

**Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna  
relativi ad AGOSTO 2022.**

**2.270 le entrate previste dalle imprese nel mese di agosto;  
positivo il confronto rispetto ad un anno fa (+1,8%) ma molto  
negativo rispetto al mese precedente (-47,8%), dovuta alla naturale stagionalità.  
Cresce al nuovo massimo storico la difficoltà di reperimento delle figure ricercate  
(48%)**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

**I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Sono 2.270 le assunzioni che le imprese ravennate hanno programmato nel mese di agosto ( di cui 770 nell'industria e 1.500 nei servizi; 340 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 910 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 690 per operai specializzati e conduttori di impianti ed altri 340 per attività non qualificate) e dovrebbero arrivare a 9.280 nell'intero trimestre agosto-ottobre.

Rispetto a un anno fa le previsioni delle imprese sono in crescita con +40 assunzioni programmate nel mese (+1,8%) e +100 nel trimestre (+1,1%). Il confronto con il mese precedente registra invece una flessione della domanda di lavoro dovuta alla naturale stagionalità (-2.080 entrate, -47,8% in termini relativi). Le previsioni delle imprese appaiono, in ogni caso, fortemente condizionate anche dalle crescenti incertezze per il perdurare della guerra in Ucraina, per l'aumento dell'inflazione e per le mutate condizioni di accesso al credito definite con il rialzo dei tassi di interesse nell'area euro.

Contemporaneamente cresce ancora la difficoltà di reperimento che riguarda quasi il 48% delle assunzioni programmate, in aumento di 10 punti percentuali rispetto ad agosto 2021 quando il mismatch tra domanda e offerta di lavoro riguardava il 38% dei profili ricercati. Ed era il 47% il mese precedente.

L'industria ravennate nel suo complesso è alla ricerca di 770 profili professionali nel mese di agosto – in crescita del +16,7% rispetto a un anno fa – di cui 610 da impiegare nel manifatturiero (+19,6% su base annua) e 170 nelle costruzioni (+13,3% sull'anno).

Il macro-settore dei servizi programma 1.500 ingressi nel mese di agosto, in calo complessivamente però del -4,5% in confronto allo scorso anno. E' il comparto dei servizi di alloggio, ristorazione e dei servizi turistici ad esprimere la domanda più elevata con circa 540 assunzioni programmate, sebbene in flessione rispetto ad un anno fa (-18,2%); seguono i servizi operativi di supporto alle imprese ma anche loro accusano un calo nelle previsioni (360; -5,3% sull'anno). Il commercio, con 270 entrate, rispetto ad un anno fa evidenzia una crescita (+35% sull'anno), mentre sono stabili i servizi alle persone (con 330 ingressi).

Il tempo determinato si conferma la forma contrattuale maggiormente proposta, pari al 56% del totale; seguono i contratti a tempo indeterminato (15%) ed i contratti di somministrazione (14%). I contratti di apprendistato sfiorano la soglia del 5%.

Ad agosto, la difficoltà di reperimento dichiarata dalle imprese riguarda complessivamente il 48% delle assunzioni programmate (quasi 10 punti percentuali in più rispetto allo scorso anno). La motivazione principalmente indicata dalle imprese è la “mancanza di candidati” che ad agosto 2022 è stata espressa per il 32,5% dei profili ricercati; segue la motivazione collegata alla “preparazione non adeguata dei candidati” che vale per 10,8% dei profili ricercati.

Per quanto riguarda il trimestre, secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Agosto-Ottobre 2022 sono 9.280, di cui 3.000 nell’industria e 6.280 nei servizi.

Rispetto all’analogo trimestre del 2021, si registrano circa 100 entrate in più (+1,1%); l’industria evidenzia 240 ingressi previsti in più (+8,7%), grazie all’edilizia (+130 assunzioni nel trimestre; +21,7%) ed al manifatturiero (+110 e +5,1%). Nel trimestre, sono i servizi a cedere, con -140 entrate previste complessivamente (- 2,2%); la contrazione è da attribuire tutta, anche per motivi stagionali, alla filiera del turismo (- 690 nel confronto con l’analogo trimestre del 2021; -26,1%). Nei servizi, in controtendenza il commercio (+80 assunzioni previste in più e +7,9%), ma soprattutto i servizi alla persona (+280 e +21,1%) ed i servizi alle imprese (+200 e +13,9%).

Molto negativo l’andamento congiunturale, sia per motivi stagionale ma anche con le prospettive sempre più incerte a causa della guerra in Ucraina ed alla conseguente crisi energetica e delle altre materie prime, nonché per la galoppante inflazione; per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per Agosto sono complessivamente inferiori di ben -2.080 unità rispetto a Luglio 2022 (-47,8% il tasso di decrescita). Per l’analisi congiunturale, in linea con l’andamento nazionale, tutti i settori analizzati non sfuggono al pesante segno negativo.

Questi i principali dati tratti dal Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal, che elabora le previsioni occupazionali relativa ad Agosto 2022.

La tenuta tendenziale dei lavoratori ricercati, per quanto riguarda le dimensioni aziendali, coinvolge solo le imprese con 50 ed oltre dipendenti, sia nel confronto con Agosto dell’anno precedente che con l’analogo trimestre. Nel confronto congiunturale, non tiene nessuna dimensione aziendale.

Ad Agosto la percentuale di imprese che programmano assunzioni si abbassa al 10% (era 16% a Luglio 2022), rimanendo comunque sopra al minimo storico di Dicembre 2020 pari all’8%, raggiunto poi anche ad Agosto 2021.

I contratti a tempo determinato, pari al 56%, si confermano la tipologia contrattuale maggiormente proposta ai profili ricercati (61% il mese precedente). Seguono i rapporti stabili che sono pari al 20% (di cui tempo indeterminato 15% e apprendistato 5%) delle entrate previste, stabili rispetto al mese precedente (erano il 20% anche a Luglio 2022). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In aumento congiunturale, però, la percentuale destinata a profili high-skill: il 15% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 14% a Luglio scorso), quota che rimane comunque inferiore alla media nazionale (17%) che risulta stabile. Le imprese prevedono di assumere meno, ma puntano ad una maggior selezione. Confermato anche dal fatto che l’incidenza delle entrate previste di personale laureato si attesta al 10% (come il mese scorso), ma rimanendo sotto la quota italiana (13% la quota dei laureati ricercata in Italia, anche quota nazionale stabile nel confronto congiunturale).

Perdura la difficoltà delle imprese a reperire i profili ricercati e ad Agosto si presenta in crescita congiunturale l’indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto al mese precedente si alza ancora e va al 48% delle entrate programmate, raggiungendo il nuovo massimo storico, ed era 47% a Luglio, aumentando la quota già molto elevata. In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, resta dunque consistente e cresce la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta; la mancanza di candidati è la causa principale del mismatch (più del 32% dei casi). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui

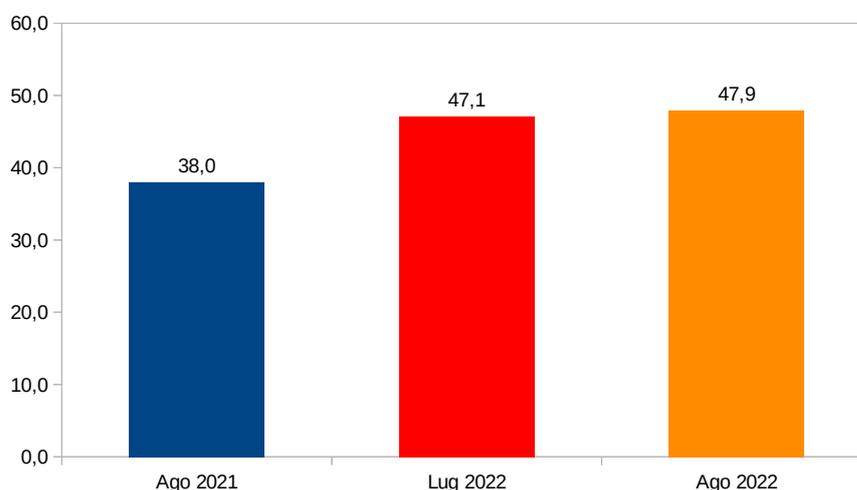
le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (42% delle entrate complessive programmate per l'ambito nazionale ed era 40% il mese prima). Inoltre, la quota di assunzioni per cui le imprese ravennati dichiarano difficoltà di reperimento risulta quasi 10 punti percentuali in più rispetto allo scorso anno.

Il mismatch si conferma più elevato, tra i dirigenti e le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, per i progettisti ed ingegneri (quasi 78%) ed anche per gli operai nelle attività metalmeccaniche (quasi il 75%), nella categoria degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine; per le professioni impiegatizie, commerciali e nei servizi è pari al 43%.

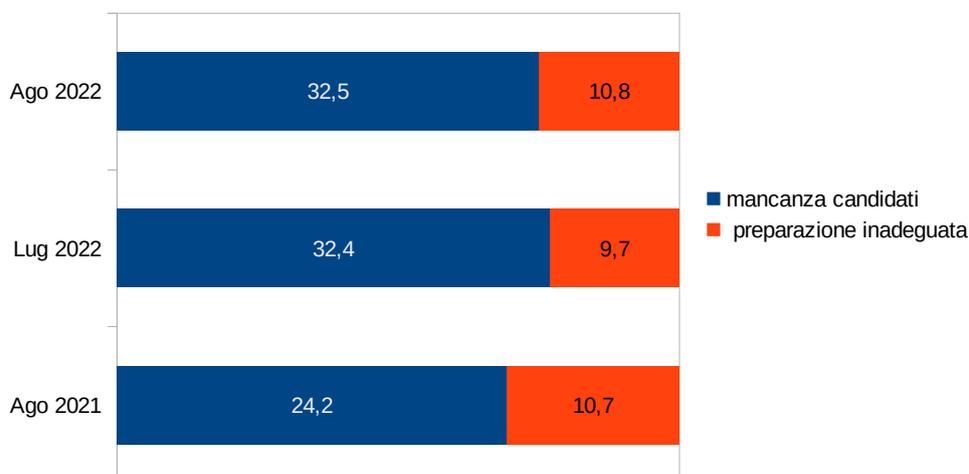
Le entrate previste si concentreranno per l'66% nel comparto dei servizi e per il 59% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, a Luglio decresce la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna rappresentano il 33% della domanda complessiva delle imprese (34% mediamente in Italia, in lieve crescita) ed era il 35% a Luglio scorso.

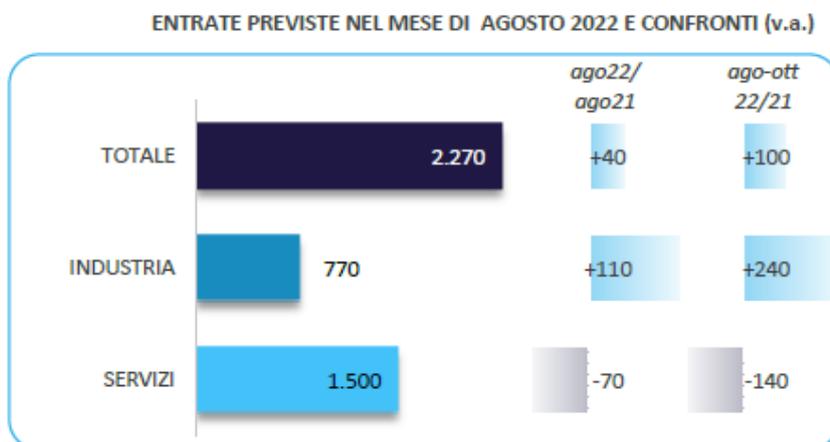
### Difficoltà reperimento (%)



### Difficoltà reperimento: motivazioni (%)



Questo lo scenario delineato dai dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Agosto 2022 e per il trimestre fino a Ottobre 2022.



Inoltre, ad Agosto, per una quota pari al 63,7% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa, in particolare nel settore.



L'incidenza delle entrate previste di personale laureato si attesta al 10% (era 10% anche a Luglio), rimanendo ancora però sotto alla quota italiana (13% la quota dei laureati ricercata in Italia), con anche la quota nazionale stabile.

Il fabbisogno di diplomati a Ravenna, è risultato pari al 33% delle entrate complessive (in rialzo rispetto al 29% del mese precedente), mentre la percentuale di qualifiche o diplomi professionali scende al 16% (19% nel mese di Luglio 2022).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico, l'ingegneria (in particolare industriale e civile ed architettura) e gli indirizzi sanitari e paramedici. Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo amministrazione, finanza e marketing, l'indirizzo meccanica-meccatronica ed energia e del turismo.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per il 67,7% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici, visto che si tratta del trimestre di chiusura della stagione estiva. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale a quasi al 60%

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate ad AGOSTO 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

*(seguono tabelle)*

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di AGOSTO 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale**	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>2.270</b>	<b>47,9</b>	<b>32,5</b>	<b>10,8</b>	<b>22,3</b>	<b>41,4</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>340</b>	<b>58,5</b>	<b>42,4</b>	<b>13,4</b>	<b>54,6</b>	<b>30,0</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	77,8	33,3	40,7	37,0	59,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	62,1	48,3	10,3	72,4	27,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	68,9	64,4	2,2	84,4	11,1
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	48,3	17,2	31,0	44,8	44,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	48,2	28,6	14,3	41,1	33,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	33,3	27,3	--	42,4	12,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	65,3	53,3	12,0	52,0	28,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>910</b>	<b>43,0</b>	<b>28,8</b>	<b>9,9</b>	<b>17,3</b>	<b>51,6</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	26,9	19,2	7,7	--	34,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	23,5	13,6	7,4	33,3	43,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	47,6	23,8	23,8	9,5	71,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	32,7	26,9	3,8	7,7	46,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	90	40,4	19,1	18,1	6,4	43,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	460	48,1	35,3	9,7	14,7	57,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	45,7	30,4	5,4	41,3	43,5
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	57,7	34,6	--	11,5	23,1
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	18,2	18,2	--	15,2	81,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>690</b>	<b>58,7</b>	<b>41,9</b>	<b>13,5</b>	<b>22,9</b>	<b>38,0</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	68,8	30,4	28,8	7,2	51,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	100	60,4	56,3	4,2	2,1	37,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	160	65,0	52,9	12,1	40,1	34,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	74,8	58,6	16,2	38,7	28,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	53,8	23,1	3,8	19,2	73,1
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	13,3	6,7	2,2	11,1	2,2
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	36,3	31,3	2,5	23,8	60,0
Conduttori di macchinari mobili	30	61,3	29,0	32,3	32,3	19,4
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>28,2</b>	<b>13,1</b>	<b>5,3</b>	<b>1,8</b>	<b>32,6</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	90	31,9	13,2	13,2	3,3	28,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	210	25,7	14,6	--	1,5	37,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilate	--	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di AGOSTO 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Agosto 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>2.270</b>	<b>33,0</b>	<b>23,1</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>340</b>	<b>26,1</b>	<b>16,9</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	25,9	22,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	27,6	34,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	-	15,6
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	6,9	13,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	12,5	8,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	63,6	3,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	37,3	16,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>910</b>	<b>41,5</b>	<b>24,1</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	46,2	26,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	33,3	13,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	20	61,9	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	50,0	13,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	90	55,3	14,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	460	41,8	29,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90	10,9	29,3
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	69,2	11,5
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	48,5	27,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>690</b>	<b>31,7</b>	<b>21,9</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	33,6	21,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	100	42,7	40,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	160	35,0	12,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	18,9	11,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	50,0	23,1
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	50	53,3	35,6
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	80	7,5	22,5
Conduttori di macchinari mobili	30	22,6	25,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>340</b>	<b>19,3</b>	<b>29,4</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	90	35,2	23,1
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	210	10,2	35,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

*Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.*