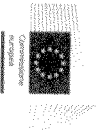


CONTRATTO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO 2015-2017



Con riferimento al Capo III, art. 10 relativo alla contrattazione di secondo livello del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, l'Azienda Speciale S.I.D.I. – Europortello (da qui in poi 'l'Azienda'), nella persona del legale rappresentante pro-tempore, e tutti i lavoratori dell'Azienda Speciale

sottoscrivono il seguente Contratto di secondo livello:

Art. 1 - TRASFERTE E MISSIONI

Rimborsi:

L'Azienda ha facoltà di inviare il personale in missione temporanea fuori dalla sede di lavoro.

In tal caso al personale compete, qualora non sostenute direttamente dall'Azienda:

- a) il rimborso delle spese effettive di viaggio e trasporto incluse quelle per l'uso del taxi qualora non esistano mezzi di trasporto pubblici alternativi;
- b) il rimborso delle spese di vitto entro il limite di Euro 22,26 per pasto e per missioni di durata superiore alle 8 ore. Per missioni di durata superiore alle 12 ore sono ammessi a rimborso n. 2 pasti, entro il limite di Euro 44,26. Gli importi di cui sopra verranno rivalutati in base al tasso di inflazione annuale (fonte Istat), registrato nell'anno precedente a quello di riferimento.
- c) il rimborso per le spese di alloggio in alberghi non superiori a tre stelle in Italia e di categoria equivalente all'estero, ferma restando la possibilità per la Direzione di stabilire sistemazioni di natura diversa per esigenze correlate allo scopo della trasferta;
- d) il rimborso delle spese effettive per il trasporto del bagaglio, le spese postali, telefoniche e quant'altro sostenute in esecuzione del mandato nell'interesse dell'Azienda.

Non viene corrisposto alcun rimborso per trasferte sul luogo di residenza.

Rimborso chilometrico: è ammesso per le sole missioni per cui sia esplicitamente autorizzata l'auto propria. Il rimborso chilometrico viene calcolato prendendo in considerazione il costo di 1/5 di un litro di carburante indicato nelle tabelle ACL, che fanno riferimento ai prezzi comunicati settimanalmente dal Ministero dello Sviluppo Economico. Per le missioni con auto propria l'Azienda ha stipulato un'apposita polizza Kasco.

Indennità di trasferta/missione

Per le missioni nell'ambito del territorio nazionale non viene corrisposta alcuna indennità. Le eventuali ore di straordinario eccedenti l'orario ordinario giornaliero, svolte nella sede della trasferta di lavoro, verranno messe a recupero. Si considera, a tal fine, solo il tempo effettivamente lavorato, escluso il tempo che occorre per il viaggio.

computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero (e non al 30%) con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagate, pericolose o dannose per la salute.

Art. 6 - EROGAZIONE ECONOMICA VARIABILE

Come previsto all'art.10, comma 12 del CCNL, al dipendente a tempo indeterminato l'Azienda può corrispondere un'erogazione economica variabile su proposta della Direzione in relazione al raggiungimento di obiettivi specifici e sulla base di un meccanismo che verrà stabilito e sottoposto al Consiglio di amministrazione per l'approvazione. Per questa vigenza contrattuale, l'importo dell'erogazione economica non può in nessun caso superare l'importo di una mensilità relativa al livello di attribuzione.

Art. 7 - TELELAVORO

È prevista la possibilità per i dipendenti di richiedere di utilizzare per particolari motivi la modalità del telelavoro con criteri e modalità da definirsi da parte della direzione da sottoporre al CDA.

Art. 8 - VALIDITA' E DURATA

Il presente contratto ha validità per tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato e per tutte le figure professionali, comprese quelle dirigenziali. Il contratto ha durata di tre anni, dall'1.1.2015 al 31.12.2017 ed ha la proroga di ultravigenza, se una delle due parti non ne dà disdetta.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Ing.re Alessandro Cotti



FIRMA DIPENDENTI

GIOVANNI CASADEI MONTI

MOLINARI GIUSEPPE

BOLOGNESI CINZIA

MACRÌ GIUSEPPINA

SALANI PAOLA

TRIOSSI FRANCESCA

VICENTINI SIMONA

GIUNCHI ANDREA

