



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
L'apporto per la programmazione e la gestione delle
attività scolastiche, formative e strumentali
Direzioni Generali per gli studi e la ricerca scientifica
Servizio per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione e Digitalizzazione
Obiettivo 17

PER LA SCUOLA E I SERVIZI DELLE AZIENDE PIU' DEL PRESENTANDO ESSE



ISTITUTO TECNICO "CAMILLO MORIGIA - LUIGI PERDISA"

Sede amministrativa, indirizzi Geometri e Grafica:

Via Guglielmo Marconi 6 - 48124 Ravenna,

☎ 0544-400287; Fax: 0544-400289

Sede indirizzo Agrario e Azienda Agraria:

Via Dell'Agricoltura 5 - 48123 Ravenna;

☎ 0544-450079, Fax: 0544-450787

E-Mail: rai02000@istruzione.it

PEC: rai02000@pec.istruzione.it

WEB: <http://www.itmorigliaperdisa.it>

Codice Fiscale n. 92082620391

IT "C. MORIGIA" - "L. PERDISA" - RAVENNA
Prot. 0003921 del 11/06/2018
04-09 (Uscita)

CONVENZIONE TRA ISTITUZIONE SCOLASTICA E SOGGETTO OSPITANTE

TRA

L'Istituto Statale d'Istruzione Superiore " ITG "C.MORIGIA" – ITAS "L. PERDISA" con sede in RAVENNA via MARCONI, 6 , codice fiscale 92082620391 d'ora in poi denominato "Istituzione Scolastica" rappresentato dalla dott.ssa Maria d'Esposito, nata a Meta (NA) il 01/06/1961, codice fiscale DSPMRA61H41F162X

E

SRL SURVEYING SYSTEMS con sede legale in via Michelucci, n° 34 a RAVENNA (RA), P.IVA/CF: 00982170391, d'ora in poi denominato "Soggetto ospitante", rappresentato dal Sig. Raffaele Magri, in qualità di Legale Rappresentante

Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art. 1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione Scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione; l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n .81 e successive modifiche;
- ai sensi dell'art.17 del D.M. 435/15 (ex legge 440/97) sono stati disposti i finanziamenti per le attività progettuali

Si conviene quanto segue:

Art. 1.

SRL SURVEYING SYSTEMS, qui di seguito indicata anche come il "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere n. 1 studente ITG "Morigia" presso la sua struttura in stage di alternanza scuola lavoro su proposta dell' ITG "C.MORIGIA" - ITAS "L.PERDISA", di seguito indicato anche come "istituzione scolastica".

✓

Dati studenti:

NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	C.F.	Tutor aziendale
ISMAILI SELMIR	MACEDONIA	09/10/2000	Via Alberto Missiroli 33 –RA	SMLSMR00R09Z148D	SIG.PENAZZI MIRKO SIG. GHINASSI FABIO

Art. 2.

1. L'accoglimento dello studente per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro.
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.
3. L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un docente tutor interno, designato dall'istituzione scolastica (Prof. Letizia Pretolani), e da un tutor formativo della struttura per la studente ISMAILI SELMIR;
4. Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi.
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica.
6. L'accoglimento dello studente minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

Art. 3.

1. Il docente tutor interno svolge le seguenti funzioni:
 - c) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
 - d) assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
 - e) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
 - f) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
 - g) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
 - h) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte dello studente coinvolto;
 - i) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
 - j) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.
2. Il tutor formativo esterno svolge le seguenti funzioni:
 - a) collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
 - b) favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
 - c) garantisce l'informazione/formazione degli studenti sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
 - d) pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
 - e) coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
 - f) fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.
3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:

- a) predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- e) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro i beneficiari del percorso sono tenuti a:
- a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
 - b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
 - c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
 - d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
 - e) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

Art. 5

1. L'istituzione scolastica assicura i beneficiari i del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso la compagnia assicurativa Ambiente Scuola, polizza n. FW00155/2016/(S)00155. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, al soggetto promotore.

2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:

- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
- informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP). La circolare n. 44 INAIL del 21/11/2016 non prevede la copertura assicurativa nel tragitto da casa all'ente in questione.

Art. 6

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) garantire ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- c) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- d) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada ai beneficiari;
- e) individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

Art. 7

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il soggetto ospitante.
2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Art. 8

1. Borsa di studio: L'azienda è tenuta ad erogare una borsa di studio di Euro 500,00 = a fronte di n.5 settimane o di Euro 400,00=a fronte di n. 4 settimane di effettiva presenza.
2. La Borsa di studio in quanto assimilata a redditi di lavoro dipendente (D.Lgs 314/97) è assoggettata all'imposizione IRPEF. Il compenso indicato è comunque il valore netto percepito dal tirocinante in quanto le detrazioni fiscali "coprono" interamente l'imposta (la detrazione non può essere infatti inferiore a Euro 1380,00 per rapporti di lavoro a tempo determinato con reddito inferiore a Euro 8.000,00). Inoltre, lo studente che non possiede altri redditi oltre a quello di cui alla borsa di studio non è tenuto alla presentazione della dichiarazione dei redditi.
3. I percorsi avranno la durata temporale:
- dal 18.06.2018 al 20.07.2018 per lo studente ISMAILI SELMIR

Per l'Istituzione Scolastica



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria d'Esposito

Per il soggetto ospitanti

SRL SURVEYING SYSTEMS

Legale Rappresentante

Raffaele Magri

SURVEYING SYSTEMS s.r.l.

L'Amministratore

Geom Raffaele Magri