

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a GENNAIO 2022**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Gennaio-Marzo 2022 sono 9.530, di cui 3.090 nell'industria e 6.440 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre Gennaio-Marzo 2021, si registrano circa 3.090 entrate in più; i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame crescono del +48% rispetto all'analogo trimestre precedente. Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Gennaio 2022 sono 3.680 (790 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 1.190 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 1.260 per operai specializzati e conduttori di impianti, e altri 450 per attività non qualificate), con un aumento del +62,8% rispetto al Gennaio dello scorso anno: in valore assoluto, 1.420 in più rispetto a Gennaio 2021, di cui +320 nell'industria in senso stretto, +140 nell'edilizia e +960 nei servizi (+150 nel commercio, +290 nel turismo, +350 nei servizi alle imprese e la quota residuale nei servizi alla persona, +180).

Rispetto a Gennaio 2020, mese che possiamo ancora considerare pre-covid, il confronto è ancora complessivamente positivo (+4,2%); rimangono fuori dall'andamento positivo, il settore dei servizi alle persone (-17,9%) e, con un calo molto più contenuto, l'industria in senso stretto (-1%).

In linea con l'andamento nazionale, sotto il profilo congiunturale, le assunzioni programmate dalle imprese per Gennaio crescono e sono superiori di 1.380 unità rispetto a Dicembre 2021 (+60% il tasso di crescita), nonostante le crescenti incertezze legate all'andamento dell'epidemia nelle ultime settimane e nonostante il proseguimento a livello internazionale delle tensioni sui prezzi dell'energia e delle materie prime; l'aumento congiunturale dei lavoratori ricercati coinvolge tutti i settori, inclusa la filiera turistica nonostante la nuova ondata pandemica, e tutte le dimensioni aziendali.

A Gennaio la percentuale di imprese che programmano assunzioni si alza al 13%: rispetto al mese precedente (Dicembre 2021) acquista tre punti percentuali, prendendo le distanze dal minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

La domanda di lavoro è ancora trainata dai contratti a tempo determinato, anche se la percentuale risulta in calo: saranno infatti il 44% (55% il mese precedente), mentre i rapporti stabili sono pari al 24% (tempo indeterminato 20% e apprendistato 4%) delle entrate previste, invariati rispetto al mese precedente. Il calo dei contratti a termine risulta quindi a favore della rimanente percentuale che rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In aumento congiunturale anche la percentuale destinata a profili high-skill: il 21% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (16% a Dicembre scorso), quota però che rimane inferiore alla media nazionale (26%).

Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato rimane al 14%, allontanandosi dalla quota italiana in aumento (19% la quota dei laureati ricercata in Italia). Anche a Gennaio si presenta in crescita l'indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto ad un anno fa aumenta, raggiungendo il 37% delle entrate programmate ed era 33%.

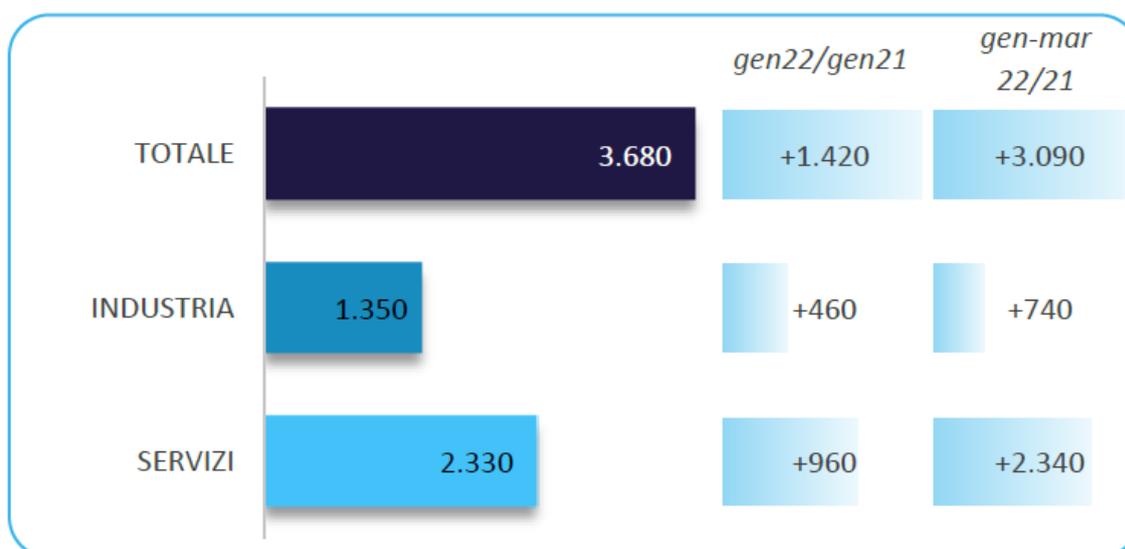
In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, rimane dunque consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta, e la motivazione principale è la mancanza di candidati (per mancanza di candidati nel 22,9% dei casi e per preparazione inadeguata dei candidati nel 11,5%). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (38,6% delle entrate complessive programmate).

Le entrate previste si concentreranno quasi per il 63% nel comparto dei servizi e per il 57% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna arrivano a rappresentare il 25% della domanda complessiva delle imprese (24% mediamente in Italia).

A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Gennaio 2022 e per il trimestre fino a Marzo 2022.

#### ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GENNAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



	<b>Entrate previste (v.a.) GENNAIO 2022</b>	<b>Entrate previste (v.a.) GENNAIO 2021</b>	<b>Entrate previste (v.a.) GENNAIO 2020 (situazione ancora pre-Covid)</b>	<b>Var.% 22 su 21</b>	<b>Var.% 22 su 20</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.680</b>	<b>2.260</b>	<b>3.530</b>	<b>62,8%</b>	<b>4,2%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.350</b>	<b>890</b>	<b>1.250</b>	<b>51,7%</b>	<b>8%</b>
Ind.manifat=turiera e Public Utilities	1.030	710	1.040	45,1%	-1%
Costruzioni	320	180	210	77,8%	52,4%
<b>SERVIZI</b>	<b>2.330</b>	<b>1.370</b>	<b>2.280</b>	<b>70,1%</b>	<b>2,2</b>
Commercio	480	330	430	45,4%	11,6%
Turismo	520	230	460	126,1%	13%
Servizi alle imprese	880	530	830	66%	6%
Servizi alle persone	460	280	560	64,3%	-17,9%
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	2.090	1.300	2.060	60,8%	1,5%
50-249 dipendenti	1.050	670	940	56,7%	11,7%
250 dipendenti e oltre	550	290	530	89,7%	3,8%

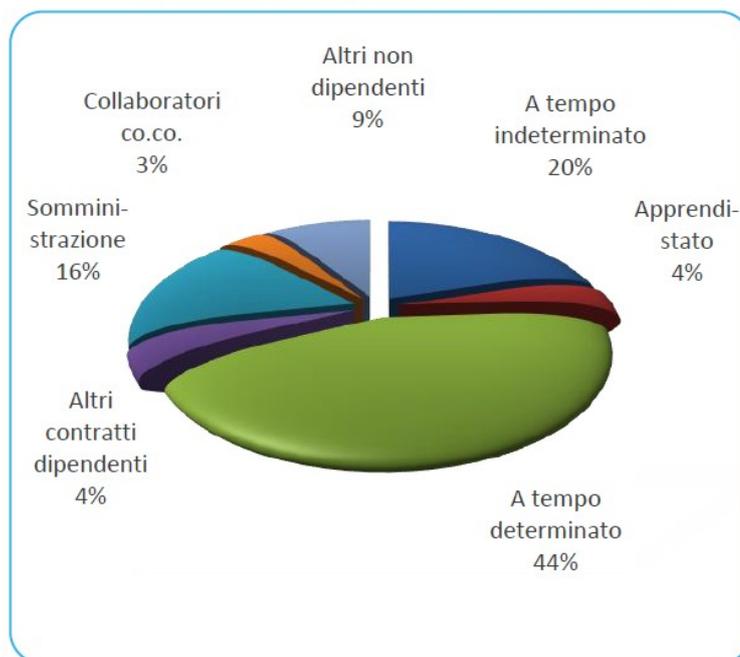
Inoltre, a Gennaio, per una quota pari al 73% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza progressa, in particolare nel settore. In provincia di Ravenna, maggior difficoltà di reperimento si riscontra, relativamente alle figure di più elevata specializzazione, per gli specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche e per tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione; segue la manodopera specializzata, in particolare per le industrie meccaniche ed elettromeccaniche e per i conduttori di mezzi di trasporto.

#### ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

#### I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



La quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna si attesta al 14%, allontanandosi dalla quota italiana (19% la quota dei laureati ricercata in Italia), che risulta in aumento rispetto, al mese precedente.

A Ravenna, il fabbisogno di diplomati è risultato pari al 35% delle entrate complessive (in aumento rispetto al 33% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali scende al 18% (20% nel mese di dicembre 2021).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e le lauree in ingegneria, fra cui in testa ingegneria civile ed architettura ed ingegneria industriale. Seguono le lauree ad indirizzo matematico, scienze fisiche ed informatiche

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo amministrazione, finanza e marketing, e l'indirizzo meccanica, mecatronica; a seguire, l'indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità, quello socio-sanitario e l'indirizzo elettronica ed elettrotecnica.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per quasi il 67,6% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi alle imprese. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che sale al 62,2% (57,1% nell'analogo trimestre dell'anno precedente).

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a GENNAIO 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di GENNAIO 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>3.680</b>	<b>36,9</b>	<b>22,9</b>	<b>11,5</b>	<b>29,4</b>	<b>43,6</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>790</b>	<b>50,2</b>	<b>27,1</b>	<b>21,0</b>	<b>54,0</b>	<b>35,2</b>
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	65,0	15,0	45,0	55,0	20,0
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	35,4	16,7	18,8	41,7	18,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	20	5,0	5,0	-	50,0	50,0
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	48,6	37,8	8,1	86,5	5,4
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	20	42,9	42,9	-	85,7	9,5
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	100	42,3	19,2	19,2	49,0	37,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	280	57,6	23,9	33,3	52,2	39,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	-	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	30	52,9	47,1	-	55,9	29,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	9,1	6,1	3,0	57,6	39,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	60,4	39,0	17,0	52,2	42,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.190</b>	<b>21,7</b>	<b>11,8</b>	<b>6,8</b>	<b>22,8</b>	<b>40,6</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	22,8	16,8	5,0	10,9	40,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	22,6	10,5	10,5	51,6	24,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	29,8	20,2	4,3	23,4	17,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	170	18,8	9,1	6,7	12,7	40,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	420	14,0	8,4	3,9	7,5	55,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	40,1	19,7	9,2	55,6	35,9
Operatori della cura estetica	30	30,0	6,7	23,3	26,7	46,7
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	10,0	-	10,0	-	20,0
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	-	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.260</b>	<b>46,3</b>	<b>32,3</b>	<b>12,2</b>	<b>28,2</b>	<b>52,0</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	42,3	23,4	15,8	21,6	75,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	32,3	29,0	3,2	1,6	29,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	30	31,0	13,8	17,2	41,4	44,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260	60,9	45,7	14,0	32,9	43,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	200	43,8	22,4	19,4	39,8	39,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	50,0	4,5	27,3	13,6	72,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	32,9	17,1	12,9	18,6	42,9
Operai specializzati in altre attività industriali	90	57,0	57,0	-	7,0	72,1
Conduttori di mezzi di trasporto	180	60,3	56,4	3,4	49,7	45,8
Conduttori di macchinari mobili	130	18,1	4,7	11,8	13,4	56,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>450</b>	<b>27,2</b>	<b>18,8</b>	<b>5,6</b>	<b>7,1</b>	<b>42,6</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	14,9	12,3	2,6	3,6	37,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	11,1	11,1	-	33,3	38,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170	39,7	31,0	7,5	1,1	49,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	39,5	2,6	18,4	28,9	31,6

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di GENNAIO 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>3.680</b>	<b>24,7</b>	<b>18,9</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>790</b>	<b>16,1</b>	<b>14,1</b>
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	55,0	10,0
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	39,6	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	20	-	10,0
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	27,0	24,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	20	-	19,0
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	100	9,6	11,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	280	10,1	8,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	8,8	23,5
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	12,1	51,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	20,8	18,9
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.190</b>	<b>34,5</b>	<b>24,7</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	28,7	32,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	18,4	14,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90	41,5	8,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	170	45,5	12,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	420	44,1	34,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	16,9	23,9
Operatori della cura estetica	30	43,3	20,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	5,0	35,0
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.260</b>	<b>21,3</b>	<b>18,3</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220	8,6	12,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	25,8	40,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	30	6,9	10,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260	26,0	15,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	200	34,3	17,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	20	27,3	22,7
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	70	50,0	5,7
Operai specializzati in altre attività industriali	90	44,2	16,3
Conduttori di mezzi di trasporto	180	5,0	31,3
Conduttori di macchinari mobili	130	4,7	14,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>450</b>	<b>23,9</b>	<b>13,6</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	39,0	7,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	16,7	13,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170	13,8	16,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	2,6	36,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

*Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.*