



Consiglio Camerale N. 6 del 19/04/2018

OGGETTO Relazione sulla performance 2017.

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10 co. 1 lettera b) del Dlgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, è il documento consuntivo delle attività annualmente svolte dall'Ente camerale, deve essere pubblicata sul sito istituzionale in apposita sezione dell'amministrazione trasparente, entro il 30 giugno di ogni anno, (nota F.P. del 29/03/2018).

La Relazione sulla performance dell'anno 2017, redatta secondo le specifiche indicazioni fornite dalla delibera Civit n. 5/2012 (sono in corso di definizione linee guida per la redazione della relazione sulla performance da parte della Funzione Pubblica cui è stata trasferita la materia della performance, con L. n. 114/2014), rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione rende noto ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente, a conclusione del ciclo di gestione della performance.

Nel documento in esame sono stati, pertanto, riassunti ed evidenziati i risultati ottenuti nel corso del 2017 rispetto ai singoli obiettivi programmati dall'Ente, così come definiti nella relazione previsionale e programmatica, approvata con delibera di Consiglio n. 22 del 5 dicembre 2016 e nel Piano della Performance, approvato dalla Giunta con delibera n. 19 del 27 gennaio 2017, nonché negli ulteriori provvedimenti dirigenziali, con i quali sono stati individuati a cascata, e quindi conferiti ai titolari di posizione organizzativa e alta professionalità, gli obiettivi ed i relativi indicatori e target attesi ed infine a ciascuna unità operativa dell'Area di propria competenza.

Ai sensi dell'art. 14 co. 4 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla performance deve essere validata, a decorrere dall'anno 2018 entro il 30 giugno, come da nota F.P. del 29/03/2018, dall'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), il quale deve, inoltre, predisporre una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La validazione della relazione da parte dell'O.I.V. costituisce, inoltre, atto inderogabile per poter accedere, ai sensi dell'art. 14 c. 6 del decreto sopra richiamato, alle misure premianti per il personale e, quindi, poter corrispondere le retribuzioni di risultato a dirigenti, titolari di posizioni organizzative e di alta professionalità e la produttività al personale di categoria.

Si illustra sinteticamente la relazione, soffermandosi sugli aspetti di maggior interesse.

Per la Camera di commercio di Ravenna si evidenziano i buoni risultati raggiunti in tutti gli ambiti strategici ed operativi definiti, come risulta nell'allegato "schede obiettivi strategici e operativi" e si rileva il mantenimento a buoni livelli degli standard di qualità dei servizi, come risulta anche dall'indagine di customer satisfaction conclusa positivamente ed i cui esiti si riportano in allegato.

Si conferma alta l'attenzione al contenimento delle spese, in particolare quelle riferite al personale ed al funzionamento, quale ordinario riferimento per lo svolgimento delle attività, impegno questo che ha contribuito a mantenere gli equilibri economici e patrimoniali di bilancio, come risulta dagli allegati al bilancio dell'esercizio 2017, in presentazione in data odierna al Consiglio per l'approvazione.

Dopo il dibattito,



Camera di Commercio
Ravenna

IL CONSIGLIO

- sentita la relazione illustrativa presentata;
- visto il Dlgs n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- richiamata la delibera di Giunta n. 17/2011, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance;
- richiamata la delibera di Consiglio n. 22/2016, con la quale è stata approvata la Relazione previsionale e programmatica;
- vista la delibera della Giunta n. 19/2017, con la quale è stato approvato il Piano della performance 2017-2019;
- tenuto conto del monitoraggio infrannuale della performance effettuato e delle modifiche apportate con delibera di Giunta n. 82 del 4 luglio 2017;
- considerata l'attività svolta dall'Organismo indipendente di valutazione;
- esaminati i contenuti della Relazione sulla performance 2017 e dei relativi documenti, riportati in allegato alla stessa relazione;
- a voti unanimi;

d e l i b e r a

1. di approvare la Relazione sulla performance 2017, così come risultante nel documento allegato “A” al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di inviare la stessa all'Organismo indipendente di valutazione per la prevista validazione.

Documento Firmato Digitalmente