

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a DICEMBRE 2021

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

a cura di: Fabiola Licastro

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Dicembre 2021-Febbraio 2022 sono 10.880, di cui 4.970 nell'industria e 5.910 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre Dicembre 2020-Febbraio 2021, si registrano circa 5.780 entrate in più (+112,9% rispetto all'analogo trimestre); i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame sono più del doppio rispetto allo stesso periodo precedente. E sono +3.130 se prendiamo l'analogo trimestre del 2019 (+40,4%), di cui +2.230 nell'industria (+81,4%) e +910 nel comparto dei servizi (+18,2%).

Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Dicembre 2021 sono 2.300 (360 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 750 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 880 per operai specializzati e conduttori di impianti, e altri 310 per attività non qualificate), quasi raddoppiando quelli del Dicembre dello scorso anno: 1.130 in più rispetto a Dicembre 2020, di cui +450 nell'industria in senso stretto, +30 nell'edilizia e +650 nei servizi (+110 nel commercio, +180 nel turismo, +310 nei servizi alle imprese e la quota residuale nei servizi alla persona).

Inoltre, a Dicembre le previsioni di assunzione sono più elevate anche rispetto al 2019: 500 in più rispetto a due anni prima (di cui 270 previsti in più nell'industria e +230 nel variegato settore dei servizi), cioè il 27,8% in più di quanto progettato a Dicembre 2019, quando l'economia non era ancora stata investita dalla pandemia da Coronavirus.

Il confronto con il 2020 non stupisce, visto l'influsso della pandemia che ha dominato la vita economica e sociale di tutto il mondo; ma l'incremento si rileva anche se il termine di paragone diventa il 2019, prima che l'emergenza sanitaria colpisse. Tuttavia, nel confronto con il mese di dicembre dell'anno pre-Covid, non tutti i settori seguono l'onda positiva: fanno eccezione il comparto dei servizi alle persone che accusa un calo delle entrate programmate pari a -25,9%, e, per quanto riguarda la dimensione d'impresa in termini di personale, le grandi imprese con più di 250 addetti (- 25,6%). Negativi nel confronto mensile ma in crescita nel confronto trimestrale.

In linea con l'andamento nazionale, sotto il profilo congiunturale, tuttavia, le assunzioni programmate dalle imprese per Dicembre sono inferiori di 960 unità rispetto a Novembre (-29,4% il tasso di decrescita), anche per il clima di incertezza derivante dagli sviluppi a livello internazionale della pandemia e delle tensioni sui prezzi dell'energia e delle materie prime; il calo congiunturale dei lavoratori ricercati coinvolge tutti i settori, inclusa l'edilizia nonostante i bonus vari, e tutte le dimensioni aziendali.

A Dicembre la percentuale di imprese che programmano assunzioni si ferma al 10%: rispetto al mese precedente (Novembre 2021) perde due punti percentuali ed erano il 14%

a Dicembre dell'anno pre-Covid, ma non si arriva al minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

La domanda di lavoro è trainata dai contratti a tempo determinato: saranno infatti il 55%, mentre i rapporti stabili sono pari al 24% (tempo indeterminato 20% e apprendistato 4%) delle entrate previste, in aumento rispetto al mese precedente. La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Il 16% delle entrate del mese sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cioè la percentuale destinata a profili high-skill), quota inferiore alla media nazionale (20%).

Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si alza al 14%, attestandosi alla quota italiana (14% la quota dei laureati ricercata in Italia)

Toccano i massimi le indicazioni di difficoltà nell'individuazione di profili idonei da assumere: difficili da reperire più di 4 profili su 10; in 44 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati, con un rapporto che si differenzia molto tra i diversi profili professionali. In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, rimane dunque consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta, e la motivazione principale è la mancanza di candidati (per mancanza di candidati nel 26,6% dei casi e per preparazione inadeguata dei candidati nel 13,2%). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (37% delle entrate complessive programmate).

Le entrate previste si concentreranno quasi per il 59% nel comparto dei servizi e per il 61% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna arrivano a rappresentare il 26% della domanda complessiva delle imprese (28% mediamente in Italia).

A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Dicembre 2021 e per il trimestre fino a Febbraio 2022.

Si ricorda che ogni confronto con il passato, è amplificato dalle conseguenze dell'emergenza sanitaria. Per cui i dati vanno letti ed interpretati con le dovute cautele, soprattutto per ciò che riguarda i confronti con periodi precedenti pre-Covid. Anche il confronto con il 2020, è largamente influenzato dalla situazione emergenziale che a partire dal mese di marzo 2020 ha dato luogo alle misure più restrittive per il contenimento.

**ENTRATE PREVISTE NEL PERIODO
DICEMBRE 2021 - FEBBRAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)**



| | Entrate previste (v.a.) DICEMBRE 2021 | Entrate previste (v.a.) DICEMBRE 2020 | Entrate previste (v.a.) DICEMBRE 2019 (situazione pre-Covid) | Var.% 21 su 20 | Var.% 21 su 19 |
|---|--|--|---|---------------------------|---------------------------|
| TOTALE | 2.300 | 1.170 | 1.800 | 96,6 | 27,8 |
| INDUSTRIA | 950 | 470 | 680 | 102,1 | 39,7 |
| Ind.manifat= turiera e Public Utilities | 740 | 290 | 470 | 155,2 | 57,4 |
| Costruzioni | 210 | 180 | 210 | 16,7 | 0,0 |
| SERVIZI | 1.350 | 700 | 1.120 | 92,9 | 20,5 |
| Commercio | 250 | 140 | 210 | 78,6 | 19,0 |
| Turismo | 290 | 110 | 220 | 163,6 | 31,8 |
| Servizi alle imprese | 600 | 290 | 410 | 106,9 | 46,3 |
| Servizi alle persone | 200 | 170 | 270 | 17,6 | -25,9 |
| CLASSE DIMENSIONALE | | | | | |
| 1-49 dipendenti | 1.410 | 580 | 860 | 143,1 | 64,0 |
| 50-249 dipendenti | 570 | 350 | 500 | 62,9 | 14,0 |
| 250 dipendenti e oltre | 320 | 240 | 430 | 33,3 | -25,6 |
| | | | | | |

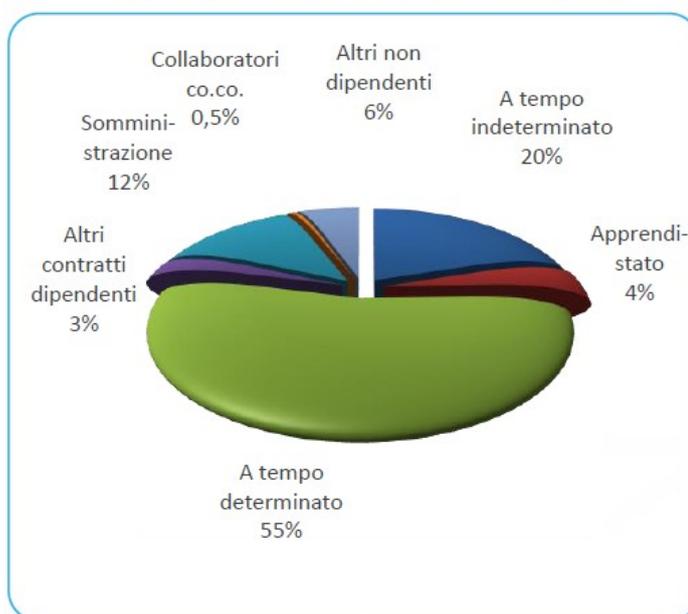
Inoltre, a Dicembre corrente, per una quota pari al 68% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa, in particolare nel settore. In provincia di Ravenna, maggior difficoltà di reperimento si riscontra, per le figure di più elevata specializzazione, per i tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione, per specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa e tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione; segue la manodopera specializzata, in particolare per operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici e per l'industrie meccaniche ed elettromeccaniche.

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



La quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna si alza al 14% (superiore a quella del mese precedente che era 11%), attestandosi alla quota italiana (14% la quota dei laureati ricercata in Italia)

A Ravenna, il fabbisogno di diplomati è risultato pari al 33% delle entrate complessive (in calo rispetto al 35% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali arriva al 20% (18% nel mese di novembre 2021).

Rispetto al periodo pre-Covid rimane un po' più bassa la ricerca di laureati (15% a dicembre 2019; di più quella dei diplomati (era 38%); in calo anche la quota per le qualifiche o diplomi professionali (era 30% per il dicembre pre-Covid).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e la laurea in ingegneria industriale; seguono le lauree in farmacia e chimica.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo amministrazione, finanza e marketing, e l'indirizzo meccanica, mecatronica; a seguire, l'indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità e quello socio-sanitario.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre Dicembre-Febbraio, si concentreranno per quasi il 59% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi alle imprese.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, ad dicembre a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che sale al 61% (58,2% a novembre dell'anno corrente).

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a DICEMBRE 2021 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A DICEMBRE 2021 (valori assoluti e valori %) - Per Gruppo professionale

| | ENTRATE PREVISTE (V.A.) | DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%) | FINO A 29 ANNI (%) |
|---|--|---|-----------------------------------|
| TOTALE ENTRATE | 2.300 | 43,8 | 26,0 |
| DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI | 360 | 58,5 | 21,2 |
| Dirigenti e direttori | -- | -- | - |
| Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche | -- | -- | -- |
| Progettisti, ingegneri e professioni assimilate | 30 | 28,1 | 25,0 |
| Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita | -- | -- | -- |
| Medici e altri specialisti della salute | -- | - | - |
| Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione | 30 | 70,4 | 48,1 |
| Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa | 30 | 65,4 | 3,8 |
| Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione | 20 | 45,5 | 9,1 |
| Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale | 90 | 59,3 | 16,3 |
| Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali | -- | -- | -- |
| Specialisti della formazione e insegnanti | -- | -- | -- |
| Tecnici dei servizi alle persone | -- | -- | - |
| Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione | 100 | 64,4 | 18,3 |
| IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI | 750 | 34,0 | 29,0 |
| Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela | 60 | 7,1 | 33,9 |
| Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali | 170 | 11,0 | 14,5 |
| Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti | -- | -- | - |
| Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione | 30 | 26,9 | 46,2 |
| Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso | 130 | 20,5 | 31,5 |
| Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici | 240 | 57,0 | 35,3 |
| Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari | 80 | 55,6 | 17,3 |
| Operatori della cura estetica | -- | -- | -- |
| Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia | 20 | 33,3 | 38,1 |
| Professioni specifiche degli altri servizi alle persone | -- | -- | -- |
| OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI | 880 | 52,2 | 25,7 |
| Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici | 140 | 63,5 | 15,3 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare | 50 | 15,4 | 21,2 |
| Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature | -- | -- | -- |
| Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche | 310 | 62,7 | 30,3 |
| Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori | 100 | 54,8 | 25,0 |
| Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta | -- | -- | -- |
| Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica | 60 | 35,1 | 73,7 |
| Operai specializzati in altre attività industriali | 20 | 55,0 | 35,0 |
| Conduttori di mezzi di trasporto | 130 | 47,0 | 7,6 |
| Conduttori di macchinari mobili | 40 | 15,9 | 22,7 |
| PROFESSIONI NON QUALIFICATE | 310 | 26,5 | 25,6 |
| Personale generico nelle costruzioni | 20 | 50,0 | - |
| Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri | 130 | 13,5 | 47,6 |
| Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi | -- | -- | -- |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone | 140 | 28,1 | 13,3 |
| Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati | -- | -- | - |
| | | | |
| | | | |

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti. Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.