

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a GENNAIO 2020

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — gennaio 2020.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

In provincia di Ravenna, nel primo mese di inizio d'anno del 2020, i contratti da attivare, secondo le previsioni delle imprese dei macro-settori industria e servizi, ammontano a 3.530, con un aumento, rispetto a gennaio del 2019, pari a +1,7% in termini relativi; il tasso di entrata, che esprime il rapporto tra numero di entrate programmate e dipendenti delle imprese, si assesta a 3,8% ed era il 4% un anno fa. Piccola crescita anche per il numero delle imprese che prevede di assumere (+0,6%).

Il nuovo anno si apre quindi all'insegna di una nuova inversione di tendenza, questa volta in positivo, della domanda di lavoro espressa da parte delle imprese ravennati; inoltre, in chiave congiunturale, il 2020 inizia con una forte spinta al rialzo impressa dalle imprese sulle loro intenzioni di assumere: rispetto al mese precedente emerge un ottimistico segnale di incremento, in termini relativi, pari a +96,1%.

Allargando invece l'orizzonte temporale alle previsioni dell'intero trimestre gennaio-marzo 2020, le entrate programmate risultano in flessione, con una contrazione pari a -4%, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, attestandosi a quota 9.360 ed erano 9.750 le previsioni circa il trimestre corrispondente scorso.

	Entrate previste (v.a.) gennaio 2020	Entrate previste (v.a.) gennaio 2019	Var.%
TOTALE	3.530	3.470	1,7
INDUSTRIA	1.250	1.290	-3,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1.040	1.040	0,0
Costruzioni	210	250	-16,0
SERVIZI	2.280	2.180	4,6
Commercio	430	410	4,9
Turismo	460	560	-17,9
Servizi alle imprese	830	860	-3,5
Servizi alle persone	560	350	60,0
CLASSE DIMENSIONALE			
1-49 dipendenti	2.060	2.080	-1,0
50-249 dipendenti	940	770	22,1
250 dipendenti e oltre	530	630	-15,9

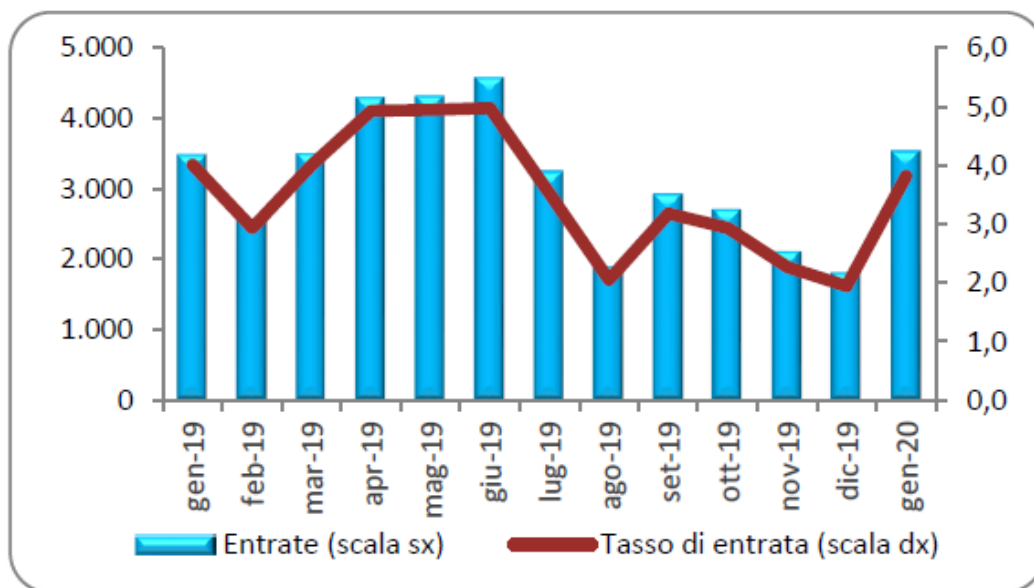
L'analisi tendenziale mette inoltre in evidenza, per quanto riguarda l'analisi settoriale, che sono le imprese dei Servizi (+4,6%) che trainano le previsioni ottimistiche, con dati che si presentano brillanti per la richiesta di figure professionali in particolare per il comparto dei Servizi alle persone (+60% rispetto a gennaio 2019); positive le previsioni di assunzione rispetto ad un anno fa anche per il comparto del Commercio (+4,9%).

Interessante inoltre il segnale delle medie imprese (da 50 a 249 dipendenti) che prospettano previsioni positive, rispetto a gennaio dell'anno precedente (+22,1%).

All'interno dell'Industria, le Costruzioni fanno registrare invece ancora marcate difficoltà, programmando meno assunzioni (-16% rispetto a gennaio 2019); l'Industria Manifatturiera si mantiene stabile per quanto riguarda le previsioni di assunzione nel mese in esame rispetto ad un anno fa.

Altri comparti che mostrano di risentire del clima internazionale e nazionale di incertezza e riducono la previsione della domanda di lavoro sono il Turismo (-17,9%) ed i Servizi alle imprese (-3,5%).

**LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE
E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA**



In questo quadro, il mismatch fra domanda e offerta di lavoro, ovvero la difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate rimane alta e riguarda il 32% dei profili ricercati secondo il giudizio delle imprese ed è più o meno in linea con quella rilevata un anno fa (33% a gennaio 2019). Anche a livello nazionale permane la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che riguarda, a gennaio 2020, il 33% delle entrate complessive programmate (31% a gennaio 2019).

Rispetto ad un anno fa, cresce però la quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna: dall'11% di gennaio 2019 al 16% del mese corrente; le imprese, aumentano la domanda di lavoro, ma continuano ad essere più selettive nella ricerca delle figure da inserire in azienda. Lo dimostra anche una altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, sale al 25% ed era il 20% a gennaio dell'anno scorso; la ricerca di figure professionali di qualità cresce anche rispetto al mese precedente (era 21% a dicembre) ma torna ad essere, questo mese, inferiore alla media nazionale, pari al 28%.

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure che sono riassunte nella tabella che segue:

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE		
	Entrate previste	di cui diff. reperim.
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	100	55,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	230	54,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	53,3
Totale	3.530	31,7

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che in provincia di Ravenna, a gennaio di quest'anno, ci si attende che il 37% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), in calo rispetto al 50% del mese precedente. Più ridotta, la quota del lavoro a tempo indeterminato, pari al 24% (30% a dicembre); i contratti di apprendistato invece si attestano alla stessa percentuale del mese prima (9%). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

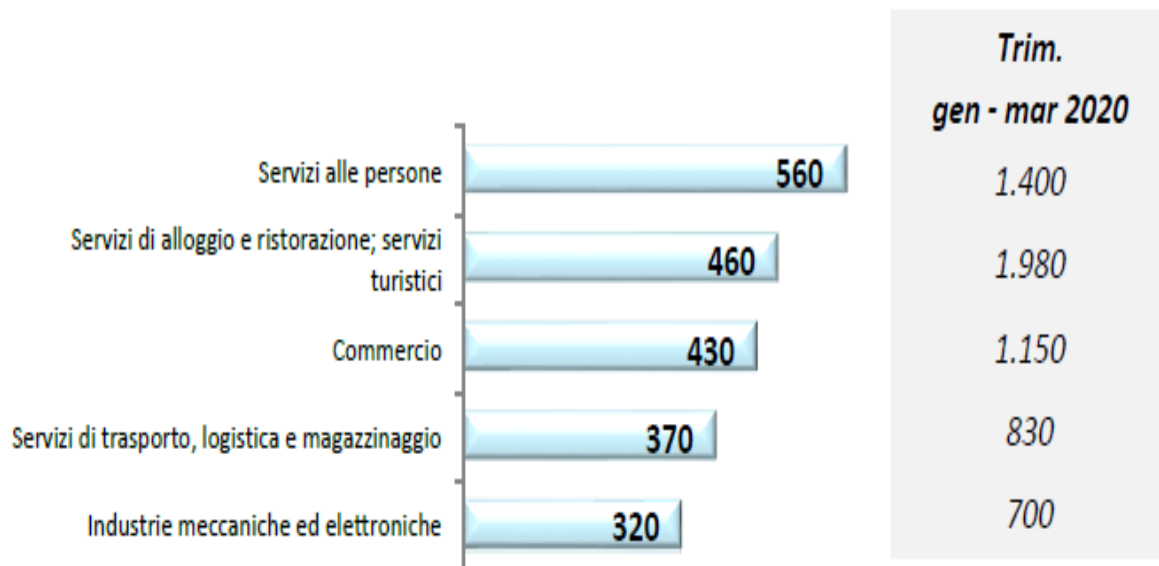
Questo mese, in provincia di Ravenna, le opportunità previste per i giovani con meno di 30 anni sono pari al 25% delle entrate totali in programma (medesima percentuale prevista il mese precedente) e la maggior richiesta di giovani under 30 viene segnalata, anche per il mese in esame, dalle aree commerciali e della vendita (34,2%).

Se la quota di entrate destinate a laureati è risultata pari al 16%, il fabbisogno di diplomati sale al 39% delle entrate complessive, contro il 38% del mese precedente, ma rimane inferiore alla richiesta dell'anno precedente (era 43% a gennaio 2019).

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 65% nel settore dei servizi e commercio ed i comparti maggiormente interessati sono quello dei servizi alle persone, le attività turistiche (compresi i servizi di alloggio e ristorazione), le attività commerciali ed i servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che torna al di sopra del 50% e precisamente al 58% (era circa il 48% il mese precedente ed era 60% l'anno prima).

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a GENNAIO 2020 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A GENNAIO 2020 (valori assoluti e valori %)
- Per Gruppo professionale

	ENTRATE PREVISTE (V.A.)	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)	FINO A 29 ANNI (%)
TOTALE ENTRATE	3.530	31,7	25,0
DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	76,7	36,7
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50	52,2	28,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	56,3	9,4
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	100	39,4	31,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	230	54,1	17,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	71,0	0,0
Specialisti della formazione e insegnanti	50	53,2	29,8
Tecnici dei servizi alle persone	120	12,3	0,8
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	180	50,8	26,8
IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	25,0	49,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	250	9,4	30,7
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	9,1	25,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	16,0	58,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	140	14,4	46,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	290	37,4	35,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	130	22,0	15,9
Operatori della cura estetica	30	35,7	64,3
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	40,9	9,1
OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	100	55,0	15,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	130	26,2	8,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	30	61,3	6,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310	39,5	31,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	53,3	28,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	36,0	32,0
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	80	11,4	34,2
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	170	22,4	10,9
Conduttori di macchinari mobili	110	18,7	21,5
PROFESSIONI NON QUALIFICATE			
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	160	16,6	28,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	0,0	16,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	240	13,6	12,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Infine, si conclude l'analisi elencando, nelle tabelle che seguono, le entrate previste per settore di attività, le figure più ricercate e le lauree ed i diplomi più richiesti nell'intero trimestre Gennaio – Marzo 2020 in provincia di Ravenna.

Settore di attività	TOTALE ENTRATE PREVISTE GEN - MAR 2020 (V.A.)
TOTALE	9.360
INDUSTRIA	2.780
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	310
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	90
Industrie del legno e del mobile	30
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	60
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	300
Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive	60
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	500
Industrie meccaniche ed elettroniche	700
Altre industrie	220
 <i>Costruzioni</i>	 520
SERVIZI	6.580
Commercio	1.150
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.980
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	830
Servizi dei media e della comunicazione	60
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	190
Servizi avanzati di supporto alle imprese	400
Servizi finanziari e assicurativi	90
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	480
Servizi alle persone	1.400

Provincia di RAVENNA		
9.360 Entrate nel periodo GEN-MAR 20 <input type="radio"/> Nel mese <input checked="" type="radio"/> Nel trimestre 1. Selezionare TERRITORIO Provincia di RAVENNA ▾ 2. Selezionare CPI (Tutti) ▾		
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	410
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	390
	3. Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	220
	4. Tecnici dei servizi alle persone	140
	5. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	100
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.500
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	560
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	550
	4. Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	310
	5. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	310
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	780
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	400
	3. Conduttori di mezzi di trasporto	370
	4. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	270
	5. Conduttori di macchinari mobili	230
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	630
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	360
	3. Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	240

I TITOLI di STUDIO richiesti

Laurea	Indirizzo economico	380
	Laurea non specificata	150
	Indirizzo ingegneria industriale	80
	Altri indirizzi di ingegneria	70
	Indirizzo insegnamento e formazione	70
	Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	70
	Indirizzo chimico-farmaceutico	60
	Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	50
Diploma	Diploma non specificato	900
	Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	760
	Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	570
	Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	490
	Indirizzo trasporti e logistica	200
	Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	140
	Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	130
	Indirizzo informatica e telecomunicazioni	80

Vengono visualizzati gli indirizzi con almeno 50 assunzioni.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.