

## **Verbale 2/2017**

### **VALIDAZIONE RISULTATI 2016**

#### **(CERTIFICAZIONE RISULTATI DIRIGENTI, UFFICI, ALTE PROFESSIONALITA', POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROGETTI EX ART. 15 CO. 5 CCNL 01-04-99)**

---

4 aprile 2017

### **Premesse e scopo**

Il presente verbale costituisce l'esito della validazione del raggiungimento degli obiettivi del Piano della performance, ciclo di gestione della performance 2016, valido per la validazione dei risultati degli:

- obiettivi assegnati ai dirigenti (regolamento di contabilità DPR 254/05 e D.Lgs. 150/09),
- obiettivi assegnati agli uffici (art. 37 CCNL 22-01-04 e D.Lgs. 150/09),
- obiettivi assegnati alle alte professionalità (art. 10 CCNL 22-01-04 e D.Lgs. 150/09), e
- obiettivi assegnati alle posizioni organizzative (D.Lgs. 150/09),
- obiettivi progetti ex art. 15 co. 5 CCNL 01-04-99.

### **Metodo**

Con l'ausilio della STP - Struttura Tecnica Permanente (Servizio gestione patrimoniale e finanziaria) la rendicontazione degli obiettivi è stata validata attraverso il seguente percorso:

- 1) gli obiettivi per il 2016 sono stati assegnati nel Piano della performance 2016-2018, con parere sui parametri da utilizzare per la validazione dei risultati inserito nel verbale 1/2016 del 25-01-16;
- 2) al termine dell'esercizio 2016, gli obiettivi sono stati rendicontati dai dirigenti responsabili, alte professionalità, posizioni organizzative e capi servizio attraverso le relazioni presentate dai relativi responsabili;
- 3) l'OIV ha acquisito, in data 27-03-17 attraverso email da parte del STP nella persona di Roberto Finetto, la documentazione relativa alla rendicontazione dei risultati del Piano della performance 2016-2018;
- 4) in data 28-03-17 è stata convocata una riunione fra OIV, STP e dirigenti, in cui si è deciso di procedere a verifica a campione dei risultati, scegliendo in modo casuale almeno il 9% degli indicatori misuranti gli obiettivi per ciascun dirigente, ciascuna alta professionalità, ciascuna posizione organizzativa e ciascun servizio; sono quindi stati selezionati 38 indicatori (su 335

complessivi) in modo casuale; la selezione è avvenuta attraverso apposito foglio di lavoro realizzato in Excel con “macro” di selezione casuale; qualora gli indicatori selezionati casualmente fossero duplicati, si è proceduto alla selezione di un secondo indicatore.

- 5) fra il 29-03-17 e la data odierna, i vari responsabili hanno provveduto a fornire tutta la documentazione ufficiale a sostegno della verifica dell'effettività dei risultati, inviata via email all'OIV per verifica finale.

Le carte di lavoro sono accessibili e disponibili su richiesta diretta alla STP (Servizio gestione patrimoniale e finanziaria, responsabile Elena Tabanelli).

## **Esito**

L'esito della verifica è stato positivo, ossia non sono emerse irregolarità e la rendicontazione dei risultati corrisponde alla realtà dei fatti riscontrata attraverso documenti ufficiali.

L'OIV specifica inoltre gli obiettivi misurati dagli indicatori KPI 2122 (obiettivo “2.2.1 Iniziative volte a promuovere l'economia ambientale e lo sviluppo ecocompatibile”), 3329 (obiettivo “3.3.2 Sviluppo dell'Informatizzazione dei servizi”) e 3522 (obiettivo “3.5.2 Miglioramento dell'efficienza dei servizi interni e ottimizzazione della gestione amministrativa della Camera di commercio”) sono stati soppressi con delibera di Giunta n.74/2016 in corso d'anno. Per l'indicatore KPI 3527, per mero errore materiale il target indicato è stato erroneamente definito pari a “>=70” anziché “>= 20” (si veda al proposito le soglie indicate all'interno del sistema Pareto 2015). A seguito di ciò, la rendicontazione dei suddetti indicatori non hanno effetti sulla valutazione della performance dei dirigenti.

L'OIV dispone inoltre che copia del presente verbale sia pubblicato online nella porzione di portale “Amministrazione Trasparente” in ossequio alla normativa vigente sulla trasparenza (D. Lgs. 33/13).

Ravenna, 4 aprile 2017

In fede,

Emanuele Padovani

OIV della CCIAA Ravenna