



---

**Determina N. 175 del Dirigente del 21/12/2015**

**UFFICIO:** Ufficio Risorse Umane

**OGGETTO** Area Registro imprese e Regolazione del mercato: acquisizione di unità di personale somministrato per attività temporanee o eccezionali nel corso del 2016

---

**IL DIRIGENTE  
DELL'AREA REGISTRO IMPRESE E REGOLAZIONE DEL MERCATO**

- richiamato il D. Lgs. n. 29/1993, nonché il successivo D. Lgs. n. 165/2001;
- visto lo Statuto dell'Ente camerale in vigore dal 5.5.1999, successivamente modificato ed integrato ed il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi in vigore dal 5.7.2000 con le successive modifiche ed integrazioni, con i quali si dà attuazione ai principi contenuti nel D. Lgs. n. 165/2001;
- vista la delibera di Giunta n. 130 del 23.11.2015 con la quale è stato approvato l'aggiornamento della programmazione triennale del personale 2014/2016 e definito il Piano annuale 2016 nonché la ricognizione delle eccedenze prescritta dall'art 33 del D. Lgs. 165/2001;
- vista la RPP 2016, approvata con delibera di Giunta n. 132/2015, ed il Bilancio di previsione 2016, approvato con delibera di Giunta n. 134/2015;
- rilevate, da parte rispettivamente del Servizio Registro delle Imprese, del Servizio Tutela del mercato e del consumatore, del Servizio Statistica, Prezzi e Protesti, Brevetti e Marchi l'esistenza di ragioni contingenti e temporanee, per le quali si ritiene prevedibile e necessario il ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, costituite dalle conseguenze attese in termini di attività e consistenza riassunte dalle rispettive Responsabili nelle relazioni poste agli atti (all. A, B e C) della presente determinazione;
- vista la Legge 125/2013, contenente “ *disposizioni urgenti in tema di immissioni in servizio di idonei a vincitori di concorsi, nonché limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego* ” e in particolare l'art. 4 comma 1 di modifica dell'art. 26 del D. Lgs. 165/2001, in riferimento all'utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato anche per il ricorso ad assunzioni a tempo determinato, nonché l'art. 4 comma 4 di estensione al 31 dicembre 2016 delle graduatorie concorsuali al tempo vigenti;
- considerato che la graduatoria attualmente vigente presso l'Ente camerale, per effetto della disposizione sopra indicata (articolo 4 comma 4 della Legge 101/2013 ), si riferisce solo al personale di categoria giuridica “C” di cui al CCNL 31.3.1999;
- valutato che la tipologia degli interventi, per i quali si è rilevato il fabbisogno, è riferita al profilo professionale di *agente specializzato servizi tecnico-amministrativi e di rete*, appartenente alla categoria giuridica B3 del CCNL 31.3.1999 e ritenuto, pertanto, di procedere ad acquisire unità di personale in somministrazione;

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Maria Cristina Venturelli



Camera di Commercio  
Ravenna

— considerato l'importo disponibile per rapporti di lavoro a tempo determinato per effetto delle disposizioni art. 9 comma 28 del DL 78/2011, nonché l'ulteriore riduzione dettata da esigenze di contenimento delle spese, a bilancio 2016;

**determina**

- 1) di acquisire nel corso del 2016, per far fronte al fabbisogno di personale a tempo determinato di natura temporanea o eccezionale in premessa indicate, le unità di personale di categoria B3 in somministrazione, espresse in f.t.e., ai seguenti Servizi:
  - Servizio Registro delle Imprese: 0,27 unità di personale,
  - Servizio Tutela del mercato e del consumatore: 0,55 unità di personale,
  - Servizio Statistica, Prezzi e Protesti, Brevetti e Marchi: 0,55 unità di personale;
- 2) di rinviare a successiva determinazione del Dirigente, nel corso del 2016, la prenotazione delle somme necessarie a tale reclutamento sul relativo bilancio di esercizio.

Ravenna, 21/12/2015

Documento Firmato Digitalmente

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Maria Cristina Venturelli