

**Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna
relativi a FEBBRAIO 2023.**

**3.000 assunzioni previste dalle imprese a febbraio 2023, + 530 rispetto ad un anno fa
(+21,5%).**

**Positive le aspettative sia dell'industria che dei servizi e delle imprese di tutte le classi
dimensionali.**

In crescita la tendenza anche per il confronto fra i trimestri: +18,8%.

Il pessimismo avanza invece nel confronto con il mese precedente (-620 unità).

**I livelli della domanda di lavoro delle imprese continuano a mantenersi generalmente
superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid, : +17,6% rispetto a febbraio
2019 e +8,8% per il confronto dei trimestri.**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta
di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

*Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL
e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di
monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro
previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi
dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per
il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche
attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di
matching tra domanda e offerta di competenze.*

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Sono 3.000 i lavoratori ricercati dalle imprese a febbraio 2023 e salgono a 11.440 per il trimestre febbraio-aprile dell'anno. Rispetto a un anno fa, si registra un aumento nelle previsioni di +530 unità (+21,5%). Positiva anche la tendenza per il confronto fra i trimestri: +18,8% che equivale a 1.810 unità previste in più.

Inoltre, la dinamica positiva della domanda di lavoro delle imprese in questi primi mesi dell'anno si conferma anche confrontandola con i livelli pre-Covid, rispetto ai quali si mantiene superiore (+450 su febbraio 2019, +930 unità sul trimestre).

Positive le aspettative sia dell'industria, compresa l'edilizia, che del complesso dei servizi e delle imprese di tutte le classi dimensionali in termini di addetti.

Cresce ancora il mismatch tra domanda e offerta di lavoro che riguarda il 51,4% dei profili ricercati, un valore superiore di ben 11,4 punti percentuali rispetto a un anno fa. A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato dal sistema camerale ed Anpal.

Nel mese l'industria ricerca 1.100 lavoratori (+20,9% nel mese e +15,1% nel trimestre), di cui 840 per le imprese del manifatturiero e delle pubbliche utilità (ed il confronto con un anno fa è positivo, sia rispetto a febbraio 2022 che per quello con l'analogo trimestre, +16,7% e +15,3%). Il settore edilizia programma 260 ingressi ed anche in questo caso la comparazione con un anno fa è molto positiva (+36,8% per il mese e +12,7% per il trimestre). I servizi ne ricercano complessivamente 1.900 (positivo sia il confronto mensile +22,6% che trimestrale con un +20,2%).

Per i servizi, si mantengono elevate le previsioni di assunzioni nel turismo (610 lavoratori ricercati), nei servizi alle imprese (540) e poi nel commercio (390); seguono i servizi alle persone (360). Reggono bene il raffronto con un anno fa il turismo (in questo caso meglio per il mese +41,9% ma anche per il trimestre il confronto è buono con un +10%) ed i servizi alle persone (per il confronto mensile +33,3% e +49,4% per quello trimestrale); in forte espansione la previsione in entrata per il commercio (nel mese +69,6% e nel trimestre +58,3%).

Le turbolenze macro-economiche sembrano pesare maggiormente sui programmi di assunzione delle imprese del settore dei servizi alle imprese per quanto riguarda il confronto tendenziale: -12,9% nel mese e -5,6% nel trimestre, rispetto ad un anno fa.

Per le previsioni congiunturali, in linea con l'andamento nazionale, è negativo l'andamento rispetto al mese precedente; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per il secondo mese dell'anno in corso, sono complessivamente inferiori di -620 unità rispetto a gennaio 2023 (-17,1% il tasso di decrescita). Per l'analisi congiunturale, in provincia di Ravenna quasi tutti i settori analizzati evidenziano il segno negativo; anche per quanto riguarda le dimensioni aziendali, il confronto congiunturale dà esito sfavorevole per tutte le classi. Le uniche timide eccezioni: le attività turistiche (+60 unità) ed il commercio all'insegna della stabilità.

A febbraio il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 51% del totale dei profili ricercati (46% in ambito nazionale), che arriva quasi al 64,3% per le figure dirigenziali e quasi al 59% per gli operai specializzati. La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (circa 34%), seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (11,5%). Inoltre, per il 66,4% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore.

Tra le professioni di più difficile reperimento il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna gli ingegneri che sono di difficile reperimento per quasi l'89%, gli specialisti nella scienza della vita (87%), i tecnici in campo ingegneristico (86,2%) ed i tecnici della salute (83,6%); seguono gli operai specializzati in edilizia (70,9% la quota di mis-match fra la richiesta e l'offerta di mercato) ed i conduttori di macchine automatiche per lavorazioni di metalli (70,5%).

I contratti a tempo determinato sono la tipologia maggiormente proposta, pari al 56% del totale, in robusto aumento congiunturale rispetto a gennaio 2023 (46%). Seguono i contratti a tempo indeterminato (14% ed erano 18% il mese precedente), quelli in somministrazione (11% contro il 17%) e l'apprendistato (6%; 5% a gennaio 2023). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

A febbraio la percentuale di imprese che programma assunzioni si abbassa un po' e va al 15% (era 16% a gennaio 2023), rimanendo molto distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

In brusco calo congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che va al 16% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 23% a gennaio scorso), quota che rimane però inferiore alla media nazionale (22%) che risulta anch'essa in diminuzione (in Italia era 25% a gennaio scorso).

Anche l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si abbassa a va al 10% (era 17% a gennaio 2023), rimanendo così ancora sotto alla quota italiana (16% la quota dei laureati ricercata in Italia), con anche la quota nazionale in decrescita (era 19% il mese prima). Di contro, in provincia di Ravenna si alza la ricerca di diplomati: dal 30% di gennaio al 34% di febbraio 2023.

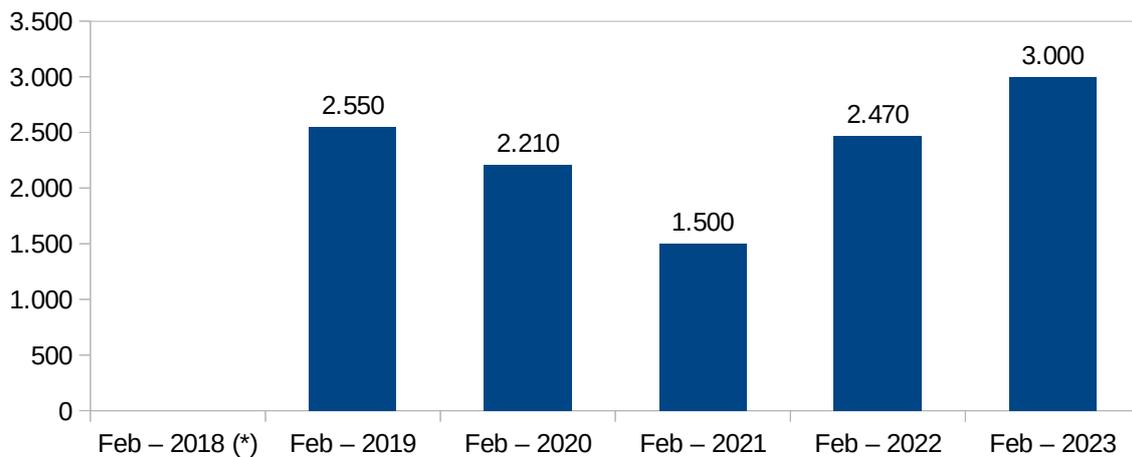
I titoli di studio più ricercati a livello universitario, nel mese in esame, sono la laurea ad indirizzo economico, insegnamento e formazione, ingegneria industriale e le lauree ad indirizzo sanitario e paramedico. I diplomi più richiesti: indirizzo amministrazione, finanza e marketing, quello legato alle attività turistiche, meccanica, mecatronica ed energia, elettronica ed elettro-tecnica. A seguire, l'indirizzo socio-sanitario.

In aumento congiunturale la domanda delle imprese rivolta ai giovani, cioè le opportunità offerte per i giovani con meno di 30 anni, che in provincia di Ravenna rappresenta a febbraio il 32% della domanda complessiva delle imprese, (32% mediamente in Italia, 30% il mese precedente) ed era il 26% a gennaio scorso.

Infine, sono circa il 22% delle entrate complessive, le assunzioni destinate a personale immigrato (circa il 18% mediamente in Italia).

LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI FEBBRAIO DAL 2019 AL 2023

RAVENNA



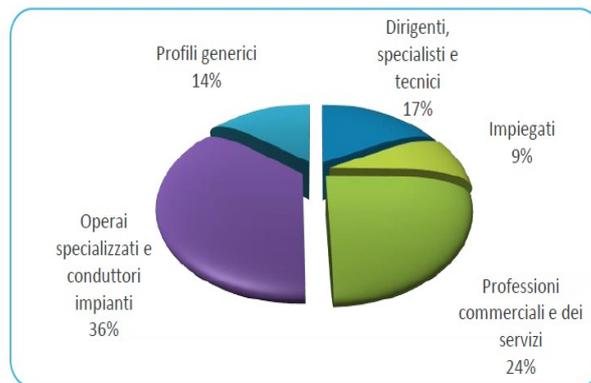
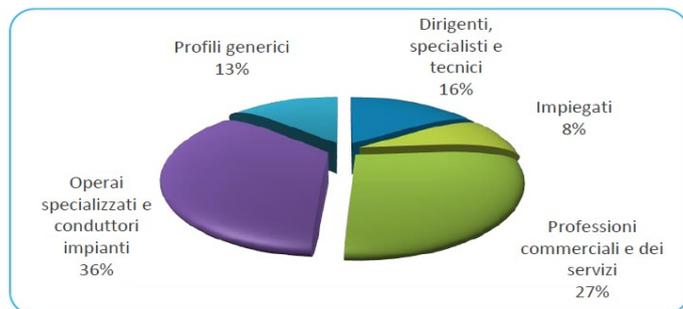
(*) Dato non disponibile

Febbraio 2023

Febbraio 2022

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

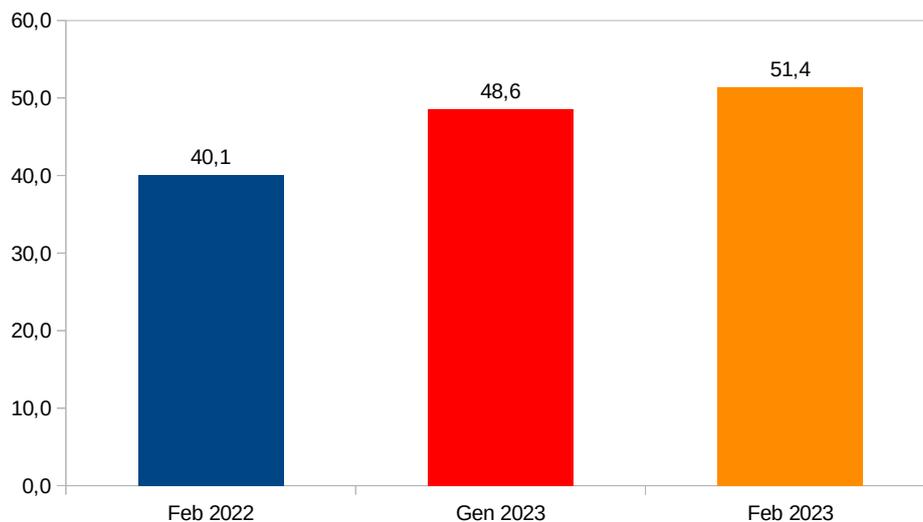
ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



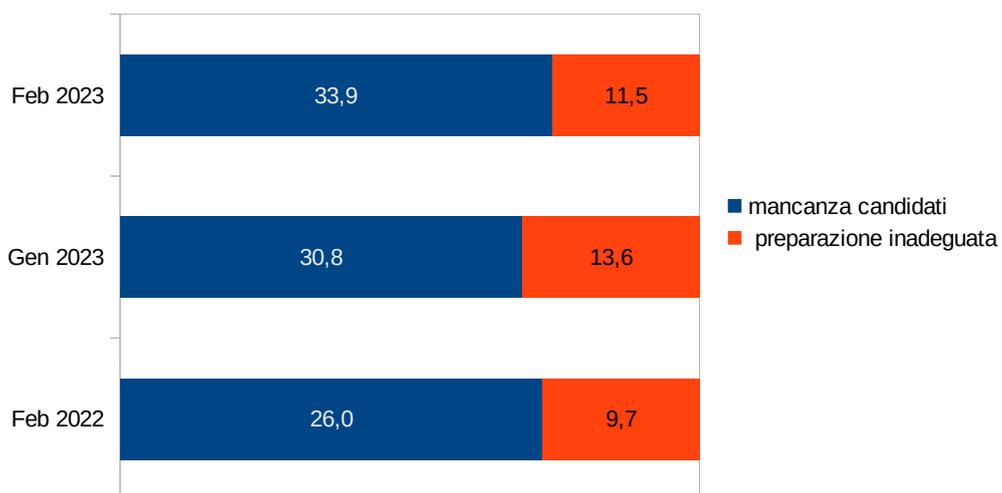
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

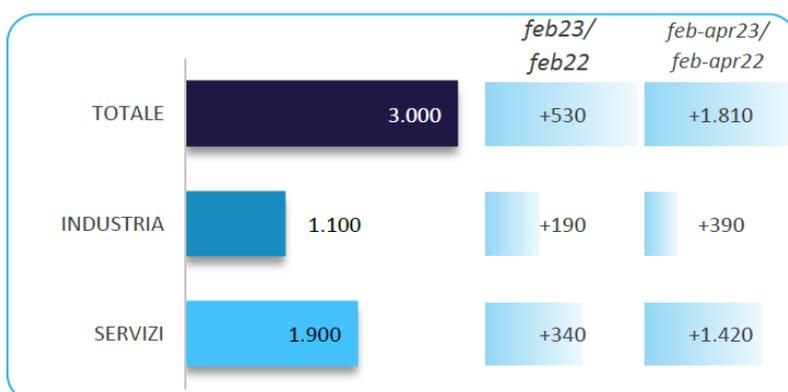
Difficoltà reperimento (%)



Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI FEBBRAIO 2023 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a FEBBRAIO 2023 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".
(*seguono tabelle*)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di FEBBRAIO 2023:
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	3.000	51,4	33,9	11,5	22,7	43,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	470	64,3	44,3	13,7	53,0	35,0
Tecnici della salute	60	83,6	56,4	3,6	69,1	27,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	63,0	33,3	25,9	33,3	50,0
Tecnici della distribuzione commerciale	40	54,8	28,6	16,7	54,8	23,8
Ingegneri	40	88,9	75,0	13,9	69,4	30,6
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	40	77,1	77,1	-	22,9	74,3
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	39,4	30,3	9,1	51,5	24,2
Tecnici in campo ingegneristico	30	86,2	72,4	13,8	51,7	13,8
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	46,4	32,1	14,3	57,1	42,9
Specialisti nelle scienze della vita	20	87,0	82,6	-	69,6	13,0
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	47,8	34,8	4,3	52,2	17,4
Altre professioni	120	52,6	24,1	21,6	54,3	39,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.060	46,5	30,8	9,4	14,5	51,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	520	51,8	34,9	9,4	9,4	62,8
Addetti alle vendite	160	29,7	18,7	4,5	8,4	45,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	100	34,7	20,8	11,9	20,8	18,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	71,6	62,7	1,5	40,3	41,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	60	47,5	28,8	15,3	10,2	47,5
Operatori della cura estetica	40	79,5	30,8	38,5	28,2	48,7
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	30	25,0	21,4	3,6	25,0	60,7
Professioni qualificate nei servizi personali	30	39,3	39,3	-	17,9	35,7
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	29,2	20,8	8,3	41,7	29,2
Altre professioni	40	25,6	5,1	10,3	12,8	46,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.060	58,6	35,8	16,4	22,9	44,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	160	68,3	57,9	7,9	48,2	39,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	110	59,6	52,3	2,8	13,8	66,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	90	57,5	16,1	41,4	23,0	72,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	90	70,9	30,2	37,2	20,9	60,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	80	67,5	33,7	27,7	21,7	60,2
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	70	62,7	19,4	43,3	13,4	47,8
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	70,5	29,5	13,1	16,4	18,0
Fabbri ferrai costruttori di utensili	60	64,3	48,2	12,5	39,3	32,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	50	52,9	41,2	11,8	39,2	13,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	60,0	50,0	6,0	36,0	28,0
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	68,4	68,4	-	-	42,1
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	30	38,2	11,8	20,6	5,9	41,2
Altre professioni	180	34,8	15,2	3,9	7,3	34,3
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	160	24,7	19,1	2,5	14,8	16,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di FEBBRAIO 2023: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	3.000	31,7	20,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	470	24,5	21,9
Tecnici della salute	60	25,5	25,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	24,1	13,0
Tecnici della distribuzione commerciale	40	31,0	21,4
Ingegneri	40	-	16,7
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	40	14,3	60,0
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	30	21,2	9,1
Tecnici in campo ingegneristico	30	51,7	13,8
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	-	3,6
Specialisti nelle scienze della vita	20	26,1	17,4
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	52,2	26,1
Altre professioni	120	26,7	25,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.060	41,7	19,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	520	42,4	21,4
Addetti alle vendite	160	64,5	9,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	100	35,6	13,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	7,5	22,4
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	60	35,6	23,7
Operatori della cura estetica	40	59,0	5,1
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	30	28,6	32,1
Professioni qualificate nei servizi personali	30	10,7	35,7
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	12,5	8,3
Altre professioni	40	59,0	28,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.060	28,1	20,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	160	18,3	9,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	110	7,3	31,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	90	9,2	23,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	90	23,3	22,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	80	47,0	8,4
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	70	31,3	49,3
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	24,6	16,4
Fabbri ferrai costruttori di utensili	60	35,7	12,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	50	47,1	5,9
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	22,0	12,0
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	26,3	28,9
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	30	55,9	-
Altre professioni	180	41,6	28,1
Professioni non qualificate	400	23,4	24,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.