

**Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna
relativi a LUGLIO 2023.**

5.110 le assunzioni previste dalle imprese a luglio 2023 e quasi 12.000 entro settembre. Rispetto ad un anno fa, le previsioni complessive evidenziano un andamento positivo sia rispetto al mese di luglio 2022 (+17,5%) sia sul trimestre luglio-settembre 2022 (+16%).

I livelli della domanda di lavoro delle imprese continuano a mantenersi superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid, : +57,7% rispetto a luglio 2019 e +44,8% per il confronto dei trimestri

Crescono le opportunità offerte ai giovani, rispetto al mese precedente ed anche rispetto a luglio dello scorso anno.

Servizio Studi-Statistica di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Sono circa 5.110 i contratti di assunzione (di durata superiore ad un mese o a tempo indeterminato) programmati dalle imprese a luglio e salgono a quasi 12.000 per il trimestre luglio-settembre; nel complesso si registra un incremento di 760 unità rispetto a luglio 2022 (+17,5%) e di 1.640 unità sul corrispondente trimestre (+16%).

Inoltre, la dinamica positiva della domanda di lavoro delle imprese si continua ad evidenziare nel confronto con i livelli pre-Covid, rispetto ai quali diventa superiore (+1.870 su luglio 2019, +3.680 unità sul trimestre).

A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal.

Sotto il profilo settoriale, l'industria nel complesso programma 1.070 entrate nel mese e oltre 3.000 nel trimestre, ed il sostegno si evidenzia con una crescita, rispettivamente del +5,9% (+60 ingressi) e del +6,3% (+180) rispetto allo scorso anno, grazie sia al manifatturiero, che è alla ricerca di 790 lavoratori (+1,3% e +10 unità) e che arrivano a 2.300 nel trimestre (+5% e +110 lavoratori previsti in più), sia in particolare al comparto delle costruzioni che programma per il mese 280 entrate (+21,7% e +50 unità) e 750 nel trimestre luglio-settembre (+10,3% e +70).

I servizi complessivamente prevedono a luglio circa 4.040 lavoratori e 8.850 entro settembre, con un incremento rispettivamente del +20,6% (+690 ingressi) e del +19,9% (+1.470 entrate) rispetto a un anno fa. Tra i servizi, il flusso di assunzioni previste più consistente riguarda evidentemente la filiera turistica, anche per la stagione estiva, che programma 1.870 contratti nel mese (+29% e +420 unità) e 3.560 entro settembre (+38,5% e +990 ingressi), seguito dal comparto dei servizi alle persone che è alla ricerca di 790 lavoratori a luglio che arrivano a 1.830 nel trimestre, nonostante la debole flessione registrata rispetto a un anno fa (il confronto con luglio 2022: -1,3% e -10 ingressi; per luglio-settembre 2022: -3,2% e -60 unità).

Seguono poi i servizi alle imprese, in calo rispetto a un anno fa ma solo nel confronto fra i trimestri: a luglio per il settore si prevedono 690 nuovi contratti (+1,5% e +10 unità) e nel complesso del trimestre 1.760 (-5,4% e -100 ingressi previsti in meno rispetto all'analogo trimestre di un anno fa). Le opportunità di lavoro offerte dal commercio sono 690 nel

mezzo, con un robusto incremento (+64,3% e +270) e circa 1.700 nel trimestre (+58,9% e +630 unità), con andamento quindi più che positivo.

Sono le piccole imprese con meno di 50 dipendenti a programmare il 68,3% delle assunzioni complessivamente previste per il mese di luglio 2023, mentre le medie imprese nella classe 50-249 dipendenti ne programmano il 18,4% e le medio grandi imprese con 250 ed oltre dipendenti il restante 13,3%. Positive le aspettative per le imprese tutte le dimensioni aziendali; per le grandi imprese solo il confronto con luglio dello scorso anno è all'insegna della stabilità.

Secondo il giudizio delle imprese, continua a crescere il mismatch tra domanda e offerta di lavoro che riguarda oltre il 56% dei profili ricercati, un valore superiore di ben 9 punti percentuali rispetto a un anno fa.

Segnali in negativo invece si registrano per le previsioni congiunturali, dopo il disastro causato dall'alluvione sia alle imprese che alle attività produttive: per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per il mese di luglio dell'anno in corso, sono complessivamente inferiori di -1.330 unità rispetto a giugno 2023 (-20,7% il tasso di decrescita). Per l'analisi congiunturale, in provincia di Ravenna solo alcuni settori si prevedono con il segno positivo e sono l'edilizia (+16,7% e +40 ingressi) e, all'interno dei servizi, il commercio (+11,3% e +70 unità) ed i servizi alle imprese (+3% e +20 unità); per quanto riguarda le dimensioni aziendali, l'unica eccezione positiva è rappresentata dalle grandi imprese (da 250 addetti e oltre: +21,4% e 120 ingressi previsti in più rispetto a giugno).

A luglio il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 55,7% del totale dei profili ricercati (47,9% in ambito nazionale), che arriva al 100% per gli specialisti nelle scienze della vita ed al 95,8% per gli operai specializzati in attrezzature elettriche/elettroniche.

La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (il 41,3%), seguita molto più a distanza dalla preparazione inadeguata dei candidati (10,5%). Inoltre, quasi per il 59,4% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore.

Tra le professioni di più difficile reperimento, il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna, per le professionali high-skill, oltre agli specialisti nelle scienze della vita (100%), anche i tecnici della distribuzione commerciale che sono di difficile reperimento per l'87% ed i i tecnici della salute (84,7%); tra la manodopera specializzata, oltre agli operai specializzati in attrezzature elettriche/elettroniche (95,8%), si distinguono i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili (83,2%) ed i conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali (introvabili per l'80,8%).

Nel complesso il flusso delle assunzioni è caratterizzato da una prevalenza di contratti a tempo determinato, pari al 61% del totale, in calo congiunturale però rispetto a giugno 2023 (66%). Seguono i contratti a tempo indeterminato che sono invece in aumento rispetto a giugno (14%, 9% il mese precedente), l'apprendistato (7%, in diminuzione congiunturale perché 10% a giugno 2023) e quelli in somministrazione (8% contro il 7% del mese prima). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

A luglio la percentuale di imprese che programma assunzioni si abbassa e scende al 21% (era 23% a giugno 2023), rimanendo molto distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

In decrescita congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che scala al 9% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 10% il mese precedente), quota che rimane sempre inferiore alla media nazionale (14%) che risulta anch'essa in riduzione nel breve periodo (in Italia era 15% a giugno scorso).

Di contro, in crescita l'incidenza delle entrate previste di personale laureato al 7% (era 6% a maggio e 5% a giugno), rimanendo ancora però sotto alla quota italiana (10% la quota dei laureati ricercata in Italia, in calo perché era 12% a maggio e 11% a giugno). Inoltre, in provincia di Ravenna si alza di 1 punto la ricerca di diplomati: dal 28% di giugno al 29% di luglio 2023.

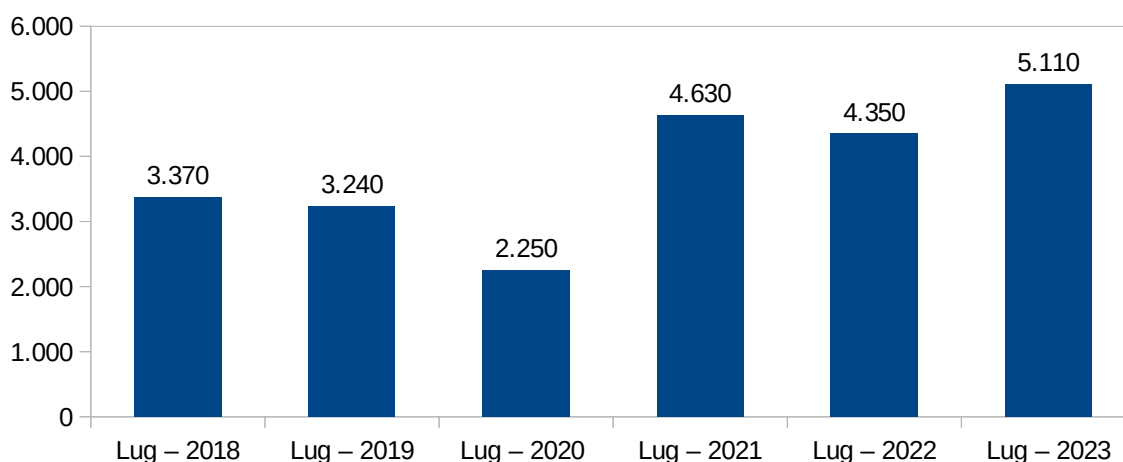
I titoli di studio più ricercati a livello universitario, nel mese in esame, sono la laurea ad indirizzo economico, insegnamento e formazione, le lauree ad indirizzo sanitario e paramedico, ingegneria industriale, chimica e farmacia ed ingegneria civile ed architettura. I diplomi più richiesti: l'indirizzo del turismo, enogastronomia e ospitalità, amministrazione, finanza e marketing, meccanica, meccatronica ed energia e l'indirizzo socio-sanitario.

Inoltre, per una quota pari al 38,4%, le assunzioni del mese in esame interesseranno giovani sotto ai 30 anni, (35% a luglio 2022), anche in aumento congiunturale rispetto a giugno 2023 quando era stata 36,9%; minori le opportuni offerte agli under 30 mediamente in Italia (34% delle entrate complessive).

Infine, sono il 20% delle entrate complessive, le assunzioni destinate al personale immigrato, in piccola decrescita congiunturale (era 21% a giugno 2023); il 20,5% in Italia (era il 20,1% mediamente in Italia il mese prima).

LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI LUGLIO DAL 2018 AL 2023

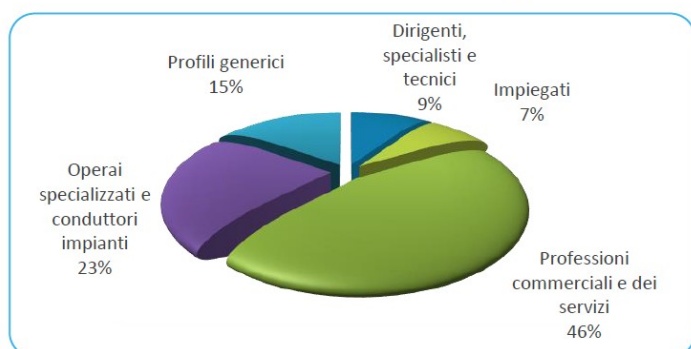
RAVENNA



Luglio 2023

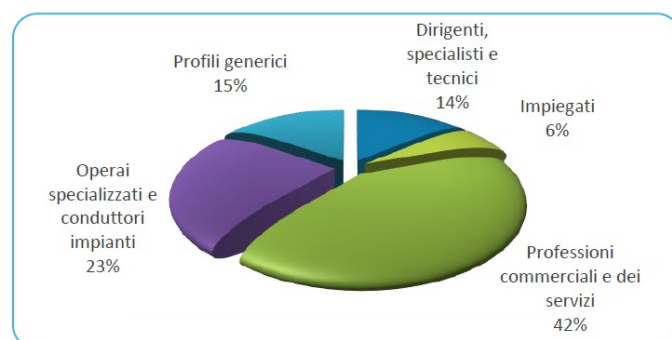
Luglio 2022

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



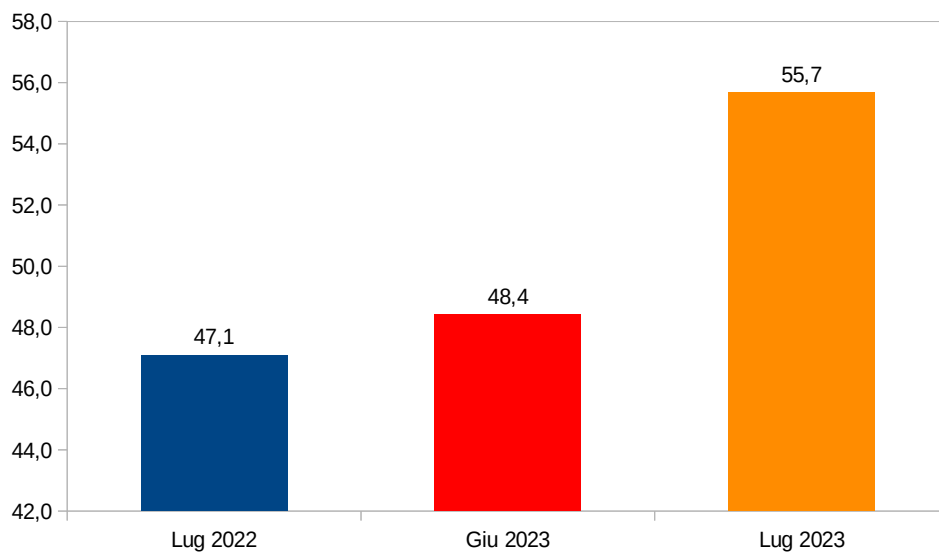
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

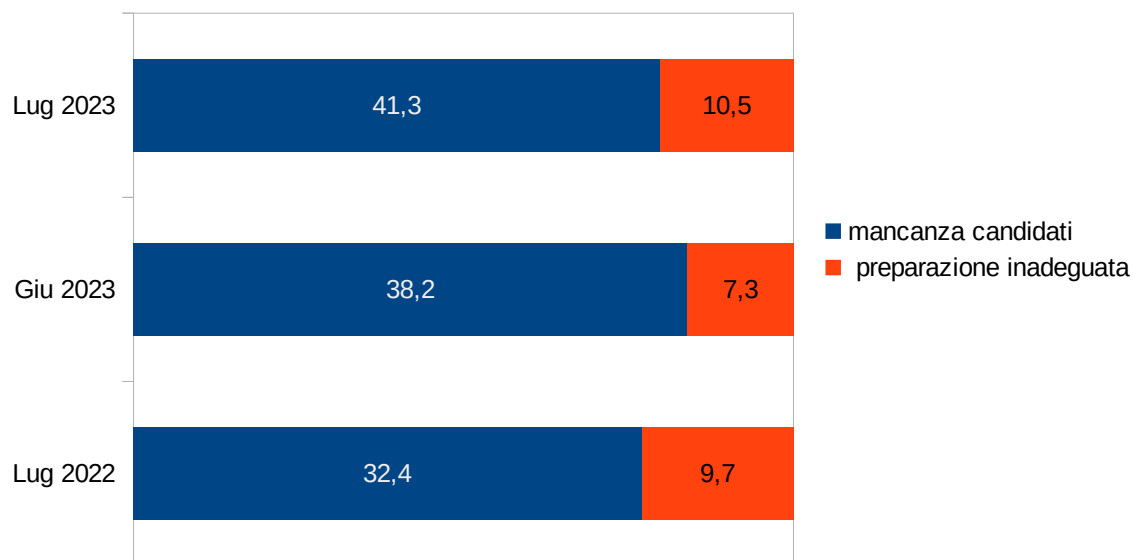


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

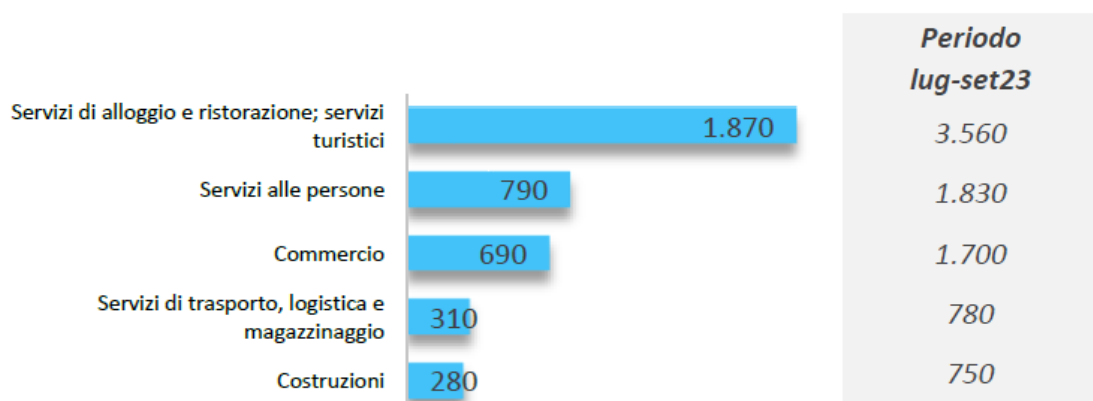
Difficoltà reperimento (%)



Difficoltà reperimento: motivazioni (%)

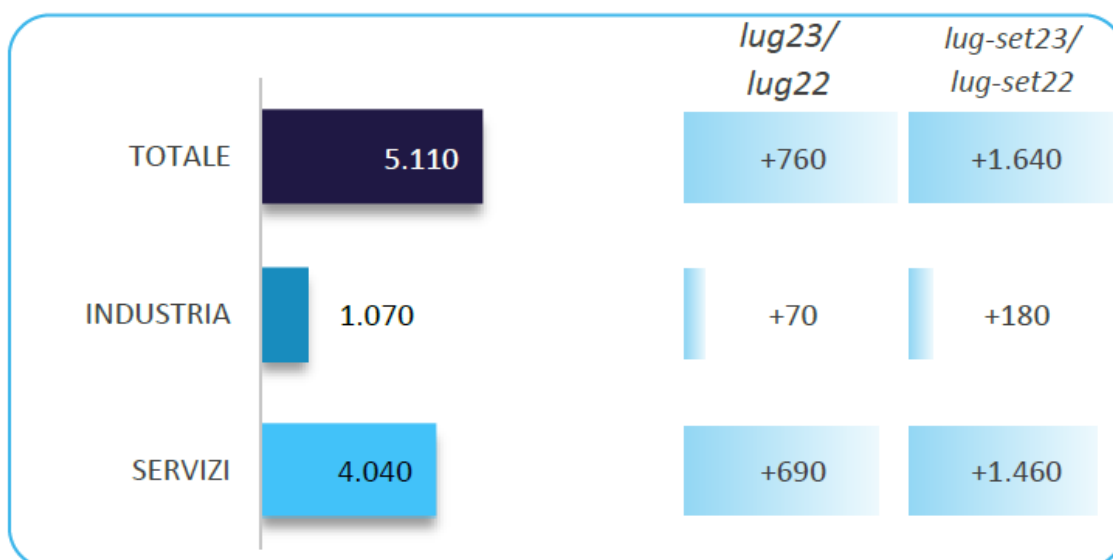


ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI LUGLIO 2023 E CONFRONTI (v.a.)



Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a LUGLIO 2023 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".
(*seguono tabelle*)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di LUGLIO 2023:
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	5.110	55,7	41,3	10,5	18,5	40,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	65,4	44,1	14,8	50,3	33,4
Tecnici della salute	70	84,7	68,1	5,6	65,3	29,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	54,7	32,1	20,8	41,5	47,2
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	40	17,9	10,3	-	48,7	20,5
Tecnici in campo ingegneristico	40	70,3	37,8	13,5	35,1	35,1
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	40	66,7	36,1	25,0	27,8	55,6
Specialisti nelle scienze della vita	30	100,0	97,1	-	61,8	32,4
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	40,0	23,3	13,3	40,0	60,0
Ingegneri	30	65,4	30,8	30,8	69,2	7,7
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	30	80,8	57,7	11,5	30,8	34,6
Tecnici della distribuzione commerciale	20	87,0	65,2	17,4	60,9	34,8
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	20	71,4	23,8	47,6	61,9	38,1
Altre professioni	90	58,0	38,6	15,9	53,4	21,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.690	51,5	40,0	8,7	18,4	42,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.620	56,6	47,7	6,2	20,6	42,7
Addetti alle vendite	390	30,6	21,2	8,0	3,1	51,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	120	60,0	38,3	10,4	1,7	42,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	110	36,0	9,0	26,1	27,9	26,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	100	63,1	46,6	3,9	29,1	32,0
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	90	72,8	72,8	-	16,3	43,5
Operatori della cura estetica	70	59,1	15,2	40,9	12,1	27,3
Professioni qualificate nei servizi personali	70	36,4	34,8	1,5	48,5	48,5
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	50	53,2	4,3	48,9	31,9	59,6
Altre professioni	90	28,4	21,6	6,8	19,3	26,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.160	63,3	38,6	19,4	17,3	44,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	180	68,7	19,6	43,6	10,1	52,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	140	83,2	67,9	11,7	29,2	48,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	130	76,2	42,1	27,0	24,6	50,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	80	61,0	45,5	15,6	20,8	46,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	67,1	36,8	30,3	17,1	73,7
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	76,8	55,4	3,6	7,1	33,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	74,1	31,5	18,5	5,6	48,1
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	80,8	44,2	32,7	26,9	69,2
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	50	95,8	83,3	12,5	35,4	25,0
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	14,6	7,3	7,3	4,9	-
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	26,3	26,3	-	-	13,2
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	32,4	32,4	-	-	32,4
Altre professioni	240	43,6	28,6	10,0	17,8	36,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

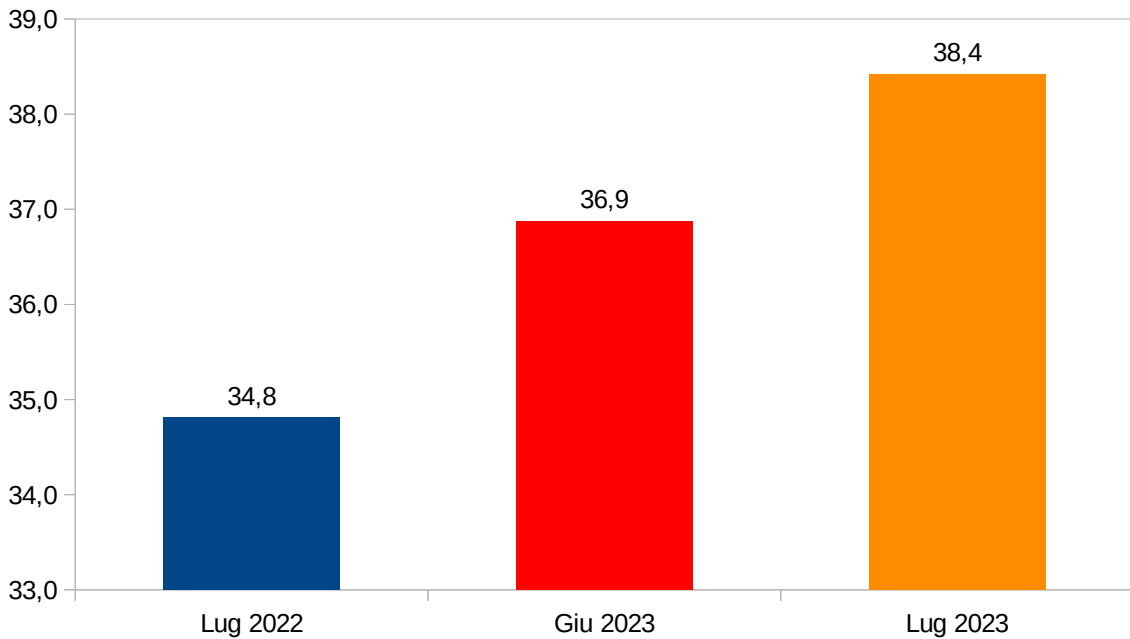
Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di LUGLIO 2023: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	5.110	38,4	22,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	490	22,5	16,9
Tecnici della salute	70	22,2	25,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	3,8	3,8
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	40	43,6	12,8
Tecnici in campo ingegneristico	40	37,8	10,8
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	40	-	22,2
Specialisti nelle scienze della vita	30	5,9	17,6
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	6,7	6,7
Ingegneri	30	15,4	7,7
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	30	42,3	30,8
Tecnici della distribuzione commerciale	20	4,3	4,3
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	20	61,9	-
Altre professioni	90	30,7	29,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.690	42,0	24,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.620	43,3	26,4
Addetti alle vendite	390	50,0	16,6
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	120	21,7	25,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	110	35,1	12,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	100	4,9	25,2
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	90	53,3	28,3
Operatori della cura estetica	70	71,2	18,2
Professioni qualificate nei servizi personali	70	34,8	33,3
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	50	44,7	6,4
Altre professioni	90	33,0	30,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.160	34,9	19,9
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	180	30,2	24,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	140	43,8	16,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	130	8,7	29,4
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	80	50,6	3,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	11,8	9,2
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	85,7	5,4
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	50	46,3	16,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	5,8	25,0
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	50	31,3	6,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	48,8	36,6
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	42,1	5,3
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	40	75,7	24,3
Altre professioni	240	32,0	26,6
Professioni non qualificate	770	41,2	26,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	500	35,9	24,7

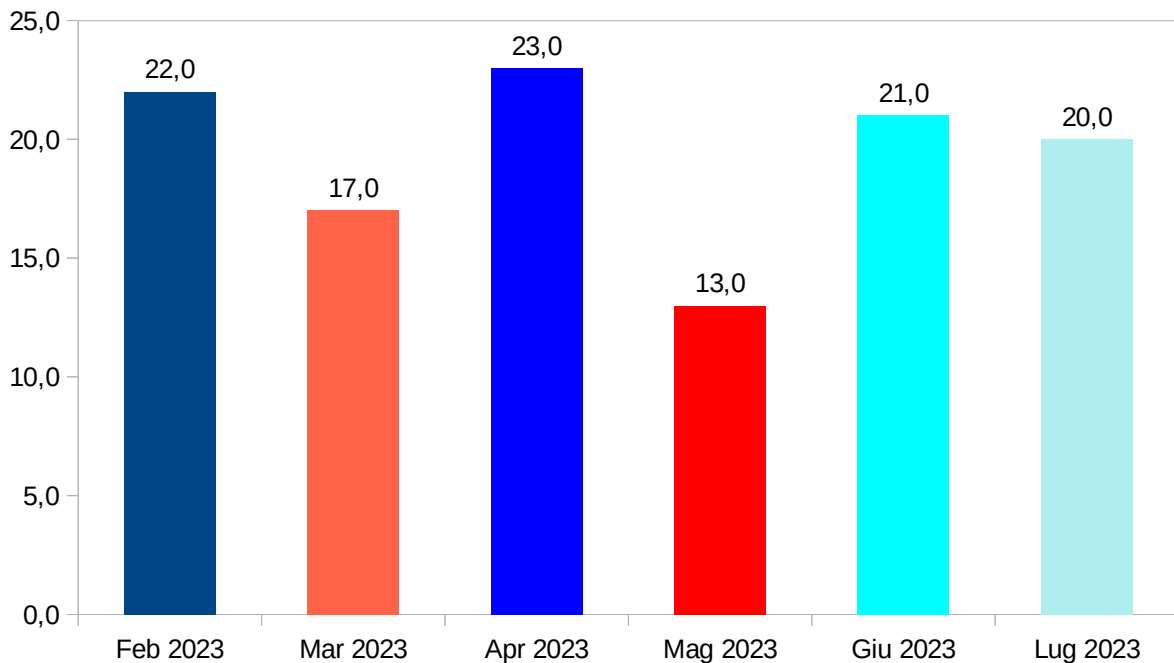
* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

La domanda rivolta ai giovani (%):



La domanda rivolta agli immigrati (%):



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.