



---

**Consiglio Camerale N. 11 del 28/04/2015**

**OGGETTO** Relazione sulla performance 2014.

---

Introduce l'argomento, su invito del Presidente, il Segretario generale, che spiega come la Relazione sulla performance serva a illustrare, nel dettaglio, le attività effettuate nel corso del 2014 e completi così i dati del bilancio, approvati con la deliberazione precedente dal Consiglio camerale. Invita poi la dott.ssa Tabanelli e il prof. Padovani (OIV – Organismo indipendente di valutazione) a relazionare. Spiega brevemente, essendo la prima volta che il prof. Padovani si presenta al Consiglio camerale, qual'è la sua funzione.

Interviene poi la dott.ssa Tabanelli. La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10 co. 1 lettera b) del Dlgs. n. 150/2009 è il documento consuntivo delle attività svolte dall'Ente camerale nel corso dell'anno 2014.

La Relazione sulla performance, redatta secondo le specifiche indicazioni fornite dalla A.N.AC (Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pp.aa.) con delibera n. 5/2012, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Nel documento in esame sono stati, pertanto, riassunti ed evidenziati i risultati ottenuti nel corso del 2014 rispetto ai singoli obiettivi programmati dall'Ente, così come definiti nella relazione previsionale e programmatica approvata con delibera di Consiglio n. 48/2013 e nel Piano della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 24/2014, nonché negli ulteriori provvedimenti dirigenziali con i quali sono stati individuati a cascata, e quindi conferiti, gli obiettivi ed i relativi indicatori e target attesi, ai titolari di posizione organizzativa e alta professionalità ed infine a ciascuna unità operativa dell'area di propria competenza.

Ai sensi dell'art. 14 co. 4 del Dlgs n. 150/2009 la Relazione sulla performance deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV), il quale deve, inoltre, predisporre una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La validazione della relazione è atto inderogabile per poter accedere, ai sensi dell'art. 14 c. 6 del decreto soprarichiamato, alle misure premianti per il personale e, quindi, poter corrispondere le retribuzioni di risultato ai dirigenti, ai titolari di posizioni organizzative e di alta professionalità, così come la produttività al personale di categoria.

La dott.ssa Tabanelli illustra quindi sinteticamente la relazione, soffermandosi sugli aspetti di maggior interesse. Prende successivamente la parola il prof. Padovani. Definisce la sua attività una sorte di "revisione senza euro", improntata al miglioramento continuo e ai confronti permanenti. Il sistema camerale italiano su questo fronte è "attrezzato", perché da tempo ha elaborato un sistema di indicatori (attraverso il "sistema Pareto"), che consente di effettuare benchmarking. Ora si sta lavorando alla comunicazione attraverso la sezione "Amministrazione trasparente", inserita nei siti istituzionali, che andrà arricchita, ma anche semplificata.

Per la Cciao di Ravenna si evidenziano i buoni risultati raggiunti in tutti gli ambiti strategici ed operativi definiti, come risulta nell'allegato schede obiettivi strategici e operativi e si rileva il mantenimento degli standard di qualità dei servizi a buoni livelli, come risulta anche dall'indagine



di customer satisfaction effettuata riportata in allegato. Si evidenzia che le attività sono state svolte ponendo particolare attenzione al contenimento delle spese sia di personale sia di funzionamento generale dell'Ente, pur dovendo registrare aumenti nell'imposizione fiscale. Gli equilibri economico patrimoniali di bilancio sono stati mantenuti come risulta dagli allegati al bilancio dell'esercizio 2014, illustrato in data odierna, presentato al Consiglio per l'approvazione.

Al termine dell'intervento del prof. Padovani prende la parola il Presidente Gigante. Sottolinea come le Relazioni sulla performance si rivelino utili anche per acquisire conoscenze maggiori sulle attività camerali, in vista dei processi di accorpamento che si stanno avviando.

#### IL CONSIGLIO

- sentite le relazioni illustrative presentate;
- visto il Dlgs n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- richiamata la delibera di Giunta n. 17/2011 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance;
- richiamata la delibera di Consiglio n. 44/2013 con la quale è stata approvata la relazione previsionale e programmatica;
- vista la delibera della Giunta n. 24/2014 con la quale è stato approvato il Piano della performance 2014-2016;
- considerata l'attività svolta dall'Organismo indipendente di valutazione;
- esaminati i contenuti della Relazione sulla performance 2014, con relativi documenti allegati, riportati in allegato alla presente delibera;
- a voti unanimi;

#### d e l i b e r a

di approvare la Relazione sulla performance 2014 nel documento allegato "A" al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante.

\_\_\_\_\_