

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a MAGGIO 2022.**

### **4.080 le entrate previste dalle imprese a maggio, ma proseguono gli effetti negativi congiunturali.**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Maggio-Luglio 2022 sono 14.010, di cui 2.180 nell'industria e 11.830 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre del 2021, si registrano circa 1.980 entrate in più, con +2.470 nei servizi, ma prosegue il calo dell'industria in senso stretto con 230 entrate previste in meno e inizia a cedere anche l'edilizia (-260 assunzioni nel trimestre); complessivamente, i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame crescono del +16,6% rispetto all'analogo trimestre precedente, grazie ai servizi turistici ed a quelli alle persone nella prospettiva della stagione estiva.

Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Maggio 2022 sono 4.080 (di cui 650 nell'industria e 3.430 nei servizi; 560 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 2.030 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 640 per operai specializzati e conduttori di impianti ed altri 860 per attività non qualificate), con un aumento complessivo del +15,9% rispetto a Maggio dello scorso anno, ma il confronto è condizionato dallo scenario antecedente, quando erano in vigore più ampie restrizioni per il contenimento della pandemia e la campagna vaccinale era in pieno svolgimento; in valore assoluto, quasi 570 in più rispetto a Maggio 2021, di cui +910 nei servizi che è l'unico macro-settore in positivo; al suo interno, l'andamento positivo è generato dal turismo con 810 previsioni di assunzioni in più rispetto ad un anno fa, e dai servizi alle persone (+250 unità).

Rispetto ad un anno fa, tutta l'industria dà segni negativi con una riduzione di -350 unità previste (-170 quella in senso stretto e -190 le costruzioni).

Per quanto riguarda l'analisi congiunturale, l'indebolimento della crescita economica osservato nel primo trimestre di quest'anno e le prospettive sempre più incerte per il secondo trimestre a causa della guerra in Ucraina ed alla conseguente crisi energetica e delle altre materie prime, si risentono maggiormente sulle imprese edili: -52,2% i lavoratori ricercati rispetto ad aprile (-120). Negative anche le previsioni dell'industria manifatturiera rispetto al mese precedente (-11,7% e -70 unità). Cedono complessivamente anche i servizi (-5% rispetto ad aprile e -180 lavoratori previsti); in crescita congiunturale solo la filiera turistica (ma in rallentamento; +2,7% e +40 unità) ed i servizi alle imprese (+15% e +90).

In linea con l'andamento nazionale, resta ancora positivo il confronto complessivo con l'anno scorso (pur con le dovute considerazioni).

Sotto il profilo congiunturale, invece, per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per Maggio sono complessivamente inferiori di 360 unità rispetto ad Aprile 2022 (-8,1% il tasso di decrescita) e l'impatto dello scenario macroeconomico della crisi in Ucraina e la significativa crescita dei costi energetici e delle materie prime producono maggiori effetti soprattutto sulle imprese industriali.

Questi i principali dati tratti dal Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal, che elabora le previsioni occupazionali di maggio.

La tenuta tendenziale dei lavoratori ricercati coinvolge tutte le dimensioni aziendali. Nel confronto congiunturale, tengono quasi tutte le dimensioni aziendali, ad eccezione delle piccole (da 1 a 49 dipendenti) che iniziano ad accusare il colpo del cambiamento degli scenari (-580 in valore assoluto e -17,4% la variazione percentuale).

A maggio la percentuale di imprese che programmano assunzioni si abbassa al 15% (17% ad Aprile 2022), rimanendo molto distante dal minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

I contratti a tempo determinato, pari al 66% si confermano la tipologia contrattuale maggiormente proposta ai profili ricercati (69% il mese precedente).

Seguono i rapporti stabili che sono pari al 16% (di cui tempo indeterminato 8% e apprendistato 8%) delle entrate previste, in calo rispetto al mese precedente (erano il 17% ad Aprile 2022). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In piccolo aumento congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill: il 14% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 13% ad Aprile scorso), quota però che rimane inferiore alla media nazionale (18%) che risulta in calo.

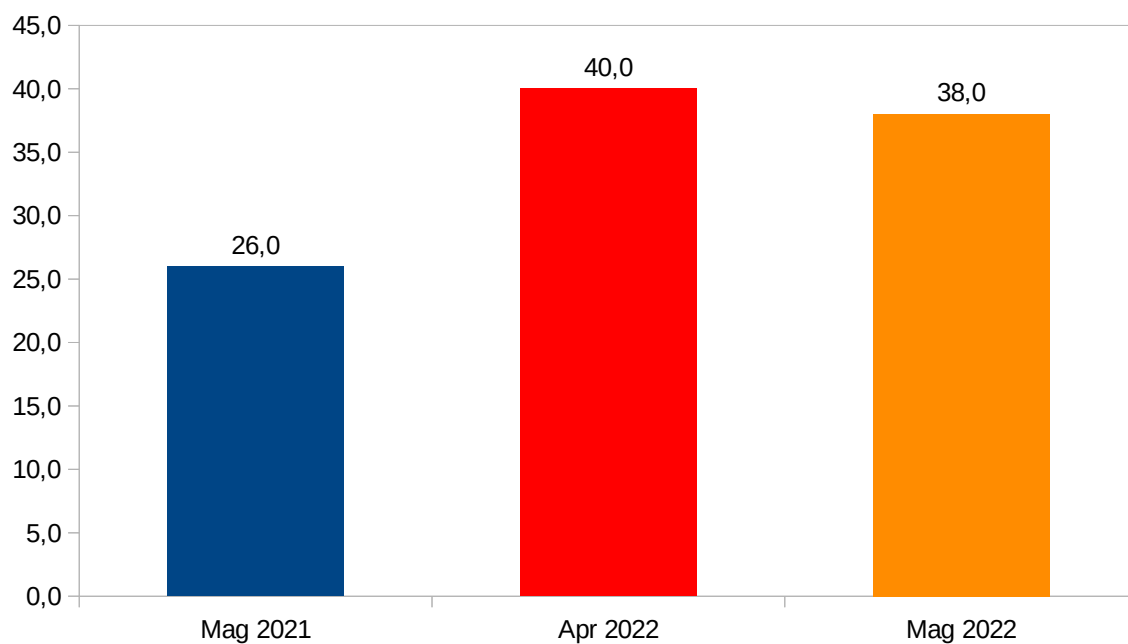
Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si alza all'11% (era 8% il mese scorso), rimanendo distante dalla quota italiana (14% la quota dei laureati ricercata in Italia, quota nazionale in leggero calo). La domanda di lavoro in termini congiunturali diminuisce ma le imprese diventano più esigenti e selettive nella ricerca dei profili da inserire in azienda.

Anche se perdura la difficoltà delle imprese a reperire i profili ricercati, a Maggio si presenta in diminuzione congiunturale l'indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto al mese precedente cala al 38% delle entrate programmate ed era 40% ad Aprile, rimanendo comunque una quota molto elevata. In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, resta dunque consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta; la mancanza di candidati è la causa principale del mismatch (quasi nel 22% dei casi). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (38% delle entrate complessive programmate anche per l'ambito nazionale). La quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento risulta 12 punti percentuali in più rispetto allo scorso anno; tra i profili più difficili da reperire si segnalano, come riportato nel Borsino delle professioni: specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa (67%), progettisti, ingegneri e professioni assimilate (63%), tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione (60,7%), operatori della cura estetica (57,5%) e operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (56,3%).

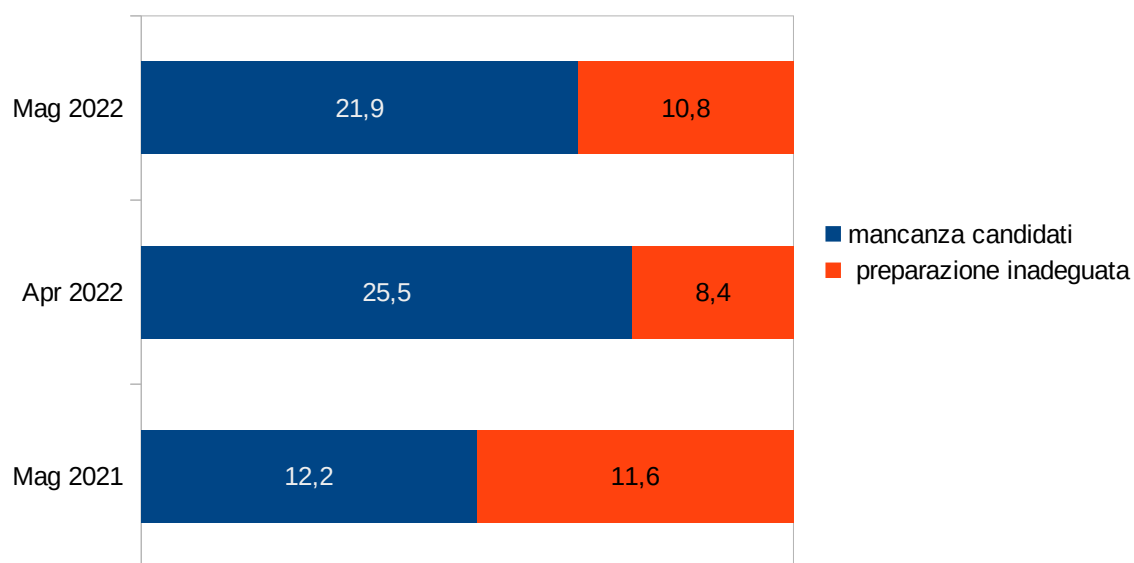
Le entrate previste si concentreranno quasi per l'84% nel comparto dei servizi e per il 68% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, in rialzo a Maggio la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna rappresentano il 28% della domanda complessiva delle imprese (30% mediamente in Italia, in lieve crescita) ed era il 27% ad Aprile scorso.

### Difficoltà reperimento (%)

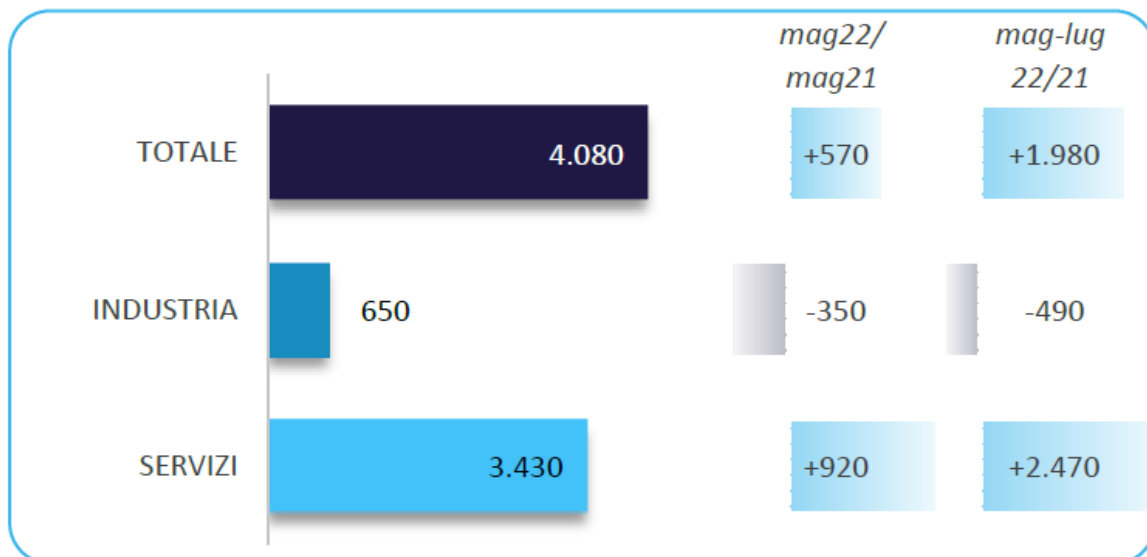


### Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



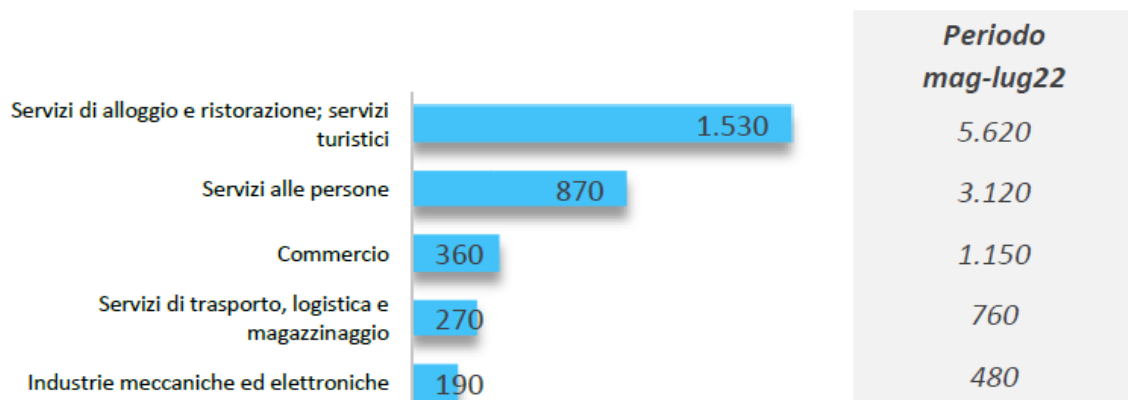
Questo lo scenario delineato dai dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Maggio 2022 e per il trimestre fino a Luglio 2022.

## ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MAGGIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



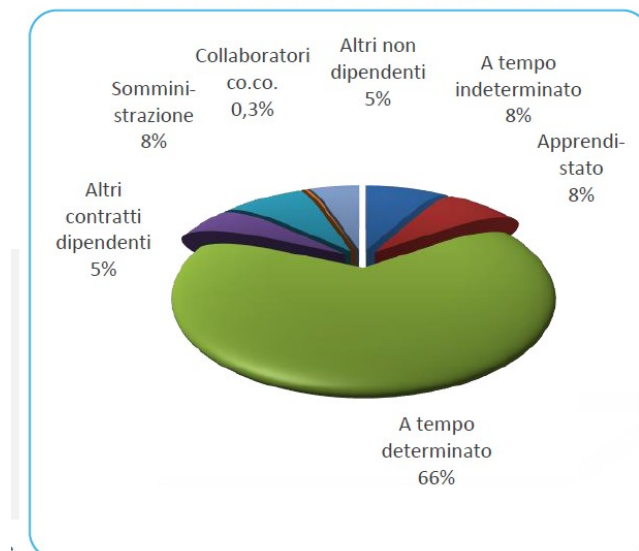
Inoltre, a Maggio, per una quota pari al 69,5% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa, in particolare nel settore.

## ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

## I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



L'incidenza delle entrate previste di personale laureato si alza all'11%, rimanendo distante dalla quota italiana (14% la quota dei laureati ricercata in Italia), con quota nazionale in leggero calo.

Il fabbisogno di diplomati a Ravenna, è risultato pari al 26% delle entrate complessive (in rialzo rispetto al 25% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali si attesta al 19% (20% nel mese di Aprile 2022).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e gli indirizzi sanitari e paramedici.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo del turismo, amministrazione, finanza e marketing e l'indirizzo meccanica-meccatronica.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per l'84,4% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici con l'avvio della stagione estiva. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale al 71,6%

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a MAGGIO 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

*(seguono tabelle)*

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MAGGIO 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>4.080</b>	<b>37,5</b>	<b>21,9</b>	<b>10,8</b>	<b>22,2</b>	<b>47,3</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>560</b>	<b>49,5</b>	<b>33,6</b>	<b>11,7</b>	<b>63,5</b>	<b>24,6</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	63,0	14,8	48,1	77,8	14,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	39,1	28,3	-	84,8	10,9
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	60,7	51,7	2,2	66,3	19,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	67,4	65,2	2,2	82,6	17,4
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	43,2	10,8	32,4	18,9	45,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	110	31,5	19,8	11,7	64,9	27,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	40,0	30,0	3,3	66,7	30,0
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	30,8	23,1	-	42,3	50,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	59,8	38,3	15,9	56,1	27,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.030</b>	<b>36,9</b>	<b>19,6</b>	<b>13,0</b>	<b>17,6</b>	<b>54,3</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120	38,2	8,9	28,5	13,8	65,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	33,3	17,9	15,4	21,1	40,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	34,6	19,2	11,5	11,5	69,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	25,4	15,3	8,5	18,6	47,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	230	23,0	17,0	6,1	10,0	54,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.270	41,3	21,3	13,9	16,3	57,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	28,1	18,0	2,2	49,4	24,7
Operatori della cura estetica	40	57,5	40,0	17,5	42,5	50,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	50	14,0	10,0	2,0	18,0	40,0
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	-	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>640</b>	<b>49,0</b>	<b>29,9</b>	<b>15,7</b>	<b>25,2</b>	<b>45,3</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	54,5	29,9	22,1	22,1	68,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	50,8	47,6	3,2	4,8	25,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	180	56,3	31,8	21,6	31,3	36,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70	54,2	40,3	12,5	40,3	22,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	29,7	21,6	8,1	-	51,4
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	-	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	44,7	28,5	8,9	31,7	54,5
Conduttori di macchinari mobili	70	36,9	7,7	26,2	15,4	70,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>860</b>	<b>22,5</b>	<b>13,7</b>	<b>1,5</b>	<b>4,0</b>	<b>46,9</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	16,3	15,4	0,8	6,5	31,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	140	35,5	5,8	1,4	-	34,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	550	18,4	15,7	0,7	4,7	53,6
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilate	40	47,6	9,5	11,9	-	38,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di MAGGIO 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>4.080</b>	<b>28,0</b>	<b>30,6</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>560</b>	<b>22,7</b>	<b>19,2</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	22,2	11,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	28,3	21,7
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	27,0	23,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	2,2	13,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	32,4	27,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	110	10,8	9,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	10,0	50,0
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	38,5	19,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	33,6	15,9
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.030</b>	<b>32,1</b>	<b>32,3</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120	26,0	55,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	21,1	15,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	50,0	19,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	35,6	16,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	230	35,7	37,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.270	33,2	32,4
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	6,7	37,1
Operatori della cura estetica	40	50,0	7,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	50	44,0	24,0
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>640</b>	<b>30,8</b>	<b>22,4</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	26,0	20,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	47,6	34,9
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	180	38,1	16,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70	25,0	20,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	67,6	2,7
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	13,0	31,7
Conduttori di macchinari mobili	70	15,4	23,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>860</b>	<b>19,8</b>	<b>40,3</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	50,4	22,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	140	26,1	28,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	550	11,9	48,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	9,5	31,0

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.