

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a NOVEMBRE 2019

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — novembre 2019.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

In provincia di Ravenna nel mese di novembre 2019 i contratti da attivare, secondo le previsioni delle imprese dei macro-settori industria e servizi, ammontano a 2.100, con un calo, rispetto allo stesso mese del 2018, pari a -13,2% in termini relativi; il tasso di entrata, che esprime il rapporto tra numero di entrate programmate e dipendenti delle imprese, scende al 2,3% ed era il 2,8% un anno fa.

Frenata dunque per la domanda di lavoro da parte delle imprese ravennati a novembre di quest'anno; anche allargando l'orizzonte delle previsioni al trimestre novembre 2019-gennaio 2020, le entrate programmate risultano in flessione (-3,5%), rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, scendendo a quota 7.550.

	Entrate previste (v.a.) novembre 2019	Entrate previste (v.a.) novembre 2018	Var.%
TOTALE	2.100	2.420	-13,2
INDUSTRIA	740	910	-18,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	560	720	-22,2
Costruzioni	180	190	-5,3
SERVIZI	1.360	1.510	-9,9
Commercio	270	300	-10,0
Turismo	390	440	-11,4
Servizi alle imprese	470	470	0,0
Servizi alle persone	230	300	-23,3
CLASSE DIMENSIONALE			
1-49 dipendenti	1.210	1.810	-33,1
50-249 dipendenti	500	330	51,5
250 dipendenti e oltre	390	280	39,3

A pesare sulle decisioni delle imprese, è anche la crescente incertezza del quadro internazionale, caratterizzato da un calo degli investimenti e dalla decelerazione della produzione industriale a seguito del perdurare di fattori di conflitto, quali le politiche

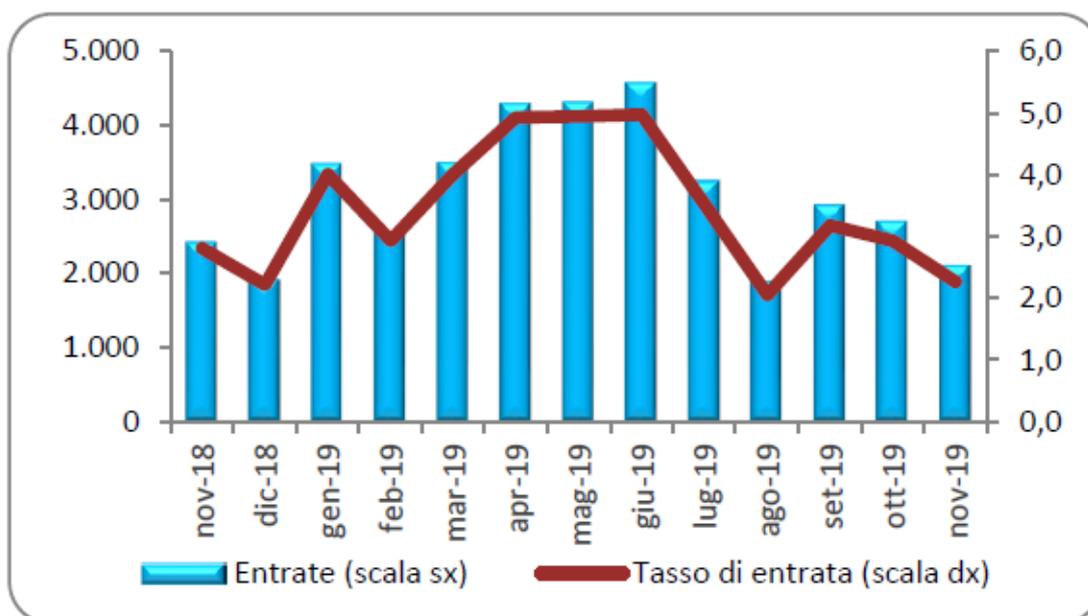
tariffarie e di imposizione di dazi, la Brexit, la contrazione della industria manifatturiera tedesca ed il cambio di velocità nella crescita delle principali economie asiatiche. A ciò occorre aggiungere le problematiche domestiche, inclusa la debolezza del ciclo economico nazionale.

L'analisi tendenziale mette inoltre in evidenza che tutti i settori mostrano di risentire del clima internazionale e nazionale di incertezza e riducono la domanda di lavoro; solo il settore dei servizi professionali alle imprese sembra più orientato verso la stabilità per quanto riguarda la richiesta di figure professionali.

Interessante il segnale in contro tendenza delle medie (da 50 a 249 dipendenti) e grandi imprese (250 dipendenti ed oltre) che segnalano invece previsioni positive, rispetto a novembre di un anno fa.

Osservando inoltre le dinamiche congiunturali delle imprese, si osserva un brusco balzo indietro delle previsioni di assunzioni anche rispetto al mese precedente, che calano del -22,2% di termini di variazione percentuale.

LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



In questo quadro con più ombre che luci, la difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate rimane alta e riguarda il 36% dei profili ricercati secondo il giudizio delle imprese. Anche a livello nazionale permane la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che riguarda, a novembre 2019, il 31% delle entrate complessive programmate.

Rispetto ad un anno fa, cresce però la quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna: 11% a novembre 2019 ed era 9% a novembre 2018; probabilmente le imprese diminuiscono la domanda di lavoro, ma diventano più selettive nella ricerca delle figure da inserire in azienda.

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure che sono riassunte nella tabella che segue:

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE		
	Entrate previste	di cui diff. reperim.
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	69,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	150	61,6
Conducenti di mezzi di trasporto	120	56,9
Totale	2.100	35,7

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che in provincia di Ravenna, a novembre 2019, ci si attende che il 46% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), in aumento rispetto al 44% del mese precedente. Più ridotte, ma in aumento rispetto al mese di ottobre, le quote del lavoro a tempo indeterminato, pari al 25% (15% a ottobre) e dei contratti di apprendistato con un 12% del mese in esame ed era 7% il mese prima. La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, sale al 18% (era 16% a ottobre), ma rimane inferiore dalla media nazionale, pari al 21%.

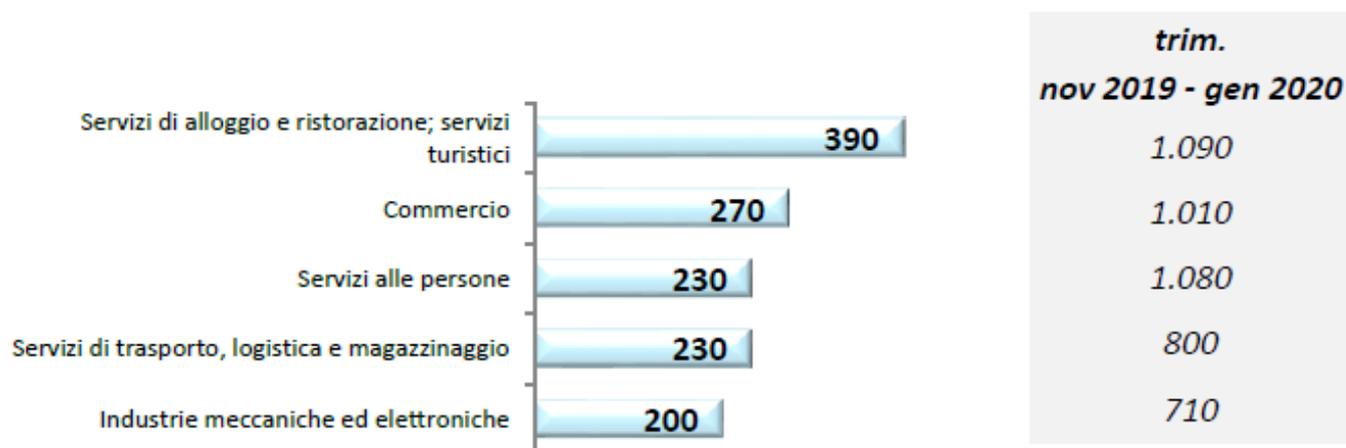
Per questo mese, in provincia di Ravenna, le opportunità previste per l'assunzione di forza-lavoro di giovani con meno di 30 anni sono pari al 26% delle entrate totali in programma e la maggior richiesta di giovani viene segnalata, anche per il mese di novembre, dall'area commerciale e della vendita (38,5%).

Se la quota di entrate destinate a laureati è pari all'11%, il fabbisogno di diplomati scende al 35% delle entrate complessive, contro il 41% del mese precedente.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 65% nel settore dei servizi e commercio ed i comparti maggiormente interessati sono le attività turistiche (compresi i servizi di alloggio e ristorazione), le attività commerciali, quello dei servizi alle persone ed i servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che però scende al 58% (era 60% il mese precedente).

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a NOVEMBRE 2019 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A NOVEMBRE 2019 (valori assoluti e valori %)
- Per Gruppo professionale

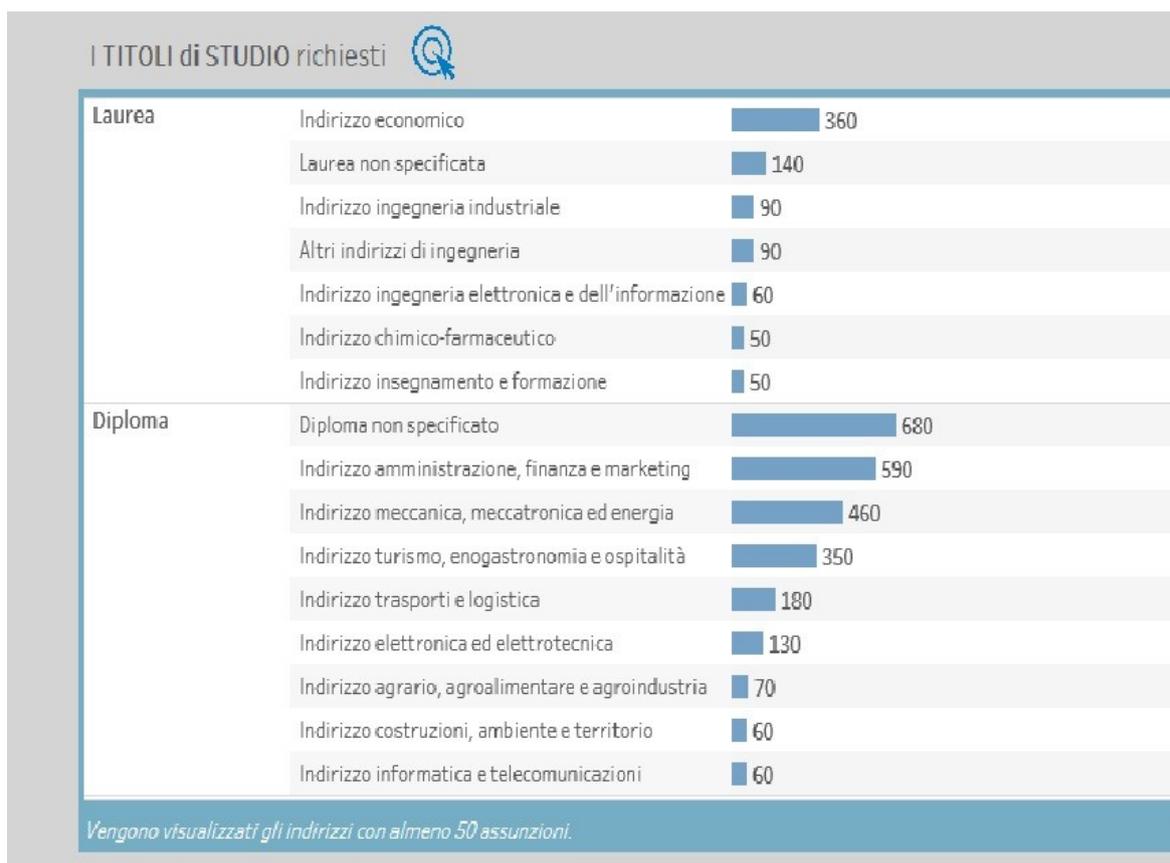
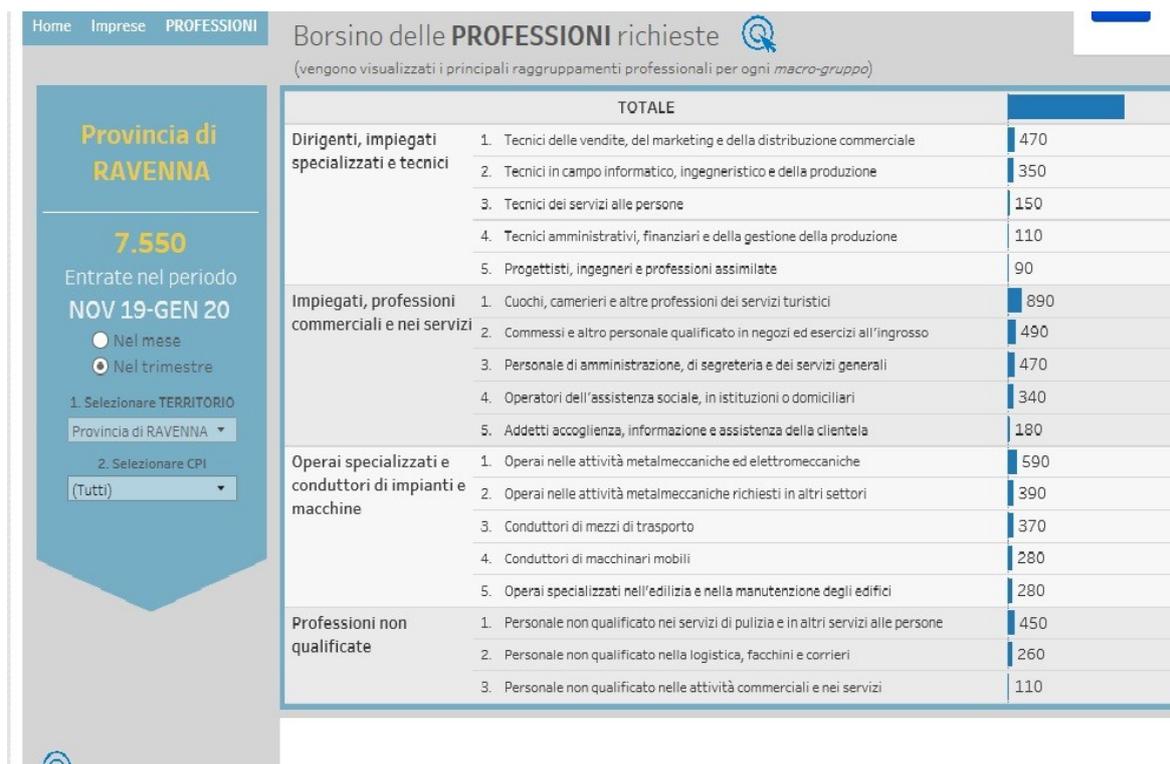
	ENTRATE PREVISTE NOVEMBRE 2019 (V.A.)	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)	FINO A 29 ANNI (%)
TOTALE ENTRATE	2.100	35,7	25,7
DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	76,9	3,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	20	25,0	54,2
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	48,4	9,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	27,6	10,3
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90	50,0	16,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	69,0	19,0
IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	17,1	39,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	90	16,5	12,9
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	6,7	57,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150	15,8	47,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	32,4	32,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	22,9	16,7
Operatori della cura estetica	40	38,9	55,6
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	43,4	10,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	3,8	5,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	150	61,6	29,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	130	52,4	31,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	6,1	27,3
Operai specializzati in altre attività industriali	20	20,0	30,0
Conduttori di mezzi di trasporto	120	56,9	19,8
Conduttori di macchinari mobili	80	39,5	12,3
PROFESSIONI NON QUALIFICATE			
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	70	7,0	38,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	140	21,3	17,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Infine, si conclude l'analisi elencando, nelle seguenti tabelle, le figure più ricercate nell'intero trimestre novembre 2019 – gennaio 2020 in provincia di Ravenna e le lauree ed i diplomi più richiesti.



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.