

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi ad MAGGIO 2021**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Secondo gli ultimi dati disponibili, relativi a maggio 2021, le imprese ravennati intendono stipulare oltre 3.500 contratti di lavoro e sono ben 1.090 in più rispetto a maggio dello scorso anno, di cui +550 nell'industria e +540 nei servizi; tuttavia sono ancora 790 in meno rispetto a due anni prima, cioè il 18,3% in meno di quanto preventivato a maggio 2019, quando l'economia non era ancora stata investita dalla pandemia da Covid-19. Resta ancora sostenuto il gap rispetto ai livelli pre-Covid: la flessione complessiva delle previsioni occupazionali del mese di maggio 2021, nel confronto con l'analogo mese del 2019 risulta però in attenuazione; rimane ancora particolarmente sensibile la riduzione della domanda di lavoro, rispetto al 2019, per i settori del commercio (-34,5%) e del turismo (-46,3%). In contro-tendenza l'edilizia (+42,9%) grazie alle maggiori sollecitazioni legate al superbonus, ed il variegato comparto dei servizi alle persone (+17%).

Segno negativo viene evidenziato per le assunzioni previste dalle imprese suddivise per dimensione aziendale (secondo il numero degli addetti), per tutte e tre le classi analizzate. Permane il segnale di difficoltà sul versante occupazionale, in uno scenario caratterizzato ancora dalle restrizioni per il Covid, da aperture parziali e progressive e dall'andamento della campagna vaccinale, ancora irta di difficoltà e non omogenea su tutto il territorio nazionale.

Nell'arco del trimestre maggio-luglio, arrivano ad oltrepassare, seppure di poco, le 12.000 unità le assunzioni programmate in provincia di Ravenna, anche se la tendenza in flessione rimane confermata per il complesso del trimestre ma con una buona decelerazione (-4,3% per le entrate previste rispetto al trimestre corrispondente del 2019).

Per l'analisi congiunturale, pur in un quadro ancora di incertezza, si registra una promettente ripresa dell'attività economica globale, e con essa degli scambi commerciali mondiali, sostenuti soprattutto da Cina e USA, che insieme a un clima di maggior fiducia delle imprese grazie ai recenti allentamenti delle restrizioni anti-Covid, in linea con l'andamento nazionale, produce per il mese in corso una crescita dei contratti sul mese precedente (+980 rispetto ad aprile, con un tasso di crescita del 38,6%) che coinvolge tutti i settori economici, anche se con diverse velocità relative: più reattivi i servizi, in particolare il turismo a riprova di una grande volontà di ripresa.

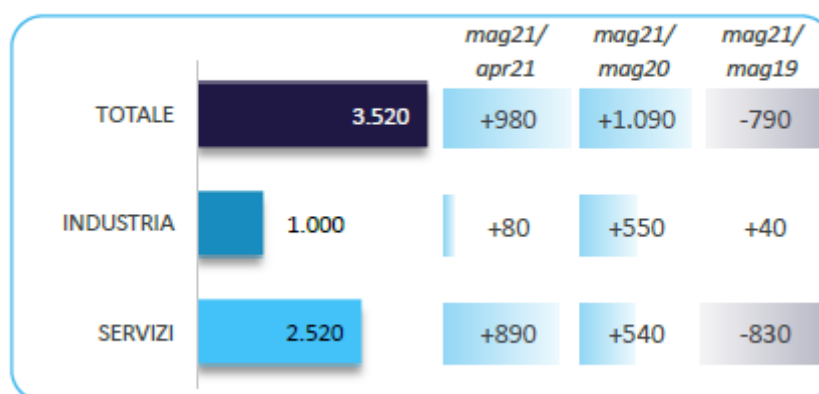
Aumenta anche un po' la quota di imprese che programmano assunzioni passando dal 12% di aprile scorso al 13% di maggio.

A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di maggio 2021.

Si ricorda che ogni confronto con il passato, è amplificato dalle conseguenze dell'emergenza sanitaria. Per cui i dati vanno letti ed interpretati con le dovute cautele, soprattutto per ciò che riguarda i confronti con periodi precedenti pre-Covid. Anche il confronto con il 2020, è largamente influenzato dalla situazione emergenziale che nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020 hanno dato luogo alle misure più restrittive per il contenimento.

	<b>Entrate previste (v.a.) maggio 2021</b>	<b>Entrate previste (v.a.) maggio 2019 (situazione pre-Covid)</b>	<b>Var.% 21 su 19</b>
<b>TOTALE</b>	3.520	4.310	-18,3
<b>INDUSTRIA</b>	1.000	960	4,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	700	750	-6,7
Costruzioni	300	210	42,9
<b>SERVIZI</b>	2.520	3.350	-24,8
Commercio	360	550	-34,5
Turismo	720	1.340	-46,3
Servizi alle imprese	820	930	-11,8
Servizi alle persone	620	530	17,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
1-49 dipendenti	2.620	3.160	-17,1
50-249 dipendenti	530	710	-25,4
250 dipendenti e oltre	370	440	-15,9

#### ENTRATE PREVISTE NEL MESE E CONFRONTI (v.a.)



In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro, rimane consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (26,1%), anche a seguito di una elevata richiesta di esperienza che aumenta rispetto alla situazione pre-Covid passando dal 68,2% di maggio 2019 all'attuale 73,2%. Il mismatch fra domanda e

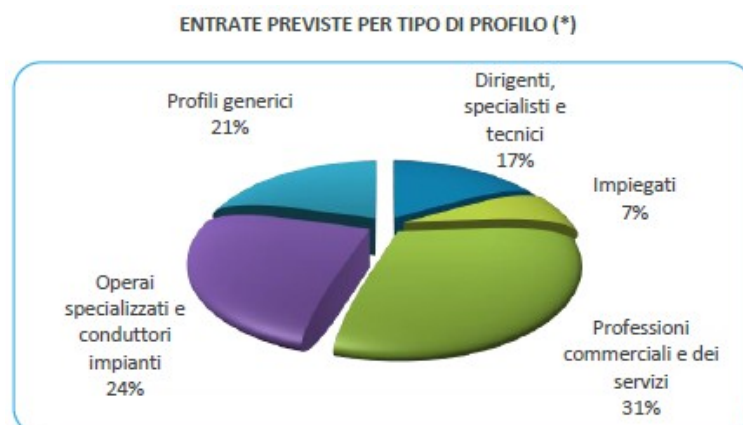
offerta, ovvero la difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane dunque alta secondo il giudizio delle imprese. Anche a livello nazionale permane elevata la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che si attesta al 31% delle entrate complessive programmate: più difficoltoso quindi il reclutamento nel resto del nostro Paese che a livello provinciale.



Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure relative a specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa e progettisti ed ingegneri e professioni assimilate.

Altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, è pari al 17%, in crescita rispetto al periodo pre-covid (a maggio 2019 era quasi l'11%).

In provincia di Ravenna nel confronto territoriale, la richiesta di personale di elevata specializzazione, per questo mese, risulta perfettamente allineata alla quota media nazionale, pari al 17%.



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che i contratti proposti dalle imprese ravennati a maggio 2021 sono prevalentemente contratti a termine: infatti, ci si attende che il 66% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), in aumento rispetto al mese precedente quando erano il 60%. I contratti a tempo indeterminato sono l'11% (erano 18% ad aprile 2021) ed i contratti di apprendistato sono il 4% (in calo rispetto al 5% di aprile scorso). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Per i giovani under 30, in provincia di Ravenna, le opportunità previste sono pari al 21% delle entrate totali in programma (23% ad aprile scorso); la maggior richiesta di giovani under 30 viene segnalata, per il mese in esame, dalle aree direzionali e servizi generali (33,3%) e commerciali e della vendita (30,4%).

La quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna è pari a 11% (13% ad aprile); il fabbisogno di diplomati è risultato più in flessione e pari al 28% delle entrate complessive (34% il mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali si abbassa al 20% (24% il mese di aprile 2021). Quasi l'1% è rivolto a titoli di studio relativi all'Istruzione tecnica superiore (ITS). La quota di laureati ricercati mediamente in Italia, arriva al 12%.

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico, le lauree in ingegneria, in particolare ingegneria industriale ed ingegneria elettronica e dell'informazione, la laurea ad indirizzo chimico-farmaceutico e quella per l'insegnamento.

Per i diplomi, il più gettonato è quello ad indirizzo amministrazione, finanza e marketing; a seguire l'indirizzo meccanica, mecatronica ed energia e l'indirizzo legato alle attività turistiche.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre maggio-luglio 2021, si concentreranno per quasi il 78% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici e pubblici esercizi, con la speranza che la situazione epidemiologica migliori e si scioglano le riserve per il periodo estivo.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, ad aprile a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che sale al 75%.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a MAGGIO 2021 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

**IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A MAGGIO 2021** (valori assoluti e valori %) - Per Gruppo professionale

	<b>ENTRATE PREVISTE (V.A.)</b>	<b>DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)</b>	<b>FINO A 29 ANNI (%)</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>3.520</b>	<b>26,1</b>	<b>21,1</b>
<b>DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI</b>	<b>590</b>	<b>42,7</b>	<b>23,8</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	60,9	26,1
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	50	39,2	45,1
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	33,3	33,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	90,4	7,7
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	20,5	9,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	100	40,0	23,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi alle persone	60	17,5	52,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	150	46,3	21,1
<b>IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI</b>	<b>1.340</b>	<b>16,8</b>	<b>25,7</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	110	26,9	44,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	32,5	20,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	70	20,0	25,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	21,3	25,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	670	12,4	23,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	16,7	2,6
Operatori della cura estetica	--	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	100	8,7	39,4
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
<b>OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI</b>	<b>850</b>	<b>35,6</b>	<b>19,0</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	54,8	13,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	31,8	50,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	50	17,0	2,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	210	49,3	23,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	160	32,3	14,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	29,3	58,5
Operai specializzati in altre attività industriali	30	9,4	37,5
Conduttori di mezzi di trasporto	130	12,0	8,8
Conduttori di macchinari mobili	50	19,2	13,5
<b>PROFESSIONI NON QUALIFICATE</b>	<b>730</b>	<b>18,4</b>	<b>12,7</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	2,8	25,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	140	29,3	10,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	360	14,9	7,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	120	27,4	21,8

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti. Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

*Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.*