

**Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna
relativi a DICEMBRE 2022.**

***2.030 assunzioni previste dalle imprese a dicembre, -270 rispetto ad un anno fa.
Positive le aspettative del commercio, turismo e servizi alle persone per l'avvio della
stagione invernale.***

***Si accentua ulteriormente la tendenza negativa per il confronto fra i trimestri: -22,8%.
Negativo anche il confronto con il mese precedente (-420 unità).***

***Tuttavia i livelli della domanda di lavoro delle imprese si mantengono generalmente
superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid, meglio confrontabile con il
contesto attuale, influenzato dalle incognite sul piano geopolitico, dalle dinamiche
dell'inflazione e dalla crescita del costo del denaro, che stanno producendo effetti anche
sul mercato del lavoro, oltre che sul rallentamento dell'economia.***

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta
di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Sono 2.030 le assunzioni previste dalle imprese per il mese di dicembre e salgono a 8.400 per l'intero trimestre dicembre 2022-febbraio 2023.

Rispetto a un anno fa si registra una flessione di -270 unità (-11,7%), in conseguenza del rallentamento dell'economia causato dalla guerra in Ucraina, della crisi energetica, della crescita dell'inflazione e del costo del denaro. Si accentua ulteriormente la tendenza negativa per il confronto fra i trimestri: -22,8%.

Ciononostante, i livelli della domanda di lavoro delle imprese si mantengono superiori a quelli registrati nell'analogo periodo pre-Covid (+230 su dicembre 2019, +650 unità sul trimestre).

Permane elevata la difficoltà di reperimento che riguarda il 49% del personale ricercato, un valore superiore di 5 punti percentuali rispetto a un anno fa. A delineare questo scenario è il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato dal sistema camerale e Anpal.

L'industria ricerca a dicembre 680 lavoratori (-28,4% nel mese e -35% nel trimestre) mentre i servizi ne ricercano 1.350 (stabile nel confronto mensile ma negativo con un -12,4% nel trimestre). Per l'industria sono le imprese del manifatturiero e delle pubbliche utilità a offrire le maggiori opportunità lavorative, con 500 assunzioni programmate; ma il confronto con un anno fa è negativo, sia per il confronto con dicembre 2021 che per quello con l'analogo trimestre (rispettivamente -32,4% e -40%).

Molteplici anche le opportunità di occupazione nel settore edilizia che programma 180 ingressi, ma anche in questo caso la comparazione con un anno fa permane negativa (-14,3% per il mese e -9,8% per il trimestre).

Per i servizi, nel periodo delle festività natalizie, si mantengono elevate le previsioni di assunzioni nel turismo (390 lavoratori ricercati), nei servizi alle imprese (380) e nel commercio (300); seguono poi i servizi alle persone (280). Reggono il raffronto con un anno fa il commercio (nel mese +20% ma non nel trimestre -9,2%), il turismo (ed in questo

caso sia per il mese +34,5% che per il trimestre +9,5%) ed i servizi alle persone (+40% per il confronto mensile e +16,5% per quello trimestrale). Le prospettive meno favorevoli, in ragione del rallentamento dell'economia globale ed europea, legato principalmente all'aumento dei prezzi dell'energia, all'inflazione ed alla situazione geopolitica, pesano maggiormente sui programmi di assunzione delle imprese del settore dei servizi professionali (-36,7% nel mese e -35,2% nel trimestre).

Il fatto che le criticità sul piano geopolitico e le dinamiche fuori controllo dell'inflazione stiano producendo effetti non solo sul Pil ma anche sul mercato del lavoro, viene mostrato anche dalle previsioni congiunturali: in linea con l'andamento nazionale, negativo l'andamento rispetto al mese precedente; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per dicembre sono complessivamente inferiori di 420 unità rispetto a novembre 2022 (-17,1% il tasso di decrescita). Per l'analisi congiunturale, tutti i settori analizzati evidenziano il segno negativo; anche per quanto riguarda le dimensioni aziendali, il confronto congiunturale dà esito negativo per tutte le classi.

A dicembre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro interessa il 49% del totale delle assunzioni programmate. La motivazione prevalentemente dichiarata dalle imprese è la mancanza di candidati (32,4%), seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (12,2%). Inoltre, per il 66,7% delle entrate programmate, è richiesta esperienza pregressa, soprattutto nel settore. Le imprese prevedono di assumere meno ma sono più selettive.

Tra le professioni di più difficile reperimento il Borsino Excelsior individua per la provincia di Ravenna i farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita ed i tecnici della salute (sono di difficile reperimento rispettivamente per il 100% ed il 90%); seguono gli operatori della cura estetica (69,6%), i tecnici in campo ingegneristico (64%), i conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili (rispettivamente 63,6% e 62,7%).

I contratti a tempo determinato sono la tipologia maggiormente proposta, pari al 53% del totale, in diminuzione rispetto a dicembre 2021 (55%). Seguono i contratti a tempo indeterminato (20%), quelli in somministrazione (11%) e l'apprendistato (6%). La rimanente percentuale rappresenta forme di collaborazione non dipendente.

A dicembre la percentuale di imprese che programmano assunzioni si assesta al 12% (era 12% anche a novembre 2022), rimanendo distaccata dal minimo storico di dicembre 2020 pari all'8%, raggiunto poi anche ad agosto 2021.

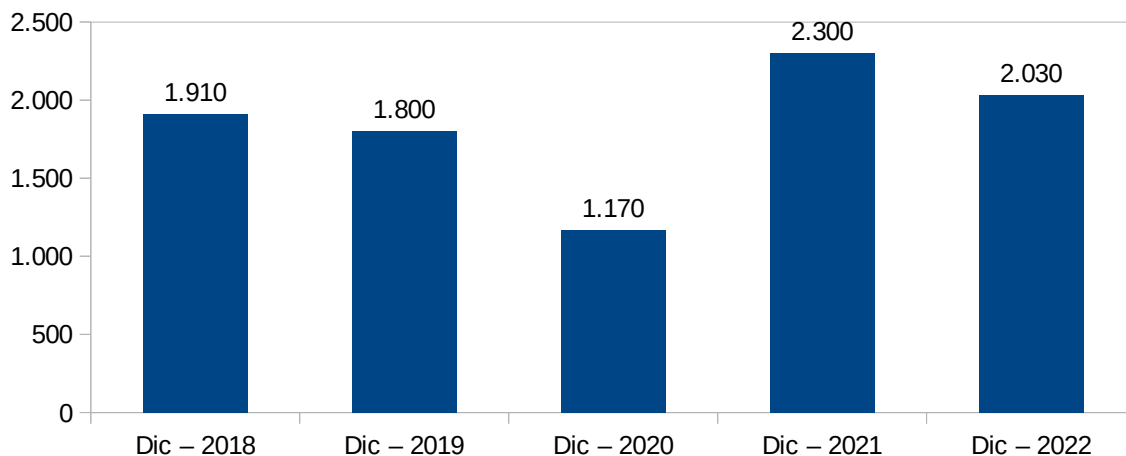
A conferma della maggior selettività qualitativa delle imprese ravennati nel selezionare il personale da assumere, in crescita congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill, che sale di tre punti percentuali e va al 19% delle entrate del mese, rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 16% a novembre scorso), quota che rimane però inferiore alla media nazionale (20%) che risulta stabile (in Italia era 20% a novembre scorso).

Inoltre, l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si alza a 13% (era 11% a novembre scorso), rimanendo ancora sotto alla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia), con la quota nazionale stabile (era 15% anche il mese prima).

Infine, a dicembre si presenta in rialzo la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità offerte per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna rappresentano il 34% della domanda complessiva delle imprese, (32% mediamente in Italia, 31% il mese precedente) ed era il 29% a novembre scorso.

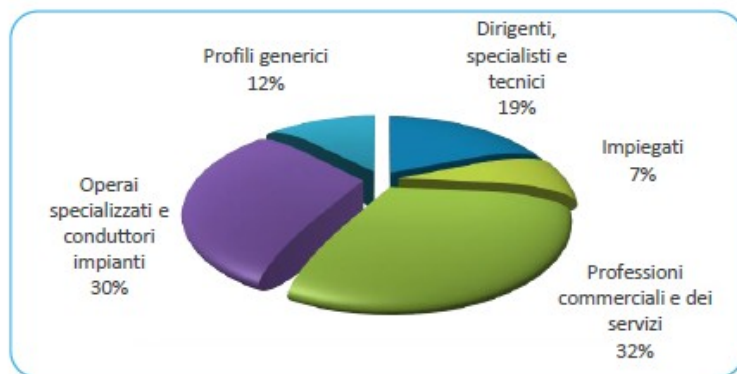
LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEL MESE DI DICEMBRE DAL 2018 AL 2022

RAVENNA



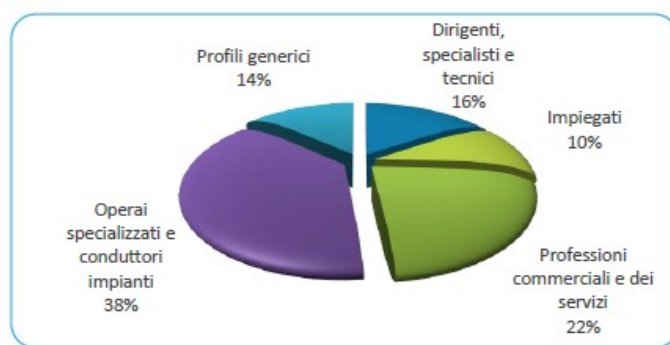
Dicembre 2022

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



Dicembre 2021

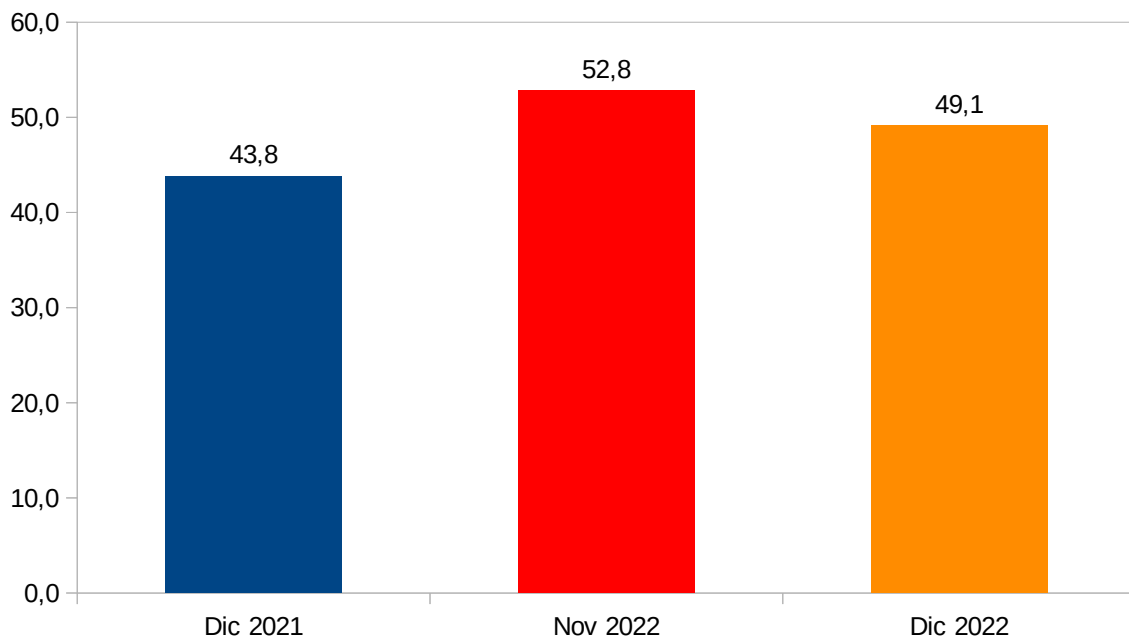
ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



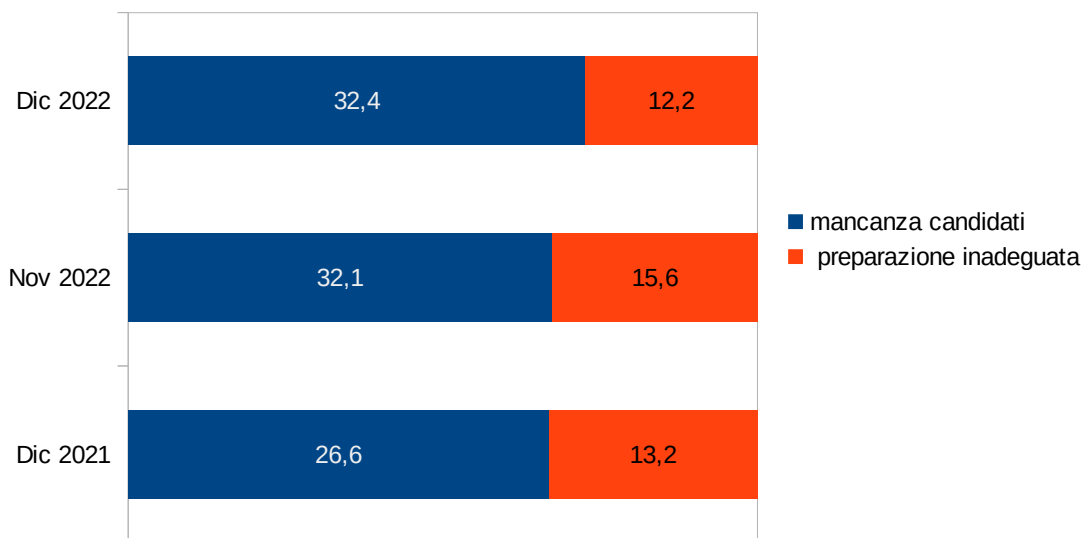
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

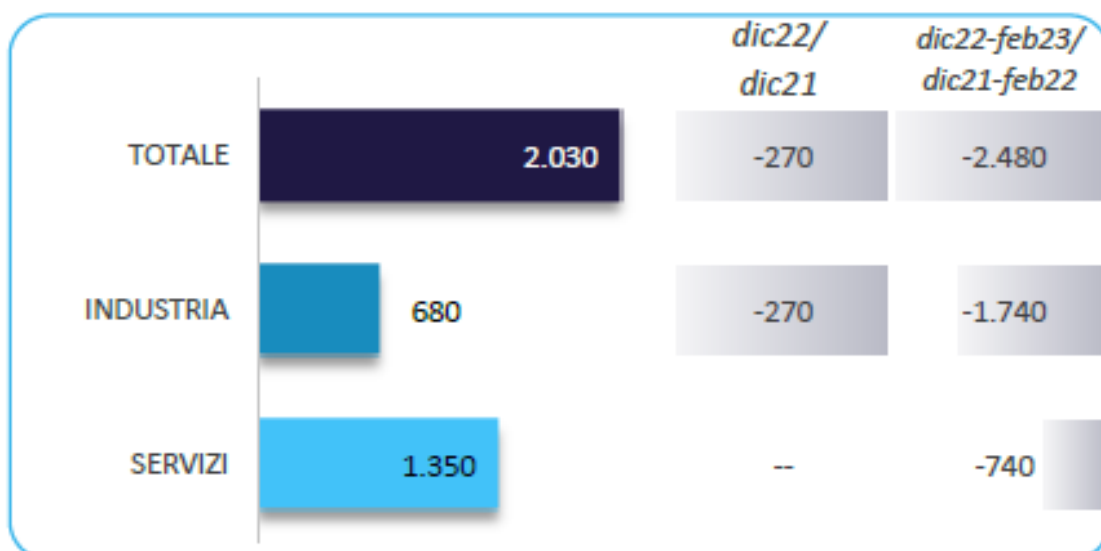
Difficoltà reperimento (%)



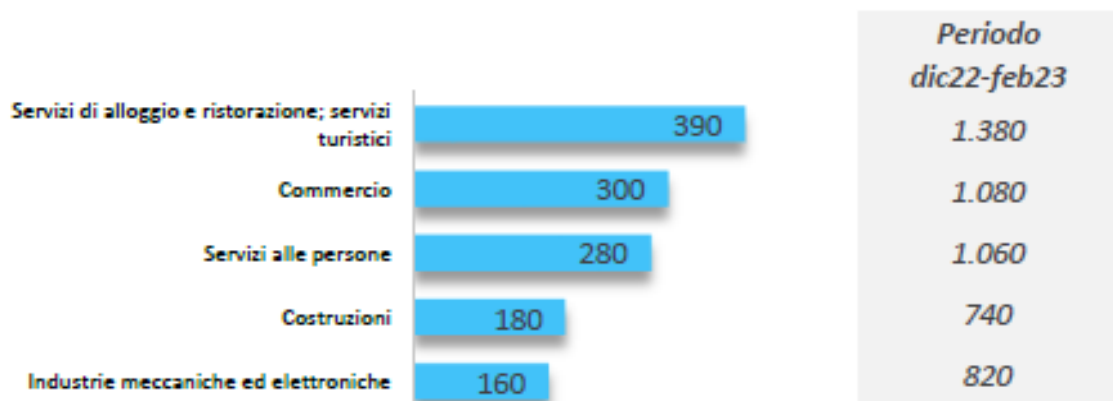
Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI DICEMBRE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a DICEMBRE 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".
(*seguono tabelle*)

**Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di DICEMBRE 2022:
per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.030	49,1	32,4	12,2	26,4	40,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	60,9	47,1	10,2	59,1	27,3
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	100,0	100,0	-	66,7	25,9
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	90,0	75,7	7,1	71,4	24,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	34,6	34,6	-	61,5	15,4
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	25,0	16,1	5,4	33,9	50,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	57,1	38,1	14,3	47,6	31,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	64,0	43,0	18,6	65,1	15,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	800	44,7	28,8	10,7	20,4	48,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	37,0	26,1	8,7	13,0	30,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	20,0	14,1	5,9	31,8	36,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	38,1	-	38,1	9,5	71,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	35,6	17,8	15,6	-	71,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	130	30,8	12,3	18,5	8,5	64,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	340	55,0	37,1	8,2	20,3	48,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	52,2	42,4	4,3	42,4	33,7
Operatori della cura estetica	20	69,6	43,5	21,7	30,4	34,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	600	53,3	33,1	16,9	22,9	39,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	61,7	29,9	31,8	3,7	75,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	27,1	27,1	-	5,1	6,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	150	53,0	37,6	13,4	45,6	33,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	80	55,0	37,5	15,0	36,3	35,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	20	30,4	26,1	-	-	21,7
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	90	63,6	36,4	15,9	27,3	42,0
Conduttori di macchinari mobili	60	62,7	32,2	28,8	11,9	32,2
Professioni non qualificate	250	34,5	19,7	8,4	3,6	34,9
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	90	31,8	28,2	1,2	9,4	27,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	38,2	13,0	14,6	-	39,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	31,8	22,7	4,5	4,5	27,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di DICEMBRE 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.030	34,3	20,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	380	29,7	14,3
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	22,2	37,0
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	25,7	25,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	-	7,7
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	48,2	10,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	23,8	4,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	38,4	8,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	800	40,8	22,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	52,2	13,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	36,5	9,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	52,4	23,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	64,4	17,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	130	50,0	21,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	340	39,1	25,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	13,0	28,3
Operatori della cura estetica	20	69,6	4,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	600	31,7	18,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	30,8	12,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	35,6	39,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	150	26,8	20,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	80	33,8	10,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	20	69,6	21,7
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	90	10,2	18,2
Conduttori di macchinari mobili	60	52,5	5,1
Professioni non qualificate	250	27,3	30,1
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	90	30,6	27,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	22,0	37,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	50,0	9,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Sì ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.