



Giunta Camerale N. 114 del 16/10/2018

OGGETTO Organismo indipendente di valutazione: determinazioni.

Si rende necessario procedere all'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Camera di commercio di Ravenna, in subordine alla nota del prof. Padovani, con la quale comunica le proprie dimissioni dall'incarico, in relazione anche a quanto comunicato dal dipartimento F.P. con nota 60879 del 13 settembre scorso.

L'Ente camerale di Ravenna perverrà in breve tempo alla conclusione delle operazioni di accorpamento con la Camera di commercio di Ferrara, come previsto dal D.M. 16/02/2018 in relazione al processo di riforma generale del sistema delle Camere di commercio e tra i vari adempimenti rientra anche l'individuazione dell'OIV per il nuovo ente.

Il D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 (Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni pubblicato in G.U. 17/6/2016) ed il successivo D.M. 18 gennaio 2017 hanno previsto, per le Amministrazioni, Agenzie ed Enti statali, anche ad ordinamento autonomo, l'istituzione di un Elenco nazionale degli OIV e la procedura da seguire per la nomina, con iscrizione quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV.

Per le altre amministrazioni invece, tra le quali le Camere di commercio, il ricorso a tale disciplina è rimesso alle scelte autonome di ogni singolo Ente, che valuta se utilizzare l'Elenco e quindi i passaggi istruttori già compiuti dal Dipartimento F.P. per la verifica dei requisiti, oppure compiere individualmente la necessaria istruttoria, restando comunque confermato che il Dipartimento non rilascia più alcun parere sulla nomina degli OIV (si vedano in proposito le note DFP 19.1.2017 ed Unioncamere 13.1.2017 e 24.1.2017, poste agli atti).

In attesa di completare l'iter di accorpamento tra enti, già calendarizzato per i prossimi mesi e vista l'urgenza di procedere con la nomina dell'OIV per il breve periodo di tempo in cui rimarrà ancora in attività l'ente camerale di Ravenna, si propone di procedere, nell'ambito della propria autonomia, all'individuazione della figura che svolga le suddette funzioni, subordinatamente alla valutazione dei requisiti richiesti dalla norma.

Per la verifica dei requisiti si fa riferimento alla delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)", che specifica, al punto 3 e successivi, i requisiti da possedere suddivisi in requisiti generali, requisiti attinenti all'area delle conoscenze, requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali, requisiti attinenti all'area delle capacità, requisito linguistico e di conoscenze informatiche.

Tenuto conto di quanto sopra, si propone di individuare il dott. Alberto Caporale, dirigente dell'Area "Sviluppo risorse umane e processi organizzativi per il sistema camerale" presso Unioncamere nazionale, in considerazione delle sue specifiche competenze tecniche e della professionalità acquisite in materia di metodologie e sistemi di misurazione e valutazione della performance, di contrattualistica di lavoro pubblico e relazioni sindacali, come evidenziato a seguito di esame del CV.



Per i requisiti generali si fa riferimento a quanto si evince dal CV e dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, mentre in relazione alla verifica del possesso degli altri requisiti si rileva quanto sotto riportato:

4. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

4.1. Titolo di studio e 4.2. Tipologia del percorso formativo

Possesso di diploma di laurea in giurisprudenza conseguita nel previgente ordinamento degli studi e dell'abilitazione all'esercizio della professione di procuratore legale dal 1987

5. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Dal 2012 dirigente responsabile dell'area "Sviluppo risorse umane e processi organizzativi del sistema camerale" presso Unioncamere nazionale.

E' in possesso, pertanto, di un'esperienza diretta da oltre 5 anni in posizioni di responsabilità, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo.

Particolarmente interessante la professionalità del dott. Caporale maturata nell'ambito dell'applicazione di metodologie e di sistemi di misurazione e valutazione della performance, dell'impostazione del sistema di indicatori creato per le Camere di commercio, Pareto e in relazione all'attivazione del sito "Lavoro PA", punto di riferimento per approfondimenti e commenti sui temi inerenti la gestione delle risorse umane.

6. Requisiti attinenti all'area delle capacità

Possiede competenze e capacità manageriali e relazionali essendo anche stato, all'interno di Unioncamere, promotore dell'introduzione del sistema qualità già dal 2008; è componente del comitato di settore con il Dipartimento FP per gli indirizzi all'ARAN e per le autorizzazioni alla sottoscrizione dei contratti collettivi del personale; ha revisionato il sistema di raccolta dati per l'implementazione dell'Osservatorio camerale ed il sistema informativo alla base della valutazione delle attività delle Camere di commercio, contribuendo ad adattare il sistema Pareto alla nuova contabilità economica ed alle norme relative alla gestione del ciclo della performance, di cui al D. Lgs. n. 150/2009, da cui sono scaturite le linee guida per tutte le Camere per la redazione del Piano della performance, della Relazione sulla performance e del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

E' inoltre, coordinatore del funzionamento della Consulta dei Segretari generali, è stato componente di commissioni istituite presso il Mise e componente di diverse commissioni per la selezione di Segretari generali e di profili di qualifica dirigenziale.

E' stato docente per diverse Università e Istituti di formazione sulle materie relative al rapporto di lavoro pubblico e alle relazioni sindacali e componente del Nucleo di valutazione e dell'Organismo indipendente di valutazione in diverse Camere di commercio.

Di rilievo anche le pubblicazioni specialistiche in tema di organizzazione e gestione delle risorse umane.

7. Requisito linguistico

Ha una buona conoscenza della lingua inglese.

8. Conoscenze informatiche

Possiede buone conoscenze informatiche di vari applicativi, tra cui office.

Per la notevole e diversificata esperienza e professionalità maturate sulle tematiche di interesse inerenti le attività da svolgere, si propone di individuare il dott. Alberto Caporale quale OIV monocratico della Camera di commercio di Ravenna, con decorrenza 16/10/2018 e fino alla costituzione del nuovo ente camerale, derivante dall'accorpamento di cui al D.M.16/02/2018, che presumibilmente potrà determinarsi a inizio anno 2019, per evitare, per quanto possibile, il ricorso a sovrapposizioni di contratti ed incarichi dello stesso oggetto.

Resta inteso che il dott. Caporale dovrà ottenere l'autorizzazione a svolgere questo incarico da parte di Unioncamere.



Camera di Commercio
Ravenna

LA GIUNTA

- richiamata la nota pervenuta da parte del prof. Emanuele Padovani del 25/09/2018;
- visto il D. Lgs. 150/2009;
- esaminata la Legge n. 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014, articolo 19;
- preso atto del D.P.R. 105/2016, articolo 6;
- visto ed esaminato il decreto ministeriale di attuazione dell'articolo 6 commi 3 e 4 del D.P.R. 105/2016;
- acquisita, per le vie brevi, la disponibilità del dott. Caporale ad assumere il ruolo di OIV della Camera di commercio di Ravenna, previa acquisizione dell'autorizzazione da parte di Unioncamere allo svolgimento di tale incarico;
- pienamente condivise le considerazioni e le valutazioni in premessa espresse;
- a voti unanimi;

d e l i b e r a

1. di individuare, quale Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Camera di commercio di Ravenna, il dott. Alberto Caporale, dirigente di Unioncamere nazionale, previa acquisizione della prescritta autorizzazione allo svolgimento dell'incarico da parte di Unioncamere nazionale;
2. di stabilire la decorrenza dell'incarico dal 16 ottobre 2018, con durata fino alla data di costituzione della nuova Camera di commercio, per effetto della fusione tra enti camerali prevista dall'articolo 3 del D. Lgs 219/2016 e dal D.M. 16/02/2018;
3. di confermare il compenso annuale in € 3.645,00, da riproporzionare in ragione della durata dell'incarico;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, tenuto conto della necessità di dotare l'Ente dell'OIV in tempi brevi.

Documento Firmato Digitalmente