



Ravenna 24 novembre 2022

INCLUSIVITA' COME LEVA STRATEGICA PER AFFRONTARE LA COMPLESSITA' ED ESSERE COMPETITIVI SUL MERCATO

Nella classifica "Europe's Diversity Leaders 2023", pubblicata dal prestigioso Financial Times, La Cassa di Ravenna Spa risulta quarta tra le aziende italiane: i complimenti del commissario della Camera di commercio di Ravenna Giorgio Guberti

Sono solo 42 le realtà italiane che sono riuscite a rientrare tra i Diversity Leaders 2023 e La Cassa di Ravenna è tra queste. L'Istituto bancario presieduto da Antonio Patuelli è in ventiduesima posizione su un totale di 850 aziende e quarta tra le aziende italiane nella classifica appena pubblicata sul prestigioso Financial Times, risultato di una ricerca condotta con lo scopo di valutare la percezione dei dipendenti sull'inclusività ed il relativo impegno delle aziende nel promuoverne i vari aspetti. Incoraggiare il rispetto delle diversità con politiche di inclusione si traduce in un'opportunità per far emergere il valore individuale, attirando anche l'attenzione dei nuovi talenti in fase di recruiting.

"La Cassa di Ravenna, guidata con grande senso di responsabilità, competenza e modernità nelle scelte organizzative dal presidente Antonio Patuelli e dal direttore generale Nicola Sbrizzi ai quali vanno i miei complimenti – dichiara il commissario straordinario della Camera di commercio di Ravenna Giorgio Guberti - come emerge dalla classifica di "Europe's Diversity Leaders 2023" è una delle aziende italiane più attente ai temi di inclusione e diversity. Il tema dell'inclusività risulta sempre più rilevante in un'azienda moderna, ed è l'indicatore dell'impegno ad assumere e creare team di persone che riflettano la realtà sempre più diversificata ed eterogenea in cui la società stessa opera. E' la conferma che nel contesto sempre più globale del mercato, le imprese possono trasformare la gestione delle diversità da sfida a leva strategica per affrontare con successo ogni tipo di complessità".