



---

**Giunta Camerale N. 9 del 24/01/2019**

**OGGETTO** Piano della performance 2019-2021.

---

Il D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha previsto che entro il 31 gennaio venga redatto un documento programmatico triennale denominato “Piano della performance” da adottare in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio con individuazione degli obiettivi strategici e operativi, delle risorse destinate, degli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e degli obiettivi assegnati al personale dirigenziale con relativi indicatori.

Il modello gestionale disegnato dalle norme si fonda sul presupposto di un ampio e analitico processo di pianificazione scandito su varie fasi: la programmazione pluriennale, l'aggiornamento annuale attraverso la relazione previsionale e programmatica, il preventivo economico ed il budget direzionale, il piano della performance.

A decorrere dall'anno 2014 si sono aggiunti altri documenti previsti dal D.Lgs. n. 91/2011, dal D.M. 27/03/2013 e dalla circolare Mise del 12/09/2013 per una esigenza di armonizzazione contabile delle pubbliche amministrazioni e, quindi, budget economico pluriennale e annuale, previsioni di entrata e di spesa suddivisi per missioni e programmi, piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio.

È in previsione una revisione del D.P.R. n. 254/2005 che si auspica conduca ad uno snellimento del processo di programmazione, al momento molto articolato e ripetitivo in alcune parti.

Si deve tenere conto, poi, della riforma in atto del sistema camerale iniziata a partire dalla L. n. 114/2014 fino al D. Lgs. n. 219/2016 che ha condotto ad una rivisitazione della mission e delle attività degli enti camerali.

Si procederà, inoltre, nel corso dei prossimi mesi, all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 e sulla base delle linee guida pervenute da Unioncamere nazionale, redatte nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato con il Dipartimento della Funzione pubblica attivato in aprile 2018.

Il piano della performance sarà integrato e completato a seguito dell'approvazione del nuovo Sistema di valutazione che verrà presentato nei prossimi mesi per poter essere applicato già nel corso dell'anno.

Per il monitoraggio delle attività vi sono il controllo strategico e controllo di gestione, il primo a supporto dell'azione degli organi politici per verificare l'adeguatezza delle scelte compiute in attuazione dei piani di indirizzo politico, il secondo a supporto dell'attività degli organi direttivi per verificare la rispondenza dell'azione amministrativa ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Per la redazione del piano della performance 2019-2021 si è tenuto conto di quanto indicato nella relazione previsionale e programmatica per l'anno 2019, approvata dal Consiglio con delibera n. 15 del 29/10/2018 e nel piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, allegato alla delibera di Consiglio di approvazione del preventivo 2019 n. 18 del 11/12/2018, nonché del preventivo 2019.

Si sono recepiti gli orientamenti espressi dagli organi camerali, inquadrandoli



nell'evoluzione del contesto economico e della programmazione di sistema e nell'ambito delle nuove funzioni camerali previste dal decreto di riforma del sistema delle Camere di commercio n.219/2016.

Il piano fornisce, poi, indicazioni utili ai fini della misurazione e della valutazione del contributo che l'Ente camerale apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi fissati ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni collettivi dei cittadini/utenti.

Si è tenuto conto, inoltre, delle ultime novità legislative in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche, in particolare D. Lgs n. 74/2017 e D. Lgs n. 75/2017.

Per il contenuto si rinvia all'allegato A) al presente provvedimento, in cui sono elencati gli obiettivi strategici definiti per l'anno 2019.

Gli obiettivi strategici individuano in modo sintetico l'effetto finale che ci si propone di produrre in termini di modifica del "bisogno sociale", nonché l'impostazione generale della specifica attività che si ritiene possa essere messa in atto per conseguirlo.

Gli obiettivi operativi rappresentano, le azioni e le attività da svolgere durante l'anno nell'ambito delle linee strategiche di intervento definite, con definizione delle risorse destinate, degli indicatori, dei target e delle responsabilità ai fini del raggiungimento. Per l'anno 2019 gli obiettivi operativi saranno integrati all'interno del piano a seguito dell'avvenuta approvazione del SMVP, come sopra indicato.

Nel Piano della performance si collocano anche gli obiettivi di miglioramento/mantenimento dei servizi previsti per il 2019 che finanzieranno le risorse della contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 67 co. 3 CCNL 21/05/2018. Tali obiettivi verranno dettagliati in una prossima riunione e verranno eventualmente integrati e/o modificati in occasione del monitoraggio della performance a metà dell'esercizio 2019, anche in relazione a come si svilupperà l'attività dell'Ente in seguito alla riforma in atto di cui al D. Lgs. n. 219/2016.

Il Presidente ringrazia il dott. Caporale, Organismo Indipendente di valutazione, che presenza alla riunione di Giunta in data odierna e lo invita ad introdurre l'argomento.

Il dott. Caporale illustra il suo ruolo nell'ambito della gestione del ciclo della performance, che consiste nell'osservazione del funzionamento dell'Ente, nel monitoraggio e nella verifica dell'ottenimento dei risultati, sottolinea che sarà di supporto alla Giunta, anche in relazione alle attività con consentono il legame tra risultati ottenuti ed erogazione delle retribuzioni di risultato e conferma di aver condiviso la stesura del Piano della performance 2019-2021.

Dopo dibattito

#### LA GIUNTA

- udite le considerazioni in premessa;
- esaminato il documento denominato "Piano della performance 2019-2021";
- a voti unanimi;

#### d e l i b e r a

1. di approvare il Piano della performance 2019-2021, come da allegato A) alla presente deliberazione;



Camera di Commercio  
Ravenna

2. di integrare il Piano di cui al punto sopraindicato, a seguito dell'avvenuta approvazione dell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance che impatterà sulla gestione del ciclo della performance dell'anno in corso;
3. di demandare al Segretario Generale f.f. le azioni e le attività necessarie alla predisposizione ed alla approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance.

---

- Documento Firmato Digitalmente