

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a MARZO 2022

3.150 le entrate previste dalle imprese a marzo con +27,5% congiunturale rispetto a febbraio 2022: tiene quindi la domanda di lavoro, sebbene in un quadro di crescente incertezza

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Marzo-Maggio 2022 sono 11.200, di cui 2.510 nell'industria e 8.690 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre Marzo-Maggio 2021, si registrano circa 3.130 entrate in più, +250 nell'industria e circa +2.890 nei servizi; i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame crescono complessivamente del +38,8% rispetto all'analogo trimestre precedente.

Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Marzo 2022 sono 3.150 (di cui 940 nell'industria e 2.220 nei servizi; 550 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 1.070 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 920 per operai specializzati e conduttori di impianti ed altri 610 per attività non qualificate), con un aumento del +43,8% rispetto al Marzo dello scorso anno, ma il confronto è condizionato dallo scenario antecedente, quando erano in vigore più ampie restrizioni per il contenimento della pandemia e la campagna vaccinale era in pieno svolgimento; in valore assoluto, 960 in più rispetto a Marzo 2021, di cui circa +230 nell'industria e +730 nei servizi.

In linea con l'andamento nazionale, resta positivo il confronto con l'anno scorso (pur con le dovute considerazioni); inoltre sotto il profilo congiunturale le assunzioni programmate dalle imprese per Marzo sono superiori di 680 unità rispetto a Febbraio 2022 (+27,5% il tasso di crescita). Tiene quindi la domanda di lavoro, sebbene in un quadro di crescente incertezza per le conseguenze della guerra in Ucraina e la preoccupante crescita dei costi energetici e delle materie prime, fattori che stanno mettendo a forte rischio la ripresa economica.

La forte tenuta congiunturale dei lavoratori ricercati coinvolge quasi tutti i settori e quasi tutte le dimensioni aziendali; fanno eccezione, per i settori, l'industria manifatturiera e le pubbliche utilities (-6,9% rispetto al mese precedente) e, in termini di dimensione, le imprese più grandi, cioè con più di 250 addetti (-4,9%).

Nel confronto tendenziale, in contro-tendenza solo il commercio (-11,8% rispetto ad un anno fa).

L'industria ha programmato per il mese di marzo 940 entrate, in crescita del 3,3% rispetto al mese scorso e del +34,3 su il corrispondente mese dell'anno precedente. Il manifatturiero con 670 entrate tiene ancora nel confronto tendenziale ma non in quello congiunturale (+36,7% sull'anno prima ma -6,9% sul mese precedente). Si mantiene

ancora elevata la domanda di lavoro proveniente dal comparto delle costruzioni con 270 assunzioni programmate (+42,1% sul mese e +22,7% sull'anno).

Sono oltre 2.200 i contratti di lavoro offerti dal settore dei servizi nel mese in corso (+43,2% sul mese scorso e +49% sull'anno). In testa per le opportunità di lavoro offerte i servizi di alloggio, ristorazione e servizi turistici con 770 entrate programmate e i servizi alle imprese (circa 650).

A Marzo la percentuale di imprese che programmano assunzioni si alza al 12% (11% a Gennaio 2022), rimanendo distante dal minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

La domanda di lavoro è ancora trainata dai contratti a tempo determinato e la percentuale risulta in aumento: saranno infatti il 64% (59% il mese precedente), mentre i rapporti stabili sono pari al 19% (di cui tempo indeterminato 14% e apprendistato 3%) delle entrate previste, in calo rispetto al mese precedente (erano il 24% a Febbraio 2022). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In tenuta congiunturale anche la percentuale destinata a profili high-skill: il 17% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (17% anche a Febbraio scorso), quota però che rimane inferiore alla media nazionale (21%), che però è in calo.

Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si assesta già da alcuni mesi al 12%, rimanendo ancora distante dalla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia, quota nazionale in calo).

A Marzo si presenta in crescita congiunturale anche l'indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto al mese precedente aumenta, raggiungendo il 42% delle entrate programmate ed era 40%.

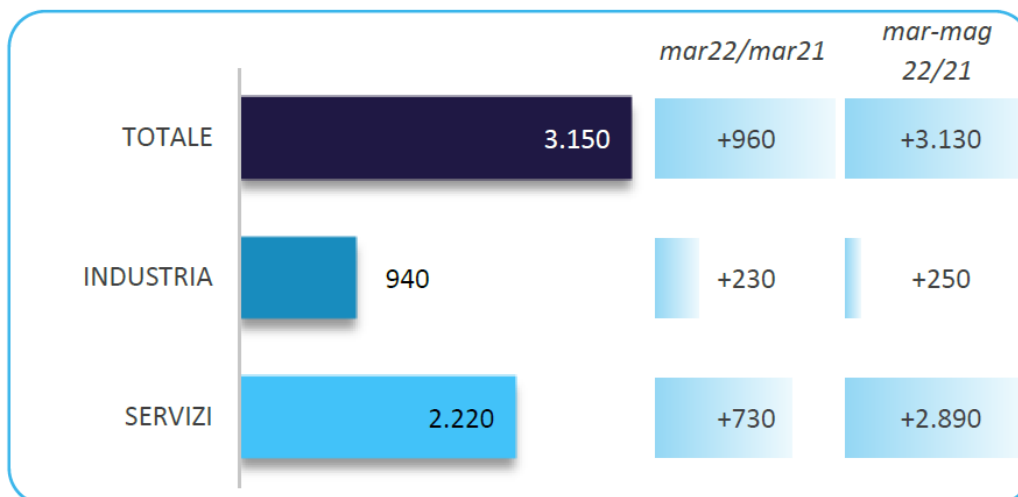
In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, rimane dunque consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta; la mancanza di candidati è la causa principale del mismatch (nel 25,3% dei casi). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (41% delle entrate complessive programmate per l'ambito nazionale). La quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (quasi 13 punti percentuali in più rispetto allo scorso anno), sale al 54,8% per gli operai specializzati e conduttori di macchine, al 53,4% per i dirigenti, per le professioni tecniche e per le professioni intellettuali e scientifiche (con punta del 70,2% per progettisti ed ingegneri).

Le entrate previste si concentreranno quasi per il 70% nel comparto dei servizi e per il 68% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, stabile a Marzo la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna arrivano a rappresentare il 27% della domanda complessiva delle imprese (28% mediamente in Italia) ed era il 27% anche a Febbraio scorso.

A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Marzo 2022 e per il trimestre fino ad Maggio 2022.

ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



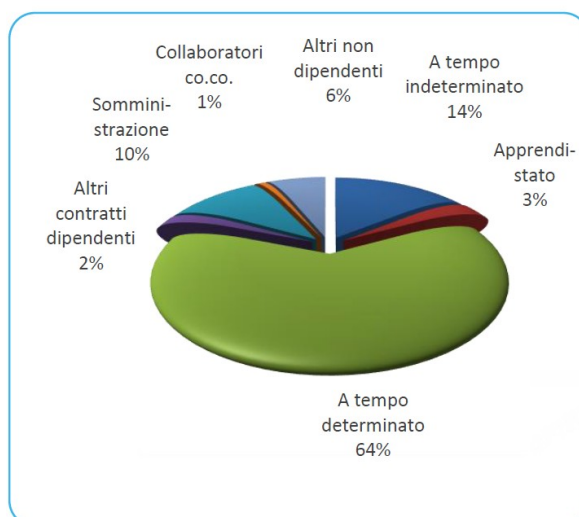
Inoltre, a Marzo, per una quota pari quasi al 71% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza progressa, in particolare nel settore. In provincia di Ravenna, maggior difficoltà di reperimento si riscontra, relativamente alle figure di più elevata specializzazione, per progettisti ed ingegneri; per la manodopera specializzata, in particolare per i trasporti e l'edilizia.

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



L'incidenza delle entrate previste di personale laureato si assesta al 12%, rimanendo ancora un po' distante dalla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia), con quota nazionale in calo.

Il fabbisogno di diplomati a Ravenna, è risultato pari al 29% delle entrate complessive (in calo rispetto al 32% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali si abbassa al 20% (22% nel mese di Febbraio 2022).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e le lauree in ingegneria, fra cui in testa ingegneria industriale ed ingegneria civile ed architettura.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo amministrazione, finanza e marketing, attività del turismo, l'indirizzo meccanica -meccatronica ed il socio-sanitario.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per quasi il 77,6% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale al 70%

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a MARZO 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

(seguono tabelle)

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MARZO 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	3.150	42,0	25,3	12,6	27,5	43,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	550	53,4	34,1	14,9	60,7	23,9
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	33,3	-	23,8	85,7	9,5
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	70,2	19,1	48,9	44,7	51,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	61,1	38,9	7,4	81,5	16,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	61,3	58,1	3,2	71,0	12,9
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	44,0	28,0	14,0	24,0	32,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	60,5	39,5	19,3	56,3	26,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	22,2	11,1	3,7	92,6	7,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	38,1	33,3	4,8	47,6	38,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	51,3	36,9	10,6	63,8	19,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.070	30,4	17,6	10,2	27,8	51,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	25,5	6,4	12,8	29,8	36,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	170	22,8	9,9	11,7	23,4	52,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	45,2	-	45,2	61,3	32,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	20,6	14,7	-	14,7	32,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	25,0	15,5	6,9	18,1	36,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	490	30,9	19,3	10,0	23,4	63,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	44,7	27,7	6,4	52,1	35,1
Operatori della cura estetica	40	58,3	41,7	16,7	72,2	16,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	40	18,2	18,2	-	9,1	65,9
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	920	54,8	32,0	18,0	21,8	45,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	190	61,1	38,9	17,6	17,1	54,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	42,9	25,0	10,7	7,1	32,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	280	57,6	33,1	23,7	24,8	46,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	47,4	27,6	19,8	27,6	24,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	40,9	27,3	9,1	9,1	50,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	46,7	23,3	13,3	-	50,0
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	-	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	160	65,0	33,1	15,9	24,8	60,5
Conduttori di macchinari mobili	70	35,4	21,5	12,3	23,1	16,9
Professioni non qualificate	610	32,7	21,0	6,7	6,0	43,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	12,9	10,5	1,6	17,7	44,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	50	-	-	-	-	55,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	300	43,2	33,3	8,9	1,0	49,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilate	140	39,4	10,9	8,8	8,8	26,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MARZO 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	3.150	26,9	21,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	550	26,2	15,1
Dirigenti e direttori	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	14,3	14,3
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	21,3	2,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	14,8	38,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	9,7	32,3
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	44,0	10,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	29,4	7,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	7,4	29,6
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	20	61,9	19,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	27,5	9,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.070	29,6	26,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	44,7	17,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	170	23,4	15,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	32,3	3,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	35,3	26,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	45,7	13,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	490	27,3	32,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	10,6	26,6
Operatori della cura estetica	40	80,6	5,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	40	15,9	77,3
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	920	32,6	19,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	190	32,1	18,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	32,1	28,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	280	41,4	10,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	20,7	15,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	4,5	27,3
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	76,7	3,3
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	160	22,3	38,2
Conduttori di macchinari mobili	70	47,7	7,7
Professioni non qualificate	610	14,2	23,3
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	28,2	15,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	50	21,3	8,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	300	8,3	17,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	140	12,4	49,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.