

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a GIUGNO 2022.

6.510 le entrate previste dalle imprese a giugno; positivo per tutti i settori il confronto rispetto a maggio, ma si conferma il rallentamento del manifatturiero, costruzioni e servizi alle imprese rispetto ad un anno fa, a cui si aggiunge anche il commercio

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Giugno-Agosto 2022 sono 13.290, di cui 2.660 nell'industria e 10.630 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre del 2021, si registrano circa 1.830 entrate in più, con +2.010 nei servizi, ma prosegue il calo dell'industria in senso stretto con 250 entrate previste in meno, mentre resiste l'edilizia (+60 assunzioni nel trimestre); complessivamente, i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame crescono del +16% rispetto al corrispondente trimestre dell'anno precedente, grazie ai servizi turistici ed a quelli alle persone per la stagione estiva, ed alla tenuta del settore edile.

Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Giugno 2022 sono 6.510 (di cui 990 nell'industria e 5.520 nei servizi; 760 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 3.820 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 960 per operai specializzati e conduttori di impianti ed altri 980 per attività non qualificate), con un aumento complessivo del +12,2% rispetto a Giugno dello scorso anno; in valore assoluto, 710 in più rispetto a Giugno 2021, di cui circa +970 nei servizi che è l'unico macro-settore in positivo: a guidare la domanda di lavoro in questo mese sono i principali comparti dei servizi legati al turismo; al suo interno, infatti, l'andamento positivo è generato dai servizi di alloggio e ristorazione e dai servizi turistici con 1.160 previsioni di assunzioni in più rispetto ad un anno fa, e in seconda battuta dai servizi alle persone (+310 unità). Rispetto ad un anno fa, tutta l'industria dà segni negativi con una riduzione di -250 unità previste (-170 quella in senso stretto e -80 le costruzioni).

Positivo l'andamento congiunturale, nonostante le prospettive sempre più incerte a causa della guerra in Ucraina ed alla conseguente crisi energetica e delle altre materie prime; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per Giugno sono complessivamente superiori di ben +2.430 unità rispetto a Maggio 2022 (+59,6% il tasso di crescita). Per l'analisi congiunturale, in linea con l'andamento nazionale, positivo per tutti i settori il confronto rispetto a Maggio: per le imprese edili, +145,5% per i lavoratori ricercati (+160 unità previste); positive anche le previsioni dell'industria manifatturiera rispetto al mese precedente (+35,8% e +190 unità). Soprattutto complessivamente anche i servizi (+60,9% rispetto a Maggio e +2.090 lavoratori previsti); in crescita congiunturale il commercio (+63,9% e +230 figure previste), la filiera turistica (+70,6% e +1.080 unità), i

servizi alle persone (+80,5% e +700) e in maniera residuale i servizi alle imprese (+10,1% e +70).

Questi i principali dati tratti dal Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal, che elabora le previsioni occupazionali di Giugno.

La tenuta tendenziale dei lavoratori ricercati, per quanto riguarda le dimensioni aziendali, coinvolge solo le imprese fino a 50 dipendenti, sia nel confronto con il Giugno dell'anno precedente che con l'analogo trimestre. Nel confronto congiunturale, tengono tutte le dimensioni aziendali.

A Giugno la percentuale di imprese che programmano assunzioni si alza al 20% (15% a Maggio 2022), rimanendo molto sopra al minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

I contratti a tempo determinato, pari al 65%, si confermano la tipologia contrattuale maggiormente proposta ai profili ricercati (66% il mese precedente).

Seguono i rapporti stabili che sono pari al 23% (di cui tempo indeterminato 11% e apprendistato 9%) delle entrate previste, in aumento rispetto al mese precedente (erano il 16% a Maggio 2022). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In calo congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill: quasi il 12% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 14% a Maggio scorso), quota che rimane inferiore alla media nazionale (17%) che risulta anch'essa in calo.

Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato scende all'8% (era l'11% il mese scorso), rimanendo distante dalla quota italiana (12% la quota dei laureati ricercata in Italia, quota nazionale in calo).

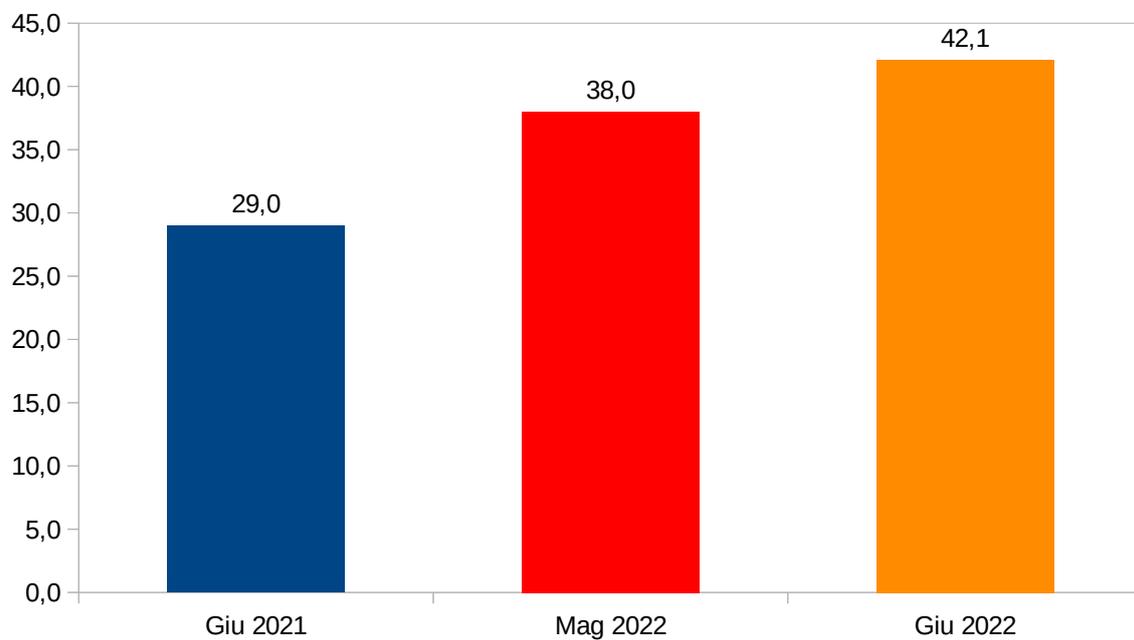
Perdura la difficoltà delle imprese a reperire i profili ricercati e a Giugno si presenta in crescita congiunturale l'indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto al mese precedente si alza al 42% delle entrate programmate ed era 38% a Maggio, aumentando la quota già molto elevata. In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, resta dunque consistente ed è in aumento la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta; la mancanza di candidati è la causa principale del mismatch (più del 31% dei casi). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (39% delle entrate complessive programmate per l'ambito nazionale ed era 38% il mese prima). La quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento risulta 13 punti percentuali in più rispetto allo scorso anno.

Il mismatch si conferma più elevato tra i dirigenti e le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione (53%); seguono gli operai specializzati ed i conduttori di macchine ed impianti (47,9%) e le professioni impiegatizie, commerciali e nei servizi (43,2%); tra i profili più difficili da reperire si segnalano, nelle varie categorie, come riportato nel Borsino delle professioni: farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita (71,9%), professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia (73,7%) e conduttori di mezzi di trasporto (58%).

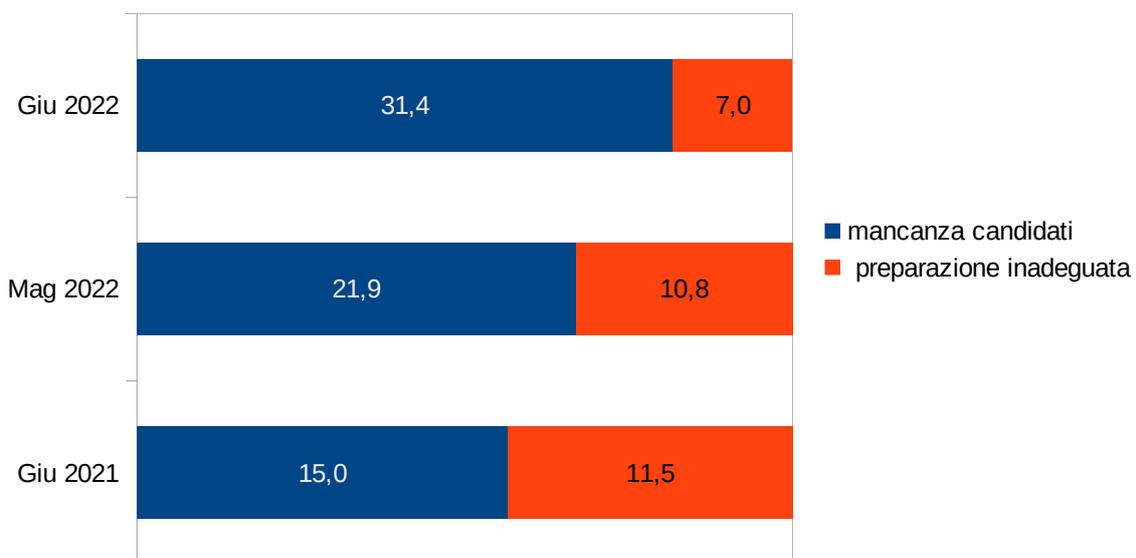
Le entrate previste si concentreranno per l'85% nel comparto dei servizi e per il 76% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, in rialzo a Giugno la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna rappresentano il 35% della domanda complessiva delle imprese (31% mediamente in Italia, in lieve crescita) ed era il 28% a Maggio scorso.

Difficoltà reperimento (%)

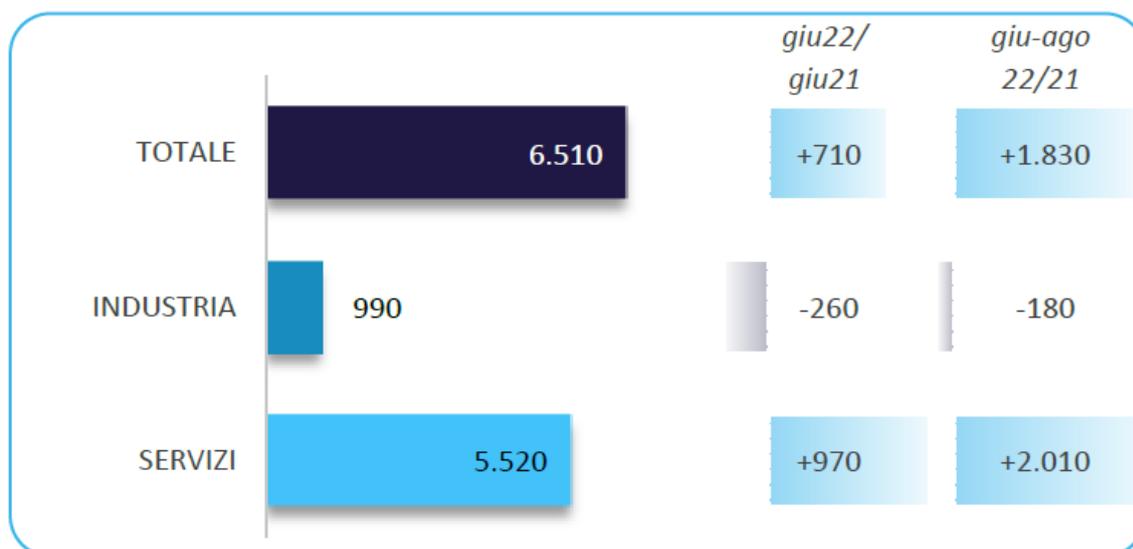


Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



Questo lo scenario delineato dai dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Giugno 2022 e per il trimestre fino ad Agosto 2022.

ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GIUGNO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



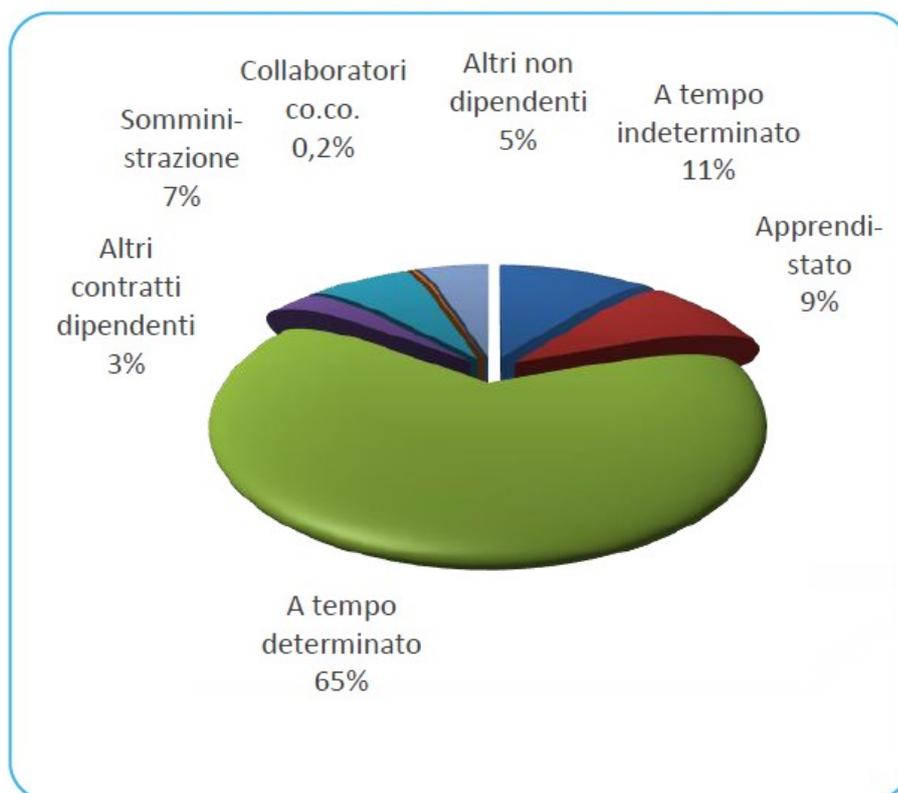
Inoltre, a Giugno, per una quota pari al 58,4% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa, in particolare nel settore.

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



L'incidenza delle entrate previste di personale laureato si abbassa all'8%, rimanendo sotto alla quota italiana (12% la quota dei laureati ricercata in Italia), con anche la quota nazionale in leggero calo.

Il fabbisogno di diplomati a Ravenna, è risultato pari al 32% delle entrate complessive (in rialzo rispetto al 26% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali scende al 16% (19% nel mese di Maggio 2022).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico, ingegneria (in particolare civile ed architettura, ingegneria industriale ed elettronica) e gli indirizzi sanitari e paramedici.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo del turismo, amministrazione, finanza e marketing, socio-sanitario e l'indirizzo meccanica-meccatronica.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per l'80% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici, visto che si tratta del trimestre della stagione estiva. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale al 71,5%

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a GIUGNO 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

(seguono tabelle)

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di GIUGNO 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale	per	per	nella	nel
		** mancanza di candidati	per preparazione di candidati	per inadeguata preparazione dei candidati	professi one	setto re
TOTALE	6.510	42,1	31,4	7,0	17,2	41,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	760	53,0	37,8	11,6	58,0	30,6
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	46,3	31,7	13,4	70,7	22,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	60	71,9	61,4	-	59,6	38,6
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	110	69,0	61,1	0,9	61,9	25,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	69,4	67,3	2,0	95,9	4,1
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70	39,7	31,5	6,8	26,0	47,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	100	49,5	26,8	18,6	37,1	39,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	28,6	28,6	-	57,1	42,9
Specialisti della formazione e insegnanti	20	70,0	60,0	5,0	90,0	10,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	16,7	7,1	2,4	59,5	33,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	55,0	23,1	30,0	59,4	29,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	3.820	43,2	33,2	5,8	11,4	48,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	110	23,0	14,2	8,8	8,8	50,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	19,0	9,5	7,0	35,4	32,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	18,2	9,1	9,1	36,4	50,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	20,0	10,9	9,1	2,7	50,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	280	15,2	10,2	4,6	8,1	44,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	2.700	48,6	37,5	5,9	9,6	51,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	42,3	32,8	1,5	36,5	41,6
Operatori della cura estetica	50	54,3	19,6	34,8	52,2	30,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	160	73,7	73,7	-	1,9	7,7
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	90	14,4	14,4	-	-	96,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	960	47,9	30,4	13,8	19,2	41,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	190	51,0	22,4	21,9	17,2	59,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	37,1	32,6	4,5	2,2	40,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	40	31,6	26,3	2,6	10,5	18,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	230	50,4	34,8	12,6	31,3	32,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	49,5	34,3	14,1	30,3	23,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	25,6	16,3	9,3	2,3	30,2
Operai specializzati in altre attività industriali	20	35,0	20,0	15,0	20,0	10,0
Conduttori di mezzi di trasporto	180	58,1	43,0	11,7	14,0	50,3
Conduttori di macchinari mobili	50	36,7	14,3	18,4	18,4	44,9
Professioni non qualificate	980	23,6	20,2	1,4	6,2	20,7
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	30,0	27,3	-	7,3	21,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	340	5,9	5,9	-	11,5	2,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	500	32,6	29,0	0,6	2,4	32,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	60,0	-	55,0	-	35,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di GIUGNO 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Giugno 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	6.510	34,8	27,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	760	26,0	16,4
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	41,5	6,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	60	29,8	17,5
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	110	31,0	25,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	-	8,2
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70	30,1	19,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	100	22,7	13,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	2,4	33,3
Specialisti della formazione e insegnanti	20	15,0	40,0
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	40	38,1	28,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	27,5	7,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	3.820	39,7	27,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	110	32,7	35,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	25,3	20,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	31,8	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	35,5	44,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	280	29,3	48,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	2.700	39,5	27,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	3,6	21,9
Operatori della cura estetica	50	52,2	23,9
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	160	95,5	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	90	72,2	25,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	960	31,6	19,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	190	27,1	13,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	37,1	29,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	40	5,3	55,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	230	46,5	7,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	22,2	19,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	67,4	9,3
Operai specializzati in altre attività industriali	20	50,0	40,0
Conduttori di mezzi di trasporto	180	14,0	31,8
Conduttori di macchinari mobili	50	32,7	14,3
Professioni non qualificate	980	25,7	40,0
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	46,4	20,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	340	32,4	48,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	500	16,1	39,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	45,0	25,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.