

TAVOLO LAVORO CONCILIAZIONE E SALUTE DELLE DONNE

CORSO DI FORMAZIONE RIVOLTO AD AZIENDE PRIVATE ED AUTONOMI **Conciliazione dei tempi lavoro-famiglia nell'organizzazione aziendale in una prospettiva territoriale di rete fra aziende**

Obiettivi

- ✓ Aumentare la consapevolezza dell'esigenza di conciliazione tra lavoro e famiglia, che rappresenta ancora oggi un motivo di discriminazione alla piena partecipazione al mercato del lavoro, in particolare delle donne;
- ✓ Migliorare la conoscenza del quadro di riferimento normativo nazionale e comunitario nonché di modelli e buone prassi a sostegno delle soluzioni conciliative;
- ✓ accrescere le competenze relative alle soluzioni aziendali e territoriali a sostegno della conciliazione dei tempi di lavoro e famiglia per tutti;
- ✓ conoscere e utilizzare le possibilità e le modalità di finanziamento delle azioni positive per la conciliazione previste dall'art.9 della legge 53/00;

Descrizione

- Durata: 12 ore + 4, suddivise in 4 incontri a cadenza settimanale.
- Metodologie didattiche: lezioni frontali, simulazioni e discussione di casi in piccolo gruppo e in plenaria.
- Destinatari: direttori e/o responsabili delle risorse umane aziende del territorio, rappresentanti delle associazioni datoriali (responsabili risorse umane, finanziamenti, formazione continua, relazioni sindacali etc.) rappresentanti sindacali, lavoratori autonomi, liberi professionisti.
- Conduzione: ogni incontro sarà condotto dalla Dott.ssa Mirella Dalfiume consulente esperta di pari opportunità e conciliazione nell'organizzazione aziendale.

Contenuti

- a) la conciliazione come strategia di politica attiva del lavoro per incrementare o mantenere l'occupazione femminile;
- b) le soluzioni e i percorsi possibili in una prospettiva di parità e di miglioramento del benessere organizzativo;
- c) le azioni positive per la conciliazione e le misure di sostegno finanziario previste dall' art 9 legge 53/00;
- d) i presupposti per la progettazione delle soluzioni organizzative.

Si tratta di incontri teorici e tecnici atti a fornire elementi di conoscenza e approfondimento sulle tematiche di conciliazione in azienda e le soluzioni che possono essere adottate all'interno dell'organizzazione aziendale o in rete con altri partner privati e/o pubblici.

Per quanto riguarda gli strumenti finanziari a sostegno delle azioni positive per la conciliazione, sono previsti due incontri dei quali il primo destinato alle imprese con dipendenti e il secondo destinato ai lavoratori/trici autonomi/e e ai liberi professionisti.

Risultato atteso:

Formazione diffusa sul tema, verifica di interesse per la sperimentazione di soluzioni innovative per la conciliazione e accesso alle opportunità previste dall'art.9 della legge 53/00.

In allegato il calendario delle prime edizioni che si terranno a:

- **Ravenna** presso la **Sala multimediale del Museo d'Arte della città (MAR) v.di Roma,13 - dalle 14.00 alle 18.00**
- **Faenza** presso la **Sala Bigari - Piazza del Popolo 31 - dalle 14.30 alle 18.30**

Iscrizioni

Comunicare la propria iscrizione entro il 10 febbraio 2012 telefonando o inviando una mail a:
per il corso di Ravenna Guidi Graziella 0544/485305 gguidi@comune.ra.it
per il corso di Faenza Oliana Facchini 0546/691297 oliana.facchini@comune.faenza.ra.it

**PROGRAMMA DEGLI INCONTRI DI FORMAZIONE
Aziende private e autonomi**

Edizione FAENZA	13 febbraio 2012	20 febbraio 2012	27 febbraio 2012	5 marzo 2012
<i>Orario</i>	<i>Pomeriggio: 14,30-18,30</i>	<i>Pomeriggio: 14,30-18,30</i>	<i>Pomeriggio: 14,30-18,30</i>	<i>Pomeriggio: 14,30-18,30</i>
Edizione Ravenna	22 febbraio 2012	29 febbraio 2012	6 marzo 2012	20 marzo 2012
<i>Orario</i>	<i>Pomeriggio: 14,00-18,00</i>	<i>Pomeriggio: 14,00-18,00</i>	<i>Pomeriggio: 14,00-18,00</i>	<i>Pomeriggio: 14,00-18,00</i>
<i>Titolo</i>	<i>la conciliazione</i>	<i>le soluzioni</i>	<i>gli strumenti - solo per aziende con dipendenti</i>	<i>gli strumenti - solo per lavoratori autonomi e liberi professionisti</i>
<i>Articolazione dei contenuti</i>	<p>La conciliazione come strategia di politica attiva del lavoro per incrementare o mantenere l'occupazione femminile.</p> <p>La conciliazione dei tempi di lavoro e di cura: fattori di incremento delle esigenze ed effetti sul mercato del lavoro. L'attenzione delle politiche pubbliche. Gli approcci possibili e lo snodo dei luoghi di lavoro</p>	<p>Le soluzioni e i percorsi possibili in una prospettiva di parità e di miglioramento del benessere organizzativo.</p> <p>Le azioni positive per la conciliazione: definizioni e buone prassi.</p> <p>La conciliazione negli accordi aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - flessibilità di tempi e orari - servizi aziendali - indennità e benefit - supporti alla carriera 	<p>Le misure di sostegno finanziario previste dall' art 9 legge 53/00; I presupposti per la progettazione delle soluzioni organizzative.</p> <p>La legge 8 marzo 2000: finalità e ambiti di intervento.</p> <p>Il finanziamento delle azioni positive per la conciliazione attraverso l'art. 9 della legge 53 - comma 1</p> <p>Azioni ammissibili Soggetti finanziabili Accordi necessari Risorse disponibili Criteri di valutazione</p>	<p>Le misure di sostegno finanziario previste dall' art 9 legge 53/00; I presupposti per la progettazione delle soluzioni organizzative.</p> <p>La legge 8 marzo 2000: finalità e ambiti di intervento.</p> <p>Il finanziamento delle azioni positive per la conciliazione attraverso l'art. 9 della legge 53 - comma 3</p> <p>Azioni ammissibili Soggetti finanziabili Accordi necessari Risorse disponibili Criteri di valutazione</p>
<i>Oggetto di riflessione con i partecipanti</i>	<i>Quale ruolo per la P.A. e gli attori economici e sociali nel sistema di conciliazione?</i>	<i>Come affrontiamo la questione nei luoghi di lavoro?</i>	<i>Come si affronta la progettazione?</i>	<i>Come si affronta la progettazione?</i>

Iscrizioni

Comunicare la propria iscrizione entro il 10 febbraio 2012 telefonando o inviando una mail a:

per il corso di Ravenna Guidi Graziella 0544/485305 gguidi@comune.ra.it

per il corso di Faenza Oliana Facchini 0546/691297 oliana.facchini@comune.faenza.ra.it