

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a DICEMBRE 2019

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — dicembre 2019.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

In provincia di Ravenna nel mese di dicembre 2019 i contratti da attivare, secondo le previsioni delle imprese dei macro-settori industria e servizi, ammontano a 1.800, con un calo, rispetto allo stesso mese del 2018, pari a -5,8% in termini relativi; il tasso di entrata, che esprime il rapporto tra numero di entrate programmate e dipendenti delle imprese, scende a 1,9% ed era il 2,2% un anno fa.

Confermata quindi a dicembre l'inversione di tendenza della domanda di lavoro da parte delle imprese ravennati, già evidenziata a novembre di quest'anno; tuttavia, il 2019 si chiude con una flessione, in chiave congiunturale, meno evidente rispetto a quella fatta registrare il mese scorso: -13,2% il calo di novembre rispetto a novembre 2018, contro il -5,8% invece di dicembre 2019 rispetto al corrispondente mese dell'anno scorso.

Anche allargando l'orizzonte delle previsioni al trimestre dicembre 2019-febbraio 2020, le entrate programmate risultano in flessione, ma con una lieve contrazione (-0,6%), rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, attestandosi a quota 7.750 (erano 7.800 le previsioni circa il trimestre corrispondente scorso).

	Entrate previste (v.a.) dicembre 2019	Entrate previste (v.a.) dicembre 2018	Var. %
TOTALE	1.800	1.910	-5,8
INDUSTRIA	680	690	-1,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	470	520	-9,6
Costruzioni	210	170	23,5
SERVIZI	1.120	1.220	-8,2
Commercio	210	240	-12,5
Turismo	220	310	-29,0
Servizi alle imprese	410	470	-12,8
Servizi alle persone	270	210	28,6
CLASSE DIMENSIONALE			
1-49 dipendenti	860	1.080	-20,4
50-249 dipendenti	500	450	11,1
250 dipendenti e oltre	430	380	13,2

A pesare sulle decisioni delle imprese, è ancora la crescente incertezza del quadro internazionale, caratterizzato da un generale rallentamento delle principali economie, a cui occorre aggiungere le problematiche domestiche, inclusa la stagnazione del ciclo economico nazionale.

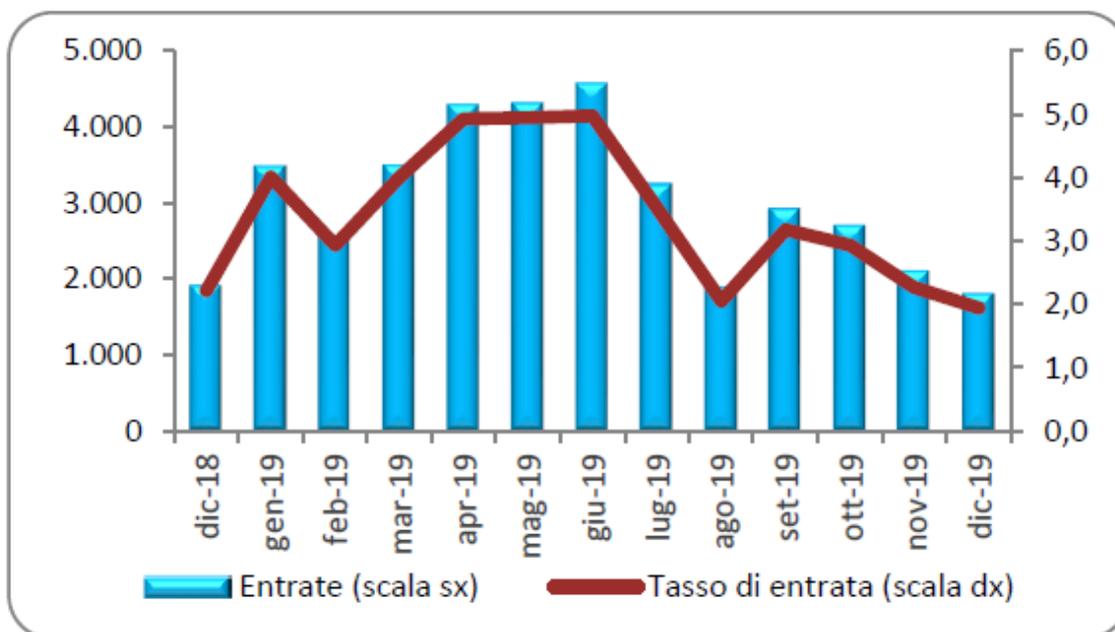
L'analisi tendenziale mette inoltre in evidenza che quasi tutti i settori mostrano di risentire del clima internazionale e nazionale di incertezza e riducono la domanda di lavoro; si riduce soprattutto la previsione sulla domanda di lavoro nelle imprese del turismo (-29%) e dei servizi alle imprese (-12,8%). Preoccupa inoltre la prosecuzione del calo per il settore del commercio (-12,5%), che subisce fortemente gli effetti della stagnazione produttiva nazionale e dei consumi delle famiglie.

Solo i settori dei servizi alle persone e quello delle costruzioni sembrano più orientati verso previsioni ottimistiche per quanto riguarda la richiesta di figure professionali, evidenziando incrementi, rispetto al dicembre dell'anno scorso: rispettivamente +28,6% e +23,5%.

Interessante il segnale in contro tendenza anche delle medie (da 50 a 249 dipendenti) e grandi imprese (250 dipendenti ed oltre) che segnalano previsioni positive, rispetto a dicembre di un anno fa (+11,1% e +13,2%).

Osservando inoltre le dinamiche congiunturali delle imprese, si osserva un balzo indietro delle previsioni di assunzioni anche rispetto al mese precedente, che calano del -14,3% in termini di variazione percentuale.

LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



In questo quadro con più ombre che luci, la difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate rimane molto alta e riguarda il 42% dei profili ricercati secondo il giudizio delle imprese ed è in crescita rispetto ad un anno prima (32% a dicembre 2018). Anche a livello nazionale permane la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e che riguarda, a dicembre 2019, il 31% delle entrate complessive programmate (28% a dicembre 2018).

Rispetto ad un anno fa, cresce però la quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna: 15% a dicembre 2019 ed era 8% a dicembre 2018; probabilmente le imprese diminuiscono la domanda di lavoro, ma rimangono più selettive nella ricerca delle figure da inserire in azienda. Lo dimostra anche una altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, sale al 21% ed era 15% a dicembre dell'anno scorso; cresce anche rispetto al mese precedente (era 18% a novembre) ed inoltre, questo mese, forse per la prima volta, supera la media nazionale, pari al 20%.

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure che sono riassunte nella tabella che segue:

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE

	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	80,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	77,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	60	75,9
Totale	1.800	42,0

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che in provincia di Ravenna, a dicembre 2019, ci si attende che il 50% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), in aumento rispetto al 46% del mese precedente. Più ridotta, ma in aumento rispetto al mese di novembre, la quota del lavoro a tempo indeterminato, pari al 30% (25% a

novembre); i contratti di apprendistato invece si riducono al 9% del mese in esame ed erano 12% il mese prima. La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

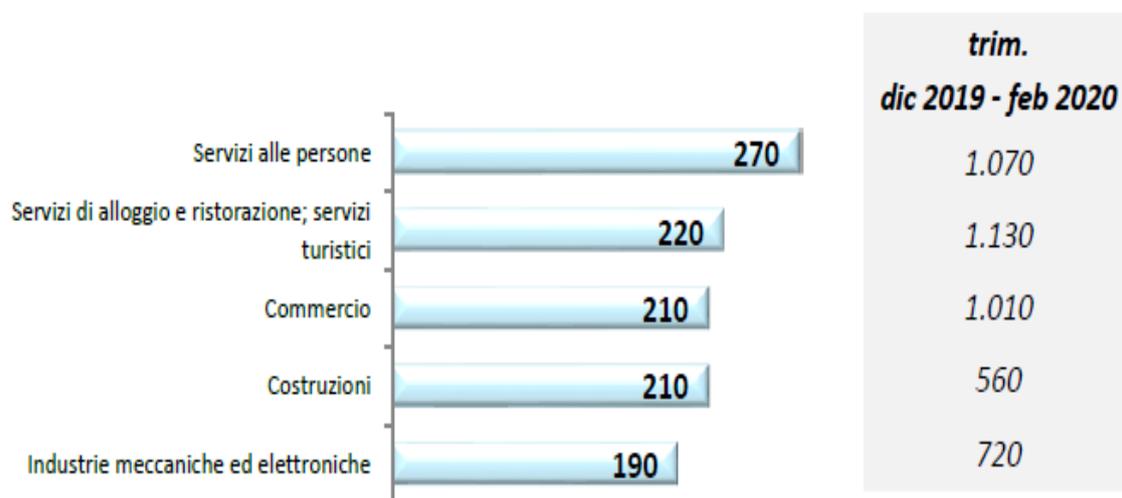
Per questo mese, in provincia di Ravenna, le opportunità previste per l'assunzione di forza-lavoro di giovani con meno di 30 anni sono pari al 25% delle entrate totali in programma e la maggior richiesta di giovani viene segnalata, anche per il mese in esame, dall'area commerciale e della vendita (33,2%).

Se la quota di entrate destinate a laureati è pari al 15%, il fabbisogno di diplomati sale al 38% delle entrate complessive, contro il 35% del mese precedente, ma rimane inferiore alla richiesta dell'anno precedente (era 41% a dicembre 2018).

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 62% nel settore dei servizi e commercio ed i comparti maggiormente interessati sono quello dei servizi alle persone, le attività turistiche (compresi i servizi di alloggio e ristorazione), le attività commerciali ed i servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che però scende, per la prima volta, sotto al 50% e precisamente a 47,8% (era 58% il mese precedente e 57% l'anno prima).

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a DICEMBRE 2019 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A DICEMBRE 2019 (valori assoluti e valori %)
- Per Gruppo professionale

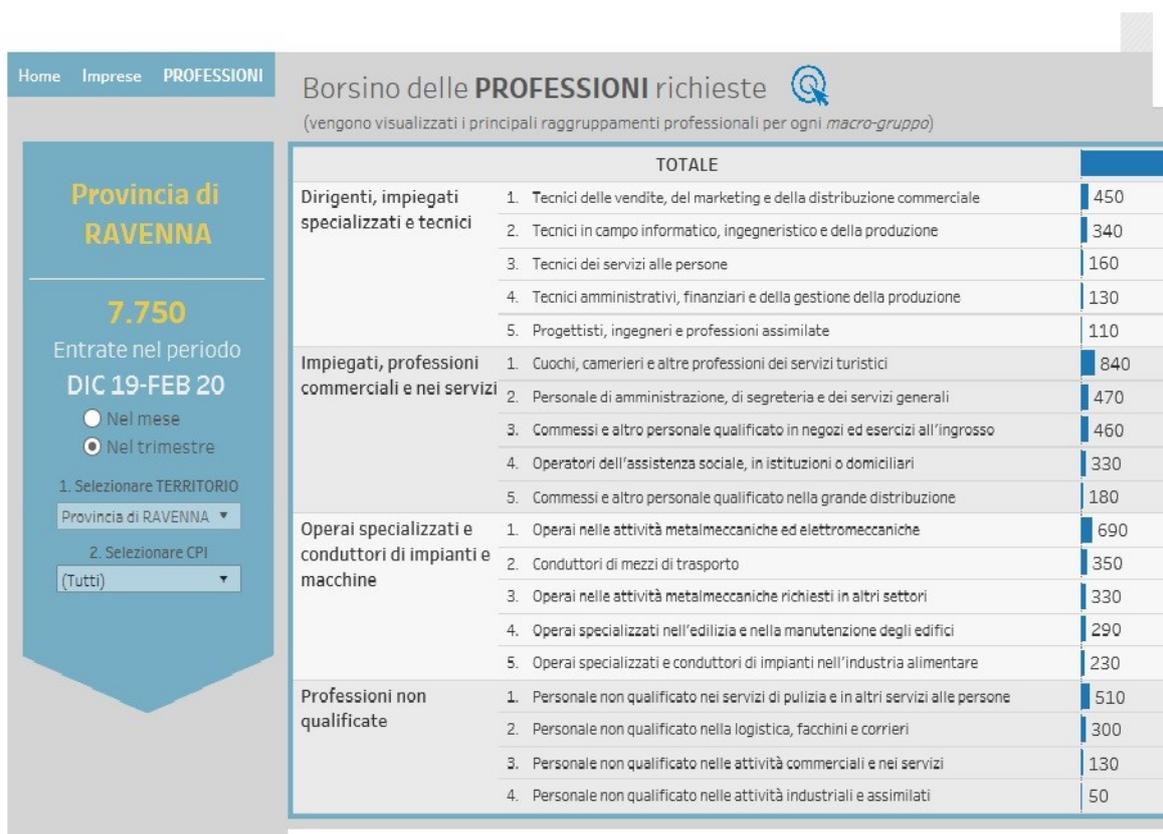
	ENTRATE PREVISTE DICEMBRE 2019 (V.A.)	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)	FINO A 29 ANNI (%)
TOTALE ENTRATE	1.800	42,0	25,3
DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	57,1	14,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	66,7	21,2
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	27,3	22,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	120	63,6	15,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	77,1	7,3
IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	16,7	42,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	39,5	4,2
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	30	34,4	59,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	16,2	32,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	130	13,2	42,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	220	33,8	46,6
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	36,1	25,8
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	25,8	83,9
OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90	80,9	12,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	11,1	22,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	110	63,0	18,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	60	75,9	31,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	0,0	40,7
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	70	49,3	4,2
Conduttori di macchinari mobili	60	59,6	7,0
PROFESSIONI NON QUALIFICATE			
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	60	14,3	19,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	40	14,3	5,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	90	22,1	17,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--)) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Infine, si conclude l'analisi elencando, nelle seguenti tabelle, le figure più ricercate nell'intero trimestre dicembre 2019 – febbraio 2020 in provincia di Ravenna e le lauree ed i diplomi più richiesti.



HOME DASHBOARD BANCA DATI TAVOLE STATISTICHE PUBBLICAZIONI BOLLETTINI STRUMENTI



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.