

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a GENNAIO 2021

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — gennaio 2021.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

A gennaio 2021, le imprese ravennati intendono stipulare circa 2.260 contratti di lavoro, il 36% in meno di quanto preventivato a gennaio 2020: è il segnale di una crescente difficoltà sul versante occupazionale per le restrizioni imposte a diverse attività economiche con lo scopo di fronteggiare l'ondata pandemica.

Le molteplici incognite sul piano economico, legate alla recrudescenza del Covid ed alla crisi già in atto, continuano a pesare sui programmi occupazionali delle imprese dei macrosettori industria e servizi: ancora una importante flessione delle entrate previste e la tendenza risulta simile rispetto a quella osservata nel mese di dicembre, quando la caduta tendenziale dei flussi aveva fatto registrare il valore di -35%. (per ottobre -32,6%, per settembre -33,9% e per novembre -22,4%, rispetto ai corrispondenti mesi dell'anno prima).

Tendenza al ribasso confermata anche per il trimestre gennaio-marzo (-31,2% le entrate previste rispetto al primo trimestre 2020): sono infatti 6.440 al momento le assunzioni programmate dalle imprese considerando l'intero trimestre gennaio-marzo 2021 (erano 9.360 nel trimestre corrispondente dell'anno passato)

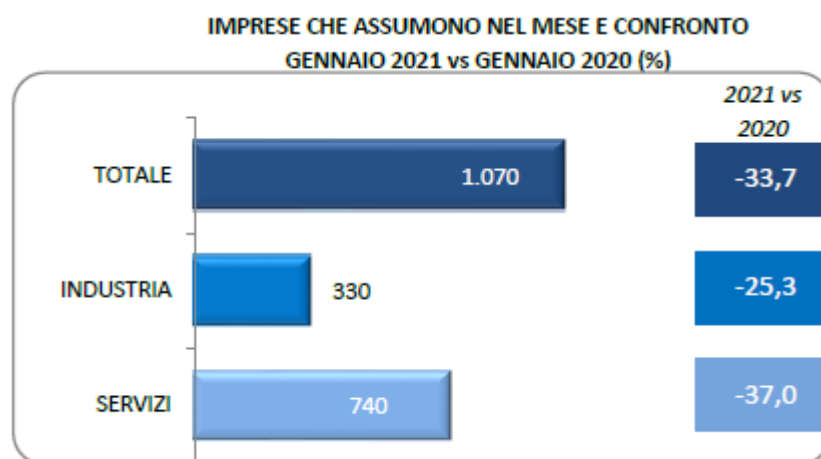
Continua dunque a predominare un clima pesante; tuttavia, per l'andamento congiunturale si registra un balzo in avanti, pari a +93,2 rispetto al mese precedente e sale anche la quota di imprese che programmano assunzioni (11%), in aumento di 3 punti percentuali rispetto a dicembre.

A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al corrente mese di gennaio 2021.

Per quanto riguarda le previsioni occupazionali del mese di gennaio, segno negativo viene evidenziato da tutti i settori economici ed anche per le assunzioni previste dalle imprese suddivise per dimensione aziendale (secondo il numero degli addetti). L'impatto dell'emergenza e le molteplici incognite sul piano economico e occupazionale si faranno ancora sentire sulle attività legate all'alloggio e ristorazione (-50,0% le entrate programmate rispetto a gennaio 2020), sfavorevolmente condizionata dalla caduta dei flussi turistici dall'estero, e sulle attività legate ai servizi alle persone (-50%). Relativamente meno penalizzato il settore delle costruzioni (-14,3%), anche a seguito delle maggiori sollecitazioni legate al superbonus.

In uno scenario nazionale ed internazionale stravolto dal Coronavirus, l'indice del clima di fiducia delle imprese non riesce a risollevarsi, anche a seguito delle ripercussioni sullo sviluppo economico globale. Ma ogni confronto con il passato, è amplificato dalle conseguenze dell'emergenza sanitaria. Per cui i dati vanno letti ed interpretati con le dovute cautele, soprattutto per ciò che riguarda i confronti con periodi precedenti pre-Covid.

	Entrate previste (v.a.) gennaio 2021	Entrate previste (v.a.) gennaio 2020	Var.%
TOTALE	2.260	3.530	-36,0
INDUSTRIA	890	1.250	-28,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	710	1.040	-31,7
Costruzioni	180	210	-14,3
SERVIZI	1.370	2.280	-39,9
Commercio	330	430	-23,3
Turismo	230	460	-50,0
Servizi alle imprese	530	830	-36,1
Servizi alle persone	280	560	-50,0
CLASSE DIMENSIONALE			
1-49 dipendenti	1.300	2.060	-36,9
50-249 dipendenti	670	940	-28,7
250 dipendenti e oltre	290	530	-45,3



In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro ed in questo periodo di crisi economica, il mismatch fra domanda e offerta, ovvero la difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta e riguarda il 33% dei profili ricercati secondo il giudizio delle imprese, ma risulta lievemente in calo rispetto al mese precedente (era 35%). Anche a livello nazionale permane elevata la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che si attesta al 34% delle entrate complessive programmate (era il 33% a dicembre).

La quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna è costante e pari al 14% nel mese corrente, ma in calo rispetto alla richiesta di un anno fa (16% a gennaio 2020).

Altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, è un punto percentuale in meno rispetto a quella relativa a gennaio 2020 (24%); inoltre, in provincia di Ravenna nel confronto territoriale, la richiesta di personale di elevata specializzazione, risulta sempre inferiore alla media nazionale, pari al 30%.

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure che sono riassunte nella tabella che segue:

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE		
	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	190	60,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	56,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	230	51,5
Totale	2.260	33,4

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che i contratti proposti dalle imprese ravennati a novembre sono prevalentemente contratti a termine: infatti, ci si attende che il 44% (58% il mese precedente) del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), in aumento rispetto a gennaio 2020 quando erano il 37%. I contratti a tempo indeterminato sono in calo rispetto al mese precedente (21% contro il 26% di dicembre); calano anche rispetto ad un anno fa (gennaio 2020: 24%); i contratti di apprendistato sono il 5%, un po' meno di dicembre 2020 quando erano il 6% ed anche in calo nel confronto con gennaio 2020 (erano il 9%). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Buone notizie per i giovani under 30: a gennaio, in provincia di Ravenna, le opportunità previste per i giovani con meno di 30 anni sono pari al 27% delle entrate totali in programma, 2 punti percentuali in più rispetto a quella prevista un anno fa e cresce anche rispetto al mese precedente (era 23%); la maggior richiesta di giovani under 30 viene segnalata, per il mese in esame, dalle aree direzione e servizi generali (30,1%) e da quella aziendale di produzione di beni e di erogazione dei servizi (29,9%).

Se la quota di entrate destinate a laureati è costante rispetto a dicembre e risultata pari al 14% (ma in calo di due punti % rispetto ad un anno fa), il fabbisogno di diplomati è risultato in crescita e pari al 43% delle entrate complessive ed era il 39% a gennaio 2020; la percentuale di qualifiche o diplomi professionali diminuisce al 21% ed era 28% l'anno precedente. Le richieste di figure professionali calano in generale ma si concentrano verso titoli di studio più elevati, in particolare verso i diplomati.

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, la parte del leone la fanno le lauree in ingegneria, con il 45,2% del complesso dei titoli universitari richiesti; al primo posto, la laurea in ingegneria civile ed architettura.

Per i diplomi, il più gettonato è quello tecnologico (ex istituto tecnico industriale), il 33,3% del totale dei diplomi delle scuole secondarie di secondo grado.

Anche per le qualifiche professionali, prevale l'indirizzo industriale (60,4%).

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per oltre il 61% nel settore dei servizi e commercio ed i comparti maggiormente interessati sono i servizi alle imprese ed il commercio.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a gennaio a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che si attesta al 58%, come era l'anno prima.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a GENNAIO 2021 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

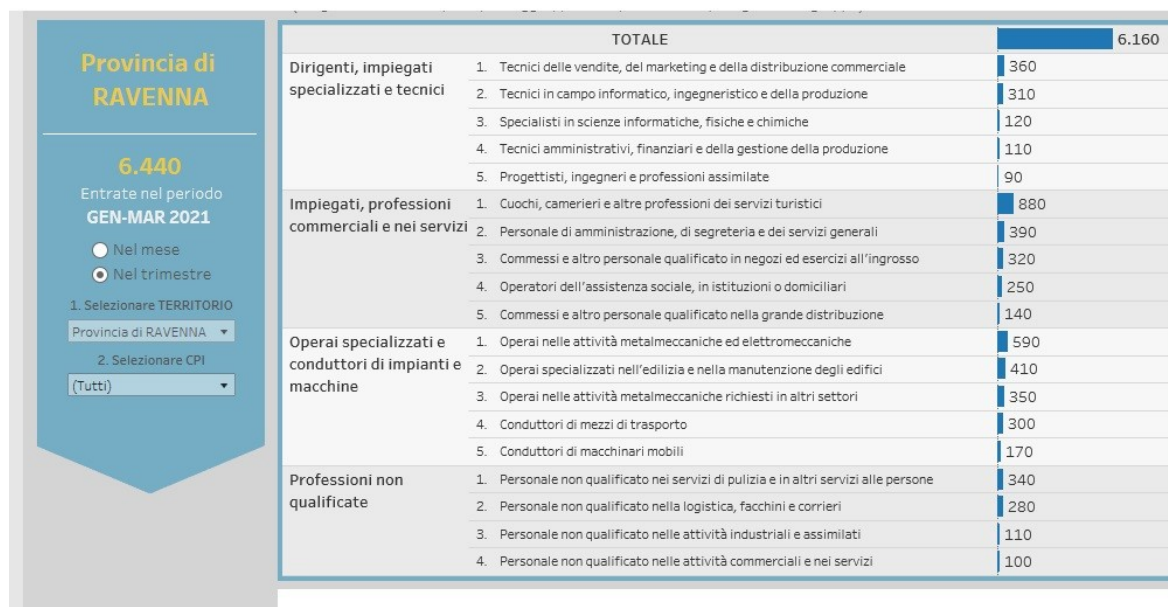
IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A GENNAIO 2021 (valori assoluti e valori %) - Per Gruppo professionale

	ENTRATE PREVISTE (V.A.)	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)	FINO A 29 ANNI (%)
TOTALE ENTRATE	2.260	33,4	26,8
DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	62,1	31,0
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	52,1	25,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	78,6	32,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	50,0	22,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	190	60,1	9,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi alle persone	30	18,2	3,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	50,6	27,1
IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	7,7	42,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	6,2	24,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	21,4	50,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	0,0	44,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	70	15,7	58,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	24,7	46,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	6,3	29,2
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110	42,3	12,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	5,9	7,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	20	50,0	4,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	230	51,5	28,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	56,2	32,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	26,2	38,1
Operai specializzati in altre attività industriali	60	15,8	75,4
Conduttori di mezzi di trasporto	100	27,9	20,2
Conduttori di macchinari mobili	50	28,3	7,5
PROFESSIONI NON QUALIFICATE			
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	14,4	20,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	11,1	14,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	100	24,0	12,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

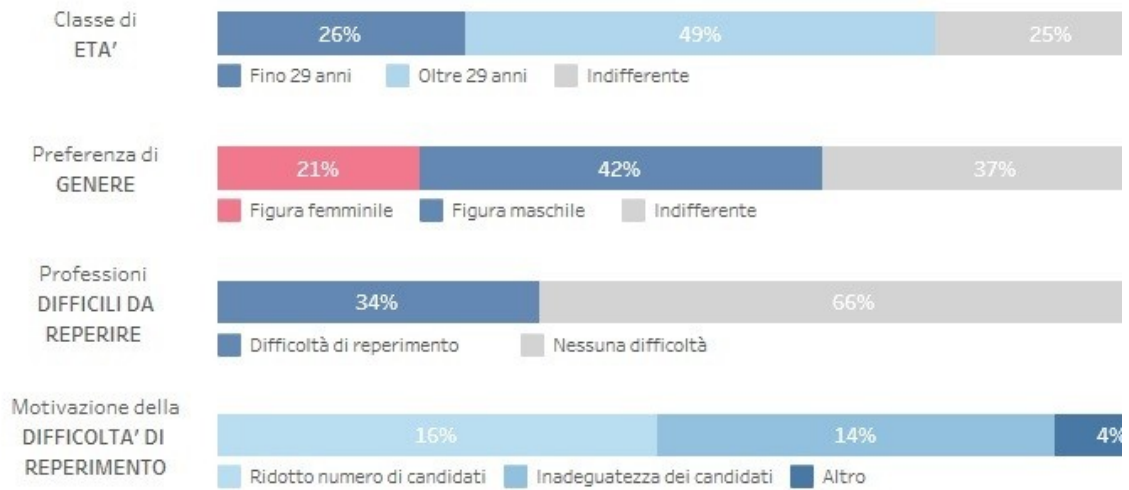
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti. Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Infine, si conclude l'analisi elencando, nelle tabelle che seguono, le figure più ricercate, alcune loro caratteristiche ed i titoli di studio più richiesti nell'intero trimestre gennaio – marzo 2021 in provincia di Ravenna. Inoltre, vengono evidenziate alcune peculiarità delle imprese che hanno programmato assunzioni.



Alcune fra le caratteristiche principali e le principali competenze delle professioni richieste nel trimestre:

Le CARATTERISTICHE delle professioni



Le COMPETENZE richieste alle professioni



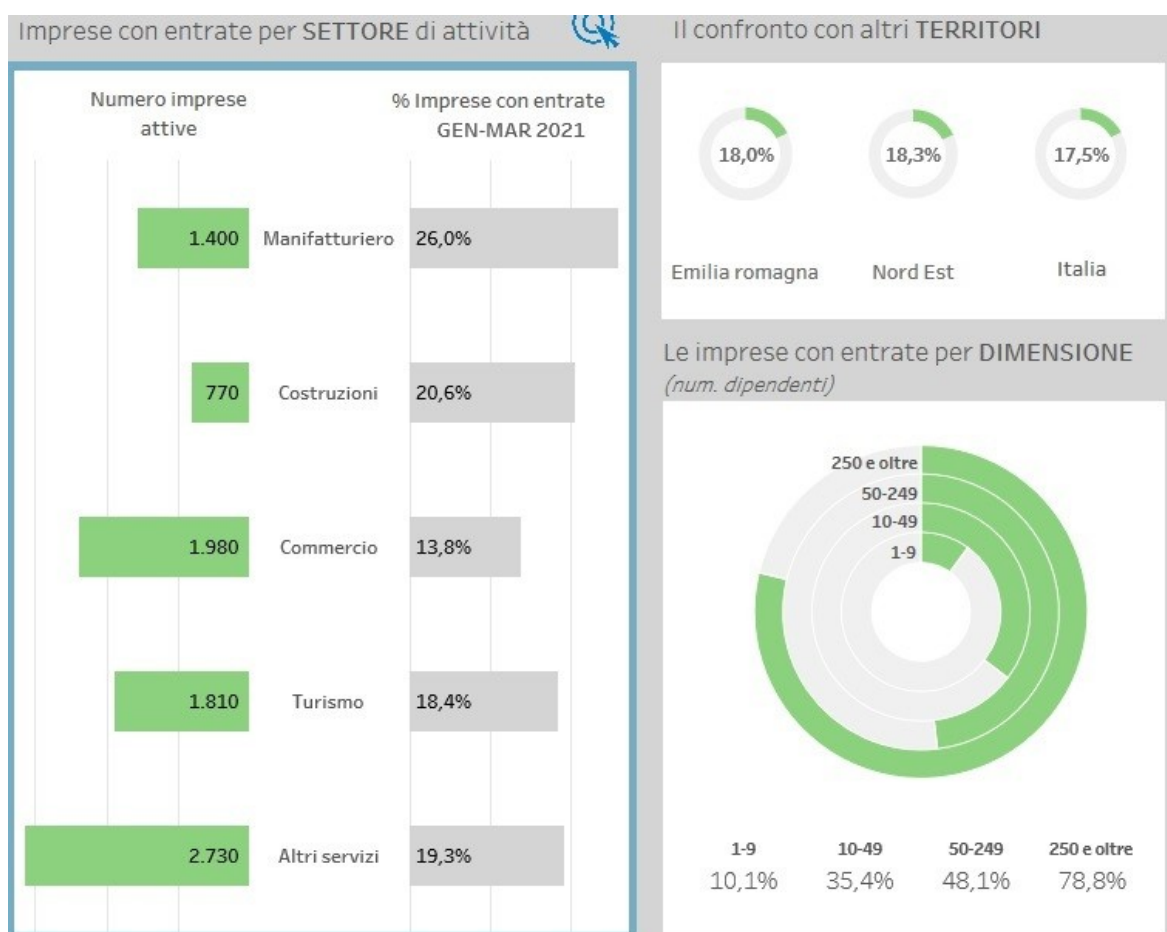
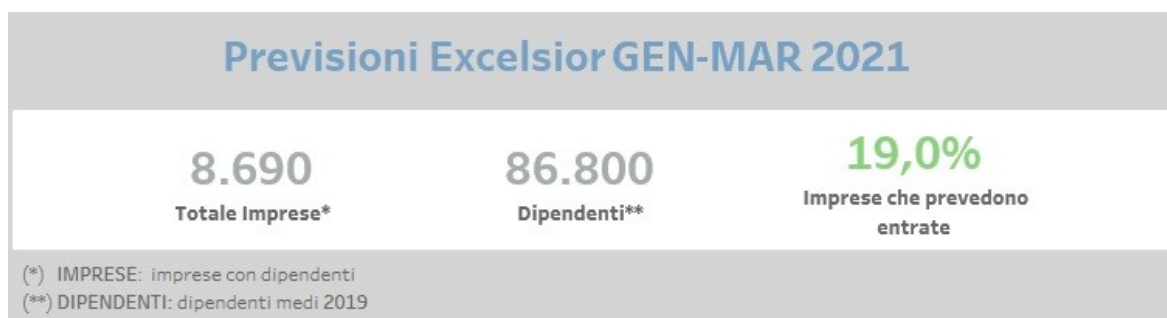
I settori di impiego:

I possibili SETTORI d'impiego

Settore	Sub-settore	Assunzioni
Manifatturiero	Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	610
	Metallurgia e prodotti in metallo	330
	Industrie alimentari	210
	Chimica e farmaceutica	190
	Altre industrie	100
	Estrazione di minerali	100
	Legno e mobili	60
	Tessile e abbigliamento	50
Costruzioni	Costruzioni	680
Commercio	Commercio	940
Turismo	Turismo e ristorazione	980
Altri servizi	Servizi alle persone	740
	Trasporti e logistica	580
	Servizi avanzati	370
	Servizi operativi	230
	Informatica e telecomunicazioni	150
	Servizi finanziari	80

Vengono visualizzati i settori con almeno 50 assunzioni.

Una occhiata alle imprese della provincia di Ravenna che assumono nel trimestre:



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.