



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(artt. 46, 47 e 48, d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445)

Bando per la valorizzazione del capitale umano ed il sostegno dell'occupazione giovanile - anno 2013

RICHIESTA LIQUIDAZIONE CONTRIBUTO

da inviare, entro 60 gg. dalla scadenza dei 12 mesi dall'assunzione o trasformazione del contratto di lavoro, tramite PEC all'indirizzo: protocollo@ra.legalmail.camcom.it all'attenzione Ufficio Nuove Imprese ed Incentivi o tramite raccomandata A.R.

Il/la sottoscritto/a

nato/a a

prov.

il

residente a

prov.

Via

n.

in qualità di:

1. Titolare
2. Legale rappresentante dell'impresa

Denominazione

iscritta in data

N. REA CCIAA Ravenna

con sede in

comune

frazione

prov.

cap.

Via/Piazza

n.

Tel.

Fax

e-mail

pec

codice fiscale/partita IVA

- ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle responsabilità penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci rese nella presente istanza o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità (vedi art.76 del DPR 445/2000)

- con riferimento alla partecipazione al bando per la concessione di contributi alle imprese per la **valorizzazione del capitale umano ed il sostegno dell'occupazione giovanile**, di cui alla delibera di Giunta n. 80 del 20/05/2013

CHIEDE

la liquidazione del contributo concesso con riferimento al/i sottoposto/i intervento/i:

Barrare fino ad un massimo di **due** caselle tra le seguenti opzioni. Ciascuna impresa potrà beneficiare fino ad un massimo di **due** contributi con riferimento alle azioni liberamente scelte nell'ambito delle misure previste dal bando.

N.B. La rendicontazione dovrà essere inviata soltanto una volta trascorsi almeno 12 mesi di lavoro continuativo dalla data del contratto soggetto del beneficio

A) Sostegno all'assunzione di personale già presente in azienda	
<input type="checkbox"/> A1 trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato	
Cognome	Nome
<input type="text"/>	<input type="text"/>
nato/a il	<input type="checkbox"/> Uomo <input type="checkbox"/> Donna
<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> a tempo pieno (CCNL di categoria)	<input type="checkbox"/> a tempo parziale al <input type="text"/> (CCNL di categoria) (%)
Cognome	Nome
<input type="text"/>	<input type="text"/>
nato/a il	<input type="checkbox"/> Uomo <input type="checkbox"/> Donna
<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> a tempo pieno (CCNL di categoria)	<input type="checkbox"/> a tempo parziale al <input type="text"/> (CCNL di categoria) (%)
<hr/>	
<input type="checkbox"/> A2 trasformazione o stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di lavoratori presenti in azienda con contratti di somministrazione, collaborazione a progetto e apprendisti	
Cognome	Nome
<input type="text"/>	<input type="text"/>
nato/a il	<input type="checkbox"/> Uomo <input type="checkbox"/> Donna
<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> a tempo pieno (CCNL di categoria)	<input type="checkbox"/> a tempo parziale al <input type="text"/> (CCNL di categoria) (%)
Cognome	Nome
<input type="text"/>	<input type="text"/>
nato/a il	<input type="checkbox"/> Uomo <input type="checkbox"/> Donna
<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> a tempo pieno (CCNL di categoria)	<input type="checkbox"/> a tempo parziale al <input type="text"/> (CCNL di categoria) (%)
<hr/>	
<hr/>	

B) Sostegno dell'assunzione di personale inserito ex novo in azienda	
<input type="checkbox"/> B1 assunzione con contratto a tempo indeterminato a seguito del superamento di un "patto di prova" della durata massima di 6 mesi	
Cognome <input type="text"/>	Nome <input type="text"/>
nato/a il <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Uomo <input type="checkbox"/> Donna	
<input type="checkbox"/> a tempo pieno (CCNL di categoria) <input type="checkbox"/> a tempo parziale al <input type="text"/> (CCNL di categoria) (%)	
Cognome <input type="text"/>	Nome <input type="text"/>
nato/a il <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Uomo <input type="checkbox"/> Donna	
<input type="checkbox"/> a tempo pieno (CCNL di categoria) <input type="checkbox"/> a tempo parziale al <input type="text"/> (CCNL di categoria) (%)	

ALLEGA

copia della documentazione comprovante la costanza del rapporto di lavoro secondo quanto previsto all'art. 9 del bando:

A) Sostegno all'assunzione di personale già presente in azienda

- copia del contratto trasformato e/o del contratto di assunzione oggetto del contributo.

B) Sostegno dell'assunzione di personale inserito ex novo in azienda

- copia del contratto trasformato e/o del contratto di assunzione oggetto del contributo.

Per tutte le tipologie di azioni andrà allegata copia del documento d'identità delle persone per le cui assunzioni si richiede il contributo

Il sottoscritto inoltre ai sensi degli artt. 47 e 48 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle responsabilità penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci rese nella presente istanza o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità (vedi art.76 del DPR 445/2000)

DICHIARA

- che le copie dei documenti allegate sono conformi agli originali trattenute presso la sede dell'impresa;
- di essere regolarmente iscritto al Registro delle Imprese alla Camera di Commercio di Ravenna;
- che non sussistono cause di divieto, di decadenza o sospensione previste dall'art. 10 della legge 31.05.1965 n. 575 (antimafia) e successive modifiche;
- di non aver subito protesti (il titolare nel caso di impresa individuale, i soci in caso di società di persone) negli ultimi due anni;
- che l'impresa non è sottoposta a procedure concorsuali o liquidazione e non si trova in stato di difficoltà (ai sensi della Comunicazione della Commissione Europea 2004/c244/02);
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy di cui all'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 disponibile all'indirizzo www.ra.camcom.it;
- di autorizzare la Camera di Commercio di Ravenna al trattamento, anche automatizzato, dei dati forniti per le finalità strettamente connesse e funzionali alla procedura di esame ed istruttoria della domanda e di eventuale erogazione dei contributi oggetto del bando;
- di essere in regola con il pagamento del diritto annuale e dei contributi, secondo le vigenti norme;

Il sottoscritto prende atto che la Camera di Commercio procederà, sulla base dell'apposito regolamento, a controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione mendace, fermo restando le responsabilità penali.

luogo e data)

(firma per esteso e leggibile)

N.B.: nel caso di invio tramite PEC il documento va firmato digitalmente

IN CASO DI INVIO TRAMITE RACCOMANDATA A.R.

Il documento va sottoscritto in modo autografo non autenticato e corredato da documento di identità valido del richiedente (art. 38 del DPR 445/2000).

IN CASO DI INVIO TRAMITE PEC

Il documento firmato digitalmente dovrà essere trasmesso al seguente indirizzo ufficiale di posta elettronica certificata: protocollo@ra.legalmail.camcom.it. Si precisa che saranno ritenute ammissibili **esclusivamente** le domande inviate da una casella di posta elettronica certificata.

Trattamento dei dati personali

Dichiara infine di essere informato, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 30/06/2003 n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, con o senza l'ausilio di strumenti informatici, da parte di soggetti autorizzati a tal fine e con idonee misure di sicurezza, nell'ambito del procedimento amministrativo attivato con la presente istanza e disciplinato dalla normativa vigente. Si precisa che il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'instaurarsi del relativo procedimento amministrativo e che questi verranno comunicati a terzi nei limiti e con le modalità previste dalla normativa vigente in materia.

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Ravenna dove è possibile rivolgersi per l'eventuale esercizio dei diritti previsti dal D.lgs. 196/2003.