

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a SETTEMBRE 2019

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — settembre 2019.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

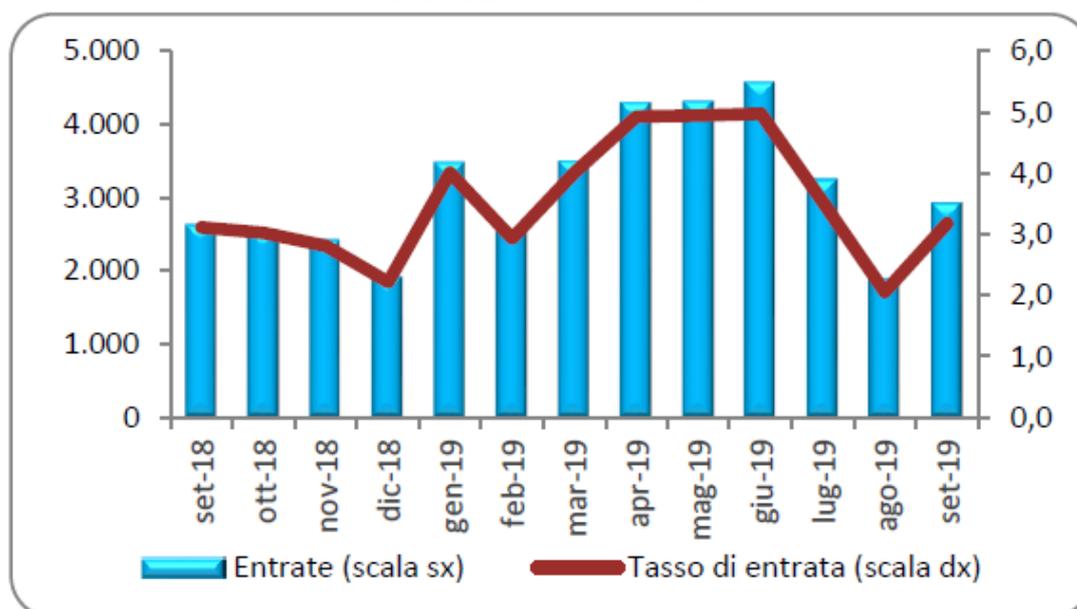
In provincia di Ravenna nel mese di settembre 2019 i contratti da attivare, secondo le previsioni delle imprese dei macro-settori industria e servizi, ammontano a 2.920, con una crescita, rispetto allo stesso mese del 2018, pari a +11,4% in termini relativi; sull'ammontare totale dei contratti che intendono stipulare, quasi il 37% però comporterà difficoltà di reperimento, secondo il giudizio espresso dalle imprese.

Anche le previsioni per l'intero trimestre settembre-novembre di quest'anno presentano uno scenario positivo: i contratti programmati dalle imprese della provincia di Ravenna saliranno a quota 7.830, ossia + 6,5 % rispetto all'analogo trimestre del 2018.

In chiave congiunturale, ci si attende un notevole aumento rispetto ad agosto, pari a +54,5%.

Per quanto riguarda l'andamento tendenziale, il tasso di entrata, che esprime il rapporto tra numero di entrate programmate e dipendenti delle imprese, si attesta al 3,2% ed era 3,1% a settembre 2018.

**LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE
E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA**



Per quanto riguarda l'andamento congiunturale, il tasso di entrata è atteso in aumento, in quanto era pari al 2,1% il mese precedente.

Osservando, inoltre, le dinamiche congiunturali delle imprese che prevedono assunzioni, si rileva l'aumento della numerosità delle stesse, salita a settembre a 1.510 aziende, pari al 15,4% del totale, contro le 1.240 del mese precedente (pari al 12,6% del totale).

In chiave tendenziale si registra invece, un piccolo decremento, rispetto a settembre del 2018, delle imprese intenzionate ad assumere, in quanto in valore assoluto erano 1.550 un anno fa.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si sottolinea una non trascurabile incidenza delle entrate di difficile reperimento, che in provincia di Ravenna, a settembre rappresentano il 37% del totale. Rispetto ad un anno fa, la difficoltà di individuare e reperire i profili idonei da inserire negli organici aziendali, secondo quanto espresso dalle imprese, è ancora piuttosto elevata ed in aumento di sei punti percentuali. Anche a livello nazionale permane la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che riguarda, a settembre 2019, il 31% delle entrate complessive programmate.

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure che sono riassunte nella tabella che segue:

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE		
	Entrate previste	di cui diff. reperim.
Conducenti di mezzi di trasporto	200	75,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	64,8
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	58,7
Totale	2.920	36,8

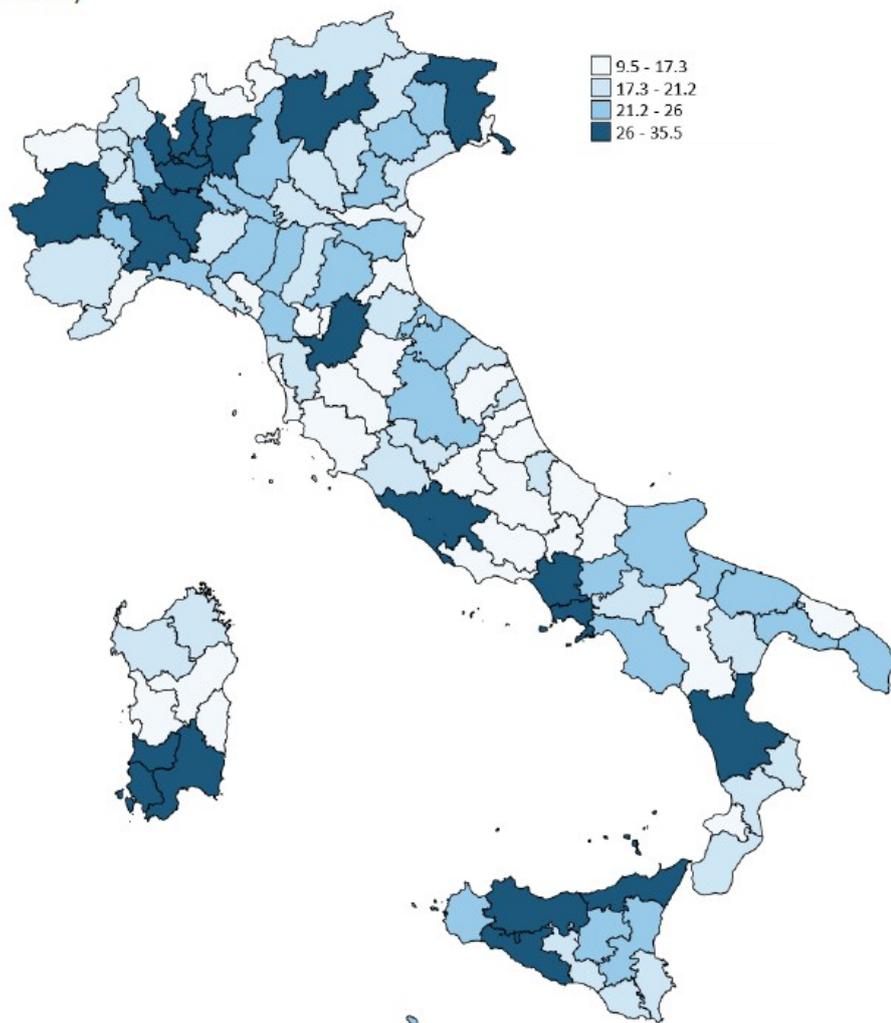
Valori assoluti arrotondati alle decine.

Si segnala inoltre che in provincia di Ravenna, a settembre 2019, ci si attende che il 37% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali). Anche se più ridotta, è previsto un aumento della quota del lavoro a tempo indeterminato, pari al 22% ed era 20% per agosto 2019; in calo invece la porzione dei contratti di apprendistato che passano dal 23% di agosto al 15% del mese in esame. La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, cresce la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, ed arriva al 17% (era 10% a luglio e 16% ad agosto 2019). Nel mese in esame però, la quota provinciale si allontana dalla media nazionale, pari al 26%.

Per questo mese, in provincia di Ravenna, le opportunità previste per l'assunzione di forza-lavoro di giovani con meno di 30 anni sono pari al 25,4% delle entrate totali in programma. La maggior richiesta di giovani viene segnalata dall'area commerciale e della vendita (33,7%) e dall'area direzionale (31,9%).

ENTRATE DI DIRIGENTI, PROFESSIONI SPECIALIZZATE E TECNICI (% sul totale entrate per provincia)

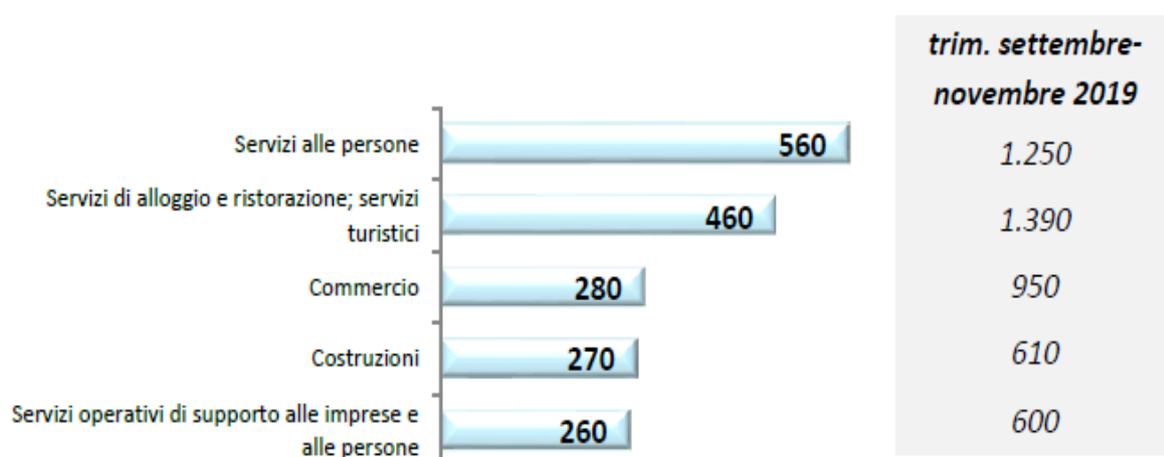


In aumento la quota di entrate destinate a laureati, pari al 13% delle entrate complessive (era 7% a luglio ed il 10% ad agosto); la richiesta dei laureati cresce anche rispetto ad un anno fa, quando era il 10%. Il 34% sarà destinato a diplomati, contro il 39% del mese precedente.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 68% nel settore dei servizi e commercio ed i comparti maggiormente interessati sono quello dei servizi alle persone e le attività turistiche (compresi i servizi di alloggio e ristorazione).

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, però con la percentuale che scende al 54% (era 68% a marzo, 69% ad aprile, 73% a maggio, 70% a giugno, 63% a luglio e 61% il mese precedente).

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a settembre 2019 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A SETTEMBRE 2019 (valori assoluti e valori %) - Per Gruppo professionale

	ENTRATE PREVISTE SETTEMBRE 2019 (V.A.)	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)	FINO A 29 ANNI (%)
TOTALE ENTRATE	2.920	36,8	25,4
DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20	63,6	54,5
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	61,3	9,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	23,9	26,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	27,3	24,2
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	20,0	11,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	58,2	21,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	60	46,0	23,8
Tecnici dei servizi alle persone	60	28,6	14,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	110	58,7	37,6
IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	90	64,8	23,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160	22,9	19,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	15,4	42,3
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	45,0	40,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	260	23,4	37,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	370	33,2	38,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	21,1	19,0
Operatori della cura estetica	40	24,3	67,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	35,3	12,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	100	12,6	30,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	57,9	28,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	52,3	25,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	30	18,5	7,4
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	40	31,6	42,1
Operai specializzati in altre attività industriali	40	30,6	33,3
Conduttori di mezzi di trasporto	200	75,5	4,6
Conduttori di macchinari mobili	60	39,1	28,1
PROFESSIONI NON QUALIFICATE			
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	90	34,4	42,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	0,0	3,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	240	18,7	7,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	20	0,0	0,0

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Infine, si conclude l'analisi elencando, nelle seguenti tabelle, le figure più ricercate nell'intero trimestre settembre-novembre 2019 in provincia di Ravenna e le lauree ed i diplomi più richiesti.



Home > Dashboard interattiva



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.