

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a MAGGIO 2023.**

***4.770 le assunzioni previste dalle imprese a maggio 2023 ed oltre 15.500 entro luglio. Rispetto ad un anno fa, aspettative positive per quasi tutti i settori; segnali negativi solo per i servizi alle imprese nel confronto mensile e per i servizi alle persone nel confronto trimestrale.***

### Servizio Studi-Statistica di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

*Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.*

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Sono circa 4.770 i contratti di assunzione (di durata superiore ad un mese o a tempo indeterminato) programmati dalle imprese a maggio e salgono a 15.570 per il trimestre maggio-luglio, con un incremento di 690 unità rispetto a maggio 2022 (+16,9%) e di 1.560 unità sul corrispondente trimestre (+11,1%).

Inoltre, la dinamica positiva della domanda di lavoro delle imprese si evidenzia anche confrontandola con i livelli pre-Covid, rispetto ai quali diventa superiore (+460 su maggio 2019, +3.010 unità sul trimestre).

A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal.

L'industria nel suo complesso programma 960 entrate nel mese di maggio e oltre 3.000 nel trimestre maggio-luglio, con una crescita rispettivamente del +47,7% (+310 ingressi) e del 38,5% (+840) rispetto allo scorso anno. A maggio, il manifatturiero è alla ricerca di 740 lavoratori (+39,6% e +210 unità) che arrivano a 2.320 nel trimestre (+30,3% e +540 lavoratori previsti in più). In crescita anche il comparto delle costruzioni che programma per il mese 230 entrate (+109,1% e +120 unità) e 690 nel trimestre maggio-luglio (+72,5% e +290).

I servizi complessivamente ricercano a maggio circa 3.810 lavoratori e oltre 12.500 entro luglio, con un incremento rispettivamente del +11,1% (+380 ingressi) e del +6,2% (+730 ingressi) rispetto a un anno fa. Si mantiene molto elevata la domanda di lavoro delle imprese del turismo, anche in vista della stagione estiva, che programmano 1.780 contratti nel mese (+16,3% e +250 unità) e 5.910 entro luglio (+5,2% e +290 ingressi). Molteplici anche le opportunità di lavoro offerte dai servizi alle persone che, nonostante la flessione registrata rispetto a un anno fa per il trimestre, sono alla ricerca di circa 930 lavoratori a maggio (in positivo il confronto con maggio 2022: +6,9% e +60 ingressi) che salgono a oltre 3.000 nel trimestre maggio-luglio (ma -1% e -30 unità).

Seguono poi i servizi alle imprese, in flessione però rispetto a un anno fa nel confronto mensile: a maggio per il settore si prevedono 600 nuovi contratti (-13% e -90 unità) e nel complesso del trimestre 1.960 (+1,6% e 30 ingressi previsti in più rispetto all'analogo trimestre di un anno fa). Le opportunità di lavoro offerte dal commercio sono 510 ingressi previsti nel mese (+41,7% e +150) e circa 1.600 nel trimestre (+39,1% e +450).

Positive le aspettative per le imprese di tutte le dimensioni aziendali nel confronto con maggio dello scorso anno; per le imprese sotto i 50 addetti, +19,2% nel confronto mensile

e +10,3% in quello trimestrale. Le imprese di media dimensione (50-249) rimangono in positivo sia nel confronto mensile (+13,6%) sia in quello trimestrale (+26,1%); nel confronto trimestrale cedono solo le imprese di più ampia dimensione in termini di addetti cioè quelle con 250 dipendenti ed oltre (+7,7% per il confronto rispetto a maggio 2022 ma -2,8% per il paragone trimestrale).

Secondo il giudizio delle imprese, continua a crescere il mismatch tra domanda e offerta di lavoro che riguarda quasi il 47% dei profili ricercati, un valore superiore di ben 9 punti percentuali rispetto a un anno fa.

Segnali in positivo si registrano per le previsioni congiunturali, in linea con l'andamento nazionale: è con segno più infatti l'andamento rispetto al mese precedente; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per il mese di maggio dell'anno in corso, sono complessivamente superiori di +1.040 unità rispetto ad aprile 2023 (+27,9% il tasso di crescita). Per l'analisi congiunturale, in provincia di Ravenna solo la filiera dei servizi alle imprese si prevede con il segno negativo (-9,1%); mentre per quanto riguarda le dimensioni aziendali, il confronto congiunturale dà esito favorevole per tutte le classi.

A maggio il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 47,3% del totale dei profili ricercati (46% in ambito nazionale), che arriva al 95,5% per i tecnici della salute ed al 94,9% per gli agricoltori ed operai agricoli specializzati.

La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (quasi il 35%), seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (9,9%). Inoltre, per il 63,2% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore.

Tra le professioni di più difficile reperimento, il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna, per le professionali high-skill, i tecnici della salute (95,5%), gli ingegneri che sono di difficile reperimento per l'85% e gli specialisti nelle scienze della vita (84,6%); tra la manodopera specializzata, oltre agli agricoltori ed operai agricoli specializzati (94,9%), si distinguono i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine (introvabili per l'83,1%) ed i fabbri ferrai costruttori di utensili (81,8%).

Nel complesso il flusso delle assunzioni è caratterizzato da una prevalenza di contratti a tempo determinato, pari al 65% del totale, in aumento congiunturale rispetto ad aprile 2023 (63%). Seguono i contratti a tempo indeterminato (9% in calo congiunturale, 11% il mese precedente), l'apprendistato (9%, 8% ad aprile 2023) e quelli in somministrazione (8% contro il 10% del mese prima). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

A maggio la percentuale di imprese che programma assunzioni si alza e sale al 19% (era 16% ad aprile 2023), rimanendo molto distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

In netto calo congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che si abbassa al 9% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 15% il mese precedente), quota che rimane sempre inferiore alla media nazionale (17%) che risulta anch'essa in riduzione nel breve periodo (in Italia era 20% ad aprile scorso).

Parallelamente, in flessione anche l'incidenza delle entrate previste di personale laureato al 6% (era 10% a febbraio, a marzo e ad aprile 2023), rimanendo così ancora sotto alla quota italiana (12% la quota dei laureati ricercata in Italia, in calo anch'essa perché era 15% ad aprile, come a marzo). In provincia di Ravenna si abbassa di 4 punti la ricerca di diplomati: dal 31% di aprile al 27% di maggio 2023.

I titoli di studio più ricercati a livello universitario, nel mese in esame, sono la laurea ad indirizzo economico, chimica e farmacia, le lauree ad indirizzo sanitario e paramedico, ingegneria industriale ed insegnamento e formazione.

I diplomi più richiesti: l'indirizzo del turismo, enogastronomia e ospitalità, amministrazione, finanza e marketing, quello legato alle attività turistiche, meccanica, mecatronica ed energia, l'indirizzo socio-sanitario, trasporti, logistica, produzione e manutenzione industriale e artigianale e l'indirizzo di elettronica ed elettrotecnica.

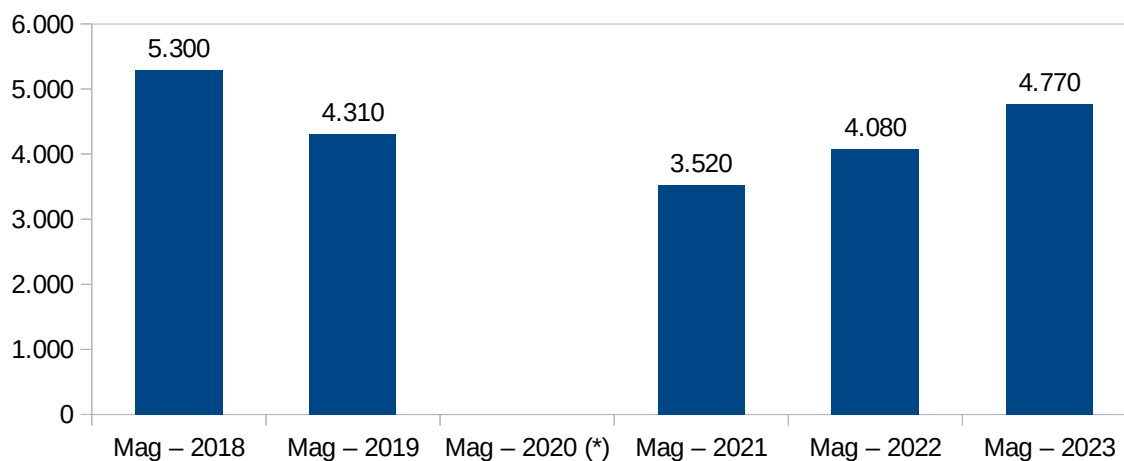
Inoltre, per una quota pari al 28,4%, le assunzioni del mese in esame interesseranno giovani sotto ai 30 anni (come più o meno a maggio 2022, ma in calo congiunturale

rispetto ad aprile 2023 quando era stata 32,5%); maggiori le opportuni offerte agli under 30 mediamente in Italia (32% delle entrate complessive).

Infine, sono circa il 13% delle entrate complessive, le assunzioni destinate al personale immigrato, in drastica riduzione congiunturale (era 23% ad aprile 2023); il 19,5% in Italia (era circa il 21% mediamente in Italia il mese prima).

## LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI MAGGIO DAL 2018 AL 2023

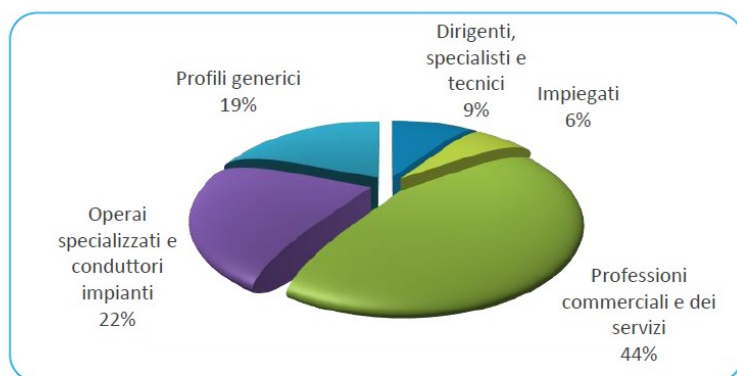
### RAVENNA



(\*) Dato non disponibile per Covid

### Maggio 2023

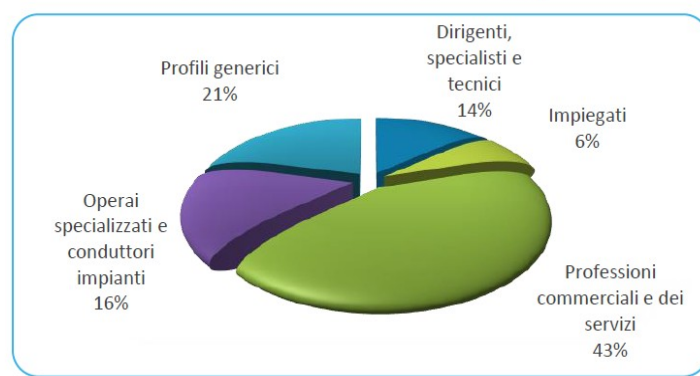
ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

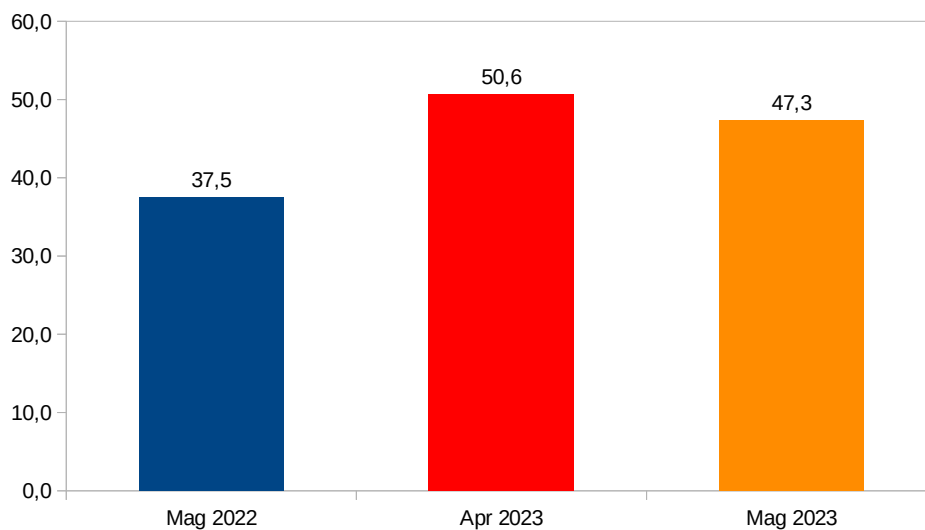
### Maggio 2022

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)

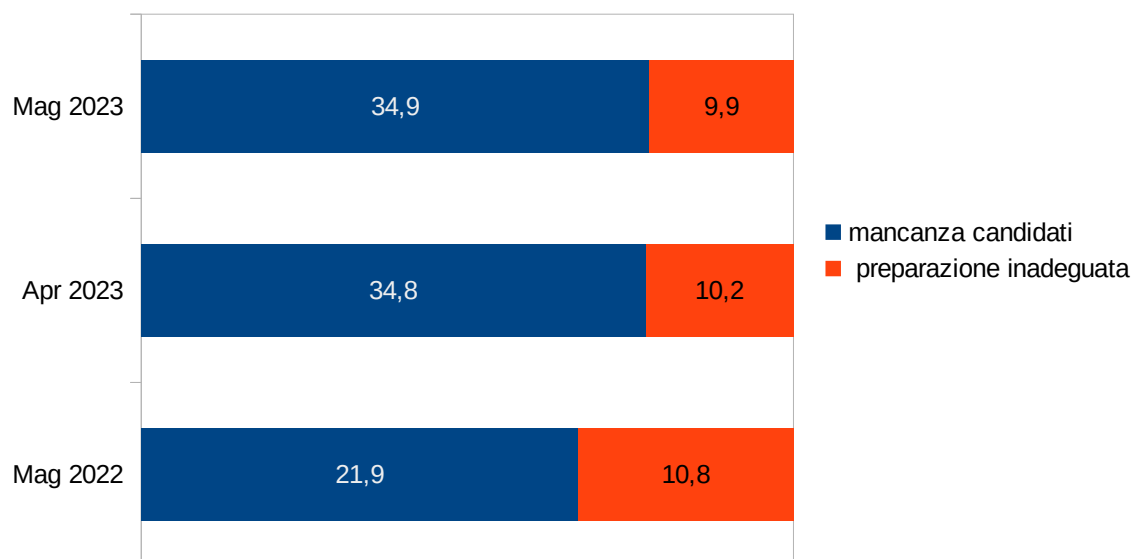


(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

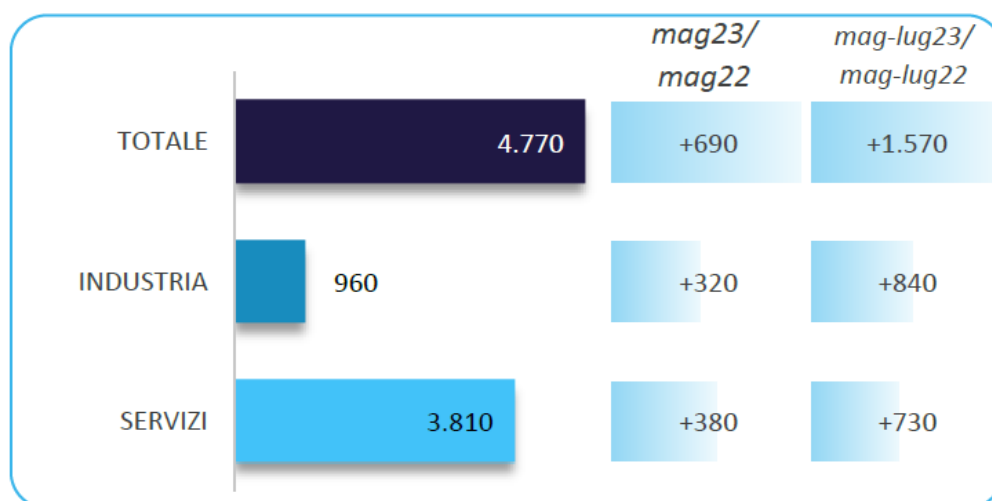
## Difficoltà reperimento (%)



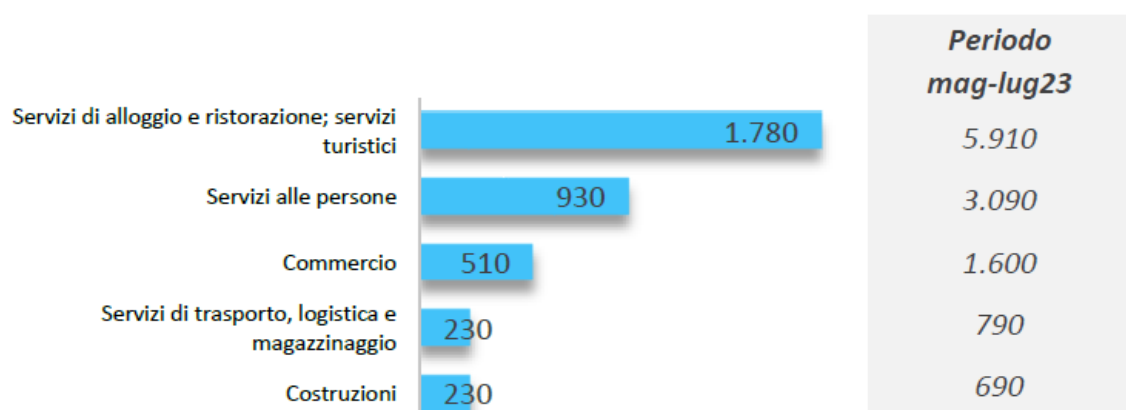
## Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



### ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MAGGIO 2023 E CONFRONTI (v.a.)



### ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a MAGGIO 2023 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".  
(*seguono tabelle*)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MAGGIO 2023:  
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>4.770</b>	<b>47,3</b>	<b>34,9</b>	<b>9,9</b>	<b>18,4</b>	<b>44,8</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>450</b>	<b>60,2</b>	<b>40,0</b>	<b>15,0</b>	<b>54,8</b>	<b>29,3</b>
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	52,6	35,1	17,5	26,3	56,1
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	50	68,9	44,4	24,4	37,8	53,3
Tecnici della salute	40	95,5	81,8	4,5	79,5	15,9
Specialisti nelle scienze della vita	40	84,6	56,4	7,7	82,1	12,8
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	40	22,9	5,7	8,6	51,4	11,4
Tecnici in campo ingegneristico	30	62,5	46,9	12,5	56,3	21,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	76,7	33,3	40,0	33,3	66,7
Tecnici della distribuzione commerciale	30	64,0	44,0	12,0	60,0	28,0
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	71,4	42,9	28,6	42,9	19,0
Ingegneri	20	85,0	75,0	10,0	65,0	15,0
Altre professioni	100	34,3	19,2	11,1	63,6	18,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.390</b>	<b>42,4</b>	<b>32,0</b>	<b>8,6</b>	<b>14,5</b>	<b>49,6</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.520	44,2	36,9	5,5	9,9	54,5
Addetti alle vendite	330	24,0	17,1	6,6	9,0	46,5
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	100	62,4	21,8	40,6	21,8	59,4
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	100	61,9	57,7	-	25,8	24,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	80	25,3	9,3	16,0	32,0	30,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	53,5	39,4	5,6	39,4	36,6
Operatori della cura estetica	50	48,9	21,3	21,3	51,1	31,9
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	52,5	5,0	47,5	27,5	57,5
Professioni qualificate nei servizi personali	30	32,3	32,3	-	45,2	3,2
Altre professioni	70	37,0	17,8	19,2	24,7	41,1
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.030</b>	<b>60,2</b>	<b>38,5</b>	<b>16,9</b>	<b>24,0</b>	<b>39,7</b>
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	130	83,1	47,7	32,3	43,8	23,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	130	49,6	36,0	3,2	16,8	68,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	100	72,1	57,7	13,5	35,6	42,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	72,6	39,3	23,8	14,3	69,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	68,7	30,1	25,3	37,3	44,6
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	48,1	38,5	3,8	34,6	17,3
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	50	16,7	12,5	4,2	4,2	14,6
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	60,9	43,5	13,0	10,9	54,3
Agricoltori e operai agricoli specializzati	40	94,9	74,4	5,1	-	33,3
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	40	74,3	42,9	31,4	31,4	37,1
Fabbri ferri costruttori di utensili	30	81,8	51,5	30,3	18,2	51,5
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	51,6	48,4	3,2	51,6	25,8
Altre professioni	220	40,7	22,2	17,6	13,9	27,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

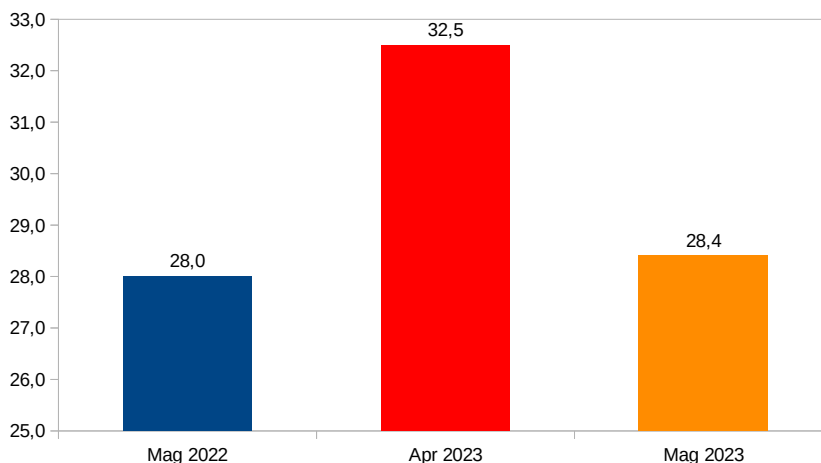
## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MAGGIO 2023: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>4.770</b>	<b>28,4</b>	<b>30,2</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>450</b>	<b>23,7</b>	<b>17,2</b>
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	12,3	3,5
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	50	4,4	15,6
Tecnici della salute	40	22,7	25,0
Specialisti nelle scienze della vita	40	69,2	10,3
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	40	34,3	11,4
Tecnici in campo ingegneristico	30	40,6	12,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	3,3	20,0
Tecnici della distribuzione commerciale	30	4,0	12,0
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	42,9	19,0
Ingegneri	20	5,0	10,0
Altre professioni	100	23,2	30,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.390</b>	<b>32,9</b>	<b>30,7</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.520	31,3	30,7
Addetti alle vendite	330	35,7	33,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	100	31,7	45,5
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	100	60,8	38,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	80	25,3	14,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	8,5	25,4
Operatori della cura estetica	50	38,3	27,7
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	50,0	20,0
Professioni qualificate nei servizi personali	30	48,4	25,8
Altre professioni	70	31,5	20,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.030</b>	<b>26,7</b>	<b>23,8</b>
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	130	30,0	16,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	130	10,4	27,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	100	17,3	15,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	10,7	20,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	32,5	22,9
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	17,3	25,0
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	50	2,1	37,5
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	60,9	15,2
Agricoltori e operai agricoli specializzati	40	-	12,8
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	40	48,6	11,4
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	51,5	27,3
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	51,6	38,7
Altre professioni	220	37,0	31,9
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>910</b>	<b>20,7</b>	<b>42,3</b>

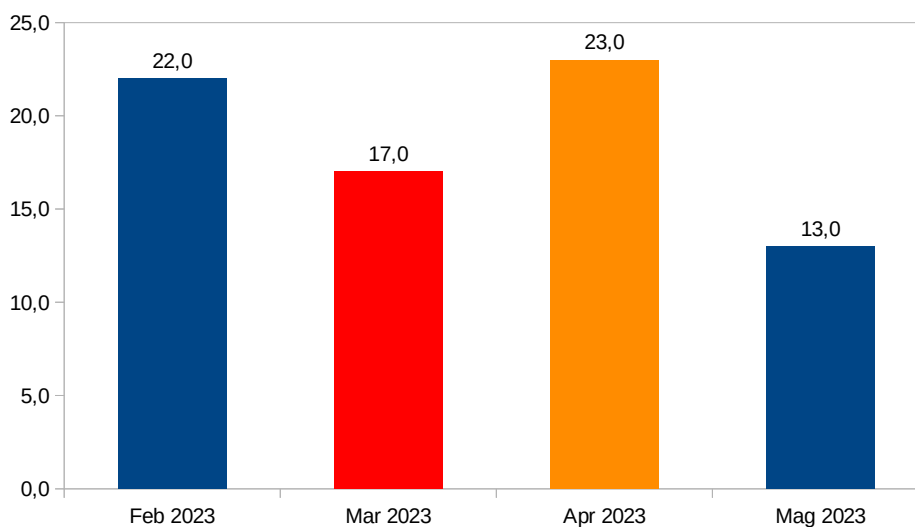
\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

### La domanda rivolta ai giovani (%):



### La domanda rivolta agli immigrati (%):



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

**Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.**

***Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.***