

**DENOMINAZIONE DELL'IMPRESA**

ENSER S.R.L.

**LINEA DI INTERVENTO REALIZZATO** (art. 2 del bando)

**A) CRESCITA DELLE COMPETENZE STRATEGICHE IN AZIENDA**, per la realizzazione di azioni di informazione/formazione finalizzate alla crescita delle competenze in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro anche in riferimento alle indicazioni post emergenza, partecipazione a career fair finalizzati all'attività di recruiting nonché ricerca di personale per l'assunzione diretta

**Indicare le tipologie di spesa relative sostenute** (art. 5 del bando):

- Servizi di consulenza per assicurare l'attivazione e il mantenimento delle nuove procedure di sicurezza sanitaria nelle imprese, comprese attrezzature e dispositivi necessari purché non di consumo (es. impianti, attrezzature, divisori in plexiglass, ecc.) e per l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi e della ulteriore documentazione di cui al D. Lgs. 81/2008
- Servizi di consulenza per innovare l'organizzazione e la gestione del lavoro e dei processi
- Azioni di formazione del personale per la sicurezza e per la crescita di competenze strategiche post emergenza (es. azioni formative sulla sicurezza rivolte al personale dipendente/soci/titolari, strategie commercializzazione, vendita online, digitalizzazione, sostenibilità ed economia circolare, innovazione organizzativa e dei processi, ecc..)
- oneri per partecipazione a career fair, anche virtuali, finalizzati alle attività di recruiting)
- costi di ricerca di personale per l'assunzione diretta, con esclusione delle somministrazioni di personale

**RELAZIONE SUGLI INTERVENTI REALIZZATI**

**1 DESCRIZIONE E CONTENUTI DEGLI INTERVENTI E/O AZIONI REALIZZATI**

(in riferimento alla tipologia di spese sopra indicate)

A seguito dell'approvazione del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) e PNC e dei conseguenti investimenti erogati per la costruzione e la riqualificazione delle infrastrutture e per la mobilità sostenibile, ENSER S.r.l. ha la necessità di potenziare il proprio organico interno dedicato alla preparazione della documentazione amministrativa, tecnica ed economica finalizzata alla partecipazione a bandi di gara e appalti pubblici e ai successivi adempimenti contrattuali. Pertanto, al fine di garantire un'alta professionalità, specializzazione e competitività nella selezione del personale dedicato all'Ufficio Gare e Appalti, ENSER si è rivolta ad un'agenzia e ad una associazione di categoria per i servizi di consulenza e selezione preliminare di candidati ai fini dell'assunzione diretta in azienda e conseguente ampliamento del personale altamente qualificato e formato con riferimento alla normativa legata al Codice degli appalti e alle linee attuative del PNRR.

## **2 RISULTATI RAGGIUNTI**

Risultati raggiunti in merito agli interventi e/o azioni realizzati:

I risultati raggiunti riguardano in particolar modo la selezione di personale ai fini dell'assunzione di figure dedicate all'Ufficio Gare e Appalti. Ciò consente di partecipare ad un maggior numero di procedure di gara, aumentando le probabilità di acquisizione di appalti per lo svolgimento di servizi per i quali ENSER risulta qualificata e dotata di personale specializzato e costantemente formato per garantire il rinnovamento e il mantenimento di alti standard qualitativi.

In particolare, negli ultimi anni ENSER si è contraddistinta nella progettazione di infrastrutture stradali, ferroviarie e per la mobilità sostenibile (ciclovie, percorsi ciclo-pedonali). Tali servizi possono essere acquisiti in via quasi esclusiva mediante partecipazione a procedure di gara che richiedono un consistente impegno di personale per la predisposizione della documentazione tecnica ed amministrativa da presentare per la partecipazione ai bandi di gara.

Luogo e data

Nome e Cognome del Legale Rappresentante<sup>(\*\*)</sup>

(documento firmato digitalmente)

(\*\*) inserire il nominativo del Legale Rappresentante firmatario e procedere alla firma digitale del documento.)