

**Stampa Scheda 2 ND**

Ente: 660

**Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO**

Anno: 2010

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI RAVENNA
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Personale non dirigente

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	22/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	10/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/12/2010
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010
2 - Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	21801
3 - Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	139363
4 - Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	42
5 - Non Compilare	0
6 - Non Compilare	0
7 - Non Compilare	0
8 - Non Compilare	0

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	61721	
10 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
11 - Non Compilare	0	
12 - Non Compilare	0	
13 - L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	N	
14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa	N	
15 - Per scelta dell'organo politico?	N	
16 - Sulla base di altri fattori?	N	
17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	<b>N. Posizioni</b>	<b>Valore Unitario</b>
	1	14091
	2	10715
	1	8685
	1	5174

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	S
52 Non compilare	N
53 Non compilare	N
<i>54 Non compilare</i>	
55 Non compilare	0
56 Non compilare	0
57 Non compilare	0
58 Non compilare	0
59 Non compilare	0
60 Non compilare	0
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	10
<i>Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (63 Area A / Categoria A/ Fascia I)</i>	
64 numero progressioni	0
65 percentuale	0
<i>66 Area B / Categoria B / Fascia II</i>	
67 numero progressioni	0
68 percentuale	0
<i>69 Area C / Categoria C / Fascia III</i>	
70 numero progressioni	1
71 percentuale	3
<i>72 Area D / Categoria D</i>	
73 numero progressioni	0
74 percentuale	0
<i>75</i>	
76 Non Compilare	0
77 Non Compilare	0
<i>78</i>	
79 Non Compilare	0
80 Non Compilare	0

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

<i>81 Non Compilare</i>	
82 Non Compilare	0
83 Non Compilare	0
84 Non Compilare	0
85 Non Compilare	0

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	80488
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	80488
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	68
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91 Non Compilare	0
92 Non Compilare	0
93 Non Compilare	0
94 Non Compilare	0
95 Non Compilare	0
96 Non Compilare	0
97 Non Compilare	0

### Commenti

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)	<p>Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito -&gt; 98,55%</li> <li>- Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito -&gt; 1,45%</li> <li>- Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito -&gt; 0%.</li> </ul>
---	---