



**Camera di Commercio  
Ravenna**

**Bando di procedura comparativa per l'incarico di Consigliere di fiducia per la  
Camera di commercio di Ravenna e il Comune di Ravenna**

il presente Bando è stato disposto con Determinazione del Segretario Generale n. 100  
in data 15 settembre 2010 e scadrà in data 15 ottobre 2010.

## **Art. 1 Selezione**

È indetta una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla individuazione della figura del Consigliere di fiducia per la Camera di Commercio di Ravenna ed il Comune di Ravenna.

## **Art. 2 Oggetto della prestazione**

Il soggetto incaricato dovrà fornire consulenza e assistenza ai dipendenti dei due enti che ritengono di essere oggetto di comportamenti molesti o discriminatori e attivare le procedure idonee alla soluzione dei problemi posti.

La prestazione oggetto del contratto si individua nell'insieme delle singole attività necessarie ad:

- accogliere le segnalazioni;
- fornire le indicazioni sulle modalità più idonee per la risoluzione del caso sottoposto secondo le procedure previste dal Codice di condotta degli enti;
- fornire alle Amministrazioni consulenza tecnica nella fase istruttoria, riferita anche all'eventuale procedimento disciplinare instaurato a carico della persona denunciata;
- mantenere il monitoraggio delle eventuali situazioni a rischio;
- suggerire e promuovere delle azioni volte a favorire un clima organizzativo idoneo ad assicurare la dignità e la libertà delle lavoratrici e dei lavoratori;
- presentare a ciascuna delle Amministrazioni che fruiscono del servizio una relazione annuale sulla propria attività, sullo stato di attuazione del Codice di condotta e suggerire azioni opportune, specifiche o generali, volte alla promozione e al mantenimento di un ambiente di lavoro e di un'organizzazione conforme ai principi del codice.

Il consigliere di fiducia nella gestione delle attività assegnate rispetto alle situazioni più critiche dovrà attivare canali di collaborazione sia interni (ad esempio con i Comitati paritetici esistenti oppure con i rappresentanti della sicurezza dei lavoratori) che esterni (istituzioni, sindacati, professionisti vari).

Nello svolgimento delle attività il Consigliere di Fiducia dovrà attenersi a quanto previsto dai vigenti Codici di Condotta della Camera di Commercio di Ravenna e del Comune di Ravenna.

### **Art. 3 Requisiti**

Saranno valutate le candidature in possesso di:

- Diploma universitario del vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale preferibilmente in ambito giuslavoristico o socio/psicologico,
- Formazione specifica relativa alla normativa sulla sicurezza e il rischio psico-sociale e la valutazione del rischio psico-sociale, le discriminazioni, le molestie, il mobbing, l'organizzazione del lavoro pubblico e privato, i nuovi rischi lavorativi, le costrittività organizzative, la valutazione dello stress lavoro correlato e le indagini di clima, la gestione dei casi e le tecniche di ascolto, nonché la metodologia del colloquio.
- Esperienze professionali nel campo delle problematiche psico-sociali dell'ambiente di lavoro e sui temi specifici del mobbing e delle molestie sessuali.

Saranno valutate con particolare interesse le candidature in possesso del titolo di frequenza al corso di perfezionamento ed aggiornamento universitario per Consiglieri di fiducia.

### **Art. 4 Domanda di ammissione**

Nella domanda di ammissione il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione secondo quanto previsto dal DPR 445/2000 verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale, dovrà dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) cittadinanza;
- d) la propria residenza;
- e) recapito telefonico ed elettronico;
- f) codice fiscale;
- g) titolo di studio posseduto;
- h) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali eventualmente a suo carico.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modello allegato "A" al presente avviso e sottoscritta, dovrà pervenire **entro e non oltre il 15 ottobre 2010** secondo le seguenti modalità:

- inviata a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

Camera di Commercio di Ravenna Viale Farini,14 - 48122 Ravenna

**Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura**

### **“Selezione per l’incarico di Consigliere di fiducia”;**

- inviata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo@ra.legalmail.camcom.it](mailto:protocollo@ra.legalmail.camcom.it), i cui file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF o PDF-A;
- oppure presentata a mano all'ufficio protocollo dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Le domande pervenute oltre il termine di cui sopra non saranno prese in considerazione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- curriculum professionale in duplice copia datato e firmato.

### **Art. 5 Commissione esaminatrice**

La commissione è costituita:

- Segretario generale della Camera di commercio di Ravenna o suo delegato;
- Presidenti dei Comitati paritetici antimobbing dei due enti o delegati dei Comitati medesimi;

### **Art. 6 Modalità di selezione**

La selezione dei candidati, dalla quale dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione dell'oggetto del contratto, sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati.

Individuati i candidati ritenuti di particolare interesse, la Commissione esaminatrice provvederà a convocarli per un colloquio di approfondimento.

A partire dal giorno 25 ottobre 2010 saranno affissi all'Albo camerale e pubblicati sul sito istituzionale [www.ra.camcom.it](http://www.ra.camcom.it) l'elenco dei candidati invitati a sostenere il colloquio e le informazioni relative a sede, data ed orario del medesimo.

La mancata presentazione alla convocazione sarà considerata quale rinuncia alla selezione.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito. Al termine della procedura comparativa, la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Il risultato della selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet della Camera di Commercio.

### **Art. 7 Natura, durata del contratto e compenso**

Il rapporto si configura come contratto di collaborazione occasionale ed avrà durata di 12 mesi.

Il compenso annuo lordo forfetario è di € 3.600,00 oltre agli oneri fiscali e contributivi dovuti ai sensi di legge, per un numero complessivo annuale di giornate non inferiore a 24, in media due giorni al mese. Le attività saranno svolte nei locali individuati dagli enti.

Nel caso in cui l'impegno effettivo del Consigliere di Fiducia nello svolgimento delle attività assegnate risulti inferiore a quanto stabilito, l'incaricato svolgerà prestazioni alternative da concordare tra le parti nell'ambito delle azioni del miglioramento del benessere lavorativo dei dipendenti.

L'incarico può essere revocato con provvedimento motivato. Per tutta la durata dell'incarico non saranno compatibili altri incarichi con la Camera di commercio e il Comune di Ravenna.

### **Art. 8 Incarico**

Il candidato individuato per l'incarico dovrà presentare alla Camera di Commercio di Ravenna, entro il termine massimo di trenta giorni, i documenti necessari alla stipula del contratto, secondo la normativa vigente.

### **Art. 9 Rinvio**

Per quanto non specificato dal presente bando, si rinvia a quanto previsto dai vigenti Codici di condotta dei due enti e al regolamento per il conferimento di incarichi professionali ad esperti esterni alla Camera di commercio di Ravenna.

### **Art. 10 Norme finali**

I dati forniti dai candidati saranno gestiti per la procedura di selezione e saranno trattati per le incombenze relative all'esecuzione dell'incarico e agli obblighi di trasparenza dettati dalla normativa vigente.

Per ulteriori chiarimenti ed informazioni:

Ufficio Risorse umane

Camera di Commercio di Ravenna

Viale L.C. Farini, 14

Tel. 0544 481485

Fax 0544 481480

E-mail: [risorse.umane@ra.camcom.it](mailto:risorse.umane@ra.camcom.it)