



**DENOMINAZIONE DELL' IMPRESA**

Ottima Srl

**AMBITO DI INTERVENTO REALIZZATO** (art. 2 del bando)

**A) Azioni di informazione/formazione finalizzate alla crescita delle competenze in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, anche in riferimento alle indicazioni post emergenza;**

**Indicare le tipologie di spesa relative sostenute** (art. 5 del bando):

- Servizi di consulenza per assicurare l'attivazione e il mantenimento delle nuove procedure di sicurezza sanitaria nelle imprese, comprese attrezzature e dispositivi necessari (es. impianti, attrezzature, sanificazione degli ambienti, degli strumenti e degli indumenti, dispositivi di protezione individuale, divisori in plexiglass, dispositivi per la misurazione della temperatura corporea, dispositivi contapersone, servizi di vigilanza, test sierologici, ecc.) e per l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi e della ulteriore documentazione di cui al D. Lgs. 81/2008.
- Realizzazione di materiali informativi, sia digitali (ad es. totem digitali) che fisici (ad es. pannelli e cartelli in forex, piantane in metallo), per introdurre e/o aggiornare la segnaletica inerente le prescrizioni normative e sanitarie.
- Servizi di consulenza per innovare l'organizzazione e la gestione del lavoro e dei processi.
- Azioni di formazione del personale per la sicurezza e per la crescita di competenze strategiche post emergenza (es. strategie commercializzazione, vendita online, digitalizzazione, sostenibilità ed economia circolare, ecc.)

**RELAZIONE SUGLI INTERVENTI REALIZZATI**

**1 DESCRIZIONE E CONTENUTI DEGLI INTERVENTI E/O AZIONI REALIZZATI**

(in riferimento alla tipologia di spese sopra indicate)

Ottima Srl, azienda specializzata nella vendita di software ERP per aziende e studi e nella consulenza informatica, in seguito alla pandemia da Covid-19 ha dovuto modificare la propria metodologia di lavoro, introducendo sia lo smart working sia gli incontri in webmeeting, necessari per mantenere il contatto con il cliente e svolgere l'attività di consulenza; pertanto l'azienda ha intrapreso un percorso di sviluppo organizzativo, sotto il coordinamento di un consulente specializzato, che mira a superare il periodo di crisi mediante una riorganizzazione interna, degli spazi aziendali e delle risorse umane, anche mediante l'implementazione della job rotation. Il progetto ha coinvolto tutti i livelli e aree le organizzative aziendali.

## **2 RISULTATI RAGGIUNTI**

Risultati raggiunti in merito agli interventi e/o azioni realizzati:

L'attività ha comportato una riduzione dei rischi derivanti dal contagio da Covid-19, resa possibile dallo smart working e dalla job rotation, necessaria data la presenza di uffici comuni all'interno dell'azienda, unitamente ad un miglioramento delle prestazioni del personale dipendente, il quale ha acquisito maggiori competenze nella gestione a distanza del cliente e nella gestione della commistione tra vita familiare e lavorativa, oltre ad una maggiore consapevolezza delle dinamiche aziendali e delle metodologie di comunicazione interna.

Queste competenze consentiranno all'azienda di svilupparsi di pari passo al variare degli andamenti macroeconomici.

Luogo

data

Ravenna

05/11/2021

Firmato digitalmente dal  
legale rappresentante dell'impresa