

**Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna
relativi a GENNAIO 2023.**

**3.620 assunzioni previste dalle imprese a gennaio del nuovo anno, -60 rispetto ad un
anno fa, ma la distanza si sta accorciando.**

**Positive le aspettative dell'industria manifatturiera, del turismo e delle imprese sopra i
249 dipendenti.**

Positiva la tendenza per il confronto fra i trimestri: +13,6%.

Molto positivo il confronto con il mese precedente (+1.590 unità).

**I livelli della domanda di lavoro delle imprese continuano a mantenersi generalmente
superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid, : +4,3% rispetto a gennaio
2019 e +11,1% per il confronto dei trimestri**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta
di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Sono 3.620 i lavoratori ricercati dalle imprese a gennaio 2023 e salgono a 10.830 il primo trimestre dell'anno. Rispetto a un anno fa, si registra una flessione di -60 unità (-1,6%), ma la distanza si sta accorciando. Positiva la tendenza per il confronto fra i trimestri: +13,6%. Inoltre, i livelli della domanda di lavoro delle imprese si mantengono superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid (+150 su gennaio 2019, +1.080 unità sul trimestre).

A guidare la domanda di lavoro il manifatturiero, con un incremento su base annua del 12,6% (+130 assunzioni), il turismo (+30 unità; +5,8%) e le imprese di grande dimensione, con più di 249 dipendenti (+70 unità; +12,7%).

Permane elevata la difficoltà di reperimento che riguarda il 49% del personale ricercato, un valore superiore di ben 12 punti percentuali rispetto a un anno fa. A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato dal sistema camerale e Anpal.

L'industria ricerca a gennaio 1.460 lavoratori (+8,1% nel mese e +15,5% nel trimestre) mentre i servizi ne ricercano 2.160 (negativo nel confronto mensile -7,3% ma positivo con un +12,7% nel trimestre). Per l'industria sono le imprese del manifatturiero e delle pubbliche utilità a offrire le maggiori opportunità lavorative, con 1.160 assunzioni programmate; il confronto con un anno fa è positivo, sia per il confronto con gennaio 2022 che per quello con l'analogo trimestre (rispettivamente +12,6% e +25%).

Il settore edilizia programma 300 ingressi, ma in questo caso la comparazione con un anno fa permane negativa (-6,3% per il mese e -7,9% per il trimestre). Per i servizi, si mantengono elevate le previsioni di assunzioni nei servizi alle imprese (760), nel turismo (550 lavoratori ricercati) e nei servizi alle persone (460); segue poi il commercio (390). Reggono il raffronto con un anno fa il turismo (in questo caso sia per il mese +5,8% e meglio per il trimestre +22,1%), il commercio (non nel mese -18,8% ma nel trimestre +12,1%) ed i servizi alle persone (stabili per il confronto mensile e in crescita a +36,4% per quello trimestrale). Le prospettive meno favorevoli, in ragione del

rallentamento dell'economia globale ed europea, legato principalmente all'aumento dei prezzi dell'energia, all'inflazione ed alla situazione geopolitica, pesano maggiormente sui programmi di assunzione delle imprese del settore dei servizi alle imprese (-13,6% nel mese e -8,7% nel trimestre).

Per le previsioni congiunturali, in linea con l'andamento nazionale, positivo l'andamento rispetto al mese precedente; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per il primo mese dell'anno in corso, sono complessivamente superiori di 1.590 unità rispetto a dicembre 2022 (+78,3% il tasso di crescita). Per l'analisi congiunturale, in provincia di Ravenna tutti i settori analizzati evidenziano il segno positivo; anche per quanto riguarda le dimensioni aziendali, il confronto congiunturale dà esito positivo per tutte le classi.

A gennaio il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 49% del totale delle assunzioni programmate (46% in ambito nazionale), che arriva quasi al 61% per le figure dirigenziali e supera il 58% per gli operai specializzati. La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (30,8%), seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (13,6%). Inoltre, per il 65,3% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore.

Tra le professioni di più difficile reperimento il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna i tecnici della salute (sono di difficile reperimento per quasi l'82%); seguono i conduttori di mezzi di trasporto (78%) e poi i tecnici in campo ingegneristico (68,9%).

I contratti a tempo determinato sono la tipologia maggiormente proposta, pari al 46% del totale, in aumento rispetto a gennaio 2022 (44%). Seguono i contratti a tempo indeterminato (18%), quelli in somministrazione (17%) e l'apprendistato (5%). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

A gennaio la percentuale di imprese che programma assunzioni si alza al 16% (era 12% a dicembre 2022), rimanendo molto distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

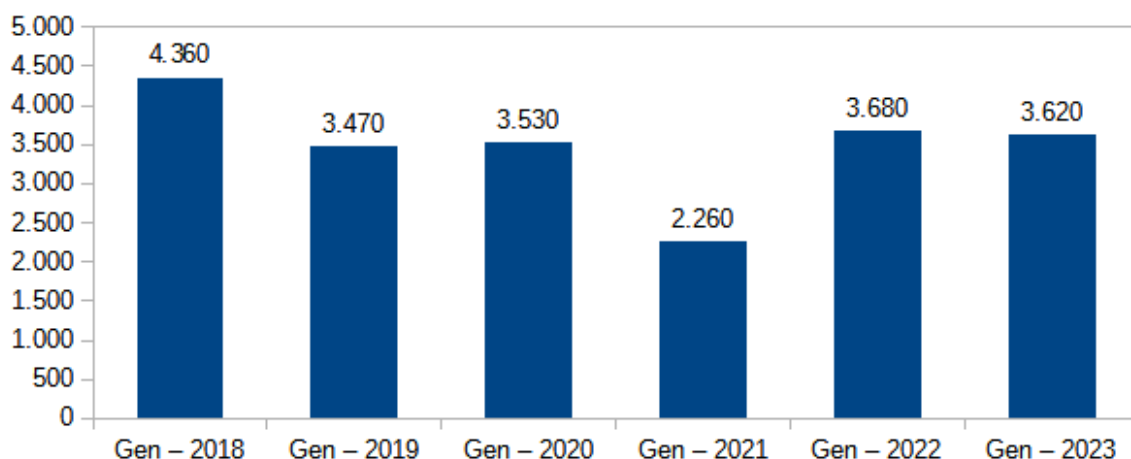
A conferma della maggior selettività qualitativa delle imprese ravennati nel selezionare il personale da assumere, in crescita congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che sale di quattro punti percentuali e va al 23% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 19% a dicembre scorso), quota che rimane però inferiore alla media nazionale (25%) che risulta anch'essa in aumento (in Italia era 20% a dicembre scorso).

Inoltre, l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si alza ancora a va al 17% (era 13% a dicembre scorso), rimanendo però ancora sotto alla quota italiana (19% la quota dei laureati ricercata in Italia), con anche la quota nazionale in crescita (era 15% il mese prima).

Infine, a gennaio la domanda delle imprese rivolta ai giovani, cioè le opportunità offerte per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna rappresenta il 26% della domanda complessiva delle imprese, (30% mediamente in Italia, 32% il mese precedente) ed era però il 34% a dicembre scorso.

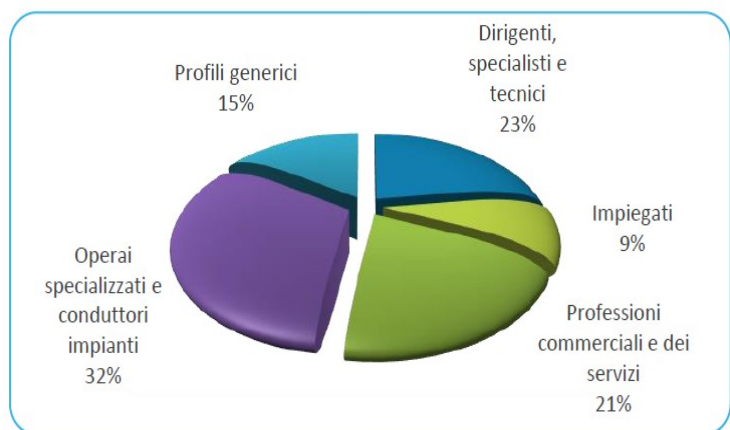
LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI GENNAIO DAL 2018 AL 2023

RAVENNA



Gennaio 2023

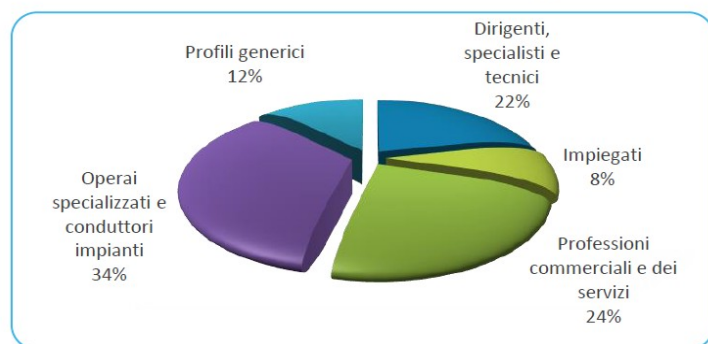
ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

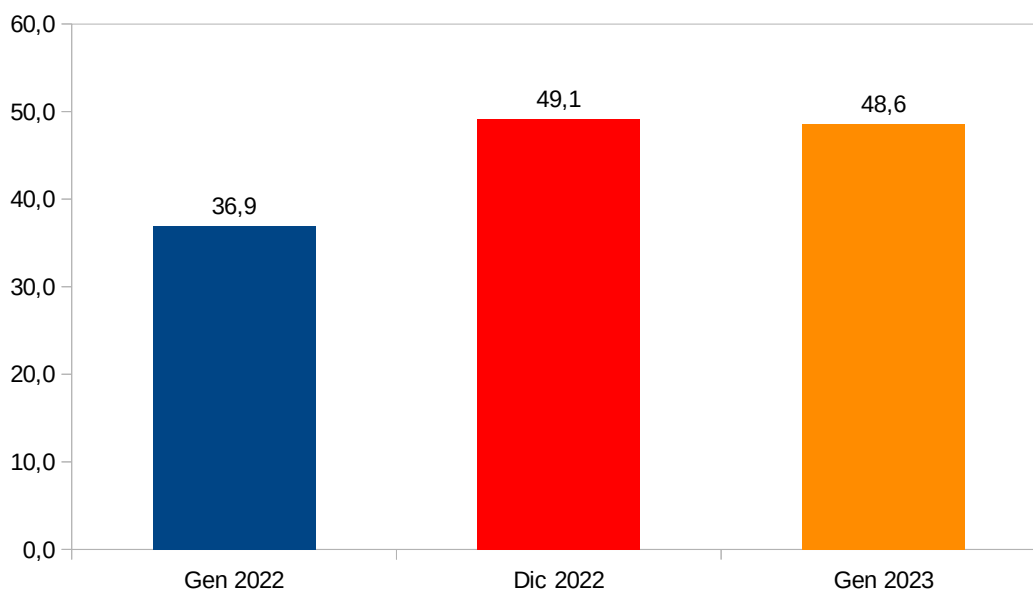
Gennaio 2022

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

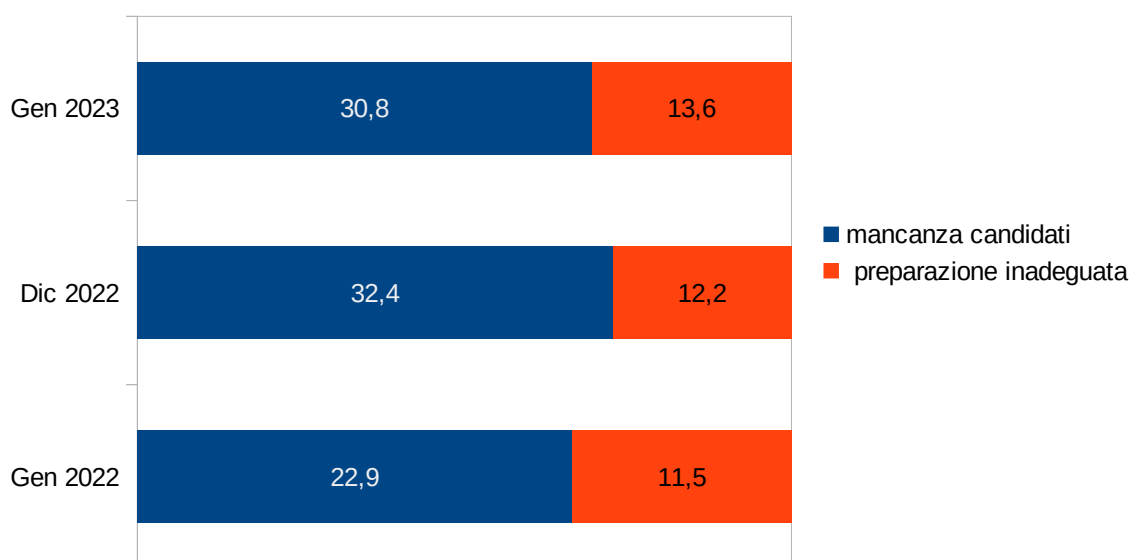


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

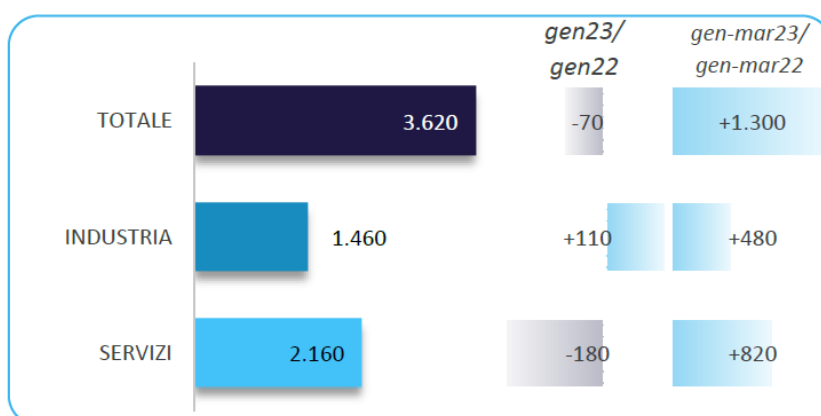
Difficoltà reperimento (%)



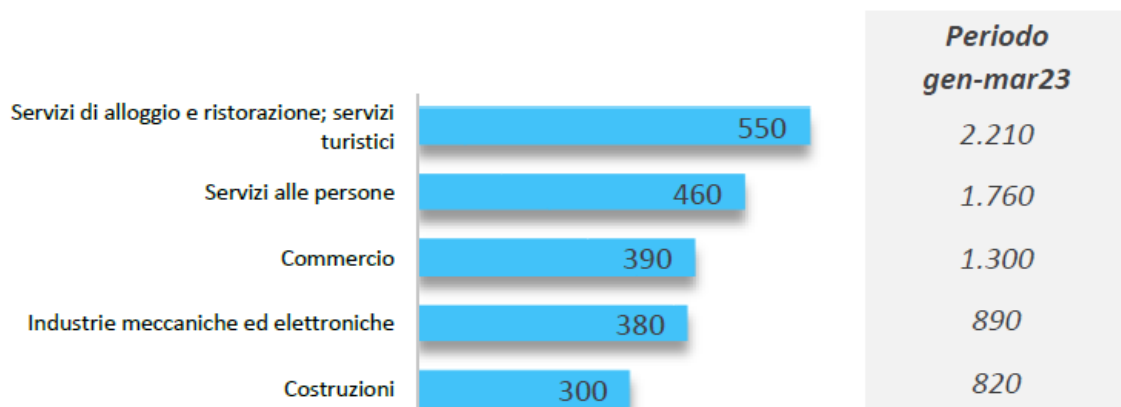
Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GENNAIO 2023 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a GENNAIO 2023 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".
(seguono tabelle)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di GENNAIO 2023:
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	3.620	48,6	30,8	13,6	30,0	35,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	820	60,9	43,4	13,8	56,4	31,2
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	51,2	34,1	17,1	68,3	29,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	66,7	60,0	6,7	80,0	16,7
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	110	81,9	62,9	1,9	65,7	30,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	45,1	41,2	3,9	84,3	7,8
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	53,2	32,3	16,1	25,8	56,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	200	56,7	27,9	27,4	48,8	33,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	23,8	14,3	9,5	57,1	42,9
Specialisti della formazione e insegnanti	40	64,1	48,7	5,1	76,9	17,9
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	40,0	40,0	-	53,3	20,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	68,9	55,8	12,1	49,5	35,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.070	37,3	20,6	13,1	27,6	41,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	44,4	15,6	23,3	5,6	47,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	26,2	11,2	14,4	33,7	23,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	36,6	17,1	19,5	14,6	61,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	46,7	15,6	28,9	-	62,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	130	39,4	15,7	22,8	8,7	55,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	410	30,6	17,5	7,2	33,8	40,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	59,6	50,0	4,4	52,6	28,1
Operatori della cura estetica	30	60,6	36,4	24,2	36,4	54,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	-	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.170	58,1	36,7	16,6	25,0	37,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	61,4	31,5	27,4	19,3	66,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	100	48,5	44,7	2,9	3,9	25,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	59,4	38,8	18,2	26,1	39,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	66,3	48,3	16,3	41,9	19,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	41,9	-	9,7	6,5	67,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	90	35,3	14,1	9,4	9,4	17,6
Operai specializzati in altre attività industriali	50	25,0	25,0	-	4,2	16,7
Conduttori di mezzi di trasporto	130	78,0	46,2	19,7	42,4	34,1
Conduttori di macchinari mobili	50	57,1	32,7	20,4	44,9	32,7
Professioni non qualificate	560	32,6	19,6	7,7	6,1	25,2
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170	38,9	28,7	9,0	10,8	23,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	220	33,0	20,9	1,9	1,4	35,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	160	25,5	8,3	14,0	7,0	10,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di GENNAIO 2023: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	3.620	26,3	22,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	820	21,7	16,8
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	7,3	17,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	16,7	33,3
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	110	21,0	26,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	3,9	5,9
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	21,0	22,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	200	13,9	13,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20	19,0	23,8
Specialisti della formazione e insegnanti	40	15,4	20,5
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	26,7	30,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	38,8	10,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.070	28,5	20,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	28,9	28,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	33,7	13,9
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	58,5	12,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	57,8	22,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	130	53,5	20,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	410	18,0	17,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	3,5	38,6
Operatori della cura estetica	30	30,3	15,2
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.170	30,8	23,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	18,8	25,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	100	44,7	34,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	34,8	23,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	34,3	11,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	35,5	22,6
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	90	54,1	22,4
Operai specializzati in altre attività industriali	50	47,9	39,6
Conduttori di mezzi di trasporto	130	11,4	28,0
Conduttori di macchinari mobili	50	10,2	12,2
Professioni non qualificate	560	19,8	31,7
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170	38,9	24,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	220	9,3	28,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	160	12,1	44,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.