

## Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a LUGLIO 2019

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — luglio 2019.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

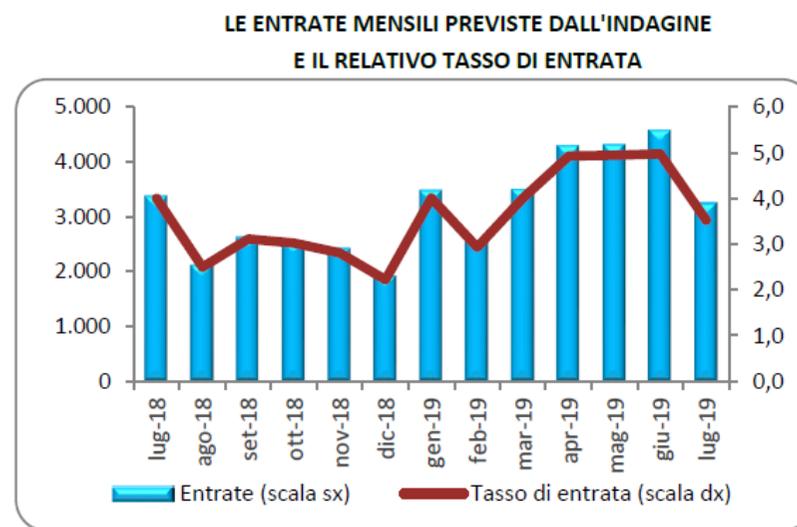
### I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Mentre sembra confermarsi, anche per i prossimi mesi, il trend di crescita dell'occupazione in Italia, in provincia di Ravenna nel mese di luglio 2019 i contratti da attivare, secondo le previsioni delle imprese dei macro-settori industria e servizi, ammonteranno a 3.240, con una decrescita, rispetto allo stesso mese del 2018, pari a -3,9% in termini relativi.

Considerando invece l'intero trimestre luglio-settembre di quest'anno, i contratti programmati dalle imprese della provincia di Ravenna saliranno a quota 8.210, ossia + 1,5% rispetto al terzo trimestre del 2018.

In chiave congiunturale, ci si attende un notevole calo rispetto a giugno, pari a - 29,1%, ma il mese precedente ha rappresentato, per il momento, il picco annuale, alimentato in particolare dall'attivazione dei contratti, anche stagionali, per l'inizio della stagione estiva, fenomeno molto evidente nel settore turistico e nei servizi alle persone.

Per quanto riguarda l'andamento tendenziale, il tasso di entrata, che esprime il rapporto tra numero di entrate programmate e dipendenti delle imprese, cala al 3,5% ed era 4% a luglio 2018.



**ENTRATE PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITA' (valori assoluti e variazioni %) - PROVINCIA DI RAVENNA**

	Totale entrate (v.a.)		Totale entrate (v.a.)			Variazione lug18-lug19		Variazione giu19-lug19	
	programmate luglio-settembre 2018	programmate luglio-settembre 2019	programmate luglio 2018	programmate a giugno 2019	programmate luglio 2019	v.a.	%	v.a.	%
<b>TOTALE</b>	<b>8.090</b>	<b>8.210</b>	<b>3.370</b>	<b>4.570</b>	<b>3.240</b>	<b>-130</b>	-3,9	-1.330	-29,1
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.560</b>	<b>2.420</b>	<b>950</b>	<b>760</b>	<b>860</b>	<b>-90</b>	-9,5	100	13,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	540	350	170	60	130	-40	-23,5	70	116,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	60	40	20	30	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	40	20	20	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	50	40	20	20	--	--	--	--	--
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	160	170	50	60	50	0	0,0	-10	-16,7
Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive	40	50	--	40	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	410	380	190	100	150	-40	-21,1	50	50,0
Industrie meccaniche ed elettroniche	470	610	150	200	240	90	60,0	40	20,0
Altre industrie	120	140	40	50	50	10	25,0	0	0,0
<b>Costruzioni</b>	<b>680</b>	<b>630</b>	<b>290</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>-90</b>	-31,0	0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>5.540</b>	<b>5.780</b>	<b>2.420</b>	<b>3.810</b>	<b>2.380</b>	<b>-40</b>	-1,7	-1.430	-37,5
Commercio	860	840	350	410	330	-20	-5,7	-80	-19,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	2.100	1.870	1.100	1.600	970	-130	-11,8	-630	-39,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	420	760	160	290	270	110	68,8	-20	-6,9
Servizi dei media e della comunicazione	40	70	--	30	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	90	100	30	30	40	10	33,3	10	33,3
Servizi avanzati di supporto alle imprese	210	220	80	80	70	-10	-12,5	-10	-12,5
Servizi finanziari e assicurativi	50	40	30	30	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	410	610	180	250	210	30	16,7	-40	-16,0
Servizi alle persone	1.360	1.280	470	1.090	470	0	0,0	-620	-56,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Anche per quanto riguarda l'andamento congiunturale, per il tasso di entrata è atteso un calo, in quanto era pari al 5% il mese precedente.

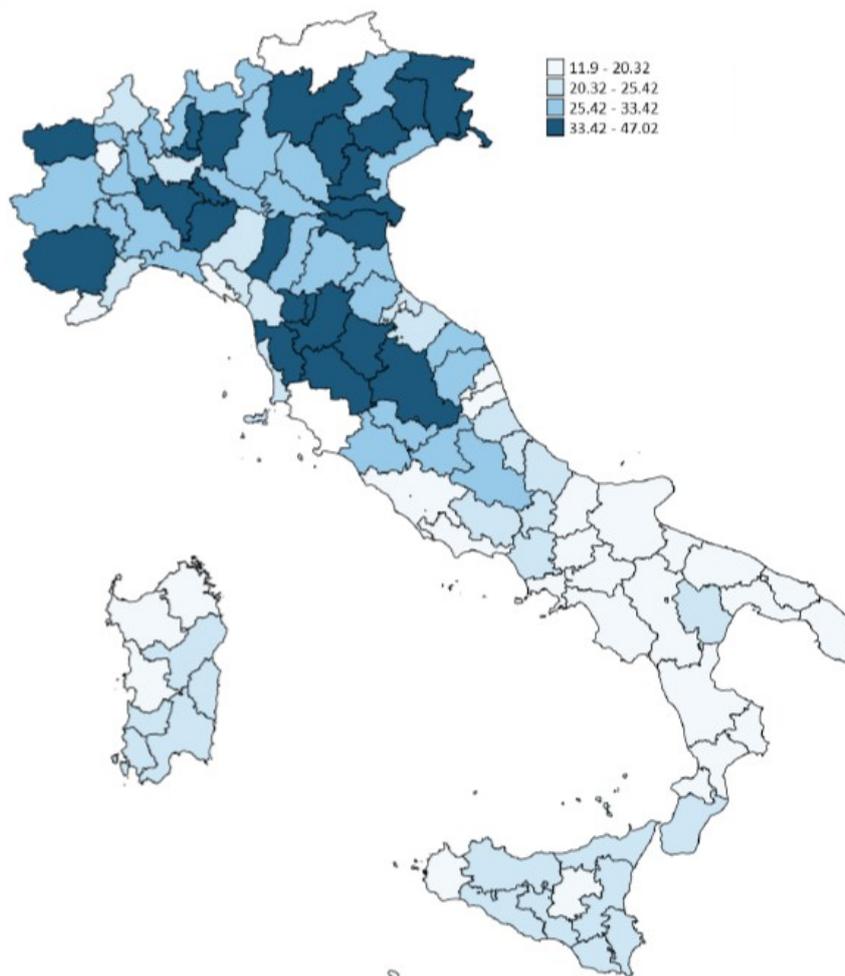
Osservando, inoltre, le dinamiche congiunturali delle imprese che prevedono assunzioni, si nota l'interruzione dell'aumento della numerosità delle stesse, scendendo a luglio a 1.830 aziende, pari al 18,6% del totale, contro le 2.170 del mese precedente (pari al 22,1% del totale). L'incremento a luglio si verifica esclusivamente per le grandi imprese (da 250 dipendenti e oltre). Le percentuali di imprese assumentici non aumentano dal punto di vista di quasi tutti i settori economici, tranne che per l'edilizia (dal 12,4% di giugno a 14,1% di luglio 2019).

In chiave tendenziale si registra invece, un piccolo incremento, rispetto a luglio del 2018, delle imprese intenzionate ad assumere: in valore assoluto sono 1.830 a luglio 2019 ed erano 1.790 un anno fa.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala una non trascurabile incidenza delle entrate di difficile reperimento, che in provincia di Ravenna, a luglio rappresentano il 32% del totale. Rispetto ad un anno fa, la difficoltà di individuare e reperire i profili idonei da inserire negli organici aziendali, secondo quanto espresso dalle imprese, è ancora piuttosto elevata, contro il 22,3% rilevato dodici mesi prima.

Anche a livello nazionale permane la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che riguarda, a luglio, il 27% delle entrate complessive programmate

**DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO NEI TERRITORI (% sul totale entrate per provincia – luglio 2019)**



Le professioni più difficili da reperire nel mese in esame in provincia di Ravenna e secondo il giudizio delle imprese campionate, sono riassunte nella tabella che segue:

#### LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE

	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	69,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	51,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	880	49,2
<b>Totale</b>	<b>3.240</b>	<b>32,1</b>

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Nella nostra regione nel mese di luglio sono state programmate 35.700 nuove assunzioni ed in ambito regionale la percentuale di imprese intenzionate ad assumere è pari al 17%; complessivamente in Italia i nuovi impieghi previsti sono circa 428.000, ma è più bassa la quota di imprese assumentanti (16%).

Nel trimestre luglio-settembre in esame, la percentuale di imprese che pensano di assumere nella nostra provincia è pari al 24%, quota superiore sia a quella riscontrata in regione (23,6%) che in ambito nazionale (21,9%). In Emilia-Romagna, a seguito del ridimensionamento dopo l'exploit di maggio e giugno per le assunzioni per la stagione estiva, le provincie con la percentuale più elevata risultano quelle di Bologna e Parma, entrambe con 25%; Ravenna si colloca al secondo posto in regione (24%).

% IMPRESE CHE PREVEDONO ASSUNZIONI NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2019. Province dell'Emilia-Romagna	
Bologna	25,0%
Parma	25,0%
Ravenna	24,0%
Modena	23,8%
Reggio Emilia	22,9%
Piacenza	22,9%
Rimini	22,5%
Forli-Cesena	22,4%
Ferrara	21,4%
<b>Emilia-Romagna</b>	<b>23,6%</b>
<b>Italia</b>	<b>21,9%</b>

In provincia di Ravenna, a luglio 2019, le entrate previste verranno formalizzate nel 68% dei casi con contratti a tempo determinato (anche stagionali). Più ridotte le quote del lavoro a tempo indeterminato e degli apprendistati, pari rispettivamente al 10% e 5%; la rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, si attesta al 10% (era 11% a giugno 2019); la quota inoltre risulta inferiore alla media nazionale, pari al 17%.

Anche per questo mese in provincia di Ravenna le opportunità previste per l'assunzione di forza-lavoro giovanile (giovani con meno di 30 anni) sono pari al 32% delle entrate totali in programma. La maggior richiesta di giovani viene segnalata dall'area di produzione beni ed erogazione servizi (37,6%); segue, più a distanza, l'area commerciale e della vendita (29,8%).

Il 7% delle entrate riguarderà personale laureato ed il 29% sarà destinato a diplomati.

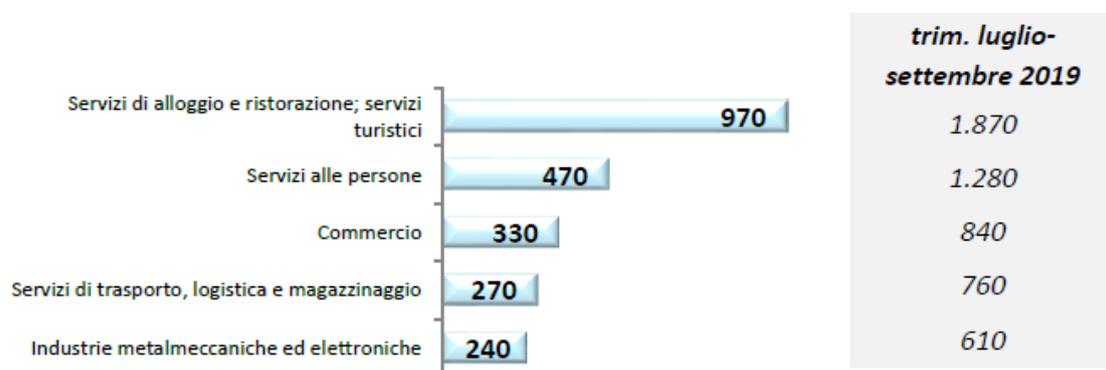
Per quanto riguarda gli indirizzi di studio, i laureati ad indirizzo economico, ancora una volta, sono in cima alla classifica dei laureati più richiesti per il mese in esame.

Per i diplomati, sono maggiormente gettonati quelli con indirizzo amministrativo, finanza e marketing e quelli in meccanica, mecatronica ed energia.

Per le qualifiche di formazione o diploma professionale, maggiormente richiesti l'indirizzo della ristorazione, quello meccanico, quelli legati ai servizi del benessere ed i servizi di custodia ed accoglienza.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 73% nel settore dei servizi e commercio e, per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, però con la percentuale che scende al 63% (era 68% a marzo, 69% ad aprile, 73% a maggio e 70% il mese precedente).

#### ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a luglio 2019 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

**IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A LUGLIO 2019** (valori assoluti e valori %) -  
Per Gruppo professionale

	<b>ENTRATE PREVISTE LUGLIO 2019 (V.A.)</b>	<b>DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)</b>	<b>FINO A 29 ANNI (%)</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>3.240</b>	<b>32,1</b>	<b>32,5</b>
<b>DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI</b>			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	40,9	18,2
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	44,1	20,6
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	35,3	22,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	69,8	17,7
<b>IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI</b>			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	100	32,3	45,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140	14,5	18,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	60	5,2	46,6
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	17,5	35,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	180	19,3	33,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	880	49,2	54,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	18,8	18,8
Operatori della cura estetica	30	21,9	59,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	80	6,6	19,7
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	3,6	21,4
<b>OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI</b>			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	16,5	7,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	1,4	2,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	240	45,8	36,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	51,2	40,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	4,0	36,0
Operai specializzati in altre attività industriali	50	68,1	17,0
Conduttori di mezzi di trasporto	90	40,4	10,1
Conduttori di macchinari mobili	90	8,7	30,4
<b>PROFESSIONI NON QUALIFICATE</b>			
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	12,8	22,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	50	2,0	16,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	300	8,9	10,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	9,4	18,8

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno(-) indica l'assenza di dati nell'incrocio indicato. Il segno(--), indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

*Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.*