

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a FEBBRAIO 2022

**2.470 le entrate previste dalle imprese a febbraio :
rallenta la domanda di lavoro rispetto a gennaio
ma resta positivo il confronto con l'anno scorso**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Febbraio-Aprile 2022 sono 9.630, di cui 2.590 nell'industria e 7.040 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre Febbraio-Aprile 2021, si registrano circa 3.830 entrate in più, +640 nell'industria e +3.190 nei servizi; i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame crescono complessivamente del +66% rispetto all'analogo trimestre precedente, ma il confronto è condizionato dallo scenario antecedente, quando erano in vigore più ampie restrizioni per il contenimento della pandemia e la campagna vaccinale era ancora agli esordi.

Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Febbraio 2022 sono 2.470 (di cui 420 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 800 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 890 per operai specializzati e conduttori di impianti, e altri 350 per attività non qualificate), con un aumento del +63,6% rispetto al Febbraio dello scorso anno, ma anche in questo caso valgono le considerazioni sul cambiamento di scenario: in valore assoluto, 960 in più rispetto a Febbraio 2021, di cui +330 nell'industria e +630 nei servizi).

In linea con l'andamento nazionale, resta positivo il confronto con l'anno scorso (pur con le dovute considerazioni) ma rallenta fortemente la domanda di lavoro rispetto a gennaio scorso: sotto il profilo congiunturale, infatti le assunzioni programmate dalle imprese per Febbraio calano bruscamente e sono inferiori di 1.210 unità rispetto a Gennaio 2022 (-32,9% il tasso di decrescita). A frenare la domanda di lavoro sono le prospettive meno incoraggianti legate ai rialzi dei costi energetici, alla minaccia dell'inflazione più pesante (a causa di aumenti di prezzi di varie materie prime, che si riflettono a cascata sui bilanci sia delle imprese che delle famiglie) ed alle difficoltà di approvvigionamento delle materie prime, nonché la persistente difficoltà a reperire manodopera. Il forte rallentamento congiunturale dei lavoratori ricercati coinvolge tutti i settori e tutte le dimensioni aziendali. A Febbraio la percentuale di imprese che programmano assunzioni si abbassa all'11%: rispetto al mese precedente (Gennaio 2022) sconta di due punti percentuali, rimanendo comunque distante dal minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

La domanda di lavoro è ancora trainata dai contratti a tempo determinato e la percentuale risulta in aumento: saranno infatti il 59% (44% il mese precedente), mentre i rapporti

stabili sono pari al 24% (di cui tempo indeterminato 18% e apprendistato 5%) delle entrate previste, invariati rispetto al mese precedente. L'aumento congiunturale dei contratti a termine risulta quindi a sfavore della rimanente percentuale che rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In contrazione congiunturale anche la percentuale destinata a profili high-skill: il 17% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (21% a Gennaio scorso), quota però che rimane inferiore alla media nazionale (23%), anch'essa in calo.

Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si assesta al 12%, rimanendo distante dalla quota italiana (17% la quota dei laureati ricercata in Italia), quota nazionale in calo come quella provinciale.

A Febbraio si presenta in crescita congiunturale anche l'indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto al mese precedente aumenta, raggiungendo il 40% delle entrate programmate ed era 37%.

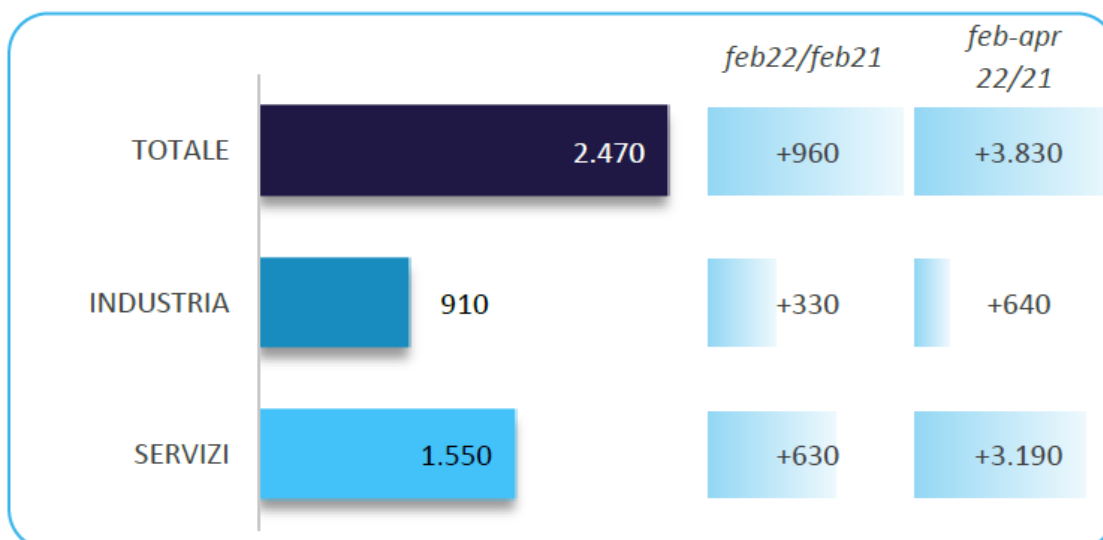
In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, rimane dunque consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta; la mancanza di candidati è la causa principale del mismatch (nel 26% dei casi). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (40% delle entrate complessive programmate anche per l'ambito nazionale).

Le entrate previste si concentreranno quasi per il 63% nel comparto dei servizi e per il 61% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, sale a Febbraio la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna arrivano a rappresentare il 27% della domanda complessiva delle imprese (anche 27% mediamente in Italia) ed era il 25% a Gennaio scorso.

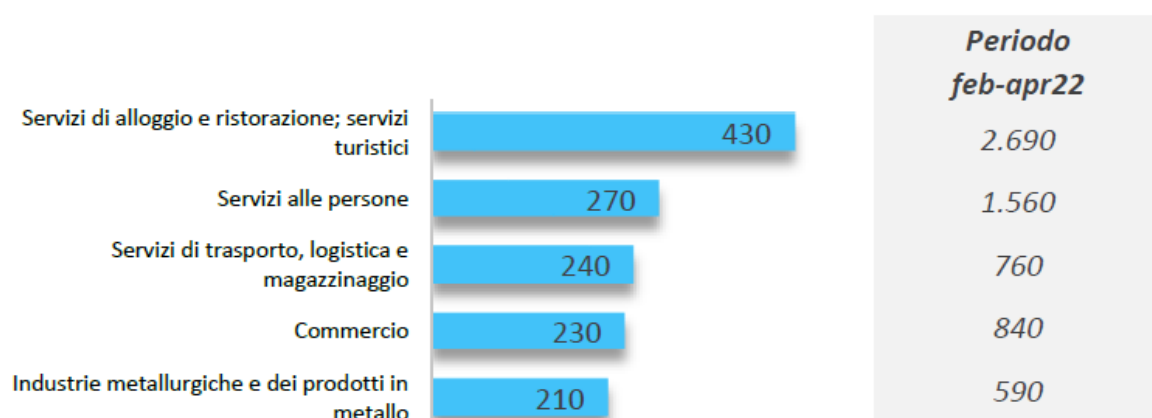
A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Febbraio 2022 e per il trimestre fino ad Aprile 2022.

ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI FEBBRAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)

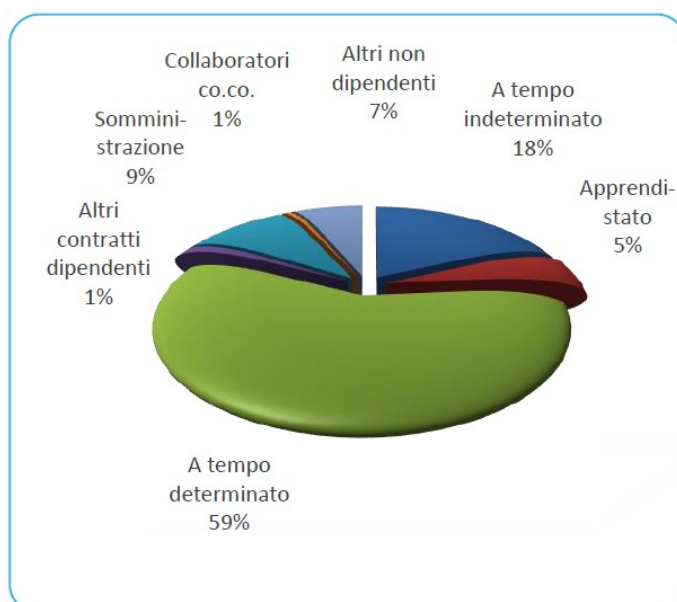


Inoltre, a Febbraio, per una quota pari al 69,2% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa, in particolare nel settore. In provincia di Ravenna, maggior difficoltà di reperimento si riscontra, relativamente alle figure di più elevata specializzazione, per i tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione e per progettisti ed ingegneri; segue la manodopera specializzata, in particolare per le industrie meccaniche ed elettromeccaniche.

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine



L'incidenza delle entrate previste di personale laureato si assesta al 12%, rimanendo distante dalla quota italiana (17% la quota dei laureati ricercata in Italia), quota nazionale in calo come quella provinciale.

Il fabbisogno di diplomati a Ravenna, è risultato pari al 32% delle entrate complessive (in calo rispetto al 35% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali si alza al 22% (18% nel mese di Gennaio 2022).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e le lauree in ingegneria, fra cui in testa ingegneria civile ed architettura ed ingegneria industriale.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo amministrazione, finanza e marketing e l'indirizzo meccanica -meccatronica.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per quasi il 73,1% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale quasi al 68%

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a FEBBRAIO 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

(seguono tabelle)

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di FEBBRAIO 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.470	40,1	26,0	9,7	26,0	43,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	55,5	40,0	12,9	57,6	26,4
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	75,9	62,1	13,8	75,9	20,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	89,1	73,9	10,9	45,7	19,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	37,3	24,1	13,3	31,3	50,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	47,1	29,4	17,6	48,2	31,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	-	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	66,3	45,3	16,8	73,7	13,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	800	28,0	17,7	7,6	22,7	46,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	23,1	21,2	1,9	9,6	51,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	31,5	18,5	12,1	27,4	51,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	53,6	21,4	32,1	46,4	50,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	9,1	9,1	-	18,2	22,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	18,4	8,8	9,6	9,6	40,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	330	29,9	19,2	5,4	16,5	49,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	26,4	24,1	2,3	47,1	49,4
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	890	50,6	30,4	13,1	19,6	52,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	58,9	24,0	29,5	12,4	72,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	42,9	33,3	9,5	-	50,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	290	61,5	40,9	14,1	34,4	39,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	80	61,4	50,6	8,4	16,9	54,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	28,1	10,9	12,5	-	28,1
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	180	48,6	25,4	8,5	19,8	74,6
Conduttori di macchinari mobili	70	4,5	1,5	1,5	7,5	16,4
Professioni non qualificate	350	22,5	17,1	1,7	12,0	32,8
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	3,7	1,9	1,9	27,1	40,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	29,8	27,0	1,1	2,8	25,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	39,6	14,6	4,2	16,7	29,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di FEBBRAIO 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.470	26,6	19,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	21,9	21,7
Dirigenti e direttori	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	3,4	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	21,7	47,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	24,1	25,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	16,5	14,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	35,8	7,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	800	30,3	22,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	17,3	21,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	21,0	17,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	28,6	10,7
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	40,9	9,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	36,0	34,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	330	38,6	19,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	13,8	27,6
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	890	30,9	17,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	20,2	17,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	31,0	23,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	290	36,4	10,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	80	30,1	18,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	60	75,0	6,3
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	180	8,5	37,3
Conduttori di macchinari mobili	70	53,7	11,9
Professioni non qualificate	350	12,5	15,4
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	26,2	3,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	5,6	11,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	50	2,1	50,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.