE RITIENE OTTIMALE/IDEALE PER LA FIGURA PROFESSIONALE ? (VEDERE TABELLA ALLEGATA)

(*) **2B3.3** Nel caso in cui abbia indicato il titolo universitario specificare se ritiene necessaria una ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato)

SI

NO

solo se 2B3.1= 6

2B3.1ABIS LEI HA APPENA SEGNALATO CHE PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE NON È RICHIESTO ALCUN TITOLO DI STUDIO, PUÒ GENTILMENTE PRECISARE QUALI DELLE SEGUENTI CARATTERISTICHE COGNITIVE, FISICHE, SENSORIALI E PERCETTIVE DELL'INDIVIDUO INCIDONO MAGGIORMENTE NELLO SVOLGIMENTO DELLA PROFESSIONE E NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE CONNESSE? (INDICARE IL GRADO DI IMPORTANZA DA 1, NULLA, A 5, MASSIMA)

| ATTITUDINI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| RESISTENZA ALLA FATICA E AGLI SFORZI FISICI: idoneità a svolgere in modo continuativo attività che comportano uno sforzo fisico. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ABILITA' MANUALE : capacità di manipolare o assemblare oggetti e attrezzi con destrezza e abilità. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| GESTIONE DEL TEMPO (MULTITASKING): capacità di gestire le priorità e mantenere l'attenzione svolgendo due o più attività. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| COMPRESIONE ORALE: capacità di comprendere informazioni, istruzioni e progetti comunicati in forma parlata. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| COMPRESIONE SCRITTA: capacità di leggere e comprendere chiaramente informazioni, istruzioni e progetti presentati per iscritto. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| COMUNICAZIONE EFFICACE: capacità di comunicare efficacemente informazioni, istruzioni e progetti in forma parlata | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| MEMORIZZAZIONE INFORMAZIONI : capacità di memorizzare informazioni come parole, numeri, immagini e procedure. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ORDINAMENTO DELLE INFORMAZIONI: capacità di organizzare informazioni (misurazioni, date, appuntamenti), cose o azioni secondo un ordine stabilito in base a determinate regole. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| CONCRETEZZA LOGICA: capacità di ragionare applicando regole generali a problemi specifici per trovare soluzioni pratiche. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| REATTIVITA' INTUITIVA: capacità di cogliere prontamente il senso, intuire, combinare e organizzare le informazioni in modo da rendere efficace l'attività lavorativa. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| FLESSIBILITÀ COGNITIVA: capacità di usare regole ed atteggiamenti diversi in funzione dei contesti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| CONCENTRAZIONE E ATTENZIONE: capacità di concentrarsi su un'attività per un periodo di tempo senza distrarsi. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| INDIVIDUAZIONE DEI PROBLEMI : capacità di capire quando qualcosa è sbagliato o non funziona. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

solo se 2B3.1= 1,2,3,4,5

2B3.1B PER LA RICERCA DI QUESTA FIGURA PROFESSIONALE RITIENE COMPATIBILE UN LIVELLO DI STUDIO IMMEDIATAMENTE INFERIORE (ANCHE LA SOLA SCUOLA DELL'OBBLIGO SE SI ERA ORIENTATI SULLA FORMAZIONE PROFESSIONALE), A CONDIZIONE CHE IL CANDIDATO ABBA MATURATO UNA SPECIFICA ESPERIENZA NELLA STESSA PROFESSIONE:

- NO
- SI, fino ad un anno di esperienza
- SI, da 1 a 2 anni di esperienza
- SI, da 3 a 4 anni di esperienza
- SI, almeno 5 anni di esperienza o più

2B4 SEMPRE CON RIFERIMENTO ALLA FIGURA PROFESSIONALE DA ASSUMERE IN ESAME, LE CHIEDIAMO DI PARLARE DELLE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO RISCONTRATE DALLA SUA AZIENDA PER TALE PROFILO NELL'AMBITO TERRITORIALE DI OPERATIVITÀ

2B4.1 SI TRATTA DI UNA FIGURA DI DIFFICILE REPERIMENTO IN PROVINCIA?

- SI
- NO

Se SI alla domanda 2B4.1

2B4.2 LEI HA APPENA SEGNALATO CHE PER LA FIGURA PROFESSIONALE ANALIZZATA SONO PREVISTE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, PUÒ INDICARE GENTILMENTE DI SEGUITO LA MOTIVAZIONE PREVALENTE (1 SOLA RISPOSTA):

- ridotto numero di candidati
- inadeguatezza nella formazione/competenze dei candidati
- Altro (specificare) _____

2B4.3 QUALI AZIONI PREVEDE DI SVOLGERE L'IMPRESA PER TROVARE QUESTA FIGURA PROFESSIONALE? (MAX 2 RISPOSTE)

- Retribuzione superiore alla media o altri incentivi
- Ricerca della figura in altre province
- L'impresa potrà assumere una figura con competenze simili e la formerà all'interno
- L'impresa utilizzerà modalità di ricerca non utilizzate in precedenza
- Altro

A TUTTI

2B4.4 LA FIGURA PROFESSIONALE VERRÀ INSERITA IN SOSTITUZIONE DI UNA ANALOGA IN USCITA?

SI NO

Se NO alla domanda 2B4.4

2B4.5 SI TRATTA DI UNA FIGURA GIÀ PRESENTE IN AZIENDA ?

SI NO

A tutti

2B5

CONCLUDIAMO LA SEZIONE SULLA DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DA ASSUMERE NELLA SUA AZIENDA, CON ALCUNE ALTRE CARATTERISTICHE

2B5.1 PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE, PUÒ GENTILMENTE INDICARCI SE LA SUA AZIENDA RITIENE PIÙ ADATTA UNA FIGURA FEMMINILE O UNA FIGURA MASCHILE?

Figura femminile Figura maschile Indifferente

2B5.2 QUALE È LA FASCIA DI ETÀ CHE È RITENUTA PIÙ ADATTA PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE?

fino a 24 anni 30-44 anni oltre 54 anni
 25-29 anni 45-54 anni non rilevante

2B5.3 PER QUESTA FIGURA LA SUA AZIENDA HA GIÀ DECISO O PREVEDE DI ASSUMERE PERSONALE IMMIGRATO?

SI NO Non abbiamo ancora deciso in tal senso

2B5.4 PER LA FIGURA PROFESSIONALE INDICATA L'IMPRESA PREVEDE DI EFFETTUARE ATTIVITA' DI FORMAZIONE? (MAX 3 RISPOSTE)

NO SI, con corsi esterni all'AZIENDA/COOPERATIVA
 SI, con affiancamento a personale interno SI, con altre modalità (seminari brevi, autoapprendimento, ecc..)
 SI, con corsi interni all'AZIENDA/COOPERATIVA

2B6

LE CHIEDIAMO ORA DI SOFFERMARSI BREVEMENTE SULLA TIPOLOGIA CONTRATTUALE CHE LA SUA AZIENDA RITIENE DI UTILIZZARE PREVALENTEMENTE PER QUESTA FIGURA

ALLE IMPRESE CON 100 O PIÙ DIPENDENTI

2B6.1 PUÒ INDICARE CORTESEMENTE LA/LE TIPOLOGIA/E CONTRATTUALE/I PREVISTA/E RICORDANDO CHE IL NUMERO TOTALE DI ATTIVAZIONI DICHIARATE PER LA FIGURA SONO (RISPOSTA NUMERICA)

| N° attivazioni | *Durata >=20gg lavorativi | | N° attivazioni | *Durata >=20gg lavorativi |
|-----------------------------------|---|---|---|---------------------------|
| <i>a tempo indeterminato</i> | | <i>in somministrazione (ex-interinale)</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | |
| <i>contratto di apprendistato</i> | | <i>di collaborazione coordinata e continuativa</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | |
| <i>a tempo determinato</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | <i>Altri lavoratori non alle dipendenze (es. p.iva,)</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | |
| <i>contratto a chiamata</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | | | |

*equivalente a circa 30 giorni solari di calendario

Solo se alla domanda 2B6.1 è stato scelto contratti alle dipendenze a tempo indeterminato

2B6.1bis Il contratto a tempo indeterminato che ha scelto di attivare è:

l'assunzione di nuovo personale che non aveva mai avuto rapporti professionali precedenti con l'azienda **N° attivazioni...**

la stabilizzazione di contratto/i a tempo determinato dedicata a personale già presente in azienda **N° attivazioni...**

la trasformazione di contratto/i di somministrazione di personale che ha prestato servizio in azienda **N° attivazioni...**

l'assunzione di personale conosciuto attraverso un'esperienza di tirocinio curricolare **N° attivazioni...**

l'assunzione di personale conosciuto attraverso un'esperienza di tirocinio extra-curricolare

N° attivazioni...

la trasformazione di altro/i tipi di contratto/i di personale che ha prestato servizio in azienda

N° attivazioni...

OPPURE PER IMPRESE CON MENO DI 100 DIPENDENTI

2B6.1 PUÒ INDICARE CORTESEMENTE LA TIPOLOGIA CONTRATTUALE PREVALENTE PREVISTA RICORDANDO CHE IL NUMERO TOTALE DI ATTIVAZIONI DICHIARATE PER LA FIGURA SONO (RISPOSTA SINGOLA)

| | <i>*Durata >=20gg lavorativi</i> | | <i>*Durata >=20gg lavorativi</i> |
|-----------------------------------|---|---|---|
| <i>a tempo indeterminato</i> | <input type="checkbox"/> | <i>in somministrazione (ex-interinale)</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |
| <i>contratto di apprendistato</i> | <input type="checkbox"/> | <i>di collaborazione coordinata e continuativa</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |
| <i>a tempo determinato</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | <i>Altri lavoratori non alle dipendenze (es. p.iva,)</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO |
| <i>contratto a chiamata</i> | <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO | | |

*equivalente a circa 30 giorni solari di calendario

Solo se alla domanda 2B6.1 è stato scelto contratti alle dipendenze a tempo indeterminato

2B6.1BIS IL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO CHE HA SCELTO DI ATTIVARE È:

- l'assunzione di nuovo personale che non aveva mai avuto rapporti professionali precedenti con l'azienda
- la stabilizzazione di contratto/i a tempo determinato dedicata a personale già presente in azienda
- la trasformazione di contratto/i di somministrazione di personale che ha prestato servizio in azienda
- l'assunzione di personale conosciuto attraverso un'esperienza di tirocinio curricolare
- l'assunzione di personale conosciuto attraverso un'esperienza di tirocinio extra-curricolare
- la trasformazione di altro/i tipi di contratto/i di personale che ha prestato servizio in azienda

2B6.2 LEI HA APPENA SEGNALATO CHE PER LA FIGURA PROFESSIONALE OGGETTO DI ANALISI SONO PREVISTE ASSUNZIONI CON CONTRATTO DIVERSO DA TEMPO INDETERMINATO O APPRENDISTATO, PUÒ SPECIFICARE IL MOTIVO DEL RICORSO ALLE ALTRE MODALITÀ:

- sostituzione temporanea di pers. dipendente (maternità /aspettativa /ferie/malattia)
- attività/lavorazioni stagionali
- copertura del picco produttivo dell'attività
- periodo di prova per nuovi dipendenti eventualmente da assumere

Solo se alla domanda 2B6.1 sono stati scelti contratti alle dipendenze (A tempo indeterminato, Contratto di apprendistato, A tempo determinato, Contratto a chiamata)

2B6.3 LEI HA DICHIARATO CHE SONO PREVISTE ASSUNZIONI DI PERSONALE ALLE DIPENDENZE: POTREBBE GENTILMENTE INDICARE IL LIVELLO DI INQUADRAMENTO PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE?

- Dirigente / funzione direttiva
- Operai e personale generico / funzione operaia
- Quadri, impiegati amministrativi e tecnici / funzione impiegatizia e tecnica

N.B.: OVE NECESSARIO COMPILARE SCHEDE AGGIUNTIVE, ASSEGNANDO UN NUMERO PROGRESSIVO DI SCHEDA

SEZIONE 3 – INFORMAZIONI SUI CANALI DI RICERCA DEL PERSONALE

3A

PROSEGUIAMO CON ALCUNE INFORMAZIONI SULL'UTILIZZO DEI CANALI PER LA RICERCA DI PERSONALE

3A.1 NEGLI ULTIMI 12 MESI LA SUA AZIENDA HA UTILIZZATO I SERVIZI OFFERTI DAI CENTRI PUBBLICI PER L'IMPIEGO (CPI)?
[POSSIBILI RISPOSTE MULTIPLE NELLE MODALITÀ 1-3]

- SI, per ricerca e selezione del personale
- SI, per informazioni, consulenza e assistenza
- SI, per adempimenti amministrativi
- NO

3A.1 BIS QUALI ALTRI CANALI HA UTILIZZATO L'IMPRESA NEGLI ULTIMI 12 MESI PER LA RICERCA DEL PERSONALE? (MAX 3 RISPOSTE)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. Candidati conosciuti personalmente dai responsabili/titolari di impresa | <input type="checkbox"/> 8. Società di lavoro interinale (o di somministrazione) |
| <input type="checkbox"/> 2. Curricula inviati all'impresa /presentazione diretta dei candidati | <input type="checkbox"/> 9. Società di selezione del personale |
| <input type="checkbox"/> 3. Amici/parenti | <input type="checkbox"/> 10. Borsa del lavoro |
| <input type="checkbox"/> 4. Segnalazioni di fornitori/concorrenti | <input type="checkbox"/> 11. Internet |
| <input type="checkbox"/> 5. Accordi/Rapporti con Istituti scolastici/Università/enti di formazione (inclusi tirocini o stage formativi) | <input type="checkbox"/> 12. Consulenti del lavoro |
| <input type="checkbox"/> 6. Associazioni di categoria/sindacati | <input type="checkbox"/> 13. Altro |
| <input type="checkbox"/> 7. Avvisi/annunci su giornali | <input type="checkbox"/> 14. Non ha ricercato personale negli ultimi 12 mesi (1 sola risposta) |

SEZIONE 4 - ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

4A

PROSEGUIAMO CON ALCUNE INFORMAZIONI SULLA CONOSCENZA E L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO DA PARTE DELLA SUA AZIENDA

4A.1 PUÒ INDICARE GENTILMENTE SE, NEL CORSO DEL 2019, SONO STATI OSPITATI DALLA SUA AZIENDA STUDENTI DELLE SCUOLE SUPERIORI IN ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO?

- SI NO Non conosco i tirocini in alternanza scuola lavoro

Solo se SI alla domanda 4A.1

4A.1.1 PUÒ INDICARE QUANTI SONO STATI GLI STUDENTI IN ALTERNANZA SCUOLA LAVORO OSPITATI DALLA SUA AZIENDA NEL 2019?

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

Solo se SI o NO alla domanda 4A.1

4A.2 NEL CORSO DEL 2020 LA SUA AZIENDA OSPITERÀ STUDENTI DELLE SCUOLE SUPERIORI IN ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO?

- SI NO

Solo se SI o NO alla domanda 3A.1

4A.3 LE CHIEDIAMO DI INDICARCI SE LA SUA AZIENDA CONOSCE IL REGISTRO NAZIONALE PER L'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO, ISTITUITO CON LA LEGGE N. 107/2015 GESTITO GRATUITAMENTE DALLE CAMERE DI COMMERCIO IN COLLABORAZIONE CON IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA?

- SI NO

A tutti

4A.4 LE CHIEDIAMO SE È INTERESSATO A OTTENERE MAGGIORI INFORMAZIONI UTILI A SVILUPPARE COLLABORAZIONI E ACCORDI CON LE SCUOLE SULLE ATTIVITÀ DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO TRAMITE IL SUPPORTO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DEL SUO TERRITORIO?

- SI NO

SEZIONE - DATI DI CONTATTO

AI SENSI DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TUTELA DELLA PRIVACY (REGOLAMENTO UE N. 2016/679), LA INFORMIAMO CHE I DATI RELATIVI ALLA SUA IMPRESA SARANNO ELABORATI SIA IN MODO AUTOMATIZZATO CHE CARTACEO E CON MODALITÀ STRETTAMENTE CORRELATE ALL'INDAGINE CHE STIAMO SVOLGENDO. IL CONFERIMENTO DEI DATI È DISCIPLINATO DALLA NORMATIVA APPLICATA ALLE INDAGINI CON OBBLIGO DI RISPOSTA PREVISTE DAL PROGRAMMA STATISTICO NAZIONALE. PER MAGGIORI INFORMAZIONI SI RINVIA ALLA SCHEDA UCC-00007 DEL VOLUME 2 – DATI PERSONALI – DEL PSN IN VIGORE, REPERIBILE AL LINK WWW.SISTAN.IT, SEZIONE PROGRAMMA STATISTICO NAZIONALE. UNIONCAMERE, CON SEDE IN ROMA, PIAZZA SALLUSTIO, N. 21, È TITOLARE DEL PROGETTO DI RICERCA E DEL TRATTAMENTO DEI DATI; INFOCAMERE SCPA, CON SEDE IN ROMA, VIA G. B. MORGAGNI, 13, E LA CAMERA DI COMMERCIO DELLA SUA PROVINCIA SONO – COME DA DEBITA AUTORIZZAZIONE - RESPONSABILI ESTERNI DEL TRATTAMENTO DEI DATI, LIMITATAMENTE ALLE OPERAZIONI DI RILEVAZIONE. LE INFORMAZIONI PERSONALI DI QUESTA SEZIONE VERRANNO UTILIZZATE COME DATI DI CONTATTO ESCLUSIVAMENTE NELL'AMBITO DELL'INDAGINE EXCELSIOR E VERRANNO CONSERVATE PER 12 MESI, SUCCESSIVI ALL'INDAGINE CUI SI RIFERISCONO, PER FINALITÀ DI UNA EVENTUALE ASSISTENZA NELLA INTERPRETAZIONE DEI DATI DEL QUESTIONARIO, IN UN'OTTICA DI MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELL'INDAGINE CONTINUA. AL TERMINE DI DETTO PERIODO SARANNO CANCELLATE. PER ULTERIORI INFORMAZIONI RELATIVE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ALL'ESERCIZIO DEI DIRITTI DERIVANTI DAL REGOLAMENTO UE N. 2016/679 È POSSIBILE CONTATTARE IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI DI UNIONCAMERE INVIANDO UNA EMAIL A RPD-PRIVACY@UNIONCAMERE.IT

6A

AUTORIZZA L'ACQUISIZIONE DEI DATI DI CONTATTO DI SEGUITO RICHIESTI PER LA RICEZIONE DI INFORMATIVE LEGATE ALLA CORRETTA COMPILAZIONE DEI QUESTIONARI, PER AGEVOLARE LA GESTIONE DELL'INDAGINE EXCELSIOR DA PARTE DEI SOGGETTI DEL SISTEMA CAMERALE APPOSITAMENTE INCARICATI (CAMERE DI COMMERCIO, UNIONI REGIONALI, AZIENDE SPECIALI, INFOCAMERE), NONCHÉ PER L'INOLTRO DELLA RICEVUTA DI AVVENUTA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO STESSO?

SÌ NO

COMPILARE SOLO SE HA RISPOSTO "SÌ" ALLA 6A

| | | | |
|--|--------|--|--|
| PERSONA CHE HA COMPILATO IL QUESTIONARIO | | | |
| POSIZIONE NELL'IMPRESA | | | |
| N. TEL. | N. FAX | E-MAIL DI RICEVUTA COMPILAZIONE QUESTIONARIO | |
| EVENTUALI NOTE DA PARTE DELL'IMPRESA | | | |
| DATA DI COMPILAZIONE | | | |

SOLO SE HA RISPOSTO "NO" ALLA 6A

6B

AUTORIZZA L'ACQUISIZIONE DI UN INDIRIZZO E-MAIL ESCLUSIVAMENTE AL FINE DI RICEVERE L'ATTESTAZIONE DI AVVENUTA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO EXCELSIOR?

SÌ NO

SOLO SE HA RISPOSTO "SÌ" ALLA 6B

E-MAIL DI RICEVUTA COMPILAZIONE QUESTIONARIO

NOTE SINTETICHE PER LA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO

| | |
|-------------------|---|
| SEZIONE 1 | <ul style="list-style-type: none">I prospetti 1A/1B sono da compilare a carico delle imprese che non hanno forma giuridica di cooperativa, altrimenti è necessario compilare il quadro 1Abis/1Bbis.Il prospetto 1A/1Abis richiede la situazione occupazionale del personale dipendente dell'impresa compreso il personale con contratto stagionale. Il prospetto 1B/1Bbis richiede la situazione occupazionale complessiva dell'impresa comprendendo il personale non alle dipendenze.Al fine della presente indagine i lavoratori dipendenti sono tutti coloro iscritti nel libro matricola (ovvero, ad esempio, oltre ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato, anche quelli con contratto a tempo determinato, con contratto di apprendistato, con contratto "a chiamata", con contratto di "job-sharing"), compresi quelli in Cassa Integrazione. Sono ovviamente esclusi i collaboratori coordinati e continuativi e i lavoratori con contratto di lavoro somministrato (interinali).Si intendono come lavoratori non dipendenti (con attività prevalente nell'impresa in questione) quelli compresi nelle seguenti tipologie:<ul style="list-style-type: none">-collaboratori coordinati continuativi;-lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori "interinali")-ulteriori lavoratori non alle dipendenze e con un contratto diverso dai precedenti (es: p.iva, collaboratori familiari non dipendenti, soci operativi non dipendenti, tirocinanti retribuiti).Per le imprese cooperative, si intendono, come soci lavoratori, i soci di cooperativa per i quali vengono effettuati i versamenti INPS come per i dipendenti della cooperativa. Mentre tra i lavoratori non alle dipendenze, (con attività prevalente nell'impresa in questione) quelli compresi nelle seguenti tipologie:<ul style="list-style-type: none">-collaboratori coordinati continuativi;-lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori "interinali")-ulteriori lavoratori non alle dipendenze e con un contratto diverso dai precedenti (es: p.iva, collaboratori familiari non dipendenti, soci lavoratori di cooperativa non subordinati, tirocinanti retribuiti). |
| SEZIONE 2A | <ul style="list-style-type: none">Due tipologie di figure vanno ritenute distinte quando presentano caratteristiche differenti, cioè non solo quando fanno riferimento a due figure professionali distinte ma anche quando una caratteristica ritenuta fondamentale risulta diversa tra le due tipologie (es: se si ricercano 30 PROGRAMMATORI INFORMATICI di cui 10 con diploma di scuola superiore e 20 con laurea in informatica bisogna compilare due distinte righe di descrizione, parlando, per esempio, di 20 PROGRAMMATORI INFORMATICI SENIOR e di 10 PROGRAMMATORI INFORMATICI JUNIOR).La figura professionale deve essere univoca e non fare riferimento a più profili e non deve essere:<ul style="list-style-type: none">- una dizione generica (IMPIEGATO TECNICO, OPERAIO SPECIALIZZATO)- un titolo di studio (RAGIONIERE, PERITO, ecc.) o un livello di istruzione (LAUREATO IN...)- un livello di inquadramento (DIRIGENTE, IMPIEGATO, QUADRO, OPERAIO, ecc.).Inoltre, in presenza di termini generali (es. ADDETTO MACCHINE, STAMPATORE, DISEGNATORE...), si richiede di specificare l'ambito di attività nelle quali la figura è impiegata (esempio: ADDETTO MACCHINE ETICHETTATRICI, STAMPATORE DI TESSUTI, DISEGNATORE DI ARREDI, ...).Non devono essere indicati in entrata le trasformazioni di contratto a carico di un unico soggetto, né i trasferimenti tra sedi della stessa impresa del personale attualmente occupato, né flussi determinati da acquisizioni/cessazioni di rami d'impresa.La somma delle entrate previste nei tre mesi di previsione deve coincidere con le entrate nel trimestre.Tra le cessazioni non devono essere indicate le trasformazioni di contratto a carico di un unico soggetto, né i trasferimenti tra sedi della stessa impresa del personale attualmente occupato, né flussi determinati da acquisizioni/cessazioni di rami d'impresa.L'area funzionale raggruppa specifiche macro-aree di attività all'interno dell'impresa:<ul style="list-style-type: none">Produzione o fornitura di beni e servizi; IT, sistemi informativi; Direzione generale; Progettazione, ricerca e sviluppo, area tecnica;Segreteria, staff, servizi generali; Amministrazione, legale Controllo qualità; Personale, organizzazione risorse umane; Acquisti, magazzino;Contabilità, controllo di gestione, finanza; Certificazione di qualità, sicurezza, ambiente; Vendita; Comunicazione, pubbliche relazioniMarketing, commerciale; Logistica, distribuzione, trasporti; Assistenza clienti; Installazione, manutenzione. |
| SEZIONE 2B | <ul style="list-style-type: none">Nella domanda 2B2.1 si richiede di descrivere il principale compito operativo, ovvero cosa faccia o quali siano le principali mansioni svolte dalla figura professionale in entrata.Nella domanda 2B2.2 si richiede di specificare lo strumento operativo utilizzato per svolgere l'attività, ovvero con quale strumento o con quali tecniche saranno svolte le attività. Ad esempio:<ul style="list-style-type: none">*Attrezzo inteso come uno strumento meccanico semplice per eseguire una lavorazione manuale;*Attrezzatura intesa come l'insieme di macchine, apparecchi, utensili o impianti utilizzati per svolgere attività/lavorazioni complesse;*Strumenti/Macchinari per la progettazione di prodotto; Strumenti/Macchinari per la progettazione di processo;*Strumenti/ Macchinari per la progettazione di sistemi; Strumentazione da scrivania: computer desktop, telefono fisso, smartphone;*Strumentazione in mobilità: computer portatile, tablet, smartphone.Nella domanda 2B2.3 si richiede di descrivere quali conoscenze specifiche (fatti, principi, teorie e pratiche, relative ad un particolare ambito disciplinare) deve possedere la figura professionale per lo svolgimento delle attività.Nella domanda 2B2.4 si richiede di specificare la funzionalità della figura in entrata, ovvero a chi o a che cosa sia funzionale in termini organizzativi e di processo.Le domande 2B2.5 e 2B2.6 riguardano l'attività e il contesto di lavoro della professione, individuate in base agli elementi peculiari dello EuropeanQualificationsFramework (EQF). Sono pertanto le componenti di competenze e abilità che caratterizzano la collocazione di un risultato di apprendimento in uno degli otto livelli previsti dalla classificazione EQF. Nell'ambito del Sistema informativo Excelsior si è optato per una rilevazione schematica e semplificata dei seguenti elementi:<ul style="list-style-type: none">*la semplicità/complessità delle attività da svolgere;*la prevedibilità/imprevedibilità del il contesto di lavoro;*l'applicazione di soluzioni standard/creative/innovative;*il ruolo di coordinamento di altre persone;*l'essere coordinato da un responsabile.Nella domanda 2B2.8, con riferimento a tecnologie/strumentazioni internet si intendono applicativi, software e apparecchiature che si basano su reti internet o collegamenti intranet. Ad esempio, uso di palmari per effettuare ordinativi, gestionali d'impresa, etc.Nella domanda 2B3, con riferimento alla modalità di risposta "Non è richiesto alcun titolo di studio" si intende che il candidato abbia assolto soltanto l'obbligo scolastico secondo il vecchio ordinamento (ossia che, secondo la legge di riforma, abbia completato la scuola primaria - ex scuola elementare - e le scuole medie inferiori). Mentre con la modalità di risposta "Nessuna preferenza tra i titoli elencati" si intende che, per lo svolgimento delle mansioni associate alla figura professionale, l'impresa reputa necessario che il candidato possieda almeno un titolo di studio post-obbligo, senza alcuna preferenza tra quelli indicati.Nella domanda 2B5.4, per immigrato si intende persona avente nazionalità non italiana, dal fatto che provenga da Paesi comunitari o extracomunitari. |

CODICI STATISTICI RELATIVI AI TITOLI DI STUDIO (DA UTILIZZARE NELLA SEZIONE 2B, DOMANDA 2B3.1A)

| LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO (5 ANNI) | | | |
|--|--|--------|---|
| CODICE | MENÙ 1 | CODICE | MENÙ 2 |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0107LM | Architettura e ingegneria edile-architettura |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0108LM | Conservazione e restauro dei beni culturali |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0109LM | Architettura del paesaggio |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0110LM | Architettura e ingegneria edile-architettura |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0111LM | Design |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0112LM | Ingegneria civile |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0113LM | Ingegneria dei sistemi edilizi |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0114LM | Ingegneria per l'ambiente e il territorio |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0115LM | Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0116LM | Scienze per la conservazione dei beni culturali |
| 01 | Indir. Ingegneria civile ed architettura | 0117LM | Ingegneria della sicurezza |
| 02 | Indir. Ingegneria elettronica e dell'informazione | 0202LM | Ingegneria dell'automazione |
| 02 | Indir. Ingegneria elettronica e dell'informazione | 0203LM | Ingegneria delle telecomunicazioni |
| 02 | Indir. Ingegneria elettronica e dell'informazione | 0204LM | Ingegneria elettronica |
| 02 | Indir. Ingegneria elettronica e dell'informazione | 0205LM | Ingegneria informatica |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0302LM | Ingegneria aerospaziale e astronautica |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0303LM | Ingegneria elettrica |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0304LM | Ingegneria energetica e nucleare |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0305LM | Ingegneria meccanica |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0306LM | Ingegneria navale |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0307LM | Ingegneria dell'automazione |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0308LM | Ingegneria biomedica |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0309LM | Ingegneria chimica |
| 03 | Indir. Ingegneria industriale | 0310LM | Scienza e ingegneria dei materiali |
| 04 | Altri indirizzi di ingegneria | 0402LM | Ingegneria biomedica |
| 04 | Altri indirizzi di ingegneria | 0404LM | Ingegneria della sicurezza |
| 04 | Altri indirizzi di ingegneria | 0405LM | Ingegneria gestionale |
| 04 | Altri indirizzi di ingegneria | 0406LM | Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria |
| 05 | Indir. Statistico | 0502LM | Scienze statistiche |
| 05 | Indir. Statistico | 0503LM | Scienze statistiche attuariali e finanziarie |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0604LM | Fisica |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0605LM | Informatica |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0606LM | Matematica |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0607LM | Metodologie informatiche per le discipline umanistiche |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0608LM | Scienze dell'universo |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0609LM | Sicurezza informatica |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0610LM | Tecniche e metodi per la società dell'informazione |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0611LM | Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria |
| 06 | Indir. Scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0612LM | Scienze e tecnologie della navigazione |
| 07 | Indir. Chimico-farmaceutico | 0703LM | Farmacia e farmacia industriale |
| 07 | Indir. Chimico-farmaceutico | 0704LM | Scienze chimiche |
| 07 | Indir. Chimico-farmaceutico | 0705LM | Scienze e tecnologie della chimica industriale |
| 08 | Indir. Medico e odontoiatrico | 0801LM | Medicina e chirurgia |
| 08 | Indir. Medico e odontoiatrico | 0802LM | Odontoiatria e protesi dentaria |
| 09 | Indir. Sanitario e paramedico | 0905LM | Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione |
| 09 | Indir. Sanitario e paramedico | 0906LM | Scienze delle professioni sanitarie tecniche |
| 09 | Indir. Sanitario e paramedico | 0907LM | Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate |
| 09 | Indir. Sanitario e paramedico | 0908LM | Scienze e tecniche dello sport |
| 09 | Indir. Sanitario e paramedico | 0909LM | Scienze infermieristiche e ostetriche |
| 09 | Indir. Sanitario e paramedico | 0910LM | Scienze riabilitative delle professioni sanitarie |
| 10 | Indir. Scienze della terra | 1003LM | Scienze della natura |
| 10 | Indir. Scienze della terra | 1004LM | Scienze e tecnologie geologiche |
| 10 | Indir. Scienze della terra | 1005LM | Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio |
| 10 | Indir. Scienze della terra | 1006LM | Scienze geofisiche |
| 11 | Indir. Scienze biologiche e biotecnologie | 1103LM | Biologia |
| 11 | Indir. Scienze biologiche e biotecnologie | 1104LM | Biotecnologie agrarie |
| 11 | Indir. Scienze biologiche e biotecnologie | 1105LM | Biotecnologie industriali |
| 11 | Indir. Scienze biologiche e biotecnologie | 1106LM | Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche |
| 11 | Indir. Scienze biologiche e biotecnologie | 1107LM | Scienze della nutrizione umana |
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1204LM | Medicina veterinaria |
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1205LM | Scienze e tecnologie agrarie |
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1206LM | Scienze e tecnologie alimentari |
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1207LM | Scienze e tecnologie forestali ed ambientali |

| | | | |
|----|--|--------|--|
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1208LM | Scienze zootecniche e tecnologie animali |
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1209LM | Biotechnologie agrarie |
| 12 | Indir. Agrario, agroalimentare e zootecnico | 1210LM | Scienze della nutrizione umana |
| 13 | Indir. Economico | 1306LM | Finanza |
| 13 | Indir. Economico | 1307LM | Progettazione e gestione dei sistemi turistici |
| 13 | Indir. Economico | 1308LM | Scienze dell'economia |
| 13 | Indir. Economico | 1309LM | Scienze delle pubbliche amministrazioni |
| 13 | Indir. Economico | 1310LM | Scienze economiche e sociali della gastronomia |
| 13 | Indir. Economico | 1311LM | Scienze economiche per l'ambiente e la cultura |
| 13 | Indir. Economico | 1312LM | Scienze economico-aziendali |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1406LM | Relazioni internazionali |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1407LM | Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1408LM | Scienze della politica |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1409LM | Scienze per la cooperazione allo sviluppo |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1410LM | Servizio sociale e politiche sociali |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1411LM | Sociologia e ricerca sociale |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1412LM | Studi europei |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1413LM | Teorie della comunicazione |
| 14 | Indir. Politico-sociale | 1414LM | Informazione e sistemi editoriali |
| 15 | Indir. Giuridico | 1502LM | Magistrali in giurisprudenza |
| 15 | Indir. Giuridico | 1503LM | Scienze Giuridiche |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1607LM | Antropologia culturale ed etnologia |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1608LM | Archeologia |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1609LM | Archivistica e biblioteconomia |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1610LM | Filologia moderna |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1611LM | Filologia, letterature e storia dell'antichità |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1612LM | Informazione e sistemi editoriali |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1613LM | Musicologia e beni musicali |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1614LM | Scienze delle religioni |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1615LM | Scienze dello spettacolo e produzione multimediale |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1616LM | Scienze filosofiche |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1617LM | Scienze geografiche |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1618LM | Scienze storiche |
| 16 | Indir. Umanistico, filosofico, storico e artistico | 1619LM | Storia dell'arte |
| 17 | Indir. Linguistico, traduttori e interpreti | 1703LM | Lingue e letterature dell'africa e dell'asia |
| 17 | Indir. Linguistico, traduttori e interpreti | 1704LM | Lingue e letterature moderne europee e americane |
| 17 | Indir. Linguistico, traduttori e interpreti | 1705LM | Lingue moderne per la comunicazione e la cooperazione internazionale |
| 17 | Indir. Linguistico, traduttori e interpreti | 1706LM | Linguistica |
| 17 | Indir. Linguistico, traduttori e interpreti | 1707LM | Traduzione specialistica e interpretariato |
| 18 | Indir. Insegnamento e formazione | 1802LM | Programmazione e gestione dei servizi educativi |
| 18 | Indir. Insegnamento e formazione | 1803LM | Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua |
| 18 | Indir. Insegnamento e formazione | 1804LM | Scienze della formazione primaria |
| 18 | Indir. Insegnamento e formazione | 1805LM | Scienze pedagogiche |
| 18 | Indir. Insegnamento e formazione | 1806LM | Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education |
| 19 | Indir. Psicologico | 1902LM | Psicologia |
| 19 | Indir. Psicologico | 1903LM | Scienze cognitive |
| 20 | Indir. Scienze motorie | 2002LM | Organizzazione e gestione dei servizi per lo sport e le attività motorie |
| 21 | Indir. Difesa e sicurezza | 2102LM | Scienze della difesa e della sicurezza |

LAUREA DI PRIMO LIVELLO (3 ANNI)

| CODICE | MENÙ 1 | CODICE | MENÙ 2 |
|--------|--|--------|--|
| 01 | indir. ingegneria civile ed architettura | 0101L0 | Diagnostica per la conservazione dei beni culturali |
| 01 | indir. ingegneria civile ed architettura | 0102L0 | Disegno industriale |
| 01 | indir. ingegneria civile ed architettura | 0103L0 | Ingegneria civile e ambientale |
| 01 | indir. ingegneria civile ed architettura | 0104L0 | Scienze dell'architettura |
| 01 | indir. ingegneria civile ed architettura | 0105L0 | Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale |
| 01 | indir. ingegneria civile ed architettura | 0106L0 | Scienze e tecniche dell'edilizia |
| 02 | indir. Ingegneria elettronica e dell'informazione | 0201L0 | Ingegneria dell'informazione |
| 03 | indir. ingegneria industriale | 0301L0 | Ingegneria industriale |
| 05 | indir. statistico | 0501L0 | Statistica |
| 06 | indir. scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0601L0 | Scienze e tecnologie fisiche |
| 06 | indir. scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0602L0 | Scienze e tecnologie informatiche |
| 06 | indir. scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0603L0 | Scienze matematiche |
| 06 | indir. scienze matematiche, fisiche e informatiche | 0604L0 | Scienze e tecnologie della navigazione |
| 07 | indir. chimico-farmaceutico | 0701L0 | Scienze e tecnologie chimiche |
| 07 | indir. chimico-farmaceutico | 0702L0 | Scienze e tecnologie farmaceutiche |
| 09 | indir. sanitario e paramedico | 0901L0 | Professioni sanitarie della prevenzione |

| | | | |
|----|--|--------|---|
| 09 | indir. sanitario e paramedico | 0902L0 | Professioni sanitarie della riabilitazione |
| 09 | indir. sanitario e paramedico | 0903L0 | Professioni sanitarie tecniche |
| 09 | indir. sanitario e paramedico | 0904L0 | Professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica |
| 10 | indir. scienze della terra | 1001L0 | Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura |
| 10 | indir. scienze della terra | 1002L0 | Scienze geologiche |
| 11 | indir. scienze biologiche e biotecnologie | 1101L0 | Biotecnologie |
| 11 | indir. scienze biologiche e biotecnologie | 1102L0 | Scienze biologiche |
| 12 | indir. agrario, agroalimentare e zootecnico | 1201L0 | Scienze e tecnologie agrarie e forestali |
| 12 | indir. agrario, agroalimentare e zootecnico | 1202L0 | Scienze e tecnologie alimentari |
| 12 | indir. agrario, agroalimentare e zootecnico | 1203L0 | Scienze zootecniche e tecnologie delle produzioni animali |
| 13 | indir. economico | 1301L0 | Scienze del turismo |
| 13 | indir. economico | 1302L0 | Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione |
| 13 | indir. economico | 1303L0 | Scienze dell'economia e della gestione aziendale |
| 13 | indir. economico | 1304L0 | Scienze economiche |
| 13 | indir. economico | 1305L0 | Scienze, culture e politiche della gastronomia |
| 14 | indir. politico-sociale | 1401L0 | Scienze della comunicazione |
| 14 | indir. politico-sociale | 1402L0 | Scienze politiche e delle relazioni internazionali |
| 14 | indir. politico-sociale | 1403L0 | Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace |
| 14 | indir. politico-sociale | 1404L0 | Servizio sociale |
| 14 | indir. politico-sociale | 1405L0 | Sociologia |
| 14 | indir. politico-sociale | 1406L0 | Scienze, culture e politiche della gastronomia |
| 15 | indir. giuridico | 1501L0 | Scienze dei servizi giuridici |
| 16 | indir. umanistico, filosofico, storico e artistico | 1601L0 | Beni culturali |
| 16 | indir. umanistico, filosofico, storico e artistico | 1602L0 | Discipline delle arti figurative, della musica, dello spettacolo e della moda |
| 16 | indir. umanistico, filosofico, storico e artistico | 1603L0 | Filosofia |
| 16 | indir. umanistico, filosofico, storico e artistico | 1604L0 | Geografia |
| 16 | indir. umanistico, filosofico, storico e artistico | 1605L0 | Lettere |
| 16 | indir. umanistico, filosofico, storico e artistico | 1606L0 | Storia |
| 17 | indir. linguistico, traduttori e interpreti | 1701L0 | Lingue e culture moderne |
| 17 | indir. linguistico, traduttori e interpreti | 1702L0 | Mediazione linguistica |
| 18 | indir. insegnamento e formazione | 1801L0 | Scienze dell'educazione e della formazione |
| 19 | indir. psicologico | 1901L0 | Scienze e tecniche psicologiche |
| 20 | indir. scienze motorie | 2001L0 | Scienze delle attività motorie e sportive |
| 21 | indir. difesa e sicurezza | 2101L0 | Scienze della difesa e della sicurezza |

POST-DIPLOMA (CORSI IFTS O ITS)

| CODICE | MENÙ 1 | CODICE | MENÙ 2 |
|--------|---|--------|---|
| 501 | Efficienza energetica | 50101 | Tecnico per l'approvvigionamento e generazione di energia |
| 501 | Efficienza energetica | 50102 | Tecnico per la gestione e la verifica di impianti energetici |
| 501 | Efficienza energetica | 50103 | Tecnico per il risparmio energetico nell'edilizia |
| 502 | Mobilità sostenibile | 50201 | Tecnico per la mobilità delle persone e delle merci |
| 502 | Mobilità sostenibile | 50202 | Tecnico per la produzione e manutenzione mezzi di trasporto |
| 502 | Mobilità sostenibile | 50203 | Tecnico per infomobilità e infrastrutture logistiche |
| 503 | Nuove tecnologie della vita (biotecnologia e salute) | 50301 | Tecnico per la ricerca/sviluppo in biotecnologie |
| 503 | Nuove tecnologie della vita (biotecnologia e salute) | 50302 | Tecnico per la gestione del sistema qualità nelle biotecnologie |
| 503 | Nuove tecnologie della vita (biotecnologia e salute) | 50303 | Tecnico per la produzione di apparecchi e dispositivi diagnostici, terapeutici e riabilitativi |
| 504 | Nuove tecnologie per il made in Italy - agroalimentare | 50401 | Tecnico per la produzione trasformazioni agrarie, agro-alimentari e agro-industriali |
| 504 | Nuove tecnologie per il made in Italy - agroalimentare | 50402 | Tecnico per il controllo, la valorizzazione e il marketing delle produzioni agrarie, agro-alimentari e agro-industriali |
| 504 | Nuove tecnologie per il made in Italy - agroalimentare | 50403 | Tecnico per la gestione dell'ambiente nel sistema agro-alimentare |
| 505 | Nuove tecnologie per il made in Italy - sistema casa | 50501 | Tecnico per l'innovazione e la qualità delle abitazioni |
| 505 | Nuove tecnologie per il made in Italy - sistema casa | 50502 | Tecnico di processo, prodotto, comunicazione e marketing per l'arredamento |
| 506 | Nuove tecnologie per il made in Italy - meccanica | 50601 | Tecnico per l'innovazione di processi e prodotti meccanici |
| 506 | Nuove tecnologie per il made in Italy - meccanica | 50602 | Tecnico per l'automazione ed i sistemi mecatronici |
| 507 | Nuove tecnologie per il made in Italy - moda | 50701 | Tecnico dei processi di progettazione, comunicazione e marketing nella moda |
| 507 | Nuove tecnologie per il made in Italy - moda | 50702 | Tecnico di processo, prodotto, comunicazione e marketing tessile/abbigliamento/moda |
| 507 | Nuove tecnologie per il made in Italy - moda | 50703 | Tecnico di processo e prodotto per la nobilitazione degli articoli tessili/abbigliamento/moda |
| 507 | Nuove tecnologie per il made in Italy - moda | 50704 | Tecnico di processo, prodotto, comunicazione e marketing calzature-moda |
| 508 | Nuove tecnologie per il made in Italy - marketing e sostenibilità | 50801 | Tecnico per il marketing e l'internazionalizzazione delle imprese |
| 508 | Nuove tecnologie per il made in Italy - marketing e sostenibilità | 50802 | Tecnico per la sostenibilità dei prodotti (design e packaging) |
| 509 | Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali | 50901 | Tecnico per la comunicazione e il marketing del turismo/attività culturali |
| 509 | Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali | 50902 | Tecnico per la gestione di strutture turistico-ricettive |
| 509 | Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali | 50903 | Tecnico per la conduzione del cantiere di restauro architettonico |
| 509 | Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali | 50904 | Tecnico per la produzione/riproduzione di artefatti artistici |
| 510 | Tecnologie della informazione e della comunicazione | 51001 | Tecnico per i metodi e le tecnologie per lo sviluppo di software |
| 510 | Tecnologie della informazione e della comunicazione | 51002 | Tecnico per l'organizzazione e la fruizione dell'informazione e della conoscenza (multimedia) |
| 510 | Tecnologie della informazione e della comunicazione | 51003 | Tecnico per le architetture e le infrastrutture per i sistemi di comunicazione |

| DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (5 ANNI) | | | |
|---|--|---------------|--|
| CODICE | MENÙ 1 | CODICE | MENÙ 2 |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40101 | Informatica |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40102 | Telecomunicazioni |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40103 | Elettronica |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40104 | Elettrotecnica |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40105 | Automazione |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40106 | Meccanica e mecatronica |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40107 | Costruzione del mezzo (navale/aeronautico) |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40108 | Conduzione del mezzo (aereo, navale, apparati marittimi) |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40109 | Logistica |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40110 | Energia |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40111 | Chimica e materiali |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40112 | Tessile, abbigliamento e moda |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40113 | Calzature e moda |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40114 | Grafica e comunicazioni |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40115 | Biotecnologie ambientali |
| 401 | Tecnologico (ex istituto tecnico industriale) | 40116 | Biotecnologie sanitarie |
| 402 | Tecnologico - agrario e agroalimentare | 40201 | Produzione e trasformazione agroalimentare |
| 402 | Tecnologico - agrario e agroalimentare | 40202 | Viticultura ed enologia |
| 402 | Tecnologico - agrario e agroalimentare | 40203 | Gestione ambiente e territorio |
| 403 | Tecnologico - costruzioni e ambiente (ex geometra) | 40301 | Costruzione, ambiente e territorio (ex geometra) |
| 403 | Tecnologico - costruzioni e ambiente (ex geometra) | 40302 | Geotecnico |
| 404 | Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria) | 40401 | Amministrazione, finanza e marketing |
| 404 | Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria) | 40402 | Sistemi informativi aziendali |
| 404 | Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria) | 40403 | Relazioni internazionali per il marketing |
| 404 | Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria) | 40404 | Turismo |
| 405 | Professionale - agricoltura/pesca/ambiente | 40501 | Agricoltura, sviluppo rurale, valorizzazione e gestione territorio |
| 405 | Professionale - agricoltura/pesca/ambiente | 40502 | Pesca/produzioni ittiche |
| 405 | Professionale - agricoltura/pesca/ambiente | 40503 | Gestione delle acque e risanamento ambientale |
| 406 | Professionale - industria/artigianato | 40601 | Industria ed artigianato per il made in Italy |
| 406 | Professionale - industria/artigianato | 40602 | Manutenzione ed assistenza tecnica (sistemi/macchine/impianti) |
| 407 | Professionale - servizi/turismo | 40701 | Servizi culturali e di spettacolo (audio, video, fotografia, new media) |
| 407 | Professionale - servizi/turismo | 40702 | Servizi commerciali/amministrativi |
| 407 | Professionale - servizi/turismo | 40703 | Enogastronomia ed ospitalità alberghiera |
| 408 | Professionale - assistenza/sanità | 40801 | Odontotecnico |
| 408 | Professionale - assistenza/sanità | 40802 | Ottico |
| 408 | Professionale - assistenza/sanità | 40803 | Servizi per la sanità e assistenza sociale |
| 409 | Liceo | 40901 | Liceo classico |
| 409 | Liceo | 40902 | Liceo scientifico (tradizionale/scienze applicate) |
| 409 | Liceo | 40903 | Liceo scientifico indirizzo sportivo |
| 409 | Liceo | 40904 | Liceo linguistico |
| 409 | Liceo | 40905 | Liceo delle scienze umane |
| 409 | Liceo | 40906 | Liceo delle scienze umane - economico e sociale |
| 409 | Liceo | 40907 | Liceo musicale e coreutico |
| 409 | Liceo | 40908 | Liceo artistico - audiovisivo multimedia |
| 409 | Liceo | 40909 | Liceo artistico - arti figurative (grafico/pittorico/scultoreo) |
| 409 | Liceo | 40910 | Liceo artistico - grafica |
| 409 | Liceo | 40911 | Liceo artistico - design (moda, vetro, libro, ceramica, industria, legno, arredamento, preziosi) |
| 409 | Liceo | 40912 | Liceo artistico - architettura e ambiente |
| 409 | Liceo | 40913 | Liceo artistico - scenografia |

| QUALIFICA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE (IEFP) O DIPLOMA PROFESSIONALE | | | |
|---|---|---------------|---|
| CODICE | MENÙ 1 | CODICE | MENÙ 2 |
| 301 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo agro-alimentare | 30101 | Operatore/tecnico agricolo |
| 301 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo agro-alimentare | 30102 | Operatore/tecnico delle produzioni alimentari |
| 301 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo agro-alimentare | 30103 | Operatore/tecnico del mare e delle acque interne |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30201 | Operatore meccanico |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30202 | Operatore/tecnico alla riparazione dei veicoli a motore |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30203 | Operatore/tecnico elettrico |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30204 | Operatore/tecnico termoidraulico |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30205 | Operatore/tecnico del legno |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30206 | Operatore/tecnico dell'abbigliamento e prodotti tessili per la casa |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30207 | Operatore delle calzature |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30208 | Operatore montaggio e manutenzione imbarcazioni da diporto |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30209 | Operatore/tecnico dei servizi logistici |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30210 | Operatore/tecnico di gestione delle acque e risanamento ambientale |

| | | | |
|-----|---|-------|---|
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30211 | Operatore/tecnico alle lavorazioni di pelletteria |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30212 | Operatore/tecnico delle lavorazioni tessili |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30213 | Tecnico meccanico - lavorazione ferro e metalli |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30214 | Tecnico meccanico - programmazione e gestione impianti di produzione |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30215 | Tecnico meccanico - automazione industriale |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30216 | Tecnico meccanico - modellazione e fabbricazione digitale |
| 302 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30217 | Tecnico delle energie rinnovabili |
| 303 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo industriale | 30218 | Operatore delle produzioni chimiche |
| 304 | Qualifica/Diploma di formazione professionale Indirizzo edile | 30401 | Operatore/tecnico edile |
| 305 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo informatico | 30501 | Operatore/tecnico informatico |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30601 | Operatore/tecnico grafico |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30602 | Operatore/tecnico ai servizi di impresa |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30603 | Operatore/tecnico ai servizi di vendita |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30604 | Operatore/tecnico della ristorazione (cucina, pasticceria, sala bar) |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30605 | Operatore/tecnico ai servizi di promozione e accoglienza |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30606 | Operatore/tecnico del benessere (acconciatura/estetica) |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30607 | Tecnico dei servizi di animazione turistica, sportiva e del tempo libero |
| 306 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo commerciale turismo/servizi | 30608 | Tecnico degli allestimenti e della produzione degli impianti nello spettacolo |
| 307 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo lavorazione oro e materiali lapidei | 30701 | Operatore/tecnico dei materiali lapidei |
| 307 | Qualifica/Diploma di formazione professionale indirizzo lavorazione oro e materiali lapidei | 30702 | Operatore/tecnico alle lavorazioni dell'oro e dei metalli preziosi |