

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi ad APRILE 2023.**

***3.730 assunzioni previste dalle imprese ad aprile 2023 ed oltre 13.500 entro giugno. Rispetto ad un anno fa, aspettative di ripresa per industria manifatturiera, servizi alle imprese e per le aziende medio-grandi. Segni negativi invece per le costruzioni, commercio, turismo e servizi alle persone, nonché per le attività di più piccola dimensione.***

***In aumento il fabbisogno di giovani.***

Servizio Studi-Statistica di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

*Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.*

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Sono 3.730 i lavoratori ricercati dalle imprese ad aprile 2023 e salgono a 13.510 entro giugno. Rispetto a un anno fa, dopo vari mesi di prospettive in positivo, si registra però una riduzione nelle previsioni della richiesta di lavoro del -16%, che corrisponde ad un calo di -710 unità. Negativa anche la tendenza per il confronto fra i trimestri: -13,8% che equivale a 2.160 unità previste in meno.

Inoltre, la dinamica negativa della domanda di lavoro delle imprese si evidenzia anche confrontandola con i livelli pre-Covid, rispetto ai quali diventa inferiore (-560 su aprile 2019, -50 unità sul trimestre).

Positive le aspettative dell'industria in senso stretto, rispetto ad aprile 2022, ma non per il complesso dei servizi, così come per le imprese di più piccola dimensione in termini di addetti.

In aumento la domanda rivolta ai giovani che passa dal 27% del complesso delle entrate programmate di aprile 2022 al 32,5% per l'analogo mese dell'anno in corso.

Continua a crescere il mismatch tra domanda e offerta di lavoro che riguarda quasi il 51% dei profili ricercati, un valore superiore di ben 11 punti percentuali rispetto a un anno fa.

*A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato dal sistema camerale ed Anpal.*

L'industria nel complesso ricerca per il mese di aprile circa 840 lavoratori da inserire in azienda (+1,2% nel mese e +6,8% nel trimestre), di cui 640 per le imprese del manifatturiero e delle pubbliche utilità (ed il confronto con un anno fa è positivo, sia rispetto ad aprile 2022 che per quello con l'analogo trimestre, rispettivamente +6,7% e +10,8%). Il settore edilizia programma 190 ingressi; le costruzioni registrano invece una frenata (-17,4% su 12 mesi fa e -4,3% su il corrispondente trimestre).

Sono 2.890 le opportunità di lavoro offerte dalle imprese del complesso dei servizi, di cui 1.260 nel settore turistico, 660 sia in quello dei servizi alle persone che in quello alle imprese e 320 nel commercio.

I servizi nel loro complesso risultano in calo del -19,9% sull'anno (-720 unità) e del -17,9% sul trimestre (- 2.340 unità previste in meno).

Per i servizi, si mantengono ottimistiche le previsioni di assunzioni solo nei servizi alle imprese (+10%) ma solo per il confronto mensile, perché nel trimestre cedono anche loro (-2,3%). Nel turismo, commercio e servizi alle persone le previsioni di assunzioni

risultano in calo sia rispetto ad aprile 2022 che rispetto all'analogo trimestre di un anno prima.

Le turbolenze macro-economiche sembrano inoltre pesare maggiormente sui programmi di assunzione delle imprese di più piccola dimensione: per le imprese sotto i 50 addetti, -25,1% nel confronto mensile e -18,7% in quello trimestrale. Le imprese medio-grandi, rimangono in positivo nel confronto mensile; nel confronto trimestrale, la positività rimane solo per le medio imprese (da 50 a 249 addetti).

Segni negativi si registrano per le previsioni congiunturali, in contro-tendenza con l'andamento nazionale: è negativo infatti l'andamento rispetto al mese precedente; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per il mese di aprile dell'anno in corso, sono complessivamente inferiori di -480 unità rispetto a marzo 2023 (-11,4% il tasso di decrescita). Per l'analisi congiunturale, in provincia di Ravenna solo il settore della filiera del turismo evidenzia il segno positivo, in prospettiva dell'arrivo della bella stagione e dell'aumento dell'afflusso dei turisti; mentre per quanto riguarda le dimensioni aziendali, il confronto congiunturale dà esito sfavorevole per tutte le classi.

Ad aprile il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 50,6% del totale dei profili ricercati (45% in ambito nazionale), che arriva al 62,2% per gli operai specializzati. La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (circa 35%), seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (10,2%). Inoltre, per il 63% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore.

Tra le professioni di più difficile reperimento il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna gli specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie (88%), i tecnici della salute (83,1%) e gli ingegneri che sono di difficile reperimento per oltre l'83%; seguono i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili (80,7%).

Nel complesso il flusso delle assunzioni è caratterizzato da una prevalenza di contratti a tempo determinato, pari al 63% del totale, in aumento congiunturale rispetto a marzo 2023 (62%).

Seguono i contratti a tempo indeterminato (11%, come il mese precedente), quelli in somministrazione (10% contro il 9%) e l'apprendistato (8%, 6% a marzo 2023). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

Ad aprile la percentuale di imprese che programma assunzioni si abbassa un po' e scende al 16% (era 17% a marzo 2023), rimanendo molto distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

In stabilità congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che rimane al 15% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 15% anche il mese precedente), quota che rimane però inferiore alla media nazionale (20%) che risulta anch'essa stabile (in Italia era 20% anche a marzo scorso).

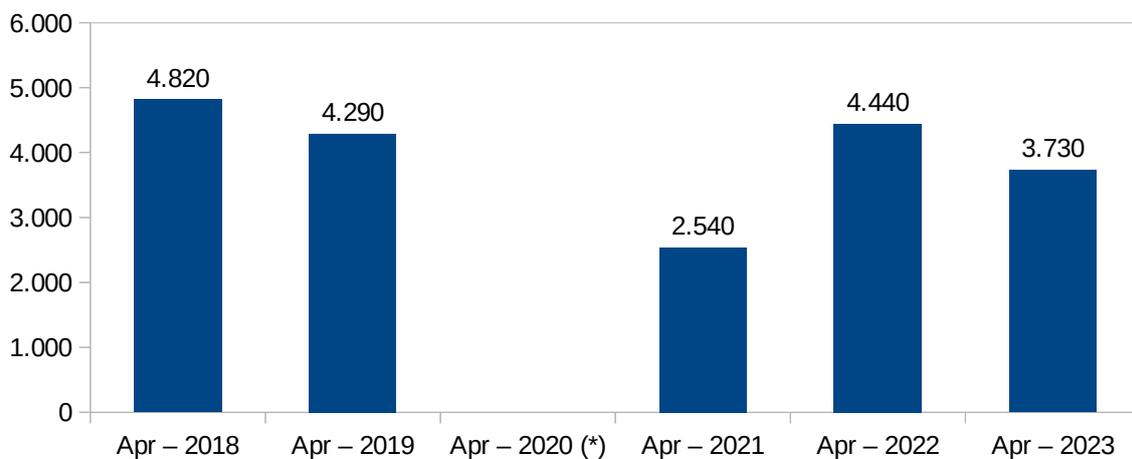
Rimane ancora stabile l'incidenza delle entrate previste di personale laureato al 10% (era 10% anche a febbraio e a marzo 2023), rimanendo così ancora sotto alla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia, come a marzo). In provincia di Ravenna si alza di un punto la ricerca di diplomati: dal 30% di marzo al 31% di aprile 2023.

I titoli di studio più ricercati a livello universitario, nel mese in esame, sono la laurea ad indirizzo economico, insegnamento e formazione, ingegneria industriale, le lauree ad indirizzo sanitario e paramedico, quelle ad indirizzo umanistico e ad indirizzo politico-sociale. I diplomi più richiesti: indirizzo amministrazione, finanza e marketing, quello legato alle attività turistiche, l'indirizzo socio-sanitario, meccanica, mecatronica ed energia, trasporti, logistica e l'indirizzo agrario ed agro-alimentare.

Infine, sono circa il 23% delle entrate complessive, le assunzioni destinate a personale immigrato, in aumento congiunturale (era 17% a marzo 2023); il 21% in Italia (era circa il 18% mediamente in Italia il mese prima).

## LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI APRILE DAL 2018 AL 2023

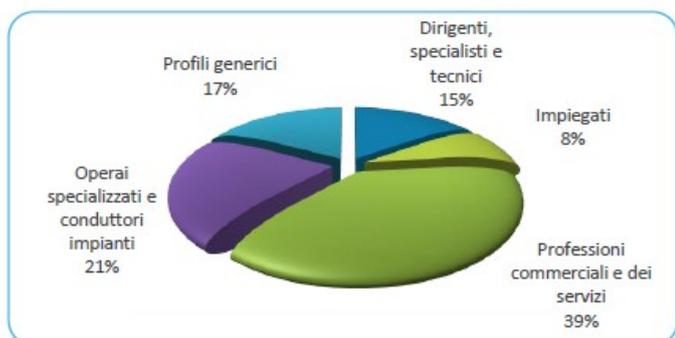
### RAVENNA



(\*) Dato non disponibile per Covid

### Aprile 2023

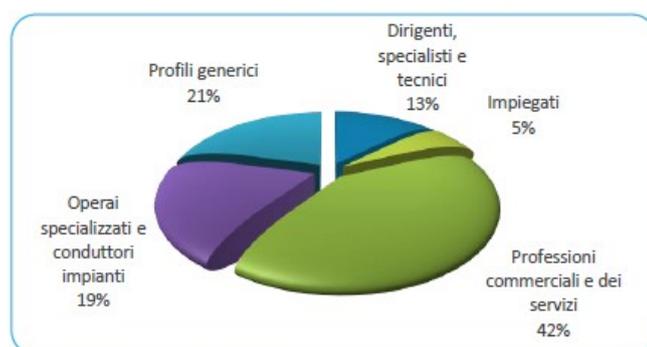
#### ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

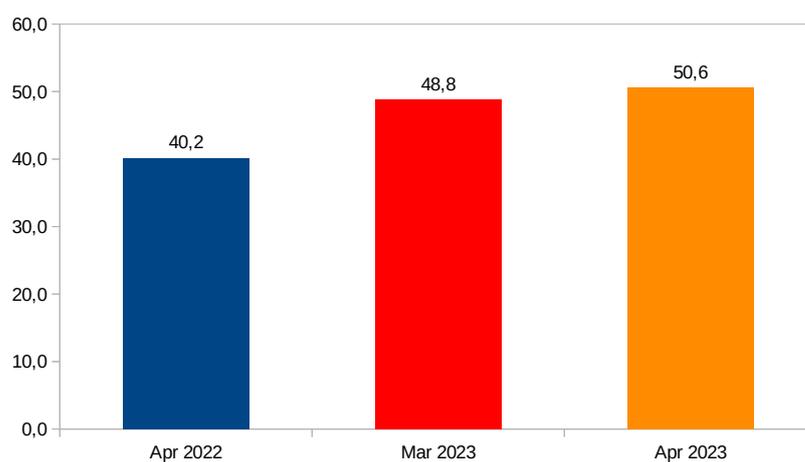
### Aprile 2022

#### ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)

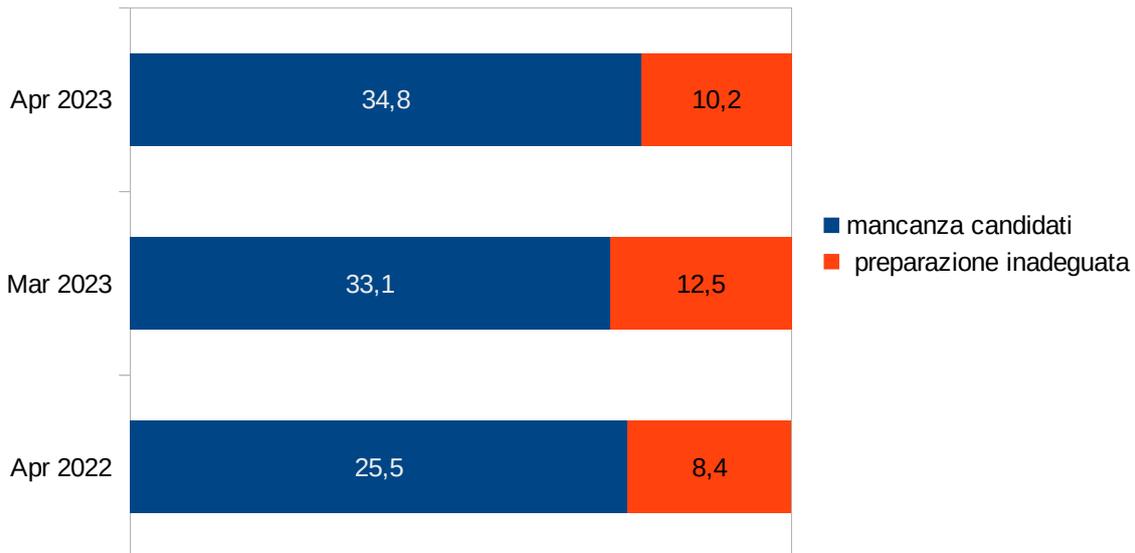


(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

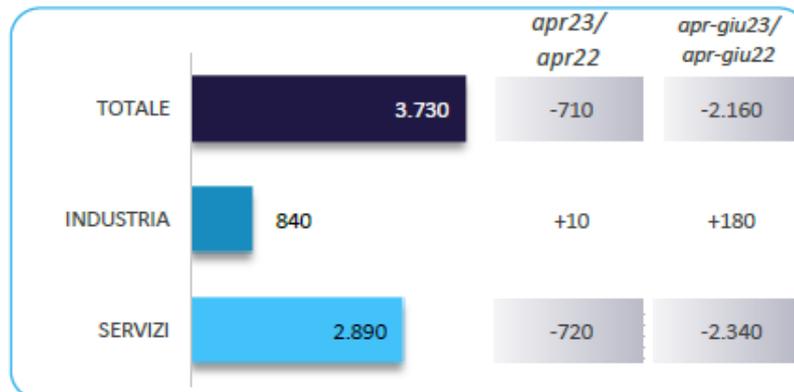
### Difficoltà reperimento (%)



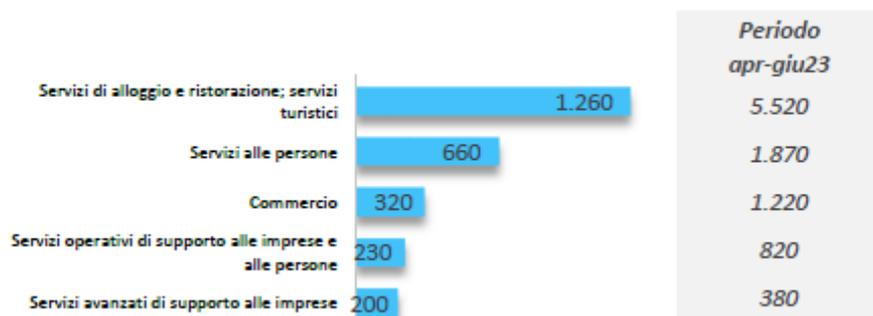
### Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



### ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI APRILE 2023 E CONFRONTI (v.a.)



### ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate ad APRILE 2023 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".  
(*seguono tabelle*)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di APRILE 2023:  
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>3.730</b>	<b>50,6</b>	<b>34,8</b>	<b>10,2</b>	<b>20,8</b>	<b>42,2</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>360</b>	<b>49,9</b>	<b>39,5</b>	<b>8,1</b>	<b>52,1</b>	<b>28,3</b>
Indirizzo economico	110	32,4	23,4	9,0	43,2	30,6
Indirizzo insegnamento e formazione	50	64,8	38,9	14,8	46,3	46,3
Indirizzo ingegneria industriale	40	68,4	63,2	5,3	60,5	31,6
Indirizzo sanitario e paramedico	30	81,5	81,5	-	74,1	18,5
Indirizzo politico-sociale	20	19,0	9,5	9,5	23,8	-
Indirizzo umanistico, filosofico, storico e artistico	20	45,0	35,0	10,0	65,0	35,0
Altri indirizzi	90	53,5	45,3	5,8	60,5	20,9
<b>Istruzione tecnica superiore (ITS)</b>	<b>40</b>	<b>88,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>48,8</b>	<b>25,6</b>
<b>Livello secondario</b>	<b>1.160</b>	<b>48,5</b>	<b>34,5</b>	<b>9,4</b>	<b>27,6</b>	<b>41,1</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	280	37,0	26,1	9,4	21,4	48,9
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	250	55,3	46,6	5,1	17,0	35,2
Indirizzo socio-sanitario	200	57,5	41,5	1,0	45,0	36,5
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	140	58,2	41,8	15,6	39,7	43,3
Indirizzo trasporti e logistica	60	41,8	14,5	21,8	21,8	58,2
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	50	17,0	8,5	-	2,1	40,4
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	40	74,3	40,0	31,4	25,7	60,0
Indirizzo artistico (liceo)	30	41,2	41,2	-	44,1	29,4
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	30	39,4	9,1	30,3	24,2	42,4
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	30,8	26,9	3,8	7,7	15,4
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	52,0	32,0	12,0	60,0	32,0
Altri indirizzi	40	54,1	29,7	24,3	29,7	32,4
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>660</b>	<b>48,4</b>	<b>27,5</b>	<b>17,1</b>	<b>20,3</b>	<b>46,6</b>
Indirizzo ristorazione	200	49,0	33,5	8,5	37,0	52,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	140	33,3	7,8	24,8	6,4	39,0
Indirizzo meccanico	90	55,2	28,7	23,0	13,8	49,4
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	50	63,5	53,8	7,7	5,8	65,4
Indirizzo elettrico	30	84,0	40,0	40,0	28,0	36,0
Indirizzo benessere	20	52,2	17,4	34,8	13,0	43,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	13,6	9,1	4,5	18,2	45,5
Indirizzo servizi di vendita	20	36,4	18,2	4,5	-	36,4
Altri indirizzi	90	56,2	34,8	19,1	24,7	39,3
<b>Nessun titolo di studio</b>	<b>1.510</b>	<b>52,4</b>	<b>35,7</b>	<b>8,4</b>	<b>7,5</b>	<b>45,0</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

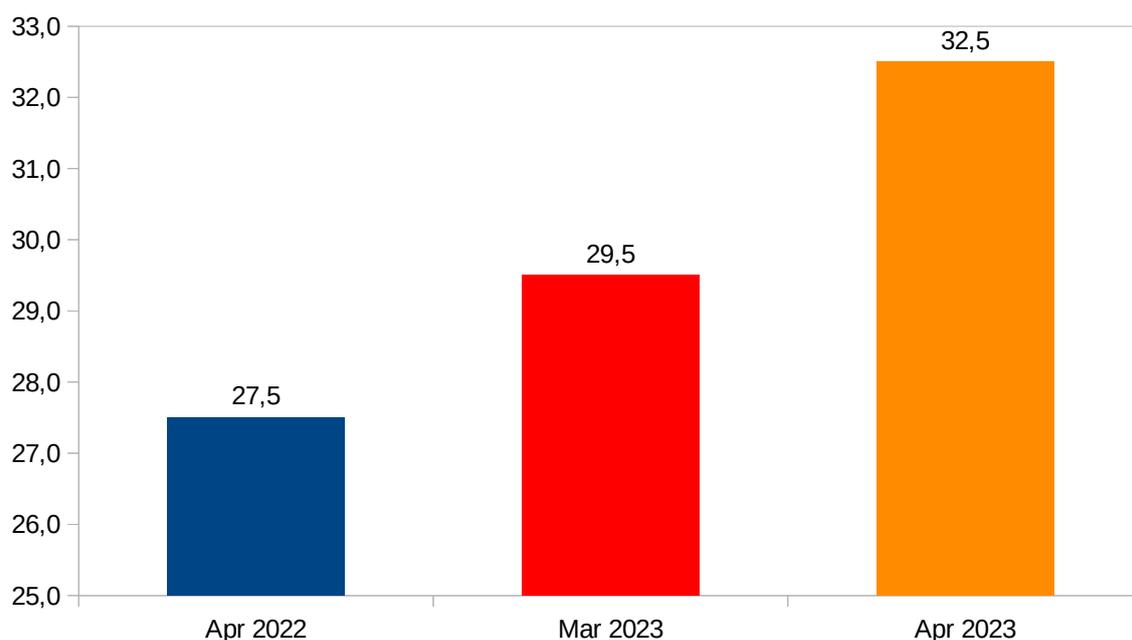
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di APRILE 2023: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>3.730</b>	<b>32,5</b>	<b>29,5</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>560</b>	<b>21,1</b>	<b>29,8</b>
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	70	10,8	72,3
Tecnici della salute	60	27,1	35,6
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	60	33,3	7,0
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	50	2,0	18,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	22,0	8,0
Tecnici della distribuzione commerciale	40	22,9	17,1
Ingegneri	20	8,3	4,2
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	47,6	14,3
Specialisti in discipline artistico-espressive	20	10,0	80,0
Altre professioni	180	23,5	31,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.740</b>	<b>41,2</b>	<b>25,5</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.020	46,6	27,0
Addetti alle vendite	180	43,1	23,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	160	2,5	25,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	110	32,7	16,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	80	40,0	35,0
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	50	56,0	20,0
Professioni qualificate nei servizi personali	30	26,7	46,7
Operatori della cura estetica	30	55,6	7,4
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	20	40,9	9,1
Altre professioni	60	53,6	19,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>790</b>	<b>27,7</b>	<b>23,0</b>
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	110	15,6	25,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	8,0	15,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	19,2	19,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	29,5	27,9
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	27,1	18,8
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	73,5	2,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	26,5	20,6
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	24,2	9,1
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	46,9	18,8
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	9,4	62,5
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	37,0	14,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	59,3	33,3
Altre professioni	170	35,3	27,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>640</b>	<b>24,8</b>	<b>48,3</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

### La domanda rivolta ai giovani (%):



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

**Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.**

***Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.***