

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati della provincia di Ravenna: a ottobre 2018, rispetto ad un anno fa, aumenta la quota di imprese che ha dichiarato di prevedere assunzioni, ma cresce anche la difficoltà di reperimento dei profili richiesti.

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

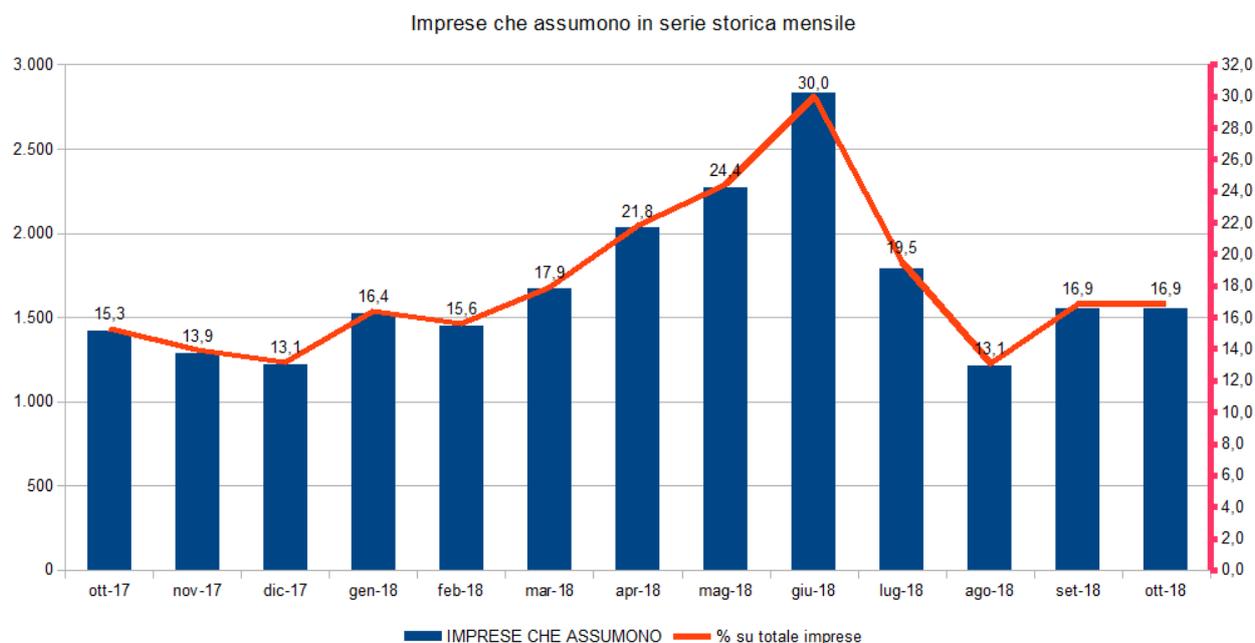
creato da Fabiola Licastro — pubblicato il 7 novembre 2018.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

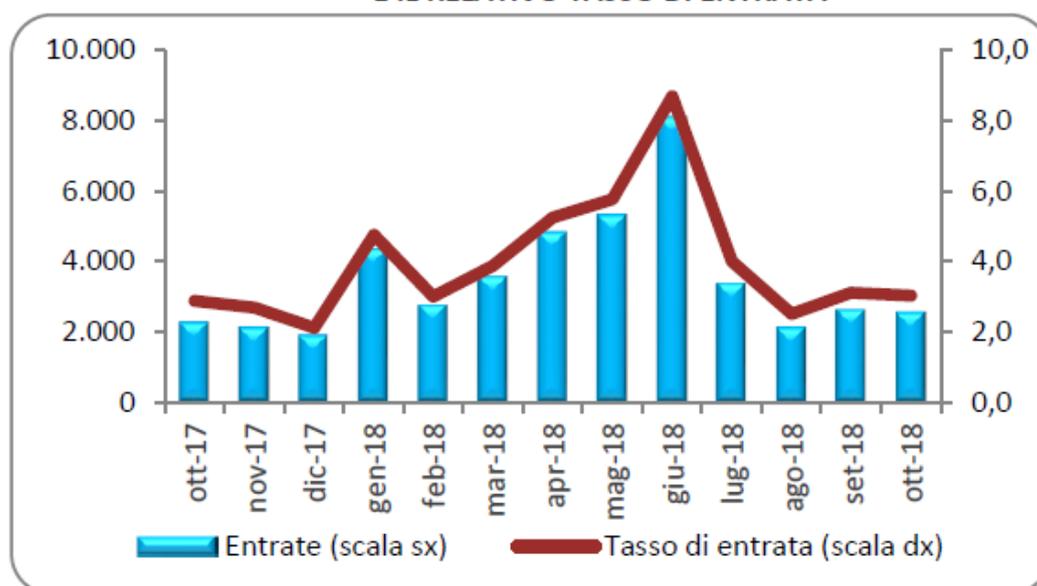
I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna: rispetto ad un anno fa, risulta in crescita la quota di imprese che ha dichiarato di prevedere assunzioni; infatti nel mese di ottobre dell'anno in corso, le imprese alla ricerca di nuovo personale sono risultate pari quasi al 17% del totale delle imprese ravennati con almeno un dipendente e dei comparti industria e servizi ed erano risultate il 15,3% nel mese di ottobre 2017. Stabile il risultato rispetto al mese precedente: circa il 17% anche per settembre 2018 la quota di imprese che ha previsto di assumere.



Il tasso di entrata, che esprime il rapporto percentuale tra numero di entrate previste e dipendenti mensili delle imprese, è risultato pari a 3,0%, più o meno come quello di un anno fa (2,9) e come quello del mese precedente (che era pari al 3,1%). Si prevedono quindi mediamente 3 nuove assunzioni ogni 100 dipendenti.

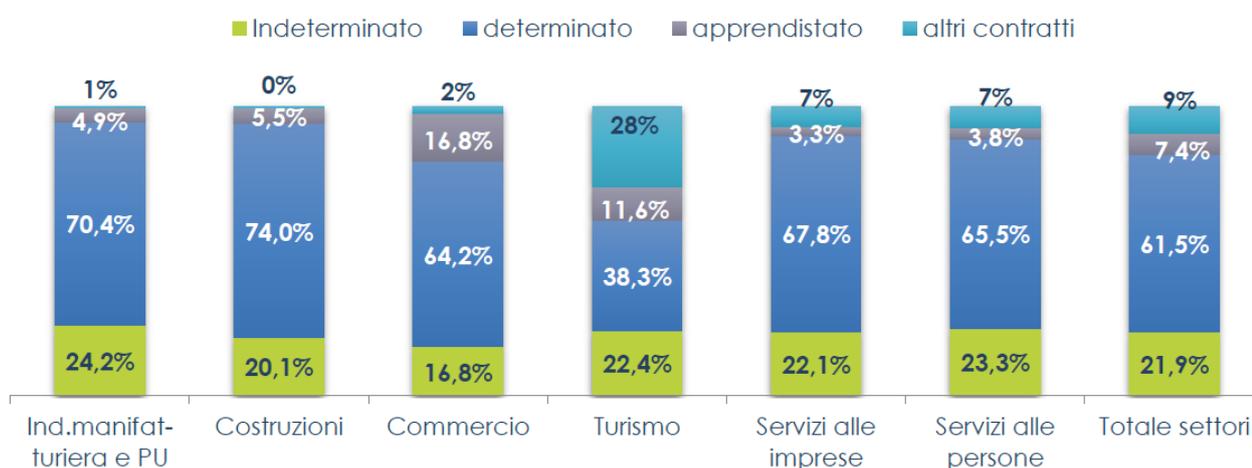
LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



In valore assoluto, ad ottobre 2018 le imprese in esame della provincia di Ravenna hanno previsto 2.540 entrate, che verranno formalizzate nel 47% dei casi con contratti a tempo determinato (anche stagionali); tale percentuale risulta in calo rispetto al mese precedente (che era pari al 57%), a fronte però dell'aumento delle percentuali dei contratti in somministrazione ed altre forme di collaborazione. Più ridotte le quote del lavoro a tempo indeterminato e degli apprendistati, pari rispettivamente al 17% e 6% ed all'insegna della stabilità rispetto al mese precedente.

Nella tabella che segue, vengono maggiormente dettagliate le percentuali di entrate di personale dipendente, articolate per settore di attività e forma di contratto.

ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE



Uno sguardo agli ambiti territoriali più ampi di riferimento: a ottobre, in Emilia-Romagna le imprese che prevedono di assumere sono il 18,6%, per un totale di 31.620 assunzioni previste; in Italia, le imprese che intendono assumere nello stesso mese si attestano quasi al 17%, prevedendo di concludere circa 370.000 accordi.

Prevale l'assunzione a tempo determinato anche in regione ed in Italia, con quote pari, rispettivamente, al 45% ed al 48%, contro il 20 e 22% di quelli invece a tempo indeterminato.

Altra indicazione che emerge dall'analisi dei programmi occupazionali delle imprese intervistate, è che nella nostra provincia continua a manifestarsi il trend di aumento per quanto riguarda la difficoltà a far incontrare domanda ed offerta di lavoro: in provincia di Ravenna la difficoltà di reperimento delle figure richieste, infatti, a luglio riguardava il 22,3% del totale dei contratti programmati, ad agosto il 25,5%, a settembre il 31% e ad ottobre sale ancora, fino al 34% ed era il 25% un anno fa. Secondo le imprese, le cause che determinano la difficoltà di reperimento dipendono soprattutto dall'inadeguata competenza e qualificazione dei candidati.

A livello nazionale il mismatch domanda/offerta di lavoro arriva al 29% ed anche qui in aumento: il mese precedente era 26% per l'Italia ed era il 25% ad ottobre 2017.

Tecnici delle vendite, commerciali e del marketing; operai nelle attività metalmeccaniche, richiesti anche in altri settori, operai nelle attività elettromeccaniche: sono queste alcune delle figure professionali più difficili da reperire dalle aziende sul mercato in provincia di Ravenna a ottobre.

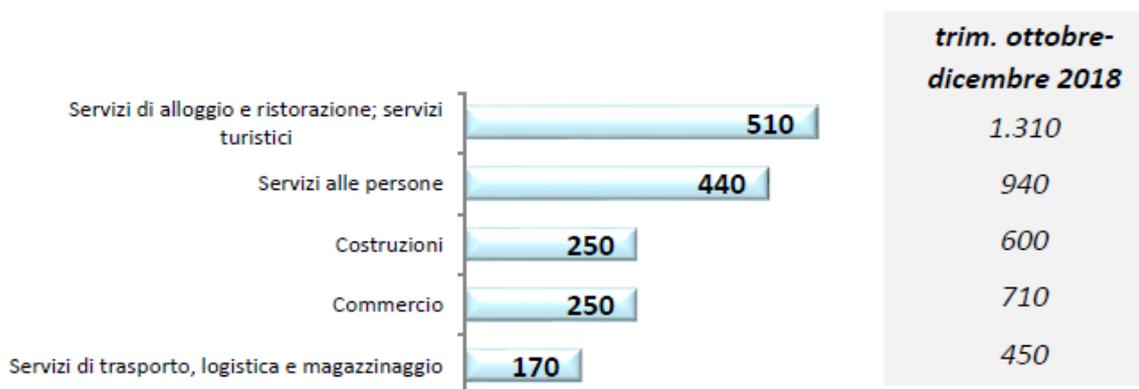
LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE

	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	100	57,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	54,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	150	51,6
Totale	2.540	33,6

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 65,3% nel settore dei servizi e commercio e, per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora, in prevalenza, le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con il 73%.

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Rispetto al mese precedente, cala la quota degli impieghi previsti destinata a dirigenti, specialisti e tecnici, cioè ai cosiddetti profili "high skill" ed è pari al 16% (a settembre era 18%); tale quota è inferiore alla media nazionale, pari al 22% (in calo anche in ambito nazionale: a settembre era pari al 26%) .

L'11% delle entrate riguarderà personale laureato ed il 39% sarà destinato a diplomati, entrambe le percentuali in aumento rispetto alle previsioni sul mese precedente (a settembre erano rispettivamente 10% e 30%).

Il 27% del totale delle opportunità contrattuali sono posti di lavoro che dovrebbero essere destinati a giovani "under 30".

Per l'orizzonte di previsione trimestrale, complessivamente saranno 6.430 le assunzioni previste dalle imprese ravennati tra ottobre e dicembre 2018. A programmare nuove entrate sarà il 23,1% delle aziende dell'universo di riferimento in provincia di Ravenna; per la regione Emilia-Romagna la percentuale delle imprese si attesta al 24,4% e per l'Italia il valore medio è il 22,3%.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nelle tabelle che seguono, vengono evidenziati: la graduatoria delle prime 10 professioni più ricercate fra ottobre e dicembre in provincia di Ravenna ed i possibili settori di impiego.

The screenshot displays the 'Borsino delle professioni' interface. On the left, a blue sidebar shows the selected territory as 'Provincia di RAVENNA' and the number of entries as '6.430'. Below this, there are radio buttons for 'Nel mese' and 'Nel trimestre', with 'Nel trimestre' selected. There are also dropdown menus for selecting the territory (currently 'Provincia di RAVE...') and the CPI (currently '(All)').

The main area is titled 'Graduatoria delle PROFESSIONI' and contains a table of the top 10 professions:

Rank	Profession
1°	Cuoco
2°	Addetto ai servizi di pulizia
3°	Cameriere di sala
4°	Conducente di mezzi pesanti e camion
5°	Addetto all'amministrazione
6°	Aiuto cuoco
7°	Commesso di negozio
8°	Barista
9°	Riparatore e manutentore di macchinari e impianti indust
10°	Muratore

At the bottom of the table, a note states: 'Vengono visualizzate le professioni con almeno 50 assunzioni.'

I possibili SETTORI d'impiego



Vengono visualizzati i settori con almeno 50 assunzioni.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.