

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a gennaio 2019

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — pubblicato il 25 gennaio 2019.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

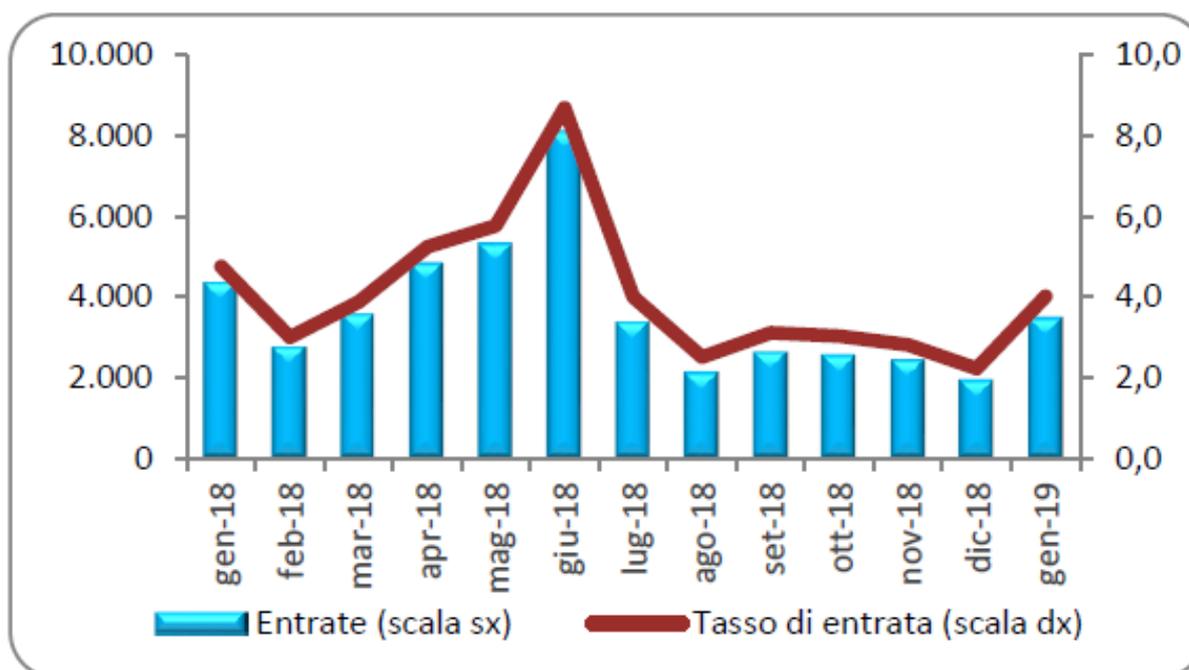
I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

Nel mese di gennaio 2019, sono quasi 3.500 i contratti programmati dalle imprese e saliranno a circa 9.750 nel complesso dei primi tre mesi di quest'anno.

Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno però, si registra una diminuzione delle entrate: erano state previste 4.360 entrate a gennaio 2018 e circa 10.700 nel trimestre gennaio-marzo 2018, segnale del progressivo rallentamento congiunturale, a conferma di uno scenario macroeconomico reso ancora più incerto da come si stanno evolvendo i vari contesti economici mondiali.

Il tasso di entrata, che esprime il rapporto tra numero di entrate programmate e dipendenti delle imprese, scende al 4% (era 4,7% a gennaio 2018).

LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



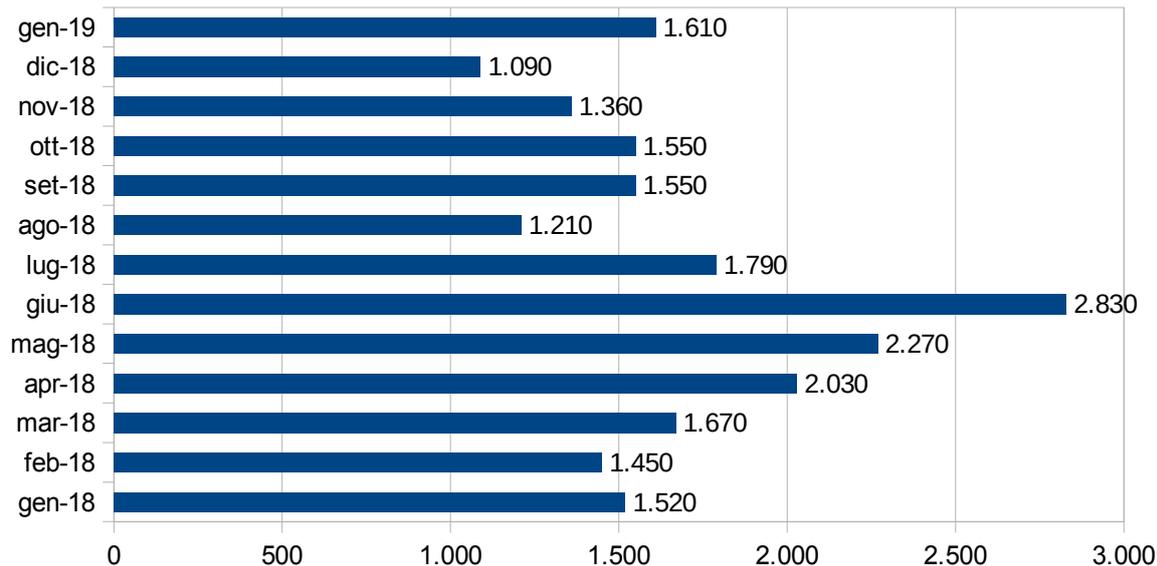
Le uniche eccezioni: per quanto riguarda i settori produttivi, si rileva per il turismo per il quale il tasso di entrata sale al 6,6% (era 4,1% a gennaio 2018) e per quanto riguarda la dimensione d'impresa in termini di addetti, si riscontra per le imprese da 50 a 249 dipendenti, per le quali il tasso di entrata sale di un punto percentuale che raggiunge il 4,3% (era 3,3% a gennaio 2018).

Inoltre, rispetto ad un anno fa, sale di 7 punti percentuali la difficoltà di individuare e reperire i profili idonei e da inserire negli organici, secondo quanto segnalato dalle imprese, raggiungendo il 33% del totale delle entrate previste a gennaio 2019. Questo forse per effetto di una maggior richiesta di profili professionali qualificati.

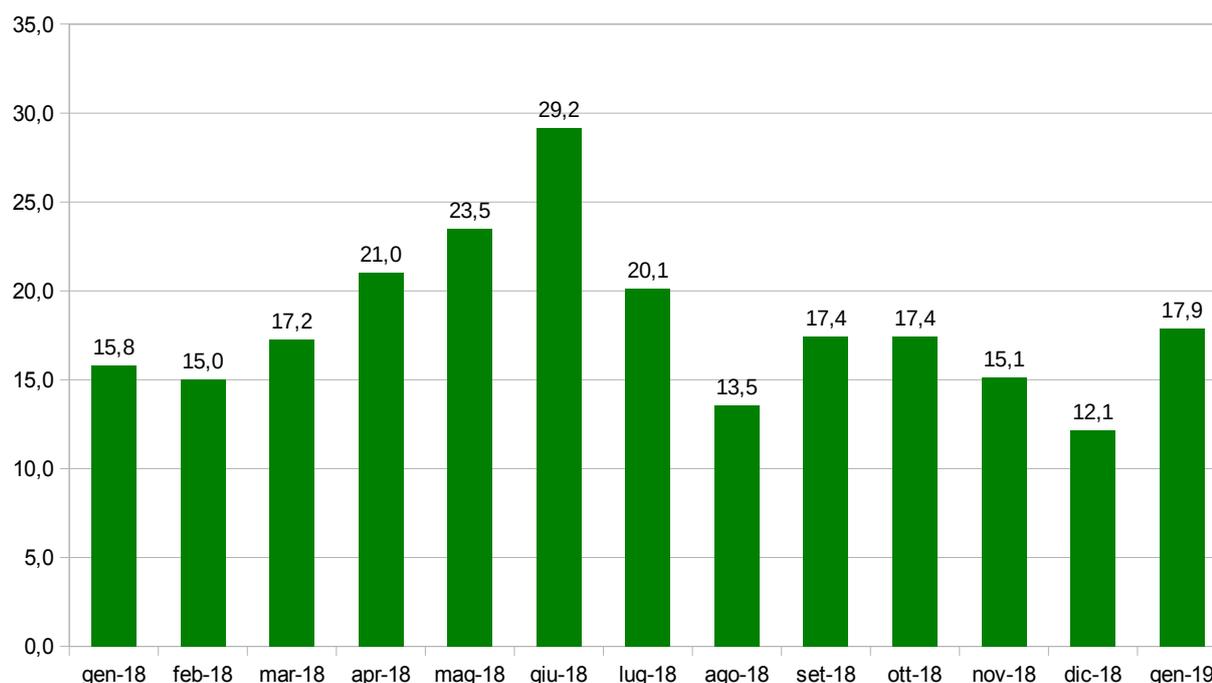
Se da un lato calano le entrate programmate, aumenta però il numero delle imprese che assumono, sia in valore assoluto (da 1.520 di gennaio 2018 a 1.610 di gennaio di quest'anno) che in termini percentuali (dal 15,8% al 17,9%); l'incremento, più o meno ampio, si verifica per tutte le classi dimensionali, sebbene sia molto più evidente per le imprese di media dimensione (da 50 a 249 dipendenti), per le quali la percentuale di imprese che assumono passa dal 27,1% al 35,2%.

Le percentuali di imprese assumentori, aumentano per quasi tutti i settori economici; fanno eccezione l'industria manifatturiera ed il settore dei servizi alle imprese.

Imprese che prevedono di assumere in provincia di Ravenna (valore assoluto)



Percentuale di imprese che prevedono di assumere sul totale imprese in provincia di Ravenna



A gennaio 2019, le entrate previste verranno formalizzate nel 42% dei casi con contratti a tempo determinato (anche stagionali); tale percentuale risulta in calo rispetto al mese precedente (era 48% a dicembre 2018). Più ridotte le quote del lavoro a tempo indeterminato e degli apprendistati, pari rispettivamente al 18% e 4%,; la rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente, complessivamente in aumento rispetto a fine 2018.

Sul totale delle entrate previste, il 20% sarà destinato a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, in aumento anche rispetto a dicembre 2018 (era 15%), quota però inferiore alla media nazionale (pari al 26%); per una quota pari al 27%, in provincia di Ravenna le entrate in programma nel primo mese dell'anno in corso interesseranno giovani con meno di 30 anni.

L'11% delle entrate riguarderà personale laureato ed il 43% sarà destinato a diplomati; a dicembre 2018 erano rispettivamente 8% e 41%. Entrambe le percentuali quindi in aumento per gennaio, rispetto al mese precedente, coerentemente con la maggior richiesta di profili professionali qualificati.

Per quanto riguarda gli indirizzi di studio, i laureati ad indirizzo economico sono ancora una volta in cima alla classifica dei laureati più richiesti. Per quanto riguarda le lauree in ingegneria, questo mese viene segnalata una preferenza per gli ingegneri industriali e per gli ingegneri elettronici e dell'informazione.

Per i diplomati, sono maggiormente gettonati quelli in meccanica, mecatronica ed energia, quelli con indirizzo amministrativo, finanza e marketing, l'indirizzo del turismo, enogastronomia e

ospitalità, trasporti e logistica ed infine l'indirizzo agrario, agroalimentare ed agroindustriale. Per le qualifiche di formazione o diploma professionale, maggiormente richiesti l'indirizzo meccanico, della ristorazione e quello legato ai servizi del benessere.

Tecnici delle vendite e del marketing, operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori e tecnici informatici, in campo ingegneristico e della produzione: sono queste le figure professionali più difficili da reperire dalle aziende sul mercato in provincia di Ravenna a gennaio 2019.

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE

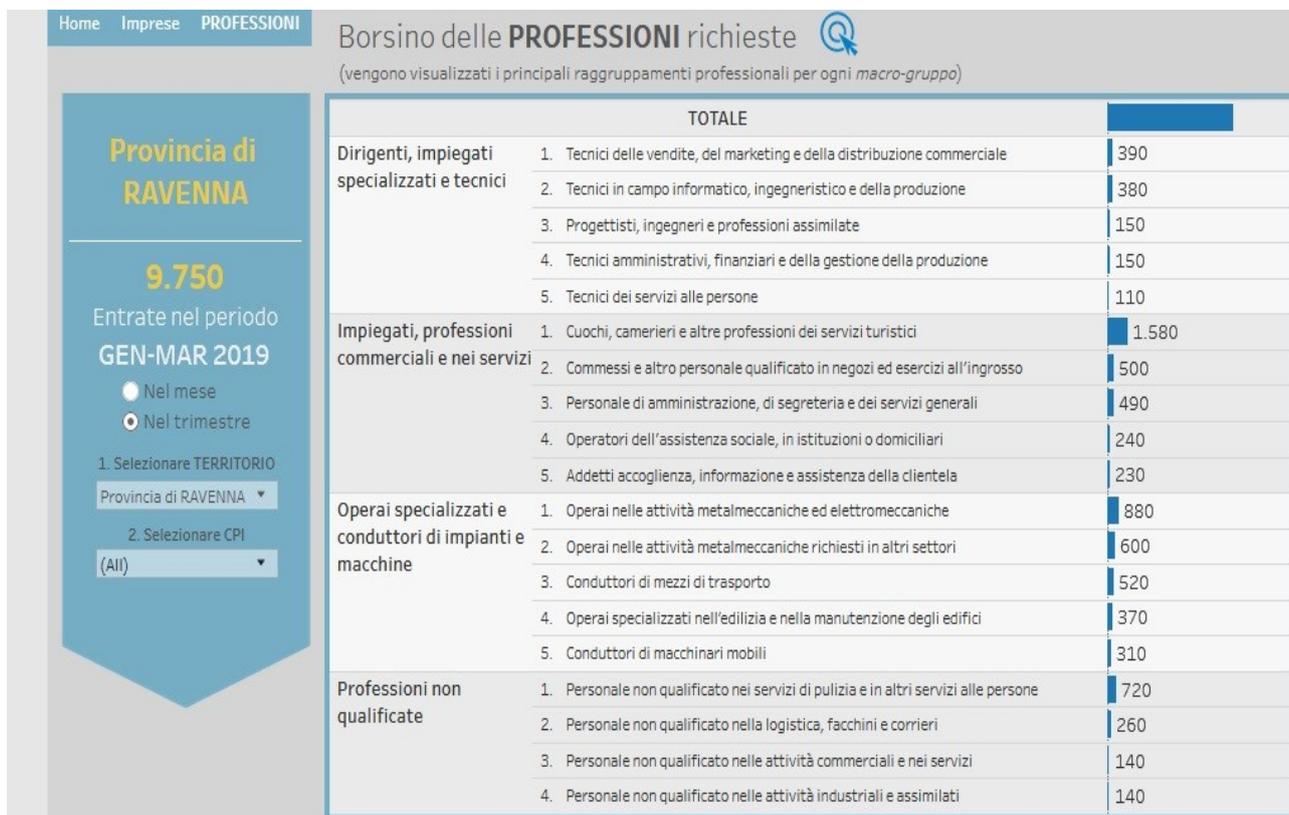
	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	220	67,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	60,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	210	51,4
Totale	3.470	32,9

Valori assoluti arrotondati alle decine.

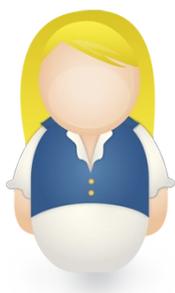
Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 63% nel settore dei servizi e commercio e, per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora, in maggioranza, le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che sale al 60% (era 57% il mese precedente).

Per l'orizzonte di previsione trimestrale

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziati le professioni più ricercate fra gennaio e marzo 2019 in provincia di Ravenna.



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.