



---

**Giunta Camerale N. 118 del 17/07/2012**

**OGGETTO** Piano annuale assunzioni 2012: integrazione.

---

Su invito del Presidente, illustra l'argomento il Segretario Generale.

Con provvedimento n. 180 del 14/11/2011 è stato approvato il piano annuale del personale per l'anno 2012, all'interno del quale è stata prevista la sostituzione della unità di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999, esclusa dai vincoli di assunzione imposti dalle attuali normative.

Si è svolta in questo mese la selezione prevista nella categoria B posizione giuridica B3, corrispondente alla unità cessata per pensionamento anticipato, tale selezione ha dato esito negativo, in quanto nessun candidato ha superato la prova pratica.

Considerando, sulla base di quanto già avvenuto a seguito della selezione effettuata, la difficoltà a reperire personale in tale categoria e, stante l'obbligo di procedere al reclutamento di una unità di personale di cui alla Legge 68/1999, per rientrare nella percentuale prevista dalla norma, si propone di prevedere anche una eventuale copertura del posto in categoria C, in caso non si rintracciassero candidati idonei in categoria B3, effettuando altre procedure di selezione o mobilità.

Il posto di categoria C è disponibile nella dotazione organica attualmente in vigore. Al termine della relazione si apre un breve dibattito e vengono chiesti alcuni chiarimenti.

LA GIUNTA

- udita la relazione del Segretario Generale e il dibattito che ne è seguito;
- considerate le attività programmatiche dell'Ente per l'anno 2012;
- a voti unanimi:

d e l i b e r a

ad integrazione della precedente delibera n. 180 del 14/11/2011, di prevedere nel corso dell'anno 2012, la sostituzione dell'unità di personale disabile, principalmente in categoria B3, o, vista la disponibilità in dotazione organica in vigore, in categoria C, nel caso non si rintracciassero candidati idonei nella categoria inferiore.