

**Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna
relativi a MARZO 2023.**

**4.210 assunzioni previste dalle imprese a marzo 2023, 1.060 in più rispetto ad un anno
fa (+33,7%).**

**Positive le aspettative sia dell'industria in senso stretto che dei servizi e delle imprese di
tutte le classi dimensionali.**

In crescita la tendenza anche per il confronto fra i trimestri: +18,1%.

L'ottimismo avanza anche nel confronto con il mese precedente (+1.210 unità).

**I livelli della domanda di lavoro delle imprese continuano a mantenersi generalmente
superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid, : +20,6% rispetto a marzo
2019 e +7,3% per il confronto dei trimestri.**

Rispetto ad un anno fa, in aumento il fabbisogno di giovani.

Servizio Studi-Statistica di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta
di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL
e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di
monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro
previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi
dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per
il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche
attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di
matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Sono 4.210 i lavoratori ricercati dalle imprese a marzo 2023 e salgono a 13.230 per il
trimestre marzo-maggio dell'anno. Rispetto a un anno fa, si registra un aumento nelle
previsioni della richiesta di lavoro di +1.060 unità (+33,7%). Positiva anche la tendenza
per il confronto fra i trimestri: +18,1% che equivale a 2.030 unità previste in più.

Inoltre, la dinamica positiva della domanda di lavoro delle imprese si conferma anche
confrontandola con i livelli pre-Covid, rispetto ai quali si mantiene generalmente superiore
(+720 su marzo 2019, +900 unità sul trimestre).

Positive le aspettative dell'industria in senso stretto e del complesso dei servizi, così come
per le imprese di tutte le classi dimensionali in termini di addetti.

In aumento la domanda rivolta ai giovani che passa dal 27% del complesso delle entrate
programmate di marzo 2022 al 29% per l'analogo mese dell'anno in corso.

Cresce il mismatch tra domanda e offerta di lavoro che riguarda il 49% dei profili ricercati,
un valore superiore di 7 punti percentuali rispetto a un anno fa. A delineare questo scenario
è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato dal sistema camerale ed Anpal.
Nel mese l'industria ricerca 1.010 lavoratori (+7,4% nel mese e +13,9% nel trimestre), di
cui 750 per le imprese del manifatturiero e delle pubbliche utilità (ed il confronto con un
anno fa è positivo, sia rispetto a marzo 2022 che per quello con l'analogo trimestre,
+11,9% e +15,5%). Il settore edilizia programma 260 ingressi; in questo caso la
comparazione con un anno fa è positiva per il trimestre (+9,4%) ma non per il singolo
mese (-3,7% rispetto a marzo 2022). I servizi ne ricercano complessivamente 3.200
(positivo sia il confronto mensile +44,1% che trimestrale con un +19,3%).

Per i servizi, si mantengono elevate le previsioni di assunzioni nel turismo (1.050
lavoratori ricercati), nei servizi alle persone (940); seguono poi nei servizi alle imprese
(690) e nel commercio (530). Reggono bene il raffronto con un anno fa il turismo (in
questo caso meglio per il mese +36,4% ma anche per il trimestre il confronto è buono con
un +18,7%); in forte espansione la previsione in entrata per i servizi alle persone (per il
confronto mensile +88% e +32,6% per quello trimestrale) ed il commercio (nel mese

+76,7% e nel trimestre +36,8%). Le turbolenze macro-economiche sembrano pesare maggiormente sui programmi di assunzione delle imprese del settore dei servizi alle imprese per quanto riguarda il confronto tendenziale: reggono nel confronto mensile con un +6,2% ma cedono sul fronte trimestrale (-4,5% nel trimestre), rispetto ad un anno fa.

Per le previsioni congiunturali, in linea con l'andamento nazionale, è positivo l'andamento rispetto al mese precedente; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per il mese di marzo dell'anno in corso, sono complessivamente superiori di +1.210 unità rispetto a febbraio 2023 (+40,3% il tasso di crescita). Per l'analisi congiunturale, in provincia di Ravenna non tutti i settori analizzati evidenziano il segno positivo; mentre per quanto riguarda le dimensioni aziendali, il confronto congiunturale dà esito favorevole per tutte le classi. Le eccezioni: l'industria nel complesso (-8,2%), a causa della negatività per il manifatturiero (-10,7%) e della stabilità dell'edilizia.

A marzo il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 49% del totale dei profili ricercati (47% in ambito nazionale), che arriva al 53,2% per le figure dirigenziali e quasi al 62% per gli operai specializzati. La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (circa 33%), seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (12,5%). Inoltre, per il 70,4% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore.

Tra le professioni di più difficile reperimento il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna i tecnici della salute (79%) ed i tecnici in campo ingegneristico che sono di difficile reperimento per quasi il 73%; seguono gli operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (86% la quota di mismatch fra la richiesta e l'offerta di mercato) ed i conduttori di macchine automatiche per lavorazioni di metalli (82,4%).

I contratti a tempo determinato sono la tipologia maggiormente proposta, pari al 62% del totale, in aumento congiunturale rispetto a febbraio 2023 (56%). Seguono i contratti a tempo indeterminato (11% ed erano 14% il mese precedente), quelli in somministrazione (9% contro l'11%) e l'apprendistato (6% come a febbraio 2023). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

A marzo la percentuale di imprese che programma assunzioni si alza un po' e va al 17% (era 15% a febbraio 2023), rimanendo molto distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

In calo congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che va al 15% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 16% il mese precedente), quota che rimane però inferiore alla media nazionale (20%) che risulta anch'essa in diminuzione (in Italia era 22% a febbraio scorso).

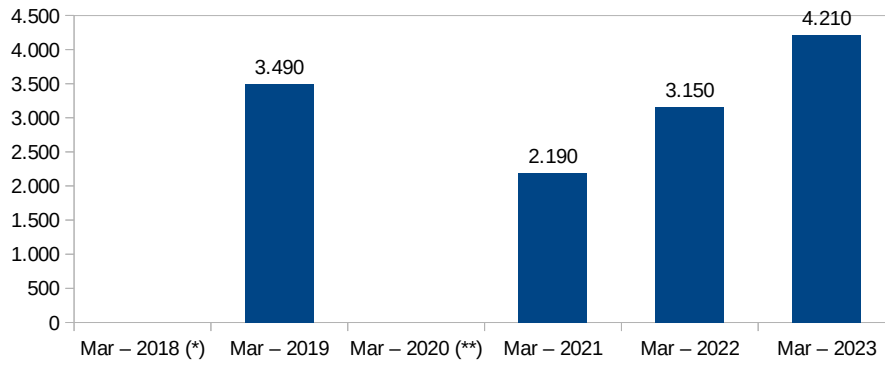
Rimane stabile l'incidenza delle entrate previste di personale laureato al 10% (era 10% anche a febbraio 2023), rimanendo così ancora sotto alla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia), con anche la quota nazionale in decrescita (era 16% il mese prima). In provincia di Ravenna si abbassa la ricerca di diplomati: dal 34% di febbraio al 30% di marzo 2023.

I titoli di studio più ricercati a livello universitario, nel mese in esame, sono la laurea ad indirizzo economico, insegnamento e formazione, ingegneria industriale, le lauree ad indirizzo sanitario e paramedico, quelle ad indirizzo umanistico, chimica e farmacia. I diplomi più richiesti: indirizzo amministrazione, finanza e marketing, quello legato alle attività turistiche, meccanica, mecatronica ed energia, l'indirizzo socio-sanitario, trasporti, logistica e l'indirizzo artistico.

Infine, sono circa il 17% delle entrate complessive, le assunzioni destinate a personale immigrato, in calo congiunturale (era 22% febbraio 2023); quasi il 19% in Italia (era circa il 18% mediamente in Italia il mese prima).

LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI MARZO DAL 2019 AL 2023

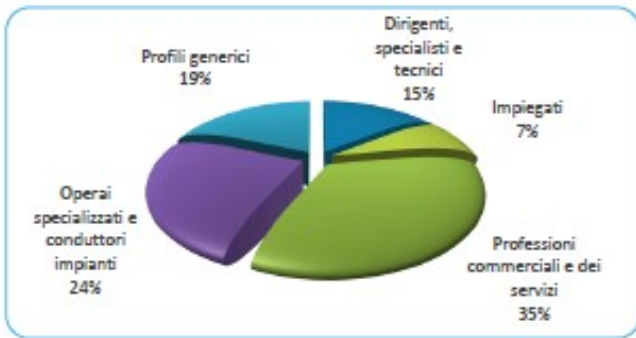
RAVENNA



(*) Dato non disponibile (**) Dato non disponibile per Covid

Marzo 2023

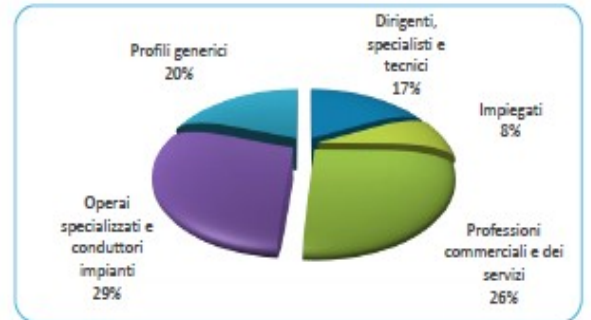
ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

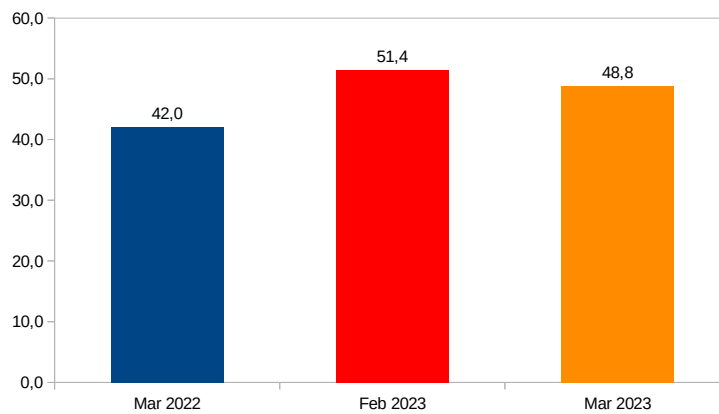
Marzo 2022

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

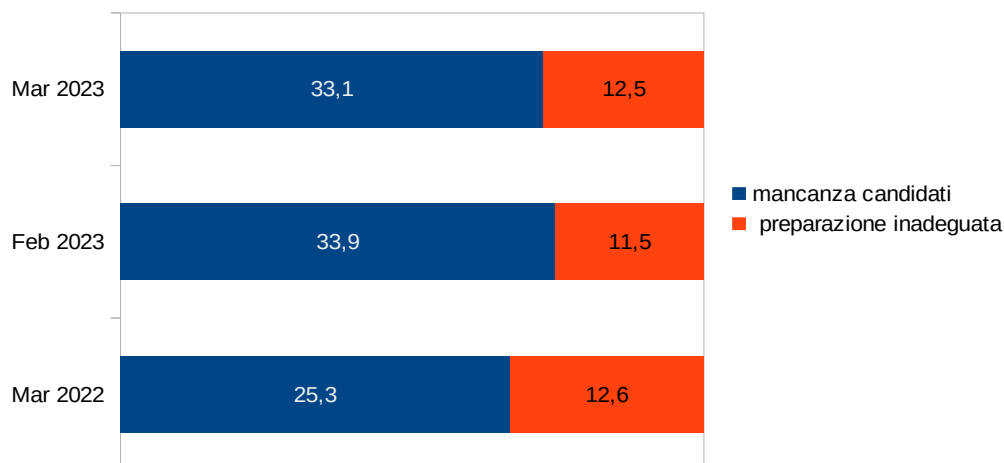


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

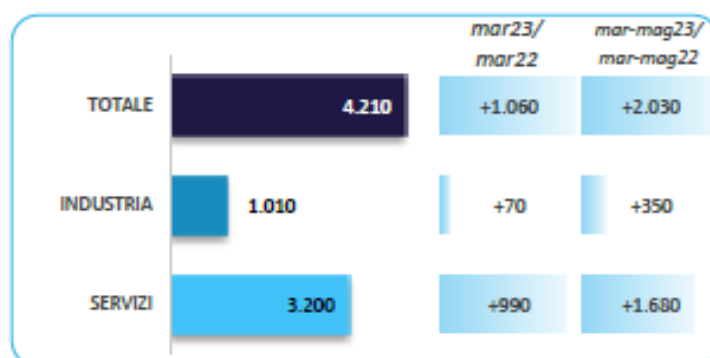
Difficoltà reperimento (%)



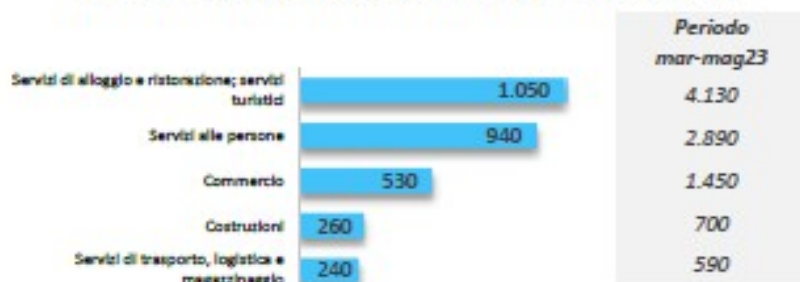
Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2023 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a MARZO 2023 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".
(seguono tabelle)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MARZO 2023:
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	4.210	48,8	33,1	12,5	24,5	45,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	53,2	38,9	11,6	56,9	29,4
Specialisti in discipline artistico-espressive	70	68,9	68,9	-	93,2	4,1
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	60	49,2	42,9	6,3	20,6	71,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	45,8	13,6	30,5	30,5	40,7
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	50	18,9	15,1	3,8	67,9	9,4
Tecnici della salute	50	78,8	63,5	1,9	73,1	25,0
Tecnici della distribuzione commerciale	50	65,4	40,4	15,4	44,2	26,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	52,8	30,6	22,2	50,0	47,2
Tecnici in campo ingegneristico	30	72,7	57,6	15,2	57,6	15,2
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	30	55,2	44,8	10,3	58,6	20,7
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	32,0	16,0	16,0	36,0	64,0
Specialisti nelle scienze della vita	20	60,9	60,9	-	52,2	21,7
Altri specialisti dell'educazione e della formazione	20	38,1	4,8	23,8	81,0	19,0
Altre professioni	100	46,5	31,3	14,1	63,6	25,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.780	41,8	27,6	10,4	21,4	52,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	760	52,2	37,3	8,6	22,8	57,3
Addetti alle vendite	300	35,5	20,9	14,3	7,0	43,2
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	160	3,7	3,7	-	32,5	46,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	110	29,7	9,0	18,9	32,4	45,0
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	100	32,0	11,0	18,0	14,0	56,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	100	56,8	40,0	8,4	44,2	34,7
Professioni qualificate nei servizi personali	70	42,6	42,6	-	14,7	83,8
Operatori della cura estetica	50	78,7	48,9	25,5	31,9	23,4
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	34,1	15,9	18,2	9,1	79,5
Altre professioni	80	36,9	22,6	10,7	13,1	48,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.020	61,7	38,0	20,0	25,0	47,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	150	71,7	50,7	18,4	50,7	15,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	120	72,7	49,6	20,7	28,9	66,9
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	90	60,5	32,6	23,3	41,9	44,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	90	85,9	40,0	42,4	15,3	62,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	65,8	34,2	29,1	3,8	83,5
Fabbri ferrai costruttori di utensili	60	56,7	46,7	6,7	38,3	51,7
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	71,9	61,4	10,5	14,0	43,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	55,4	12,5	37,5	21,4	53,6
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	50	72,3	46,8	14,9	29,8	19,1
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	82,4	41,2	29,4	23,5	38,2
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	30	42,9	14,3	21,4	14,3	10,7
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	51,9	18,5	33,3	22,2	74,1
Altre professioni	190	33,0	25,1	5,2	8,9	50,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

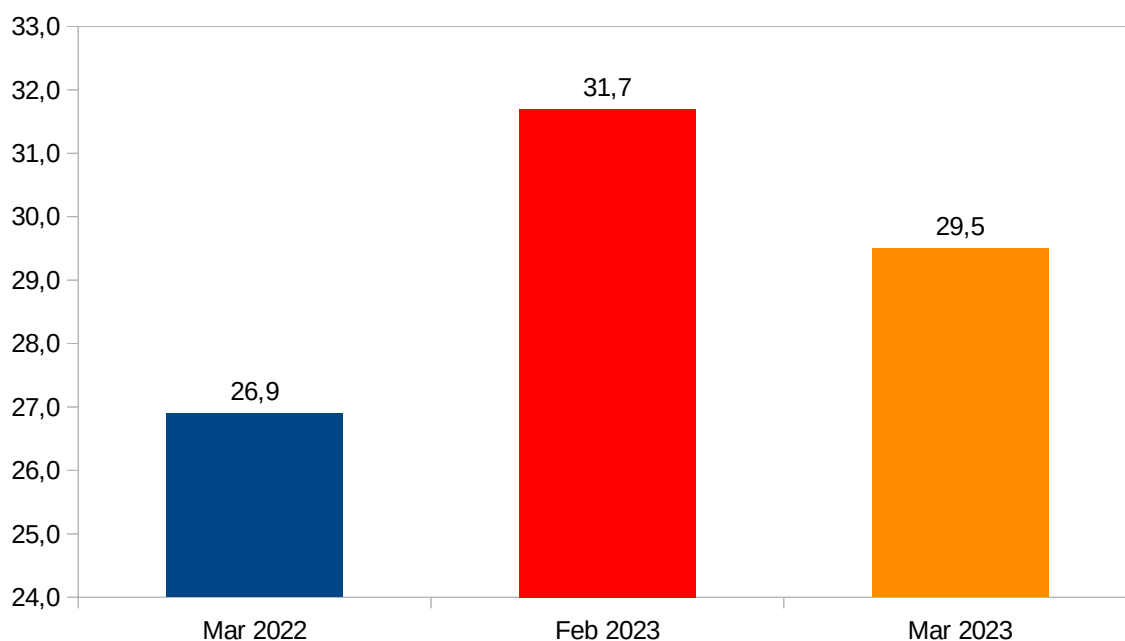
Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MARZO 2023: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	4.210	29,5	29,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	620	26,0	26,0
Specialisti in discipline artistico-espressive	70	16,2	77,0
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	60	11,1	49,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	18,6	10,2
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	50	24,5	22,6
Tecnici della salute	50	30,8	23,1
Tecnici della distribuzione commerciale	50	34,6	17,3
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	5,6	11,1
Tecnici in campo ingegneristico	30	39,4	9,1
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	30	69,0	20,7
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	20,0	-
Specialisti nelle scienze della vita	20	34,8	8,7
Altri specialisti dell'educazione e della formazione	20	19,0	19,0
Altre professioni	100	32,3	15,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.780	34,4	32,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	760	28,7	42,3
Addetti alle vendite	300	58,1	16,6
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	160	6,7	56,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	110	32,4	12,6
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	100	43,0	21,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	100	10,5	16,8
Professioni qualificate nei servizi personali	70	54,4	39,7
Operatori della cura estetica	50	61,7	8,5
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	50,0	22,7
Altre professioni	80	34,5	22,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.020	26,7	23,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	150	15,1	23,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	120	14,0	33,1
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	90	17,4	9,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	90	25,9	21,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	17,7	20,3
Fabbri ferrai costruttori di utensili	60	36,7	3,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	45,6	15,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	50,0	35,7
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	50	46,8	8,5
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	38,2	20,6
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	30	67,9	3,6
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	3,7	51,9
Altre professioni	190	26,7	32,5
Professioni non qualificate	790	24,8	33,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

La domanda rivolta ai giovani (%):



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.